

Sürdürülebilirlik Raporu 2023



İçindekiler

Sunuş ve Rapor Hakkında

Yönetici Mesajları

Giriş

Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

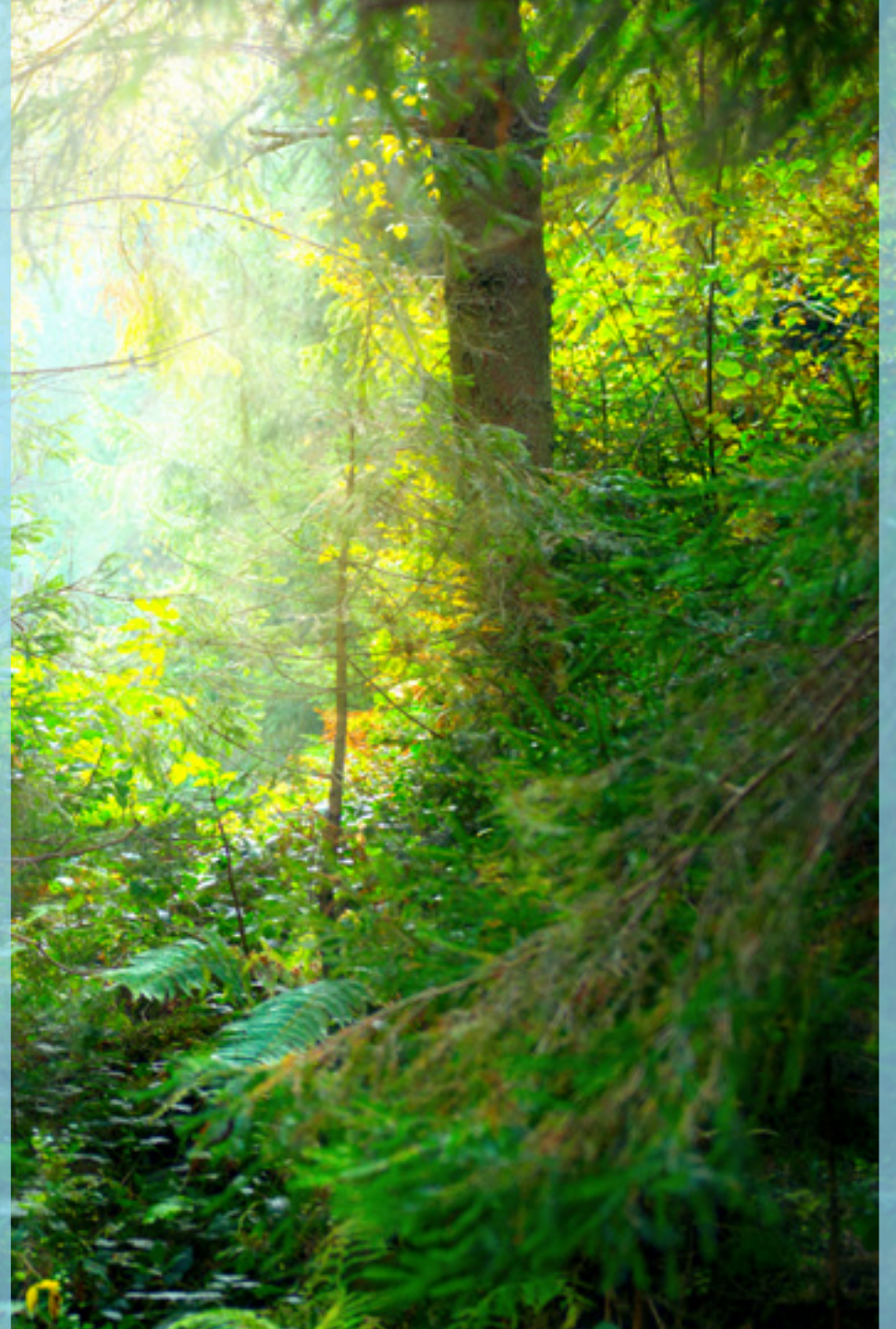
Daha Memnun Paydaşlar

Daha İyi İnsanlar

Daha İyi Bir Dünya

Yönetim Yaklaşımımız

Ekler



Rapor Hakkında

Dördüncü sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık. 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır. Bu rapor GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da yer verdik.

2023 yılı raporumuzu sürdürülebilirlik stratejimiz olan “Vizyon 2025” çerçevesinde, 4 ana bölümde

hazırladık. “Daha Memnun Paydaşlar” bölümünde müşteri memnuniyetini sağlayan uygulamalarımıza, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımıza ve tavizsiz bir öncelik olarak yönettiğimiz ürün kalitesi ve güvenliği uygulamalarımıza yer verdik. “Daha İyi İnsanlar” bölümü, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri yönetimi, çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi, ve cinsiyet eşitliği uygulamalarımızın bir özetini sunduk. “Daha İyi Bir Dünya” bölümünde ise döngüsel ekonomi yaklaşımımız, kaynak verimliliği çalışmalarımız, yenilenebilir enerji yatırımlarımız, çevreci ürünlerimiz yer aldı. “Yönetim Yaklaşımımız” bölümü ise kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve iş etiği anlayışımızın kapsamlı bir özetini sunmaktadır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan bazı çevresel ve sosyal performans göstergeleri; Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulandı.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi sustainability@assanaluminyum.com adresinden bize iletebilirsiniz.





CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum'un 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 yılında meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi ülkemizi derinden sarstı. Depremde yaşamını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize baş sağlığı diliyoruz. Kibar Topluluğu olarak depremin ilk anından itibaren sahada yer alarak yaraların sarılmasına destek olduk ve olmaya da devam ediyoruz.

Kibar Topluluğu olarak sürdürülebilirlik odaklı bir iş kültürüne sahibiz. Biz sürdürülebilirliği; "Sürdürülebilirlik alanında gösterdiğimiz faaliyetler" olarak değil "Tüm faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmesi" şeklinde konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin en önemli bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Sürdürülebilirliği risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ele alıyor, tüm faaliyet bölgelerimizde sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak hareket ediyoruz. Topluluğumuzda sosyal ve çevresel unsurları gözetken istikrarlı bir ekonomik büyüme modeli amaçlıyoruz. Başta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere evrensel ilkeleri benimsiyoruz. Kibar Topluluğu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejimizi de bu doğrultuda kurguladık. Çevre ve enerji projeleri, toplumsal cinsiyet eşitliği, bulunduğumuz bölgelerin gelişimine katkı sunan yerel projelerimiz, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz, eğitim gibi kritik başlıklarla beraber toplam 36 hedefimiz var. Sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde faaliyetlerimizi gerçekleştirerek hedeflerimize kararlılıkla yürümekten gurur duyuyoruz.

Topluluk şirketlerimizden, global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360 bin tona ulaşan kurulu levha ve folyo

kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Assan Alüminyum aynı zamanda 130 bin tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle ise Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. 1.700 çalışanı ve 70'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile sektörünün önde gelen kuruluşlarından olan Assan Alüminyum, ISO 500 Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 listesinde 46. sırada yer almaktadır.

Assan Alüminyum, Kibar Topluluğu sürdürülebilirlik ilkelerini tüm süreçlerine entegre etmiş bir kurumdur. Üretimden yönetime, tedarik zincirinden geri dönüşüme uzanan geniş bir yelpazede bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemektedir. Yarattığı istihdam imkanları, yatırımları ve eğitimleri ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme hedeflerine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Assan Alüminyum "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda kaynak verimliliğine odaklanmakta, inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları, yenilenebilir enerji üretimi ile operasyonlarının çevresel etkilerini asgari düzeye indirmeye çalışmaktadır. Dünyanın geleceğine katkı sunan ürün ve teknolojileriyle sektörünün küresel ölçekteki önemli aktörleri arasında yer almaktadır.

Kibar Topluluğu olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomiye değer katmaya ve istihdam oluşturmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerlerken bu süreçte bize destek olan müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Beşinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Geride bıraktığımız 2023 yılında yaşanan en sarsıcı olay ülkemizde meydana gelen 6 Şubat depremi oldu. 11 ilimizi etkileyen depremin etkilerini azaltmak için var gücümüzle çalıştık ve çalışmaya devam ediyoruz. Böylesi büyük felaketlerin ardından toplum olarak birlikte hareket etmenin gücüne inanıyoruz. Geride kalanların yaralarını sararken en büyük desteği çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan alıyoruz.

Sürdürülebilirliğin giderek önem kazanması alüminyumun bu konudaki avantajlarını ön plana çıkarıyor. Bunun yanında gelişmekte olan ülkelerde şehirleşmenin, sanayileşmenin ve gelir düzeyinin artması ile kişi başı alüminyum tüketimi artıyor. Tüm bu faktörlere bağlı olarak, önümüzdeki dönemde alüminyum ürünleri pazarının büyümeye devam edeceğini öngörüyoruz.

Assan Alüminyum olarak yıllık 360 bin ton üretim kapasitemiz ve 70'ten fazla ülkeye yayılan geniş ihracat ağımla sektör liderliğimizi korumaya devam ediyoruz. ISO Sanayi Şirketleri sıralamasında 39. sırada yer alıyoruz. Yeni devreye aldığımız soğuk hadde hattı ve mevcut soğuk hadde hattının kapsamlı modernizasyon çalışmalarıyla önemli katma değer sağlıyoruz. Sene sonu itibarıyla devreye aldığımız yatırım planlarımızla birlikte ulaştığımız 22 adet döküm hattı sayımızla Avrupa ve Amerika'nın en büyük sürekli döküm kapasitesine sahip üreticisi konumuna geldik.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 yılı raporu incelendiğinde iklim değişikliği riskinin 2014-2016 yıllarında ikinci sıradayken, 2017-2021 yılları arasında ise riskin birinci sırada yer aldığı görülmektedir. İklim değişikliği riskinin hem kendi başına bir risk olduğu hem de diğer riskleri tetiklediği bilinmektedir. İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği riskler tedarik zincirlerinde, lojistik ve operasyonel süreçlerde

aksamalar meydana getiriyor. Bu noktada, tüm şirketlerin iklim risklerini kapsamlı bir biçimde değerlendirmesi kaçınılmaz hale geliyor. Assan Alüminyum olarak doğal afet risklerini, enerji ve su tedariki riskini, yangın riskini risk değerlendirme çalışmalarımız kapsamında ele alıyoruz ve bu çalışmaları her yıl gözden geçiriyoruz. Farklı iklim senaryolarının operasyonlarımız üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz. Hedeflerimizi belirlerken, finansal kaynaklarımızı tahsis ederken ve yeni yatırım kararları alırken iklim değişikliğine bağlı riskleri süreçlerimize entegre ediyoruz.

2023 yılında, sektörümüzde CDP aracılığıyla iklim değişikliği ve çevresel performans raporlaması yapan ilk firma olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. CDP değerlendirmesinde, çevresel performansımızla küresel ortalamanın ve metal sektörü ortalamasının üzerinde yer alan "B" skorunu elde ettik.

Avrupa Alüminyum Birliği'nin bir üyesi olarak 2050 karbon nötr hedefini benimsiyor, Yeşil Mutabakat gündemini yakından takip ediyoruz. Yeşil Mutabakat'ın 2050'ye kadar net sera gazı emisyonlarını ortadan kaldırma hedefi doğrultusunda 2023 yılında Karbonsuzlaşma Programı başlattık. Program dahilinde karbon ayak izi azaltımı çalışmaları yürütüyoruz.

Genel olarak, düşük karbon ekonomisine geçiş, şirketlerin iş yapma şekillerini ve stratejilerini temelden değiştiriyor. Uzun vadede daha sürdürülebilir ve rekabetçi bir iş ortamı yaratması beklenen bu geçişin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini ve getirebileceği riskleri değerlendiriyoruz. Karbonsuzlaşma stratejimizi şekillendirirken Avrupa Alüminyum Birliği'nin Paris Anlaşması ile uyumlu olarak yayınladığı karbonsuzlaşma yol haritasını referans alıyoruz. Stratejilerimizi sürekli gözden geçirerek şirketimizin hem iklim değişikliğine karşı hem de iklim bağlantılı yeni düzenlemelere karşı dirençli hale getirilmesini amaçlıyoruz. Düşük karbon teknolojilerine geçiş için gerekli yatırımların maliyetini, yenilikçi teknoloji ihtiyaçlarını, müşterilerin değişen beklentilerini, tedarik zincirindeki dönüşümleri, artan

mevzuat ve düzenlemelere uyumu göz önünde bulunduruyoruz. Bu zorlukların üstesinden gelmek için risk odaklı bakış açısına, stratejik planlamaya, operasyonel süreçlerde esnekliğe ve yenilikçiliğe önem veriyoruz.

İklim değişikliğine yönelik artan farkındalığın yarattığı yeni iş fırsatlarını da değerlendiriyoruz. Ürünlerimizin çevresel etkisini düşürecek yeni alışımlar geliştiriyoruz. Sonsuz kez geri dönüşüm, hafiflik ve dayanıklılık özellikleri sayesinde alüminyum düşük karbon ayak izini destekleyen bir malzemedir. Ürün gruplarımızın karbon ayak izinin tespitine yönelik yatırımlarımız için 2023 yılında International Finance Corporation'dan (IFC) 90 milyon USD tutarında yeşil kredi desteği aldık. Böylece, sektörümüzde %100 iklim etiketli yeşil kredi desteği alan ilk şirket olduk. Yeşil kredi finansmanından elde edeceğimiz geliri yenilenebilir enerji yatırımlarımıza kanallandırmayı planlıyoruz.

Doğa ile uyumlu bir üretim anlayışı benimsiyor, geleceği tüketmeden üretiyoruz. Aluminium Stewardship Initiative (ASI) tarafından sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere verilen Performans Standardı Sertifikası'nı almış olmamız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şirketimizin ulaştığı olgunluğu tescil eder niteliktedir. Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz ASI standartlarına uygun olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede inovasyonun oynadığı rolün farkındayız. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında düşük karbon ekonomisini destekleyen yenilikçi ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge merkezimizin bize özel geliştirdiği özel alışım ile karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlıyoruz. Muadil ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahip geri dönüşüm dostu yeni alüminyum geliştirme çalışmalarımıza 2023 yılında da devam ettik.

Enerji verimliliği çalışmalarımız, iklim değişikliği ile mücadelede en önemli yere sahip. Hayata geçirdiğimiz projelerle enerji verimliliğini

artırırken enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz. 2023 yılında, Manavgat Hidroelektrik Santralimiz'de yenilenebilir enerji kaynaklarından 108.015 MWh elektrik ürettik. Üretimimizle I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızı oluşturduk, geri kalan elektrik tüketimimiz için ise ek sertifika alımı gerçekleştirdik. Bu sayede Kapsam 2 emisyonlarımızın tamamını dengeledik. 2023 yılında 23 enerji verimliliği projesini tamamladık ve 3,9 milyon kWh enerji tasarrufu sağladık. Böylelikle, yıllık 1.263 ton emisyon salımının önüne geçtik.

Çevresel sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimize ek olarak kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle de çevresel ve sosyal fayda yaratmayı hedefleyen inisiyatiflerimiz mevcut. Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz Biyoçeşitliliği Koruma Projemiz ile 'Mavi Yıldız' (Amsonia orientalis) bitkisi nesli tükenmekten kurtarıldı. 'Kum Zambağı' (Pancratium Maritimum) bitkisi de aynı şekilde laboratuvar ortamında çoğaltılarak doğaya tekrar kazandırılması sonucunda neslinin tükenme tehlikesi sona erdi. Buna ek olarak Zorlu PSM'de sahnelenen, insanın doğa üzerindeki yıkıcı etkisine dikkat çeken "Kum Zambakları" oyununun ana destekçisi olduk. Hem çevresel hem sosyal sürdürülebilirlik alanına katkı sağlayan Kum Zambakları Projemizle ulusal ve uluslararası arenadan 4 farklı sürdürülebilirlik, iş ve iletişim ödülü aldık.

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak temel sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri. Benimsediğimiz "Yaşam Güvenliği" yaklaşımı ile çalışanlarımızın sadece çalışma alanlarında değil sosyal yaşamlarında da sağlıklı ve güvenli hissettiği bir iş kültürü inşa etmeyi amaçladık. 2015 yılında başlattığımız Yaşam Güvenliği Kültür Değişim Programı için 2021 yılında ikinci 5 yıllık stratejik planımızı devreye aldık. İSG kültürümüzü yaygınlaştırmak amacıyla 2023 yılında, çalışanlarımıza 47.033 kişi* saat İSG eğitimi verdik.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadın istihdamının artırılmasına büyük önem veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, kadın çalışan oranının

artırılmasını sorumluluğumuz olarak görüyoruz. 2023 yılında bu kapsamda Sahada Kadın İstihdamı Projesi'ni başlattık. Proje dahilinde sahada kadın çalışan oranını artırmaya yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları yürüttük. 2023 yılında kadın çalışan sayımız bir önceki yıla kıyasla %14 artarken kadın yönetici oranımız %18'e ulaştı.

Assan Alüminyum olarak bizler amacımızı müşterilerimize sağlam ve güvenilir ürünler sunarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm değer zincirimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Kibar Holding bünyesinde başlatılan K-Star Tedarikçi Gelişim Programı'nda yer alıyoruz. Program kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla sürdürülebilir satın alma anlayışımızın tedarikçilerimiz tarafından da benimsenmesini sağlıyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak toplum yararına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu çerçevede Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına destek veriyoruz. Hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal refahın artırılması için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliğin uzun soluklu bir yolculuk olduğuna inanıyoruz. "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi Bir Dünya", "Daha İyi İnsanlar" diyerek çıktığımız bu yolda desteğini esirgemeyen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Paydaşlarımızdan aldığımız güven ve destekle daha ileriye gitmek için kararlılıkla çalışmayı sürdüreceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,
Göksal Güngör
Genel Müdür

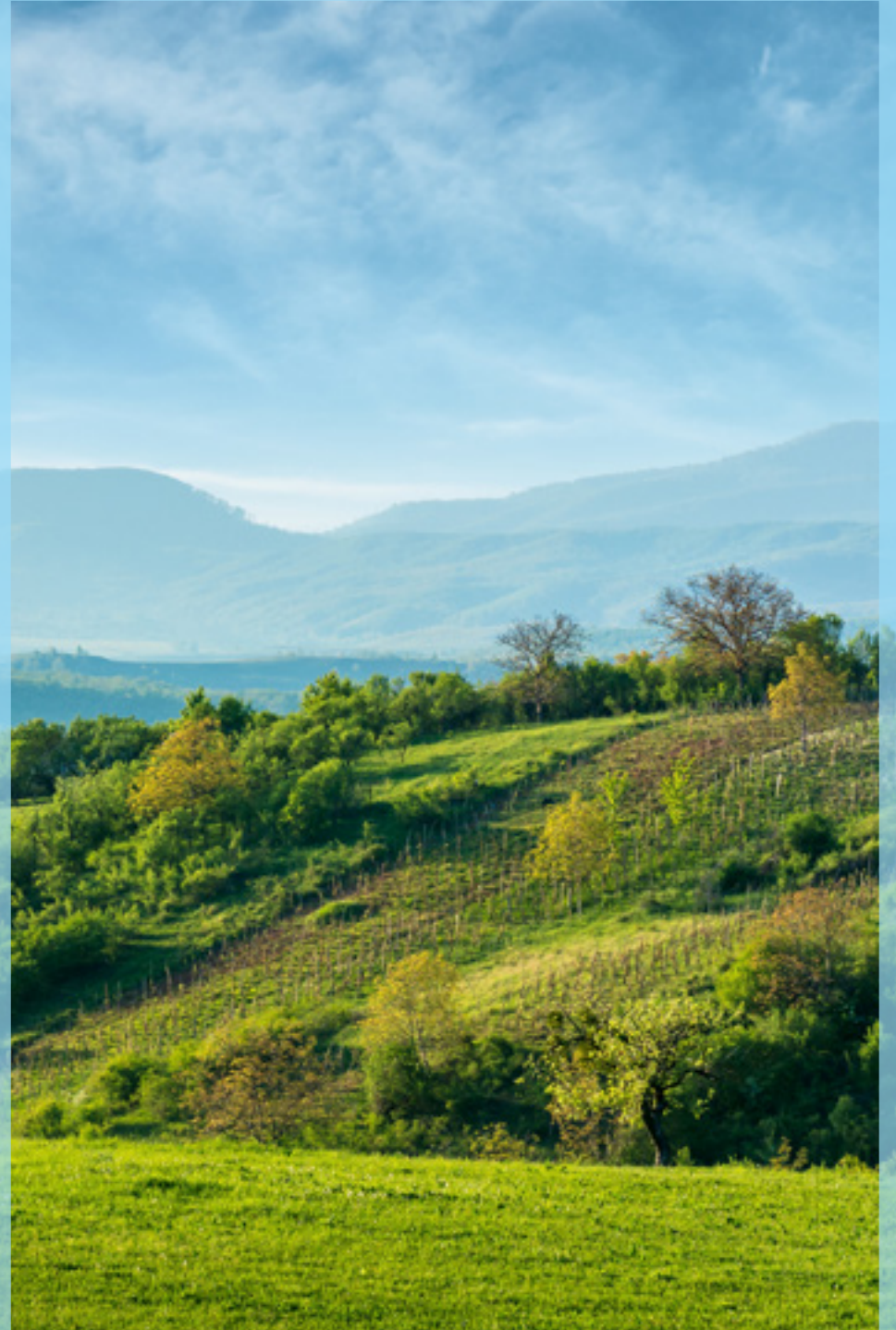
Giriş

Kibar Holding Hakkında

1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2023 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.



Assan Alüminyum Hakkında

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 tonluk kurulu levha/folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130.000 tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2023 listesinde Türkiye'nin en büyük 46. sanayi kuruluşudur. Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Chicago'da kurduğu Kibar Americas, şirketin Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirme stratejisinin bir parçasıdır. Alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative'den (ASI) Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk yassı alüminyum şirkettir.



Vizyonumuz

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.

Misyonumuz

Paydaşlarımıza değer yaratmak için

- Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak,
- Sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak,
- Çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak,
- İşimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak,
- Her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.



Marka Değerlerimiz

Güvenilir iş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esnek müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçi tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilir uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.

Esnekliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su bazen buz, bazen kar, bazen de yağmur olur. Biz de 35 yılı aşkın süredir iş ortaklarımıza özel, su gibi esnek çözümler geliştiriyoruz.



Yenilikçiliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su varacağı yere akarken yeni yollar keşfetmekten kaçınmaz ve engellerden de yılmaz. 35 yılı aşkın süredir bu prensiple iş ortaklarımıza özel, yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.



Sürdürülebilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Suyun olduğu yerde hayat vardır. Biz de gücümüzü sudan alıyoruz, yenilenebilir enerji üretimimizle gelecek nesillere hayat veriyoruz.



Güvenilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Güvene dayalı ilişkiler su gibidir: Şeffaf, temiz ve her daim özüne sadık. İş ortaklarımızla ilişkilerimizi 35 yılı aşkın süredir bu prensiple yönetiyoruz.



2023'te Assan Alüminyum



**Türkiye'de
sektör lideri**



**Türkiye'nin
en büyük 39.
sanayi şirketi**



**Avrupa'nın
en büyük
2. folyo
üreticisi**



**273.439 ton
üretim**



**360.000 ton
yıllık üretim
kapasitesi**



**600+
müşteri**



**70'ten fazla
ülkeye
ihracat**



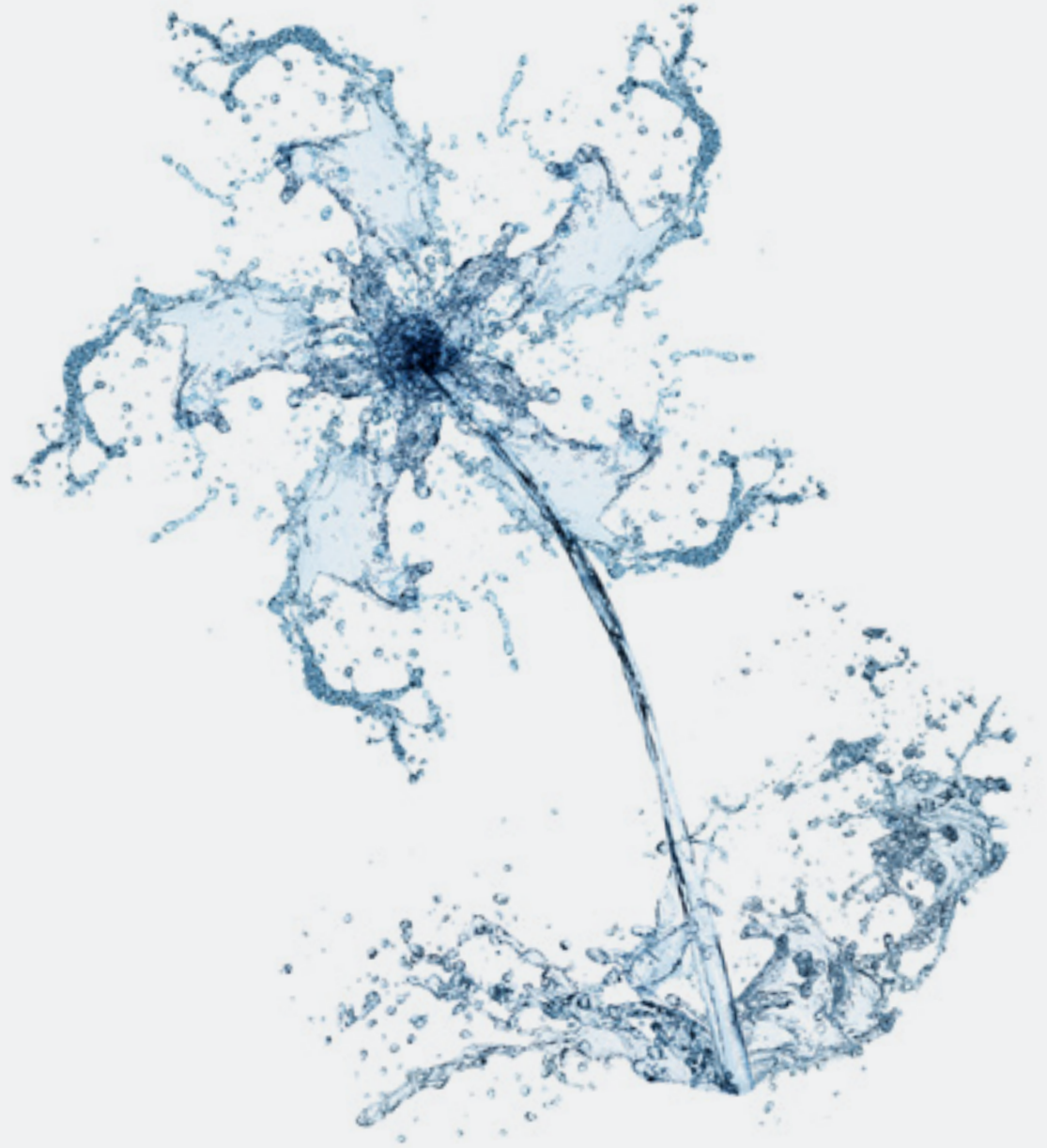
**%76
ihracat oranı**



**1.700
çalışan**

Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da “Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği, “Güvenilirlik”, “Esneklik” ve “Yenilikçilik”in yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi tüm karar alma mekanizmalarına dahil ediyoruz. Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik felsefemizi; çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik ilkeleri ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sektörel gerekliliklerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri belirliyor. Sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik olarak Aluminium Stewardship Initiative (ASI) kriterlerini yakından takip ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Odak Alanlarımız ve Öncelikli Konularımız



Daha Memnun Paydaşlar

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme,
Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi
ve Güvenliği



Daha İyi İnsanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği,
Tedarik Zinciri Yönetimi,
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Daha İyi Bir Dünya

Kaynak Verimliliği, Yenilenebilir
Enerji Kullanımı, Çevreci Ürünler,
Döngüsel Ekonomi

Yönetim Esasları: Kurumsal
Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk
Yönetimi, İş Devamlılığı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025

2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik yol haritamızı tanımlayan Vizyon 2025'i; "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi İnsanlar" ve "Daha İyi Bir Dünya" eksenlerine odakladık. Küresel trendler,

risk, fırsat ve paydaş beklentilerini göz önünde bulundurarak bu alanlardaki hedeflerimizi ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını belirledik. Belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik iş planlarımızı oluşturduk. 2020 yılında

"Sürdürülebilirlik Envanteri" ismiyle bir sürdürülebilirlik karnesi geliştirdik ve ana performans göstergelerimiz için rakip kıyaslama çalışmaları ve etki analizleri yaptık. 2023 yılında stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik.

Sürdürülebilirlik Karnemiz

Performans Alanı	2025 Hedefi	2023 Gerçekleşmesi
 DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR	“O” müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak	2019’a göre şikâyet oranı %20 azaldı.
	Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak	Tüm sertifikaların devamlılığı sağlandı.
	ASI sertifikasyonunu tamamlamak	Performans Standardı Sertifikasyon süreci 2022’de tamamlandı. 2023 yılında sertifika devamlılığı ara denetim ile sağlandı.
	Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek	Assan Alüminyum Ar-Ge Merkezi, kısa ve orta vadeli projelerde; İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Marmara Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, AD (Aluminium Deutschland), EAA (Avrupa Alüminyum Birliği) ile çeşitli kurum ve üniversiteler ile iş birlikleri oluşturmuştur.
	Tedarikçi gelişim programını başlatmak	K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı; tedarikçi kapsamı, sektörel boyutluluk ve dokunduğu değer zinciri anlamında uygulama yönünde şu ana kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı programdır. Ön çalışmaları 2022 yılında başlayan program 2023 yılında devreye alınmıştır.
 DAHA İYİ İNSANLAR	Çalışan bağlılığında 2020’de ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak	2023 yılında 2022 yılına göre düşüş oldu. Çalışan odak grup toplantıları ile geri bildirimleri aldık. Gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.
	Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak	Liderlik Gelişimi, Uzman Gelişimi ve Yönetel Gelişim başlıklarında eğitimler düzenlendi. 2023 yılında da eğitimlere devam ediliyor.
	İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek	2025 yılı hedefi için süreç takip ediliyor.
	Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA’lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek	Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde Biyoçeşitliliği Koruma Projesi kapsamında Kum Zambağı bitkisini doğaya kazandırma projesi tamamlandı. Biyoçeşitliliği Koruma Projesimizin uzantısı olarak “Kum Zambakları” isimli tiyatro oyununu destekledik.
		Manavgat’ta bulunan Torosların Kadınları Girişim Üretim İşletme ve Kalkınma Kooperatifi’ne endüstriyel mutfak kurulmasına yönelik destek sağladık.
		UNICEF’in Geleceğin Lider Kızları projesine bağış yaparak 2023 senesinde dezavantajlı durumdaki 500 kız çocuğunun eğitimine destek olduk.
 DAHA İYİ DÜNYA	5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek	2023 yılında GJ/ton enerji yoğunluğunda azalma veya artış olmamıştır.
	Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek	Manavgat Yenilenebilir Enerji Santralimiz ve kalan kısım için başka temiz enerji santrali ile 2023 yılında elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için I-REC belgesi alarak Kapsam 2 pazar bazlı salımımız dengelendi.
	Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek	Proje desteğinin devamlılığı için Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma sağlandı.
	Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak	Tamamlandı.
	Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak	%100 primer dışı girdilerden üretilen, düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alaşım geliştirildi.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Alüminyum'da, Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi, şirketin sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Birim aynı zamanda şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılması, dış angajmanların takibi ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesi süreçlerini de yönetir.

Assan Alüminyum, Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesidir. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedeflerini ortaya koymaktan sorumlu olan Komite; Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu, Komite'nin belirlediği strateji kapsamında eylem planını hayata geçirir, sektörel sürdürülebilirlik

faaliyetlerini ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda şirketimizi Strateji ve Pazarlama Direktörü temsil eder.

Assan Alüminyum olarak öncelikli sürdürülebilirlik konularımız üzerindeki etkilerimiz Holding Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yıllık bazda, Sürdürülebilirlik Yöneticiliği tarafından haftalık bazda takip edilir. Hedefler ve ilgili gelişmeler değerlendirilir.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı

Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 8 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyor, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.



Şirketimizin bünyesindeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.



Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimleri yakından takip ediyor, düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, bire bir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasında yer alıyor.

Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmayı hedefliyoruz ve sürdürülebilirliği 3 ana boyutunda ele alıyoruz: yönetim, çevresel ve sosyal. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyumumuza yönelik marka iletişimi gerçekleştiriyoruz.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODLARI
TEDARİKÇİLER	Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı
MÜŞTERİLER	İş ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yılda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yılda iki kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yılda bir kez) Teknik Eğitimler Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler Sosyal media iletişimi
YÖNETİM	Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez)
ÇALIŞANLARIMIZ	Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yılda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Genel çalışan bağlılık anketi (iki yılda bir) Çalışan bağlılık anketi (yılda bir kez) Eğitim ve Webinarlar Etik kod kitapçığı Sosyal medya iletişimi ve kurumsal iç iletişim faaliyetleri
TOPLUM	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez) İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPS), İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni ve Kibar Holding CEO'sunun Yönetim Kurulu'nda yer aldığı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ni (SKD Türkiye) destekliyoruz. ASI, Ceflex Roadmap, EA Circular Economy for 2030, EA 2025 Sustainability Roadmap inisiyatiflerinde aktif rol alıyoruz.



Assan Alüminyum olarak dünyanın en önemli çevre raporlama platformlarından CDP 2023'ün değerlendirmesine katıldık. Türkiye'nin alüminyum sektöründe çevresel performansını ölçmek ve raporlamak adına CDP platformunu kullanarak Türkiye'de bu alanda bir ilke imza attık



İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC) sürdürülebilirlik alanındaki en önemli yol göstericilerimizden biridir. UNGC üyeliğimiz, kurumsal yönetim, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, iş etiği ve sosyal sorumluluk konularında uluslararası standartlara uyumlu biçimde hareket etme konusunda bize güç veriyor.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

Aktif Üyelikler

Başkan ●-----



YK Üyesi ●-----



Başkan ●-----



İcra Komitesi
Üyesi ●-----



YK Üyesi ●-----



Ticaret Komitesi
Üyesi ●-----



Üye ●-----



Sürdürülebilirlik &
İletişim Komiteleri

Üye ●-----

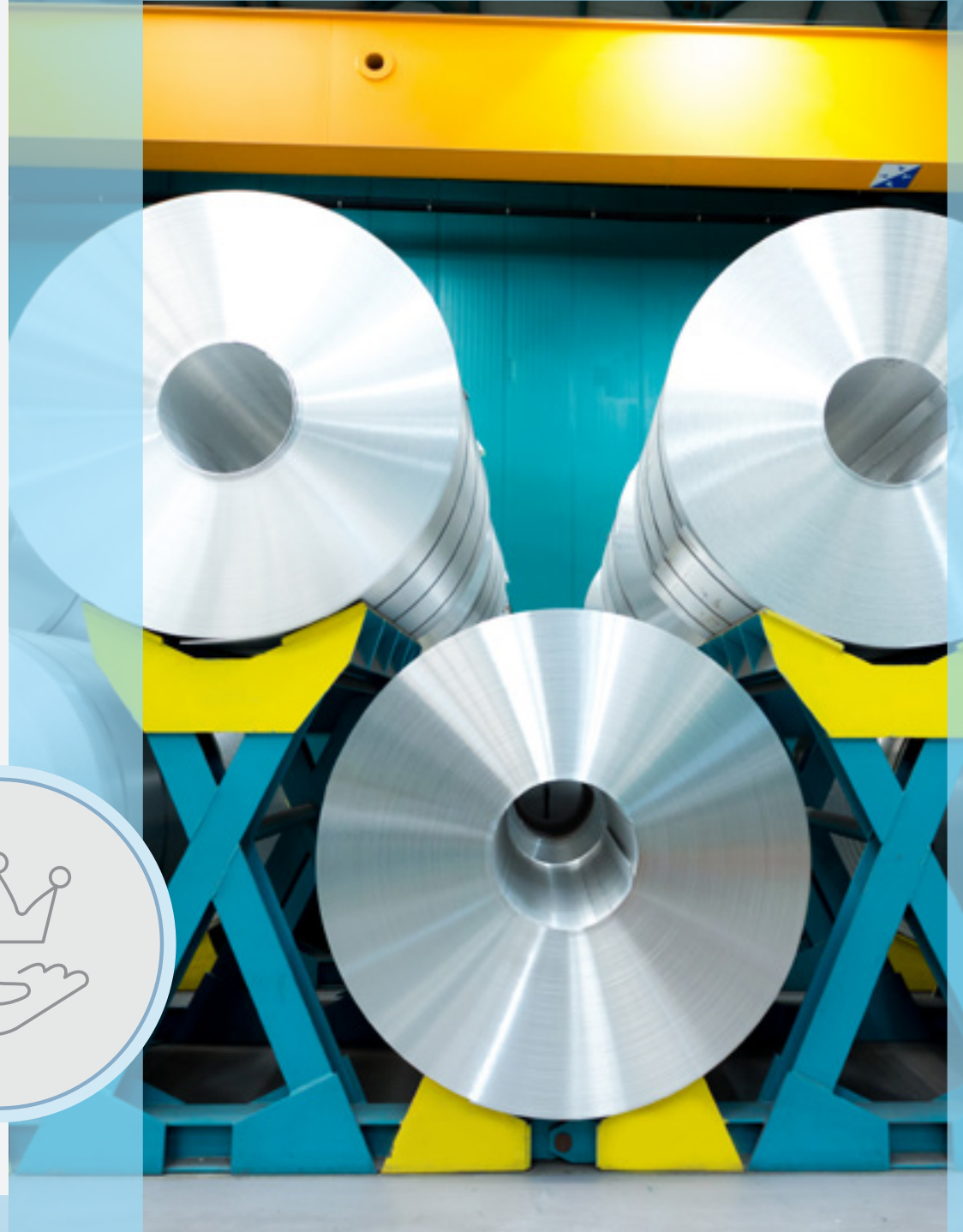


Özel Bölüm: Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Ülkemizde alüminyum sektörünün en büyük üreticisi, alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri olarak, hayata geçirdiğimiz başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızla global alüminyum sektörü inisiyatifi ASI tarafından sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere verilen Performans Standardı Sertifikasyonu'nu Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için aldık.

ASI Standardı Nedir?

ASI Performans Standardı, alüminyum değer zincirinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan bir sektör standardıdır.



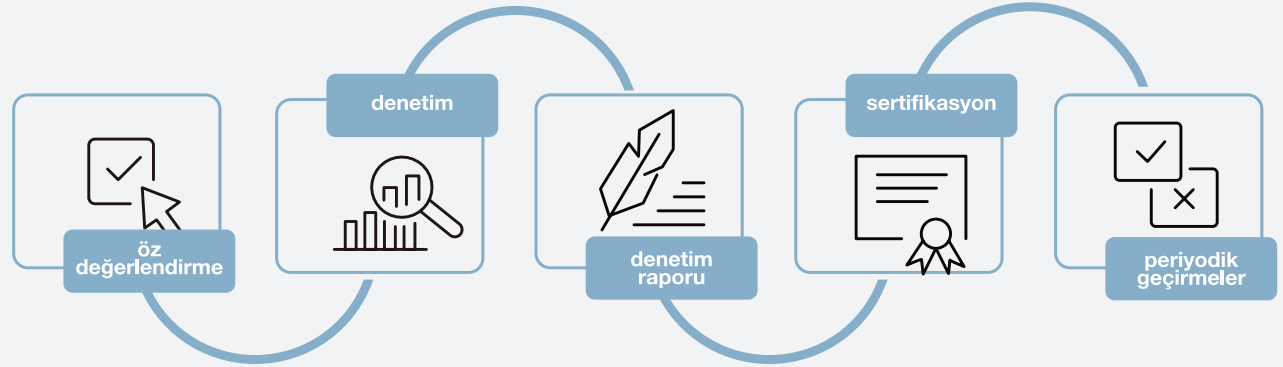
ASI Performans Standardı bu konulardaki performansı denetler:

ASI, çevresel, sosyal ve yönetim performansına ilişkin alüminyum değer zinciri için ortak bir standart sağlar. Alüminyum sektörü ve ürünlerine tüketici ve paydaş güvenini güçlendirir. Metal ve mineral tedarik zincirlerinde sorumlu üretim, kaynak sağlama ve malzeme yönetimi girişimlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesi için bir referans olarak hizmet eder.



ASI Sertifikasyon Süreci

ASI sertifikasyonunun yanı sıra sektörümüzde ilk kez ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Doğrulama Belgesi alan şirket olarak sahip olduğumuz güçlü yönetim altyapısını tescil ettik.



Daha Memnun Paydaşlar

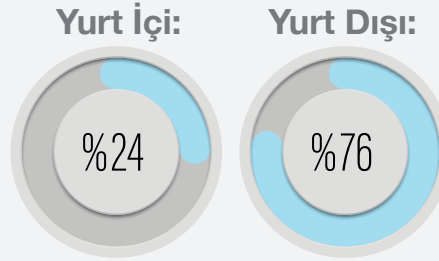
Assan Alüminyum'da değer yaratma süreçlerimiz tüm paydaşlarımızın memnuniyeti ekseninde şekillenir. Daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizi en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiyor, ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeye önem veriyor, Endüstri 4.0 ilkeleri ile çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.



Alüminyum dünyada en çok bulunan elementlerden biridir ve en çok kullanılan ikinci metaldir. %100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilen bir malzemedir. Alternatiflerine göre daha hafif olması ambalaj malzemesi olarak lojistik avantajı sağlar ve gıdanın daha uzun süre korunabilmesine katkı sağlar. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına katkısıyla birlikte CO₂ salımının azaltılmasına olumlu etkisi vardır. İnşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirlik özellikleri sayesinde tüm dünyada yaygın şekilde tercih edilen bir malzemedir.

Assan Alüminyum'da bizler bu kıymetli malzemeyi farklı sektörlerle yönelik çok sayıda ürün olarak müşterilerimizle buluşturuyoruz. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kıtada 70'den fazla ülkeye satıyoruz. Kalite beklentilerinin yüksek olduğu ana ihracat pazarlarımız Kuzey Amerika ve Batı Avrupa'dır.

Satışlarımız



İhracat Yaptığımız Bölgeler



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek birincil iş önceliğimizdir. Bu doğrultusunda çok sayıda ulusal ve uluslararası standardı takip ediyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. Bu sayede ürün kalitesini korumak ve geliştirmek için çalışmalar yürütüyoruz.

REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürünlerimizden alınan numuneleri akredite laboratuvarlarda test ettiriyor, “Uygunluk Beyanı” oluşturuyoruz. Reach tüzüğü kapsamına giren maddeleri her sene gözden geçirilerek kapsama dahil olunmadığına ilişkin deklarasyon yapıyoruz.

Ürünlerimiz gaz, nem ve ışığa karşı üstün bariyer etkisi göstererek ambalaj sektöründe gıdaların ömrünü uzatarak israfı önlemektedir. Alüminyum ürünlerimiz %100 geri dönüşüme uygundur. Hafifliği sayesinde karbon salımını azaltırken korozyona dayanımı ile endüstriyel uygulamalar ve otomotiv sektöründe ürünlerin kullanım süresini artırmaktadır.

2023 yılında, bağımsız kuruluşlar tarafından 17 adet belge denetimi gerçekleştirildi ve tüm belgelerimizin devamlılığı sağlandı. Dönem içerisinde ürün ve hizmetlerimiz hakkında sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılık nedeniyle bir şikayet ya da vaka bulunmamaktadır.

2019 yılında yeni ürün projelerinin uçtan uca takibini sağlamak amacıyla kurduğumuz Ürün Yönetimi (ÜY) departmanında yeni ürün geliştirme süreci ve geliştirilen ürünlerin müşterilere sunulması ile ilgili çalışmalarımızı yürütüyoruz. Müşteri taleplerine yönelik olarak ortaya çıkan ya da sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz yeni ürün projeleri, Ürün Yönetimi ekibi liderliğinde, ilgili diğer bölümlerin de katılımıyla yürütülür. Ürün verimliliği; satış hedeflerine uyum, kârlılık, maliyet, şikayet/iade oranları gibi kriterlerle takip edilir.

Ar-Ge Merkezimizin geliştirdiği bize özel alaşım ile karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz. Çevre dostu alaşım %95’in üzerinde birincil olmayan malzeme ile üretilirken yüksek oranda enerji tasarrufu sağlıyor ve eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahiptir. Ürün hafifletme çalışmaları ve lojistik çözümlerimiz ile de karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Assan Alüminyum Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) Projesi Assan Alüminyum bünyesinde raporlama döneminde hayata geçirilen EDI Projesiyle müşterilerle veri alışverişi entegrasyonu sağlanmaktadır. Daha önce manuel olarak gerçekleştirilen süreçler, elektronik ortamda toplanmakta ve analiz edilmektedir. Böylece hem verimlilik ve üretkenlik artışı sağlanmakta hem de iletişimde insan kaynaklı hatalar ortadan kaldırılmaktadır. 2023 yılında projenin son aşaması başlatılmış ve 10’dan fazla müşteri sisteme entegre edilmiştir. Artan bilgi miktarı ve kalitesi yoluyla karar alma süreçlerinin ve müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.



Yönetim Sistemi ve Kalite Belgelerimiz

- ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı
- ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
- ISO-IEC 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
- CE: AB Uygunluk Belgesi
- NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
- UKCA: Birleşik Krallık Uygunluk Değerlendirme Belgesi
- Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
- ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- Sıfır Atık Belgesi

<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/sertifikalar>



Müşteri Memnuniyeti

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkilerini titizlikle yönetiyor, müşterilere her yıl sektör bazlı teknik eğitimler veriyoruz. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektlerini gönderiyoruz. Müşterilerimizle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler

hazırlıyoruz. Yurt içi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer alıyor. Raporlama döneminde ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerinde kanun ya da gönüllü kod ihlali bulunmamaktadır. Müşteri bilgilerini titizlikle koruyoruz. Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliği ihlali ile ilgili herhangi bir şikayet

ya da bildirim tespit edilmemiştir. Satış sonrası müşterilerimiz tarafından iletilen geri bildirimlerin tamamı, Satış ve Uygulama Mühendisliği ekiplerince değerlendirilip gerekli aksiyonlar alınır. Bu aksiyonların müşterilerde yarattığı memnuniyet seviyesi periyodik olarak gerçekleştirilen anketlerle takip edilir. Farklı ürün gruplarında bulunan müşteriler için, değişen büyüklüklerde yılda yaklaşık 50 farklı yeni ve modifiye ürün projesi yürütüyoruz.



Müşteri sayısı: 333

Müşteri Memnuniyet Anket Puanı: 85

Memnuniyet Anketine Katılan Müşteri Oranı: %64

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge stratejimizin temelini sürekli döküm tekniğini, sürekli geliştirme hedefimiz oluşturur. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, yeni prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda, operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği artıran uygulamalar geliştiriyoruz. Çalışmalarımız ile

çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı ve ürün kullanımı neticesinde daha az emisyon hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezimizde yürütüyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımızla yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz.

Raporlama döneminde, araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Marmara Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli

akademisyenlerden danışmanlık hizmeti alınmıştır. Aynı dönemde 1 patentimiz ulusal alanda tescillenmiş, 1 patentimiz ise uluslararası (ABD tescili) alanda tescil belgesi almaya hak kazanmıştır.

2023 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza 59 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık.



2023 Yılında Öne Çıkanlar

Geri Dönüşüm Dostu Alaşım Geliştirme Çalışmaları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında Assan Alüminyum'un kullanabildiği hurda ve ikincil alüminyum havuzunu genişletmeye yönelik geri dönüşüm dostu yeni alaşım geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında yeni bir proje başlatılmıştır. Bu proje ile yeni alaşımda %50-%85 arasında ikinci alüminyum ve hurda alüminyum kullanım oranı hedeflenmektedir.

Alüminyum Alaşımının İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi

Marmara Üniversitesi iş birliği ile içecek kutularının üretiminde kullanılan 3104 alüminyum alaşımının

ikiz merdane sürekli döküm tekniği ile üretilbilmesine yönelik kontrollü katılaştırma ile mikroyapı optimizasyonu çalışılmıştır.

Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alaşımların Korozyon Direncinin Artırılması Projesi

Hurda ve ikincil alüminyum kullanım oranlarını artıran yeni alaşımlarımızın korozyon direncinin ve ürün ömrünün iyileştirilmesi kapsamında yeni bir proje başlatılmıştır.

Folyo Ürünler için Alaşım ve Proses Geliştirme Projesi

2023 yılında başlatılan proje ile düşük anizotropi katsayısına ve düşük kulaklanma değerine sahip folyo üretimi amaçlanmaktadır. Yeni alaşımın yüksek oranda hurda ve sekonder alüminyum kullanımına uygun olmasına dikkat edilmektedir.

Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Bir Alaşım Geliştirme Projesi

2023 yılında hayata geçirilen proje kapsamında hurda ve sekonder alüminyum kompozisyonları ile uyumlu yeni bir alaşım geliştirilmiştir. Yeni alaşım, Tuzla ve Dilovası tesislerinde üretilmiş ve müşterilere sevk edilmeye başlamıştır. Karbon ayak izi yüksek ve ağırlıklı olarak enerji yoğun primer alüminyumdan üretilen 1050 alaşımı önemli bir kısmının benzer ürün özelliklerini koruyarak yeni alaşım ile ikame edilmesi hedeflenmektedir.

Dijitalleşme

Dijitalleşme, tüm sektörlerde iş yapış biçimlerini değiştiren en önemli dönüştürücülerden biridir. Dijital dönüşüm yolculuğumuzdaki en önemli odak alanımız şirketimizde kültürel değişimi sağlamaktır. Bu amaçla tüm insan kaynağımızın dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlamak için gerekli eğitim, rotasyon, çevik metodolojiler gibi uygulamaları etkin şekilde alıyoruz.

Bunun yanında;

- Cast'n Roll projesi ile oluşturduğumuz bütünsel yaklaşım ile satış, satın alma, mali işler, tedarik zinciri ve üretim süreçleri gibi tüm kritik süreçlerde birçok dijitalleşme projesini yürütüyoruz.

- Yeni gelişen dijital teknolojileri takip ediyoruz, veri temelinde ileri analitiği önemsiyoruz.
- Yeni teknolojileri iş süreçlerimiz ile uyumlu olarak entegre ederek ilerliyoruz.
- Nesnelerin interneti ve yapay zeka konularına yönelik olarak MS Azure platformunu kullanıyoruz.

Analitik Anahtar Kullanıcı ekibimizi oluşturduk. Veri temelinde analiz yapabilme sürecinde bu ekibin yetkinliklerini geliştirmek için eğitimler organize ediyoruz. Geniş bir süreç havuzu oluşturduk. Analitik çalışmalarda sonuç alabildiğimiz örnek projeler oluşturduk. Sürekli gelişim süreci içeren bu yolda kararlılıkla ilerliyoruz.

Elektronik Veri Değişimi

Assan Alüminyum bünyesinde başlattığımız Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) ve Lojistik Entegrasyon Projeleri kapsamında, ilgili tedarikçi ve müşterilerle otomasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Proje ile veri akışının kişiye bağlı kalmadan sistematik biçimde sağlanması amaçlanmıştır.



Cast'n Roll

Assan Alüminyum'da uygulamaya alınan "Cast & Roll" programı, sürdürülebilirliği merkezine alan ve uçtan uca tedarik zinciri sürecinin revizyonunu hedefleyen bir tedarik zinciri dönüşüm projesidir. Tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonu hedefi doğrultusunda "Cast & Roll" programı, bünyesinde on beş bilgi teknolojisi projesi barındırmaktadır. Bu proje, çevik yapının güçlendirilmesine katkı sağlamak ve süreç iyileştirmeleri sayesinde iş ortaklarımız için daha fazla değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Veri Analitiği

2021 yılından bu yana yürüttüğümüz Veri Analitiği Projesi ile veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesi, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulması ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ile verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Proje kapsamında, veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı ile verilerin tek bir ortamda toplanması, verilerin analizi ve kök nedenlerin tespitinin kolaylaşması amaçlanmaktadır. Projenin gelecek

dönemlerde yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşturması beklenmektedir.

CRM

Assan Alüminyum'da satış etkinliğini ve verimliliğini artırarak müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefleyen CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi kullanılmaktadır. Mevcut ve potansiyel tüm müşteriler ile yapılan ziyaret, fuar görüşmesi, iş ortakları toplantısı, telefon görüşmesi gibi etkileşimlerin kayıt altına alınması, müşterilerin olumlu ya da olumsuz geri bildirimlerinin kurumsal hafızaya aktarılması, iş geliştirme faaliyetleri, finansal durum, kalite yönetimi gibi sistem üzerinde farklı alanlarda bulunan bilgilerin konsolidasyonu ve bu bilgilere mobil olarak kolay ve hızlı erişimin sağlanması, tüm fiyat tekliflerinin belirlenen standartlara göre sistem üzerinden gönderiminin sağlanması gibi işlevler bu platform üzerinden yönetilebilmektedir.

Müşteri Portalı

Müşteriler ile hızlı iletişimi amaçlayan, müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimiz ile tek yönlü bilgi paylaşımı platformudur. Müşterilerin sipariş, sevkiyat, fatura bilgilerini takip edebilecekleri bir sistemdir. 2023 yılında, finansal veriler de sisteme dahil edilmiştir.

RPA (Robotics Process Automation) Projeleri

Tekrar eden birden fazla sisteme veri girilerek işletilen süreçlerde verimlilik sağlamak amacıyla tasarlanan projelerdir. 2023 yılında Grup genelinde yaklaşık 28 süreç RPA ile otomasyona tabi tutulmuştur.

Big Data Platform

Big Data Platform, makinelerden gelen verileri tek bir ortamda toplamak, analiz etmek, aralarındaki ilişkileri bulmak, kök nedenleri tespit etmek ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonlar alabilecek ortamı oluşturmak üzere kurulmuştur. Platform sayesinde veri analitiği çalışmaları için gereken büyük veri ortamı konusunda temel altyapı sağlanmıştır.

Churn Tahmini Projesi

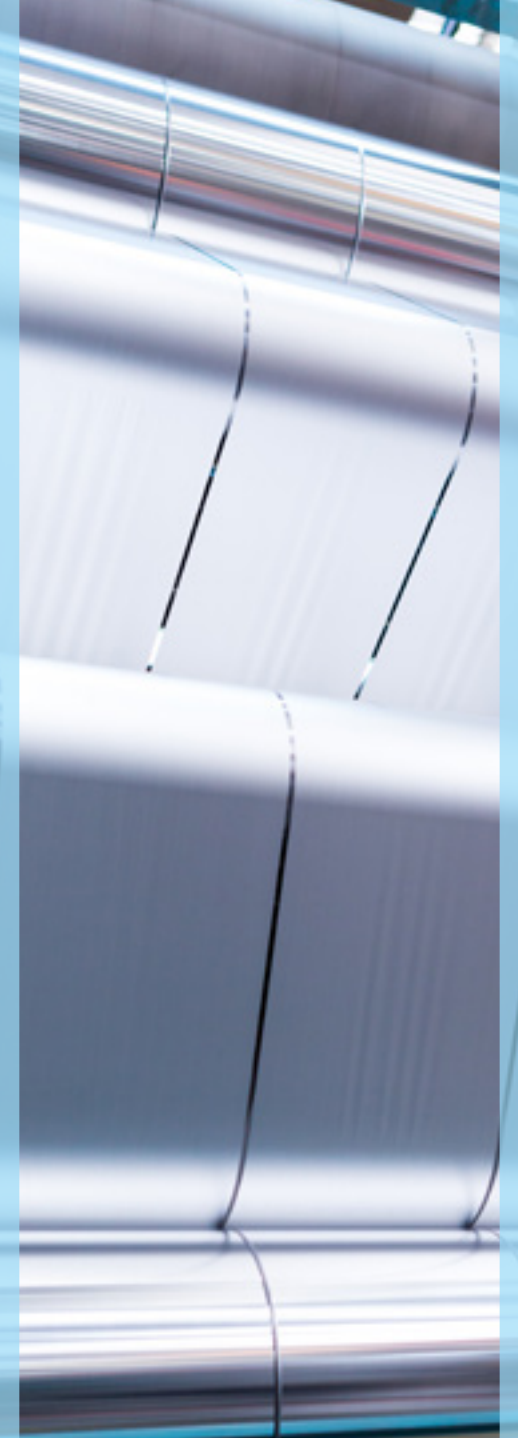
Mevcut sistemdeki çalışanların pozisyonlarından ayrılma eğilimlerini, veri odaklı bir yaklaşım kullanarak önceden tahmin etmek amacıyla Churn Tahmini Projesi tasarlanmıştır. Yapay zeka ve makine öğrenmesi teknolojileri ile çalışanların ayrılma niyetlerinin objektif biçimde belirlenmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, iş gücü planlamasının optimizasyonu, çalışan devir maliyetlerinin azalması, organizasyon içindeki istikrarın azaltılması sağlanacaktır. 2023 yılında hazırlıkları tamamlanan projenin 2024 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

CV Analitiği Projesi

İşe alımda başvuruların otomatik olarak analiz edilerek daha etkin bir şekilde önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Yapay zeka teknolojisinin kullanımı sayesinde nitelikli adayların daha hızlı bir biçimde belirlenmesi sağlanacak, işe alım süreçlerimiz daha verimli hale gelecektir. 2023 yılında tasarlanan projenin 2024 yılında başlatılması planlanmaktadır.

Gerdirme Tezgahlarında Kalite Kusuru Tespiti

Kalite kusurlarının gerdirme tezgahlarında kullanıcı bağımsız bir yapay zeka tarafından tespit edilmesi adına bir proje tasarlanmıştır. Computer vision teknolojisi ile kusur değerlendirmesi yapılacak ve kalite kusuru model tarafından bildirilecektir. Bu sayede, çalışan deneyiminden bağımsız bir değerlendirme sağlanacak ve müşteri memnuniyeti artırılabilecektir. Proje başlangıcı 2024 yılı olarak belirlenmiştir.



Bilgi Güvenliği

Dijital çağda verinin güvenliğini sağlamak, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek ve olası siber saldırıları engellemek büyük önem taşır ve bu nedenle Assan Alüminyum olarak her sene siber güvenlik, sistem sürekliliği, altyapı ve operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standartları sertifikasına sahibiz ve bilgi güvenliği uygulamalarımızı standartların gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Çalışanlarımıza yıllık bazda bilgi güvenliği eğitimleri veriyoruz. Farkındalık programları çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz eğitim içeriklerinde bilgi güvenliği ihlal durumlarında izlenecek yol belirlenmiştir.

Kibar Holding Risk Departmanı ile yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda gerek Assan Bilişim'in gerekse de grup firmalarının bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenir. İlgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanır. Ayrıca grup genelinde ISO 27001 sertifikasının süreçlerine sadık kalacak şekilde risk analizleri ve formları hazırlanır. Risk Skoru yüksek çıkan maddeler için çalışmalar planlanır.

2023 Yılında Öne Çıkanlar

- Siber Güvenlik olgusunu proaktif bir şekilde yönetebilmek için devreye alınan DLP, Veri Sınıflandırma, SoC, SOAR ve Servis Ağacı yapıları ile güvenlik bileşenlerinin 7/24 esasında takip edildiği, tüm güvenlik ve altyapı bileşenlerinin konsolide bir platform altında birleştirilerek izlenebildiği ve erken uyarı ve müdahale kurallarının tanımlandığı yapılar oluşturuldu.

- Siber İstihbarat yazılımları (SOCRADAR) ile gerçekleştirilebilecek saldırılardan mümkün olan en kısa sürede haberdar olunabilmesi için gereken yapı ve uyarlamalar devreye alındı.

- Konusunda uzman firma ile gerçekleştirilen ortaklıklar ile yetkinlik seti dikey olarak artırıldı ve siber olgunluğun sürekli gelişimi için boşluk analizleri ve projelendirme çalışmaları gerçekleştirildi.

- Veri, ulaşılabilirdiği ve tutarlı olduğu sürece değer yaratabilir. Bu sebeple erişilebilirlik kritik önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, altyapı modernizasyon çalışmaları ve bulut teknolojiler ile hibrit bir yapıya geçilerek yönetim kolaylığı ve sürdürülebilirliği sağlandı.

- Uzaktan çalışma olgusu ile artan son kullanıcı saldırılarının engellenmesi amacıyla iletişim kanallarının güvenliğine yönelik çalışmalara ağırlık verildi.

Daha İyi İnsanlar

Assan Alüminyum olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın refahını artırmak için kadın ve erkekler için özgü sağlık webinarları, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık çalışmaları, dilde eşitlik çalışmaları, çalışan deneyimi projeleri, ebeveynlere özel webinarlar düzenliyoruz.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olma hedefimiz doğrultusunda, tüm bu değerleri kurumsal kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz. İşe alım süreçlerini objektif ve adil bir şekilde yürütüyor, tüm adaylara eşit fırsat tanıyoruz. Çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer platformlarından ve veri tabanlarından yararlanıyoruz.

Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans prensibiyle yaklaşıyoruz. Ücretlendirmede; cinsiyet ayrımı yapmıyor, iş ailelerini baz alıyoruz. Eşit

işe eşit ücret politikası uyguluyoruz. Raporlama döneminde ayrımcılık vakası, ayrımcılık konulu ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Kadınların iş gücüne katılımı ekonomik büyüme ve kalkınmayı desteklediği gibi toplumda kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına ve kadınların güçlenmesine de katkı sağlar. Kadın çalışanların farklı bakış açıları ve deneyimleri organizasyon için de büyük bir zenginlik kaynağıdır.

Assan Alüminyum'da kadın istihdamını artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Politika ve prosedürlerimizi, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik edecek şekilde gözden geçiriyor ve gerekli değişiklikleri yapıyoruz. Adil işe alım süreçlerimiz ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik eğitim ve gelişim programlarımızla kadın çalışan sayımızı sürekli artırmaya çalışıyoruz. 2023 yılında işe yeni alınan kadın çalışan sayımız 37 olarak gerçekleşti. Kadın çalışan oranımız 2022 yılına kıyasla %14 artarken kadın yönetici oranımız %17 oldu. Kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda, emziren çalışanlarımız için süt odaları sağlıyoruz.

BİZ Eşitiz

Kibar Grubu'nda kadın ve erkeklerin hayata tam ve eşit katılımını amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Grup genelinde kadın ve erkeklerin, eşit ve adil bir şekilde hem iş hayatında hem de karar alma süreçlerinde etkin olarak yer almalarını teşvik eden projeler hayata geçirilmektedir. Kibar Grubu'nun başlattığı "BİZ Eşitiz" toplumsal cinsiyet eşitliği projesi kapsamında alınan kararları ve aksiyonları, Assan Alüminyum bünyesinde kurduğumuz BİZ Eşitiz Şirket Komitesi aracılığıyla iç süreçlerimizde uyguluyor ve yaygınlaştırıyoruz. "Eşit Toplum, Eşit Gelecek" mottosu ile hayata geçirilen proje çerçevesinde; toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya ve iletişimde eşitliği sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz. "BİZ Eşitiz" mottosu altında ihtiyacı olan çalışanlarımıza bire bir mentorluk sağlıyoruz.

BİZ Eşitiz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzu

Toplumsal cinsiyet eşitliği prensiplerini gözeterek kadın ve erkek çalışanların iş hayatına katılımını destekleyen ve bu konudaki uygulamaları hayata geçiren Kibar Grubu'nun BİZ Eşitiz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzu'nu referans alıyoruz. Grubun tüm çalışanlarıyla paylaştığı rehber, toplumsal cinsiyet

eşitliği kavramlarına dair kurumsal ortak bir dilin oluşmasını amaçlıyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzu ile tüm çalışanlar için eşitlikçi dil kullanımından karar mekanizmalarına, eşit rol dağılımına, kamuoyuna örnek teşkil edecek projelerden düzenlenecek etkinliklere ve eğitimlere uzanan geniş bir çerçevede aksiyonlar hayata geçiriliyor.

Kadın istihdamına yönelik farkındalığın artırılmasını önemsiyor ve bu konuda eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında Sahada Kadın İstihdamı Projesi'ni hayata geçirdik. Bu proje ile sahada kadın çalışan oranını artırmaya yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüldü.

Kibar Grubu'nda BİZ Eşitiz çatısı altında cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra şiddete karşı farkındalık çalışmaları da yürütülmektedir. Bu kapsamda, Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ile Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlanmıştır.

Kibar Grubu Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz:

İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Alüminyum'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altındadır. Şirketimiz insan haklarına, çalışan barışına saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veren bir işverendir. Tüm çalışanlar için bağlayıcı olan Kibar Holding Etik kitapçığında insan hakları konusunda kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır.

2020 yılına kadar her yıl periyodik olarak yüz yüze verdiğimiz etik eğitimini pandemiden bu yana çevrim içi olarak sürdürmekteyiz. 2023 yılında da bu eğitimlere devam edilmiştir. Tanımlanan süreçler ve sistemlerle her türlü ayrımcılığın ve çocuk işçiliğinin önüne geçilmekte ve sıkı takibi yapılmaktadır.

Modern kölelik ve zorla çalıştırma gibi günümüzde hâlâ varlığını sürdüren insan hakları ihlallerine karşı net bir duruş benimsiyoruz. İnsan Kaynakları Politikamızda şirketimiz bünyesinde kimsenin zorla veya kendi iradesi dışında çalıştırılmayacağını açık bir biçimde belirtiyoruz.

Assan Alüminyum olarak tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da ilgili normlara uymalarını bekleriz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin performanslarını takip ediyor ve koşulların iyileştirilmesi konusunda tedarikçilerimize destek oluyoruz. Grup Satın Alma İş Etiği Kurallarını ve Çerçeve Sözleşmelerimiz ile tedarikçilerimizden etik alanındaki beklentilerimizi güvence altına alıyoruz. ASI kapsamında, Assan Alüminyum ve iş ortakları operasyonlarında sendikal haklar ve insan hakları ile ilgili risk değerlendirmesi yapılmıştır. Değerlendirme sonucunda insan hakları ihlali görülmemiştir.

Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi

“Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla; çalışanlarımızın yetkinlik, mesleki bilgi ve becerilerini güçlendiriyor; güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmelerini sağlıyoruz. Kibar Holding ile entegre bir şekilde eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. 2023 yılında çalışanlarımıza toplam 67.208 saat eğitim verdik. Çalışan başına düşen eğitim saati 28,9 oldu. Bunun yanında yine dönem içerisinde, 47.033 saat İSG eğitimi ve 6.745 saat çevre eğitimi düzenledik.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın performansını düzenli şekilde takip etmemize yardımcı olmanın yanı sıra, hem çalışanların hem de kuruluş genelindeki departmanların iş hedeflerimize ulaşmak için etkin bir şekilde çalışmasını sağlar. Düzenli geri bildirim görüşmelerini destekleyen aktif yaşayan, şeffaf hedef yapısı ile iş yapışı ve hedeflere ulaşmada kolaylık sağlamaktadır. 2023 yılında 290 çalışanımıza performans geri bildirimi sağladık.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi uygulamalarımız ile çalışanların ve şirketimizin ihtiyaç ve hedeflerini bir arada değerlendirerek kariyer gelişim planlamaları hazırlıyoruz. Çok şirketli bir grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanlarımızı, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği ile destekliyoruz.

Öne Çıkan Eğitim Programlarımız

Koçvari Liderlik ve Değer Odaklı Liderlik Eğitimi

Assan Alüminyum bünyesinde yöneticilerimizin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi

temel koçluk becerileri edinmesi adına “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” 2021 yılından bu yana yürütülmektedir.

Koçvari Liderlik Eğitimi ile kurumumuzun temel değerleriyle, liderlik davranışlarıyla uyum oluşturmayı, yöneticilerin koçluk becerilerini geliştirmeyi, çalışanlarımızı mutlu edecek yeni bir organizasyon oluşturmayı, çalışanlarımızın değişim ve gelişim sürecine katılım sağlamasını ve bu süreci sahiplenmesini, katılımcıların koçluk süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Değer Odaklı Liderlik Eğitimi ile koçluğun amaçlarını ve koç olarak liderin rolünü belirleme, koçluk yaklaşımının yapısını belirleme, kapsamlı bir koçluk yaklaşımı sunma, değişimin farkında olmanın önemini vurgulama, koç olarak güçlü yönlerinin ve gelişme fırsatlarının değerlendirmesini yapma, etkili uzlaşma için gereken şartları düşündürme becerisi kazandırma, koçluk görüşmeleri için bir çerçeve tanıma, koçluk yaklaşımını ve çerçevesini kullanarak bir koçluk uygulaması gözlemlene, koçluk çerçevesi kullanarak koçluk denemesi yapma, etkin dinleme ve soru

sorma becerileri geliştirme, değişim yaratmada seçimlerin ve güvenin rolüne odaklanarak koçluk yaklaşımını gözden geçirme gibi yetkinlikler amaçlandı.

Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu’nda, kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu bulunmaktadır. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkânlardan haberdar olmaları sağlanır. Bu sayede, Grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır. 2023 yılında platformdan faydalanan çalışan sayısı 26’dır.

“Güç Bizde” Platformu

Kibar Grubu bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” adı altında yürütülür. Platform sürekli öğrenme ve birbirinden öğrenme kültürü yaklaşımıyla çalışanların gelişimini desteklemektedir. Tüm eğitim süreçlerini tek bir noktadan yönetebilen platform, kişiselleşmiş öğrenim deneyimi sunarak çalışanların gelişimlerini takip edebilmelerini ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan

bağımsız olarak ulaşabilmelerini sağlamaktadır. Platform; eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkân tanıyarak öğrenme analitiği alanında da destek olmaktadır. Bunun yanında dijitalleşen eğitim süreçleri ile birlikte eğitim faaliyetleri daha etkin bir şekilde yürütülür ve kurumsal hafızanın korunması sağlanır.

Yönetisel Gelişim Programı

Kibar Grubu'nda müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanların kariyer ve liderlik becerilerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen “Güç BİZde Yönetisel Gelişim Programı”na 2023 yılında 74 çalışmamız dahil oldu.

Uzman Gelişim Programı

Uzman seviyesindeki çalışanların yetkinliklerini desteklemek adına yürütülen “Güç BİZde Uzman Gelişim Programı”na 2023 yılında 122 çalışmamız katılım sağladı.

Liderlik Gelişim Programı

Güç BİZde Liderlik Gelişim Programı, Kibar Grubu bünyesinde direktör ve üzeri seviye yöneticilerin liderlik becerilerinin güçlendirilmesi ve Kibar Grubu liderlerinden beklenen davranışların belirlenerek sergilenmesi amacıyla yürütülmektedir. Programa 2023 yılında 2 çalışmamız katıldı.

Gelişim Elçileri

Kibar Grubu genelinde yürütülen Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı ile paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Program kapsamında Gelişim Elçisi olarak adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşmak isteyen çalışanlar, şirket içinde ya da Grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri vermektedir. Programda “Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik projeler gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında 8 çalışmamız Gelişim Elçileri Programı'na dahil oldu.



**Güç Bizde
Gelişim Programı:**

991



**Yönetisel
Gelişim Programı:**

74



**Uzman
Gelişim Programı:**

122



**Liderlik
Gelişim Programı:**

2



**Gelişim
Elçileri:**

8

Çalışan Katılımı ve İletişimi

Assan Alüminyum'da, katılımcı bir iş ortamı yaratmanın çalışan bağlılığının oluşumunda ve bağlılığın artmasında önemli olduğuna inanıyor, bu doğrultuda çalışanlarımızın beklenti, görüş ve önerilerini karar süreçlerine dahil ediyoruz. Çalışan görüşlerini 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile topluyoruz.

Çalışan odak grup toplantıları ile geri bildirimleri alarak gerekli aksiyonları alıyoruz. Çalışan görüşlerinin dışında, çalışan öneri sistemine gelen öneriler aracılığıyla da iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında öneri sistemimize çalışanlarımız tarafından 1.474 öneri iletilti. Bu önerilerden 1.091'i hayata geçirildi.

Çeşitli iletişim platformları aracılığıyla beraber çalışma kültürünün değerinin çalışanlara hissettirilmesini amaçlıyoruz. Her yıl düzenlenen iç iletişim toplantısı, Grup genelinde yapılan yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan Kibarca dergisi en önemli iletişim kanallarıdır. İç iletişim uygulamalarımız "Çalışan Katılım Prosedürü"nde belirlenmiştir. Ayrıca ALUBİZ başlığı altında tüm çalışanlarımıza yeni uygulamaları

ya da bilgi vermek istediğimiz konuları, e-posta yoluyla ve Mobiliz adlı cep telefonu uygulaması ile aktarıyoruz.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Platformu Kibar Grubu'nda 2020 yılında devreye alınan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformudur. BİZPlus ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesini sağlıyoruz. BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını platform üzerinden 6 farklı kategoride ödüllendirebiliyor. BİZPlus kapsamında dönem içerisinde 584 çalışanımız ödüllendirildi.

Genç yeteneklerin Kibar Grubu'na kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla "Gerçek kariyer gerçek stajla başlar." mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı raporlama döneminde de devam etmiştir. Program başlangıcından bu yana 54 genç yetenek Assan Alüminyum'da staj olanağı bulmuş ve 2023 yılında 2022 yılında K-team olan çalışanlardan 6 katılımcı işe alınmıştır.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmesine yönelik oluşturulan uygulamalardan olan Mavi

Damla Ödülleri, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını, ödüllendirilmesini ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır. "Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır." Mottosuyla hayata geçirilen Mavi Damla Ödülleriyle Grubun stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesi sağlanır. 2023 yılında 8 proje ile katılım sağladığımız Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri 5 projemiz ödüllendirildi.

Kibar Grubu'nun Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması Programı kapsamında geri bildirim konusunda farkındalığın artırılması ve geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması çalışmalarına ve yöneticilerin aldığı eğitimlere devam edilmiştir.

BİZflex

BİZflex Esnek Yan Faydalar Programı ile sene başında, tercihlerimiz doğrultusunda farklı kategorilerdeki marka alternatiflerinden seçtiğimiz hediye çekleri ile yıl boyunca birçok ürün, seyahat ve aktivite alışverişi yapabiliyoruz. 2023 yılında çalışanlarımızın %95'i programdan yararlandı.

Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışan bağlılığının gelişmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekliyoruz. Şirketimizde çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri ve kişisel acil durumlarda destek konusunda Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı, tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Poliçesi gibi uygulamalarımız bulunmaktadır.

Kibar Grubu'nun çalışan destek programı olan Avita, grup çalışanlarına ve ailelerine, 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı vardır.

Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden

erişilebilen programda bilgi gizliliği esastır. Assan Alüminyum'da sosyal kulüplerimiz bulunmaktadır. Assan Alüminyum Spor Kulübü'nde katılmak isteyen çalışanlarımız için yoga, kick box, folklor gibi sınıf eğitimleri sağlıyoruz.

Kibar Spor Şenlikleri çalışanlar arası iletişimin güçlendirilmesine ve Grup içerisinde "BİZ" kültürünün inşa edilmesine katkı sağlayan, çalışanları spor yapmaya teşvik eden bir etkinliktir. 2016 yılından itibaren geleneksel hale gelen şenliklerde çalışanların katılımıyla futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta etkinlikler gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında şenliklere 183 çalışanımız ile basketbol, masa tenisi, voleybol alanlarında katılım sağladık.

İş BİZim Hayat BİZim

Değişen iş dünyasına uyum sağlamak, iş-özel yaşam dengemizi korumak için yeni bir çalışma modeli belirlemek amacıyla oluşturduğumuz projedir. Projede yürütülen detaylı analizler ile tüm pozisyonlar için esnek ve uzaktan çalışma koşulları kalıcı hale getirildi.

Bu sayede çalışanlarımızın memnuniyetini ve yaşam kalitesini artırmayı hedefledik.

Uzaktan çalışma modelinin yaygınlaşması ve çalışma hayatındaki jenerasyonların değişmesi ile global olarak da gündeme gelen risklerden biri nitelikli iş gücünün kaybedilmesi ya da şirkete çekilememesidir. Bu risklerin ortadan kaldırılmasına hizmet edecek projede hem çalışanları hem yöneticileri içine alan çok katılımcılı bir çalışma sonucu, kişiden bağımsız olarak işin yapısına göre üç farklı çalışma modeli belirlendi.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliğinde temel amacımız; sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve “yaşam güvenliği” yaklaşımı ile sadece çalışma alanlarımızda değil, çalışanlarımızın sosyal hayatlarında da sağlıklı ve güvende hissettiği bir iş güvenliği kültürü oluşturmaktır.

İSG stratejimizin bir diğer temel hedefi de tüm paydaşların katılımıyla risk önleme kültürünü oluşturmaktır. Risk değerlendirmelerinde İSG Tehlikeleri Tanıma ve Risk Yönetimi Prosedürü, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Fine Kinney risk analizi yöntemi referans alınır. Faaliyetlerimizin kaynaklanan tehlikeler “Tehlikeleri Tanımlama ve Risk Yönetimi Prosedürü” ile tanımlanmıştır. Risk ve tehlikeler periyodik olarak gözden geçirilir. Önem derecesi yüksek risklere sahip iş adımları için proaktif olarak aksiyonlar alınması için yöntemler tanımlanmıştır ve takip edilmektedir.

Assan Alüminyum'da İSG süreçleri, İSG ve Çevre birimi (İSG-Ç) ile iş yeri hekimi liderliğinde yönetilir. Kazaların ve olası meslek hastalığı risklerinin önlenmesi

için çalışılmakta ve sürekli iyileşme hedeflenmektedir. Şirketimizde faaliyet gösteren 2 İSG Komitesi'nde 31 üye ve 9 çalışan temsilcisi görev almaktadır. İSG Komiteleri düzenli olarak ayda bir kez bir araya gelmektedir.

İSG performansımızı ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İSG Yönetimi sistemleri ile güvence altına alıyoruz. Tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere etki ettiğimiz tüm alanlarda İSG gelişim yolculuğumuzu sistematik adımlarla sürdürüyoruz.

Assan Alüminyum'da temel İSG riskleri sıvı metal, dönerek çalışan ekipmanlar, kaldırma-iletme ekipmanları ve gürültüdür. Tehlikeler tanımlanırken iş faaliyetlerimizin nasıl organize edildiği, iş yükü, çalışma saatlerimiz gibi faktörler dikkate alınarak kurum kültürümüz göz önünde bulundurulur. Tehlikeleri tanımlarken şirket içinde veya dışında, acil durumlar da dahil olmak üzere, geçmiş olaylar ve bunların nedenleri, potansiyel acil durumlar da ayrı ayrı ele alınır.

Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, ziyaretçiler ve iş yerindeki faaliyetlerimize erişimi olan tüm ilgili taraflar, iş sahalarımızın yakınında

bulunan ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek olan paydaşlar, doğrudan kontrolümüz altında olmayan yerlerde çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlikeler de düşünülmüştür. Risklerin bertarafı ve/veya asgari olarak kabul edilebilir risk seviyesine indirilmesi hedeflenmiştir. Bu amaçla, QDMS Entegre Yönetim Sistemi ve İSG Kurulu vasıtasıyla aksiyonlar alınmakta ve takip edilmektedir.

İSG ve çevre yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarına ulaşma, performansını iyileştirme ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirme sürecini etkileyen tüm çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri, eğitim, deneyim ve tecrübe düzeyleri tespit edilerek, görev tanımlarında belirtilmiş ve “Görev Bazlı Çevresel Yetkinlikler Tablosu” ile “Ofis Çalışanları İSG&Ç Yetkinlik Tanımlama Tablosu”nda tanımlanmıştır. Periyodik sınavlar sonucunda, gerekli yeterlilikleri kazandırmak için tekrar eğitimler düzenlenir.

Zorunlu Çevre ve İSG eğitimleri için İSG&Ç Birimi tarafından yıllık eğitim planı oluşturulur. Çalışanlar sadece uzaktan ve sınıf eğitimlerine değil

aynı zamanda uygulamalı İSG ve Çevre eğitimlerine (DOJO) de katılım sağlar. Çalışanlarımıza yaptıkları işin risklerine göre dikkat algı ölçme (Vienna testi) uygulanır. Çalışanlara, işe girişte teorik oryantasyon, DOJO ve işbaşı oryantasyonu eğitimiyle kurallar aktarılır. Bunun yanında, tüm çalışanlara Assan İSG El Kitabı verilir.

2023 yılında çalışanlarımıza 47.033 saat, müteahhit firma çalışanlarına 269 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsamaktadır. Assan Alüminyum adına çalışan yüklenici/taşeron personelinin yapılan iş gereği sahip olması gereken yetkinlikler/sertifikalar varsa sözleşmelerde ve “Müteahhit Firmalar İçin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Sözleşmesi”nde tanımlanır. Yüklenici/taşeron tarafından bu yetkinliklere ilişkin evrakların işbaşında sunulması beklenir.

Ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında ele alınan bir konu olup, ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirici uygulamalar geliştirilir.

“Ekranlı Araçlarla Çalışma” eğitiminde, doğru postür, doğru oturma, etkin mola kullanımı, sağlığı korumak için yapılacak davranışlar ve egzersizler detaylı olarak anlatılır. Ofis mobilyası seçiminde iş yeri hekimi görüşü alınır.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı, Assan Alüminyum’da iş sağlığı ve güvenliği ile çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında, saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına bir dış göz olarak bakmalarını sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, diğer çalışma arkadaşlarını gözlemleyerek ekip ruhu oluşturulması ve not edilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesini sağlayarak aksiyon alınması hedeflenmektedir.

2015 yılında başladığımız “Yaşam Güvenliği” kültür değişim programı için 2021 yılında tüm paydaşlarımızın katılımı ile ikinci 5 yıllık stratejik planımızı devreye aldık. Veri toplama aşamasında yaklaşık 800 kişiden, farklı yöntemlerle görüş aldık. Bu program ile “LİDERLİK” ön plana

çıkarmakta, mevcut uygulamaların yayılımı ve dijital uygulamalar ile sosyal hayata dair aksiyonların artırılması hedeflenmektedir.

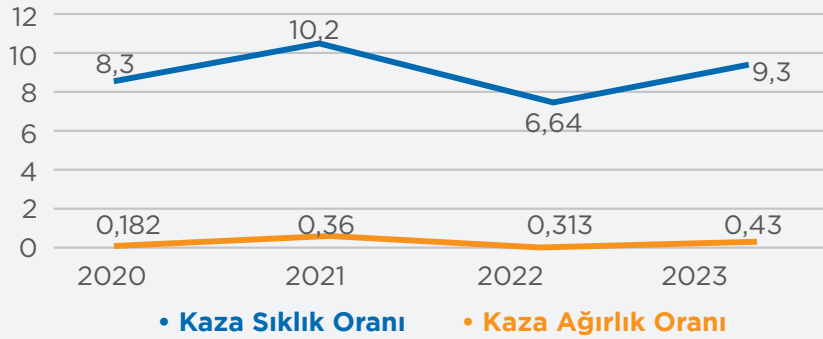


Sektörel derneklerin sunduğu veriler, sektör genelinde İSG performansı ile ilgili kapsamlı bir bakış açısı sağlamaktadır. Bu nedenle, İSG performansımızı temsil eden kayıp gün adedi, kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı gibi göstergeleri European Aluminium sektörel dernek sonuçlarıyla karşılaştırıyor ve iyileştirme alanlarımızı belirliyoruz.

Çalışanlarımızı kendi iş ortamları ile ilgili öğrenmelerine ve “iş en iyi yapan bilir” yaklaşımı ile iyileştirme önerilerine başvurduğumuz “Yaşam Güvenliği Kaptanlığı” uygulamamızı, ekibin bireyi koruması yaklaşımı ile çalışma arkadaşını uyarması ve

birlikte öğrenme hedefiyle “Güvensiz Davranış” yaklaşımı ile uygulanmaya devam edilmiştir. Her gün, tüm lokasyonlarımızda 58 kişi “Yaşam Güvenliği Kaptanı” olarak gözetim yapmaktadır.

Gerçekleşmesi durumunda ciddi sonuçlar doğurması muhtemel tehlikelere odaklanarak proaktif aksiyonlar almak amacıyla başlattığımız “Ciddi Olay Potansiyeli” (COP) projesi ve liderlik rol modelini sahaya yansıtmak amacıyla uygulanmaya başlanan “Yaşam Güvenliği Koçu” uygulaması 2023 yılında da devam etmiştir.



Çalışan Sağlığı

Assan Alüminyum, çalışanlarına bütüncül sağlık destekleri sunar. Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması mevcuttur. Her çalışanımıza %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. Her iki lokasyonumuzda tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezlerimiz bulunmaktadır.

Tüm çalışanlara işe girişlerde ve yılda bir defa dört saat Meslek Hastalıkları Sebepleri, Korunma Prensipleri ve Tekniklerinin Uygulanması, Fiziksel, Kimyasal, Biyolojik, Psikososyal Risk Etmenleri, Ekranlı Araçlarla Çalışma ve Ofis Ergonomisi konularında eğitim verilir. Stres yönetimi konusunda

çalışanlarımıza webinarlar ve yoga dersleri ile destek olunur.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir.

Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve risklere karşı önlem alınmasını sağlarız. Ayrıca, büyük adım/küçük adım öneri sistemine de öneriler sunabilirler. Alınan

önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir.

2023 yılında kaza sıklık oranımız 9,3, kaza ağırlık oranımız ise 0,43 olarak gerçekleşmiştir.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da satın alma operasyonlarımız Kibar Grubu ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik zinciri tarafından da benimsenmesini sağlamak için çalışır; bu amaçla yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. Grubun geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir.

Satın alma süreçlerinde dikkat edilen tüm hususlar, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Kibar Grubu'nda satın alma prosedürleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilmiştir. Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları, tüm tedarikçi firmalar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar Kibar Grubu İş Etiği İlkelerinde detaylı bir şekilde tanımlıdır. Tüm tedarikçi firmalara imzalatılan Kibar Grubu Çerçeve

Sözleşmesi ile sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınır. Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenir. Denetim faaliyetleri iki senelik periyotlarla devam eder.

Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Etik ve Çerçeve Sözleşmelerinde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılır ve gerekli görüldüğü takdirde güncel verilerin talebi ve takibi sağlanır. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılır ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılır. Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz yeni ürün geliştirmeye yönelik ve etkin ham madde kullanıma yönelik iş birliği çalışmalarımız devam ediyor. Assan Alüminyum'da, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarikçilere destek oluyoruz. 2023 yılı itibarıyla 4.870

tedarikçimizin %86'sını yerel tedarikçiler oluşturmaktadır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçimleri, Kibar Grubu Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır.

Tedarikçi firmanın

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Kibar Satın Alma Etik Kuralları,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma, Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce; Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri ön görüşmeler gerçekleştirir, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında

bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

Assan Alüminyum'da 2023 yıl sonu itibarıyla, 6.978 aktif tedarikçi incelenmiş ve 1.224 tedarikçi firma değerlendirilmiştir. Tedarikçilerimiz sektörel olarak farklı kriterler bakımından değerlendirmeye alınır ve gelişimleri belirlenen hedefler doğrultusunda takip edilir.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı: K-Star

Kibar Topluluğu'nda sadece kendi operasyonlarımızı değil etkileşimde olduğumuz tüm ekosistemin sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının yaygınlaştırılması gerektiğine inanıyoruz.

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimsemelerini bekliyoruz. Kibar Topluluğu'nun 6 sürdürülebilirlik ilkesinden biri olan "paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ" ilkesi altında yürüttüğümüz K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı; tedarikçi kapsamı, sektörel boyutluluk ve dokunduğu değer zinciri anlamında uygulama yönünde şu ana kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı programdır. Ön çalışmaları 2022 yılında başlayan program 2023 yılında devreye alınmıştır.

K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı kapsamında topluluğumuzun sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde;

- Müşterilerine ve kurumlara karşı sorumluluklarının desteklenmesini
- Belirlenecek kriterlere göre satın alma politika ve uygulamalarının gözden geçirilmesini
- Tedarikçi ekosisteminin değerlendirilerek, yönlendirilerek ve izlenerek sürdürülebilir satın alma yapısını garantileyecek tedarikçi portföyünün oluşturulmasını
- Sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarının ve sistemlerinin devreye alınmasını hedefliyoruz.

K-STAR Programı ile Grubun farklı sektör ve büyüklükten 5 binin üzerinde tedarikçi ekosisteminin sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel ilerlemesini sağlayacak etki alanı geniş bir proje olma niteliği taşımaktadır. Program, Kibar Topluluğu'nun geniş ve çeşitli tedarikçi ağıyla birlikte sektörel farklılıkları göz önünde bulundurarak değer zincirinde liderlik etme prensibi ile sürdürülebilirlik önceliklerini ele almak üzere tasarlanmıştır.

Projede, sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutuyla değil; tüm boyutlarıyla ele alınmakta, oluşturulan vizyon çerçevesinde geniş ekosistemimize entegre edilmiş bir olgu haline

getirilmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin sağladıkları ürün ve hizmetleri çevre, sosyal ve yönetim performansları açısından değerlendirilmektedir. Program dahilinde ölçme, değerlendirme, izleme, uygulama adımlarını takip ederek tedarikçi yönetimi perspektifimizi genişletiyoruz.

K-STAR projesi ile iklim stratejimizi tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz anketlerle tedarikçilerimizden karbon emisyonları ve ayak izi verilerini topluyoruz. Anketler aynı zamanda tedarikçilerimizin iklim ve sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını anlamamıza yardımcı oluyor. Verilen yanıtlardan yola çıkarak tedarikçilerimizin olgunluk seviyesine göre çeşitli aksiyonlar alıyoruz.

İş ortaklarımızın sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına destek sağlamayı ve yönlendirmeyi hedefleyen bakış açısıyla şeffaf, etik, paylaşımcı yaklaşımımızla kibarsatinalma.com web sitemizde program kapsamında güncellemelerimizi yaparak yayına aldık. Böylelikle tedarikçilerimizi, web sitemiz üzerinden detaylı program bilgilerine ve ihtiyaç duyacakları dokümanlara erişebilir duruma getirdik.

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, toplumun genelinde ortak fayda yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere topluma değer katmaya devam ediyoruz. Şirket olarak Kibar Gönüllüleri sosyal sorumluluk grubunun üyesiyiz. Bu kapsamda okullara eğitim desteği, öğrencilere kitap ve laptop gibi araç gereç desteği sağlıyoruz.

Art in the Factory

Since 2017, we have supported the students studying at the fine arts department of universities as well as exhibiting their artwork in our production plants and offices. Proje ile hem sanatı hem de genç sanatçı ve öğrencileri desteklemeyi amaçlıyoruz. Her yıl tekrarladığımız proje kapsamında, öğrencilerden satın aldığımız eserleri üretim tesislerimizde

bir süre sergilendikten sonra önemli etkinliklerimizde, ziyaretlerimizde müşterilerimize hediye ediyoruz. Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü öğrencileriyle yaptığımız bu uygulama, Türkiye’de sanatın fabrikaya taşınması anlamında bir ilk olan projeyi her yıl devam ettirmeyi planlıyoruz.

UNICEF Geleceğin Lider Kızları Eğitim Desteği

UNICEF’in Geleceğin Lider Kızları projesine katkı sağlamaya 2023 yılında da devam ettik. Bu kapsamda, dezavantajlı durumdaki 1.000 kız çocuğunun eğitimine destek olduk. Proje ile, UNICEF’in Türkiye’de kız çocuklarını güçlendirmek için yürüttüğü program kapsamında, ergenlik çağındaki dezavantajlı çocukların 6 haftalık beceri geliştirme eğitimine katılmasını destekledik.

Torosların Kadınları Girişim Üretim İşletme ve Kalkınma Kooperatifi’ne Destek

Yerel toplumun güçlenmesine, kadın emeği ve girişimine destek olmak

amacıyla, yenilenebilir enerji üretim tesisimizin bulunduğu Manavgat’ta bulunan Torosların Kadınları Girişim Üretim İşletme ve Kalkınma Kooperatifi’ne endüstriyel mutfak kurulmasına yönelik destek sağladık. Böylelikle bölgedeki kadınların ekonomik olarak güçlenmesine ve üretimde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gelişmesine yönelik sorumluluk alıyoruz.

Kadın Dostu Markalar İyiliğe Bir İlmek Projesi Desteği

Kadın Dostu Markalar Platformu’nun 6 Şubat 2023 depremi sonrasında hayata geçirdiği “İyiliğe Bir İlmek” projesi kapsamında, CFO’muz Zeynep Sarsan ile ilmek atma merasimi gerçekleşti. Atılan ilmekler deprem bölgelerindeki kadınlar tarafından birer hırkaya dönüştürüldü. Aynı zamanda yine Kadın Dostu Markalar Platformu aracılığıyla deprem bölgesindeki kadınların ürettiği bez çantalardan satın alarak AluExpo fuarımızda müşterilerimize hediye ettik.

Daha İyi Bir Dünya

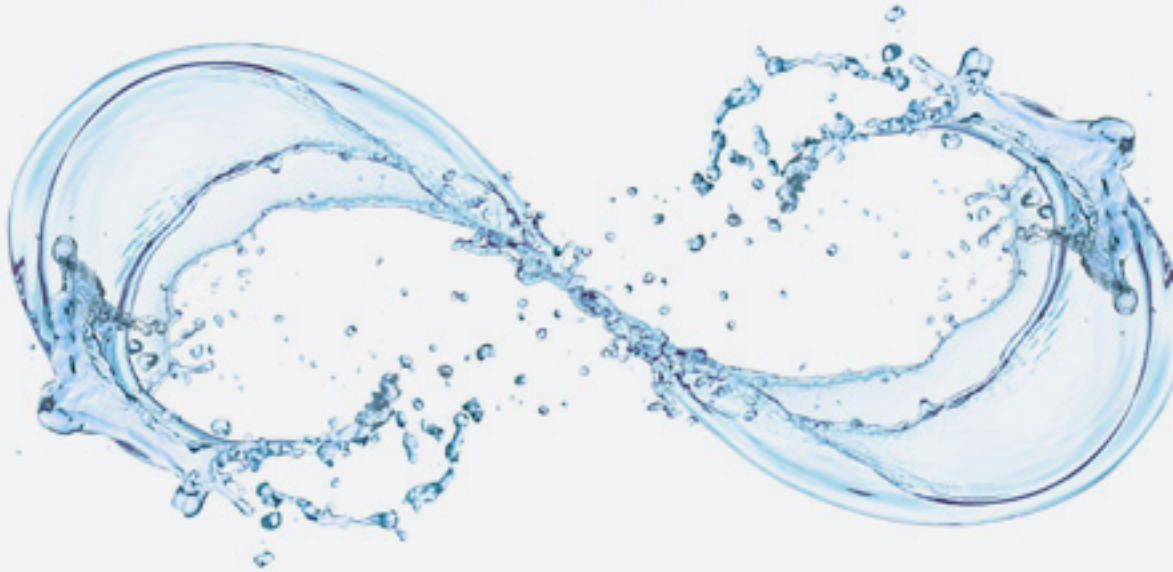
Gezegенimizin kaynaklarını büyük bir hızla tüketiyoruz. İklim değişikliğine bağlı yaşanan aşırı hava olayları kaynaklara erişimi ve operasyonları olumsuz yönde etkiliyor. Azalan biyolojik çeşitlilik doğanın dengesini bozuyor. Tüm bu olumsuzluklar, kaynak sorunlarına yaratıcı çözümler bulmayı gerekli kılıyor. Çevresel risklerin kapsamlı analizi, kurumlar için bazı fırsatları da beraberinde getiriyor. Çevreci süreç, ürün ve hizmetler hem kaynak sorunlarına inovatif çözümler sunuyor hem de şirketlere rekabet avantajı sağlıyor.

Assan Alüminyum'da gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya ve temiz bir çevre bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" mottomuzla süreç ve ürünlerimizi "yeşil ekonomi"ye uyumlandırıyoruz. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyor, süreçlerimize olan etkilerini belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz.

Assan Alüminyum olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyor, performansımızı artıracak, iklim değişikliğiyle mücadele edecek ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz.

Uzun vadeli değer yaratma hedefiyle çalışıyoruz. Entegre geri dönüşüm tesisimiz ile karbon ayak izimizi azaltıyor, yenilenebilir enerji tesisimiz ile üretimde kullandığımız enerji miktarını temiz enerji ile denkleştiriyoruz. 2023 yılında çevre harcamalarına 65,7 milyon TL kaynak ayırdık.

Çevre Politikamız için lütfen tıklayınız.



Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız

Biyolojik çeşitlilik, bir bölgede bulunan farklı türlerin ve bu türlerin oluşturduğu ekosistemlerin çeşitliliğidir. Biyolojik çeşitliliğin korunması, sürdürülebilirliğin en önemli kavramlarından biridir. Her ekosistem, bir bölgede doğal olarak bulunan türlerin maksimum gen havuzunda, yani maksimum biyolojik çeşitliliği içerisinde daha istikrarlı ve sağlıklıdır. Bu genetik çeşitlilik, ekosisteme güvenlik sağlarken, zorluk ve krizlerden kurtulma olanağı tanır. Ekosistem içindeki türler yok olmaya başlarsa, tüm ekosistem tehlikeye girer.



Biyoçeşitlilik çalışmalarımızı Yönetim Kurulu düzeyinde takip ediyor ve ASI Sertifikasyonu ile güvence altına alıyoruz.



Assan Alüminyum'da faaliyetlerimizin doğal denge üzerindeki etkilerini aktif bir şekilde gözetiyor, bu etkileri azaltacak uygulama ve önlemleri hayata geçiriyoruz. Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Bununla birlikte, tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası bölgelerinde bağımsız bir kuruluşa yaptırdığımız biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmasında Seviye 3 habitat tipi Tuzla bölgesinde 7, Dilovası bölgesinde 6 farklı endemik tür üzerinde yürütülen çalışmada faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe negatif bir etkisi bulunmadı.

Üniversitelerin bilim bölümleri aracılığıyla biyoçeşitlilik faaliyetlerini desteklemeyi önemsiyoruz. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle “Biyoçeşitliliği Koruma Projesi”nin ilk fazında ‘Mavi Yıldız’ olarak bilinen *Amsonia orientalis* bitkisinin doğaya kazandırılmasını sağladık. İkinci fazı ile Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi’ne eklenen ‘Kum Zambağı’ olarak adlandırılan *Pancratium maritimum* bitkisinin neslinin tükenmesine engel olduk. Proje ile doğaya kazandırılan bitki ile aynı isimi taşıyan, Zorlu PSM’de sahnelenen “Kum Zambakları” oyununun da ana destekçisi olarak sanata destek verdik. 360 derece bir kurumsal sosyal sorumluluk projesi niteliğinde olan Kum Zambakları projemiz ile ulusal ve uluslararası arenada çok sayıda iletişim, sürdürülebilirlik ve iş ödülü kazandık.

Biyoçeşitliliği Koruma Projesi çatısı altında 2023 yılında 1,83 milyon TL harcama gerçekleştirdik. Bu kapsamda, Marmara Üniversitesi iş birliği ile Fabrikada Sanat Projesi’ni yürüttük. Ahşap Palet Karşılığı Ağaç Dikim Projesi’ne ve UNICEF Geleceğin Lider Kızları Projesi’ne destek verdik.

Uluslararası Alüminyum Sempozyumu, Teknofest 2023, Kocaeli Üniversitesi Yeşil Sanayi Satranç Turnuvaları, Kadın Dostu Markalar Platformu İyiliğe Bir İlmek Projesi, Metalurji Sektöründe Çalışan Güvenliği ve Esenliği Sempozyumu gibi çok sayıda proje ve organizasyona destek olduk.

Ayrıca yıl boyunca çeşitli ağaçlandırma kampanyalarına destek oluyoruz. Müşteri etkinliklerimizde oluşan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla tüm katılımcılar adına fidan bağışlıyoruz. Ürünlerimizin paketlenmesi için kullanılan ahşap paletlerin hacmine karşılık gelecek miktardaki ağaç dikimi ile orman oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. 2023 yılında paketlerde kullanılan ahşap paletlerin miktarına karşılık, Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5.300 fidanlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı daha oluşturduk.

2023 yılında özel danışmanlar eşliğinde biyoçeşitlilik raporumuzu yeniledik. Fabrikalarımızın biyoçeşitliliğe etkisi bulunmamıştır. Biyoçeşitlilik raporumuz, Türkiye'nin biyoçeşitlilik konusundaki ulusal perspektifi, ülkemizdeki tehlike altındaki türler hakkında bilgiler de içermektedir.

İklim Değişikliği İle Mücadele Yaklaşımımız

2050 yılına kadar, alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülüyor. Alüminyum sektörünün yarattığı emisyon miktarının insan kaynaklı emisyonların %2'sine denk geldiği gerçekliğini göz önünde bulundurarak, emisyon azaltıcı faaliyetleri hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliği neticesinde ortaya çıkan aşırı hava olayları, afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden oluyor. Bu riskleri etkin bir şekilde yönetebilmek için, Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve iklim değişikliğinin Grup şirketleri için yarattığı risklerin ve fırsatlarının analiz edildiği "İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar" çalışması doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz. 2023 yılında risk değerlendirme çalışmaları kapsamında, iklim değişikliğine direkt ya da dolaylı olarak bağlı, tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan risklere yönelik alınacak aksiyonları gözden geçirdik.

Şirketin iklimle ilgili riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerini ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Standardı'na ve Assan Alüminyum Şirket Risk Yönetimi prosedüründe detaylandırılan metodolojiye uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Bunun yanında, konuya yönelik uluslararası iyi uygulama örneklerini de dikkate alıyoruz. Bu kapsamda özellikle risklerin kayıt altına alınmasında kullanılan envanter oluşturulurken TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) yaklaşımını benimsiyoruz.

İklim değişikliği risk ve fırsat analizinde yer alan risklerin değerlendirmesi yapılırken her bir risk maddesi için ayrı ayrı şirketin faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisini dikkate alarak bir değerlendirme yapıyoruz. Senaryo bazlı risk değerlendirmesi çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2024 yılında karbonsuzlaşma yol haritasını tamamlayarak tanımlanan risklere ilişkin değerlendirmelere muhtemel senaryoların da dahil edilmesini planlıyoruz. Bununla birlikte düşük karbon ekonomisine geçiş ile ilgili risk ve fırsatlar halihazırda envanterde mevcuttur.

Assan Alüminyum iklim risklerinin yönetimi konusunda proaktif bir yaklaşımı benimsiyoruz. İklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. 1,5 °C hedefi ile uyumlu bir iklim geçiş planı benimsiyoruz. Aktif katılım sağladığımız inisiyatifler ve iş birliklerimizden gelen tecrübemizi, inovasyon çalışmalarına dönüştürerek bu alanda önemli bir aktör olmak için çalışıyoruz.

İklim değişikliği beraberinde doğal afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden

oluyor. İklim değişikliğine bağlı olarak tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan doğal afet riskleri (özellikle aşırı yağışa bağlı su basması ve kuraklığa bağlı susuzluk riskleri), Enerji ve Su Tedarik Riski ve Yangın Riski ile bu riskler kapsamında alınacak aksiyonlar 2023 yılı risk değerlendirme çalışmalarında gözden geçirildi.

İklim değişikliğinin kök nedenlerine ve sürdürülebilirlik bağlamında önemine yönelik farkındalık yaratılmasını kıymetli buluyoruz. ASI Performans Standardı Sertifikamız ile bu yaklaşımımızı pekiştiriyoruz.

İklim değişikliğine yönelik artan farkındalığın beraberinde getirdiği yeni iş fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin başta karbon ayak izi olmak üzere diğer çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak yeşil dönüşümde öne çıkıyor. Ürün gruplarımızın mevcut karbon ayak izininin tespitine yönelik yürüttüğümüz EPD ve LCA çalışmalarını ileriki dönemlerde belirli aralıklarla bazında da yapmak istiyoruz.

Döngüsel ekonomiye uygun olarak ürettiğimiz ürünlerle sürdürülebilirlik kapsamında pek çok alanda fırsat yaratmış oluyoruz. Sera gazı emisyonlarına yönelik regülasyonların etkilerini en aza indirmek için proaktif olarak sektör dernekleri ile birlikte hareket ediyor ve hedef koyma çalışmalarına devam ediyoruz.



IFC'den Yeşil Kredi Desteği

Assan Alüminyum olarak International Finance Corporation'dan (IFC) sürdürülebilir bir geleceğe yatırım için yeşil kredi desteği aldık. Yüzde yüz iklim etiketli yeşil kredi destekli yatırım ile şirketimizin uluslararası sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak büyümesi ve karbon ayak izinin azaltılması mümkün olacaktır. Benimsediğimiz Yeşil Finans Çerçevesi kapsamında iklim değişikliğini yavaşlatmayı amaçlayan bu destek ile sürdürülebilirliğe yönelik katkılarımızı artırmayı ve yeşil finansman araçlarına erişimi kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Yeşil Kredi finansmanından elde edeceğimiz geliri, yenilenebilir enerji üretimi ve depolama kapasitesine yönelik yatırımları finanse etmeyi amaçlıyoruz.

Karbon Ayak İzi Takibi Projesi

Assan Alüminyum'da alüminyum tedarikinin karbon ayak izinin kayıt altına alınması, bu sayede operasyonlarımızdan kaynaklı oluşan emisyonların ürüne atanması ve doğru üründe doğru fiyatla yer alınması amacıyla Karbon Ayak İzi Takip Projesi çalışmalarına başlanmıştır. Proje kapsamında tedarikçilerden karbon ayak izi hesabı talep edilecek ve sisteme girdi olarak işlenecektir. Bu sayede aktivite ve ürün bazlı emisyon

takibi sağlanacaktır. Proje, 2024 yılında hayata geçirilecektir.

Yeni Döküm Hatları Projesi

Assan Alüminyum'da, endüstriyel verimliliğe ve rekabet gücüne önemli katkı sağlayan döküm hattı yatırımlarına 2023 yılında da devam edilmiştir. İki adedi Dilovası tesislerinde, bir adedi ise Tuzla tesislerinde olmak üzere toplam üç döküm hattı yatırımı gerçekleştirilmiştir.

Hadde Yağı Egzoz Geri Kazanım Sistemi

Dilovası tesislerinde hayata geçirilen Hadde Yağı Egzoz Geri Kazanım Sistemi ile yeni alınan hadde ile birlikte hadde yağının geri kazanılması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmiştir. Proje kapsamında, haddehane egzozu için hadde yağından çıkan hidrokarbonları ayırmak ve geri kazanmak için bir hava arıtma sistemi kurulmuştur. Yine Dilovası tesislerinde bulunan soğuk hadde makineleri de projeye dahil edilmiştir. Proje sayesinde hem maliyet tasarrufu sağlanacak hem de çevresel sürdürülebilirlik desteklenecektir.

Yüksek Raflı Bobin Depolama Sistemi

Yeni yatırımlar ve mevcut stok alanlarının yetersizliğinden kaynaklanan malzeme akış problemlerini çözmek ve yeni alınan makineleri otomatik olarak beslemek amacıyla Yüksek Raflı Bobin Depolama Sistemi geliştirilmiştir.

Bu sistem, bobinlerin yüksek raflarda depolanmasını sağlayarak olası iş kazalarını önlemeyi ve daha verimli, sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Döküm Hatları Filtrasyon Sistemi

Dilovası tesislerine yeni kurulan iki adet döküm hattının iç hurdayı işlediğinde oluşturabileceği baca gazı emisyon seviyelerini düşürmek amacıyla Döküm Hatları Filtrasyon Sistemi kurulmuştur. Sistem, emisyon seviyelerini gelecekte yürürlüğe girecek regülasyonlarda belirlenen yasal sınırların altına indirmeyi hedeflemektedir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelenin en önemli etabını enerji verimliliği çalışmalarımız oluşturuyor. Enerji tüketimimizi titizlikle takip ediyor, verimlilik sağlayan proje ve yatırımları hayata geçiriyoruz.

Avrupa Alüminyum Birliği üyesi olarak 2050 net sıfır hedefini benimsiyoruz. AB'nin 2050'ye kadar net sera gazı emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı ve ekonomik büyümenin kaynaklara olan bağımlılığını sona erdirmeyi hedefleyen yeni büyüme stratejisi Yeşil Mutabakat'ın gerekliliklerini yakından takip ediyoruz. Bu hedef doğrultusunda şirket genelinde Karbonsuzlaşma Programı ile karbon ayak izi azaltımı için projeler çalışmalarımıza başladık. Karbonsuzlaşma çalışmalarımızda

müşterilerimizin ve sektör derneklerinin talepleri önemli rol oynuyor.

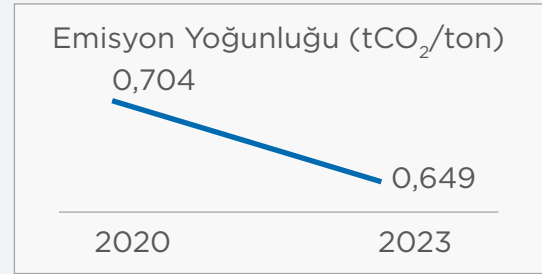
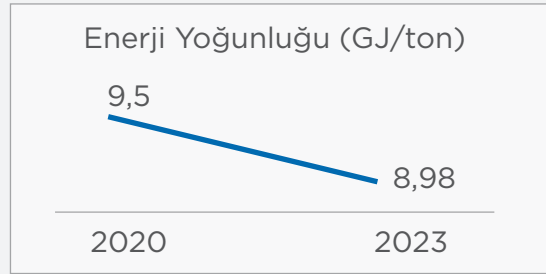
Sera gazı emisyonlarını azaltma stratejimiz doğrultusunda hem ürün bazında hem de faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızın tespiti ve azaltımı için çalışıyoruz. Enerji verimliliği projelerine büyük önem veriyoruz.

2023 yılında tamamladığımız 23 enerji verimliliği projesi ile 3.938.433 kWh/yıl enerji tasarrufu sağladık, 1.263 ton/yıl miktarında emisyon salınımı engelledik. Böylelikle son 9 yılda hayata geçirdiğimiz 160'a yakın proje ile elde ettiğimiz tasarruf miktarı 21,8 milyon kWh'ye ulaştı.

Enerji verimliliğinin sağlanmasında süreç analizine ve optimizasyon çalışmalarına önem veriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında, basınçlı hava sistemlerinde kaçak hava kontrol

çalışmaları yapıldı, LED armatür kullanımı artırıldı, ışık tasarrufu için hareket sensörlerine geçiş yapıldı.

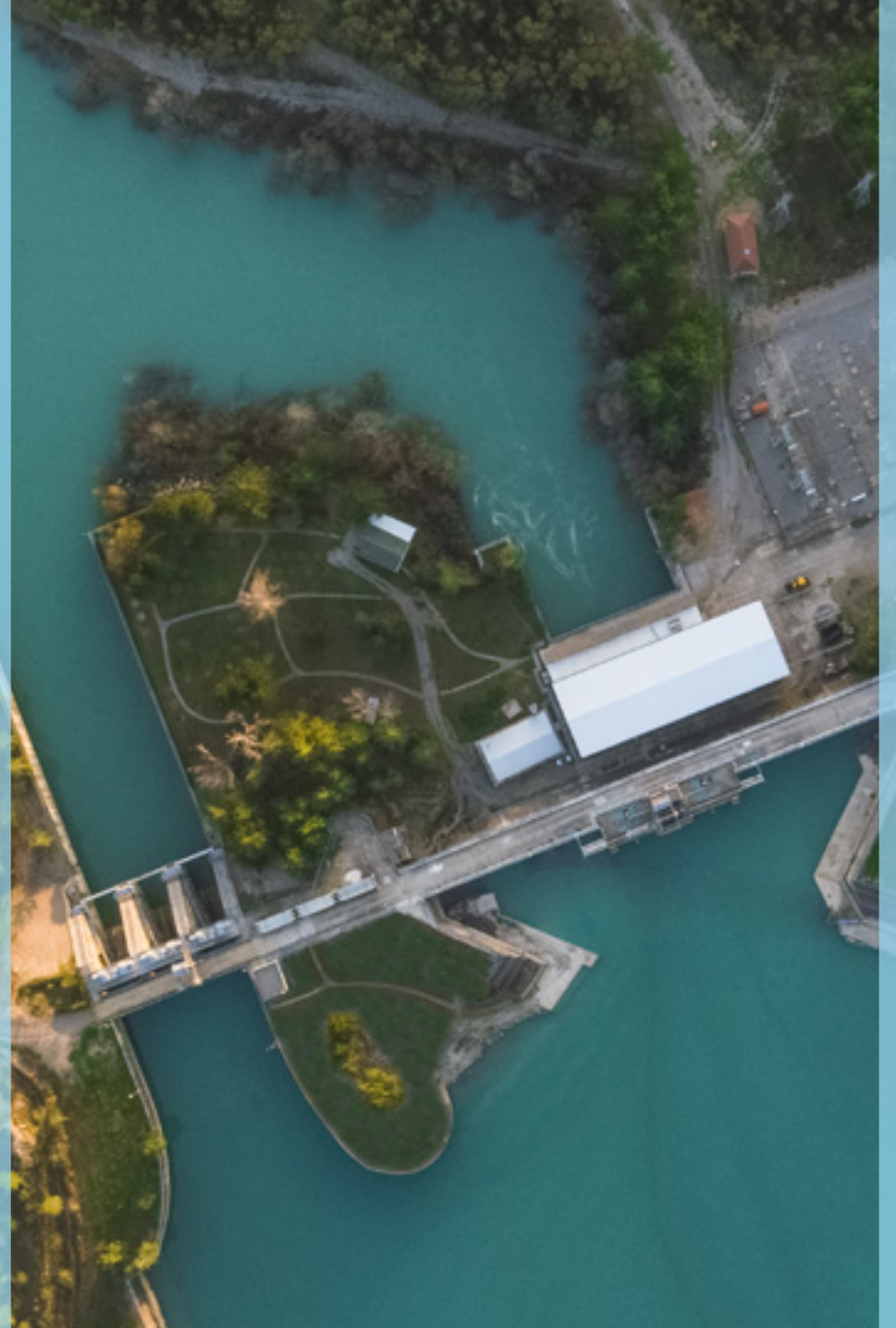
2023 yılında Manavgat Hidroelektrik Santralimiz'de yenilenebilir enerji kaynaklarından 108.015 MWh elektrik ürettik. Yenilenebilir enerji üretim tesisimizde, yaklaşık senelik kullanımımıza denk miktarda temiz elektrik enerjisi üretiyoruz ve üretimimizle oluşturduğumuz I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızla Kapsam 2 salımlarımızın tamamını dengeleyebiliyoruz. 2025 yılına kadar Manavgat tesisimize güneş paneli yatırımı yaparak kapasitemizi 58 MWh'ye yükseltmeyi hedefliyoruz.



2023 yılında enerji yoğunluğumuz 2020 yılına kıyasla %6'lık bir azalma ile 8,98 olarak gerçekleşti. 2020 yılında 0,70 düzeyinde olan emisyon yoğunluğumuzu 2023 yılında %7 azaltarak 0,65 düzeyine düşürmeyi başardık. NOx-SOx emisyonları ise 606 ton olarak gerçekleşti.

İklim değişikliğini önlemeye yardımcı olmak ve ormanlarımızı kurtarmak amacıyla Ege Orman Vakfı aracılığıyla Assan Alüminyum Hatıra Ormanları oluşturuyoruz.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra faaliyetlerimiz sırasında açığa çıkan hava emisyonlarını da izliyoruz. Hava emisyonlarına yönelik olarak Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (IPCC - Integrated Pollution Prevention and Control) Yönetmeliğini referans alıyoruz. Hava emisyonlarını azaltan yeni regülasyonları ve yeni teknolojileri yakından takip ediyor ve süreçlerimize entegre ediyoruz.

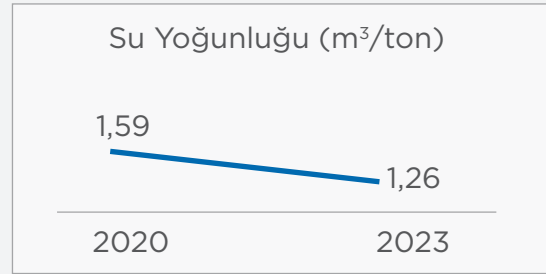


Su Yönetimi

Küresel ölçekte su tüketimi her geçen gün artıyor. Küresel ısınma nedeniyle iklimdeki değişim, aşırı hava olaylarının sıklaşması ve temiz su kaynaklarının kirlenmesi, temiz tatlı su kaynaklarının giderek tükenmesine neden oluyor.

Dünya ülkelerinin üçte birinin suya erişimi yok veya çok kısıtlı. Dünya nüfusunun %18'i ise temiz suya ulaşamıyor. Su kaynaklarının azalması, göç ve salgın hastalıklar gibi olumsuz etkilere yol açıyor. Azalan su kaynakları bu doğal kaynağın verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik ortak bir aklın geliştirilmesini zorunlu kılıyor.

Assan Alüminyum olarak faaliyet bölgelerimiz koruma altındaki bir sulak alanda yer almıyor. Stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan



olumsuz etkilenen alıcı ortam da bulunmuyor. Ancak, belirlediğimiz 5 yıllık su tüketim hedeflerimiz kapsamında operasyonlarımızda suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz. Su ayak izimizi yıllık bazda güncellediğimiz su planımız çerçevesinde performans indikatörleri ile titizlikle takip ediyoruz.

Operasyonlarımızda, makinelerin soğutulması, levhaların temizlenmesi, ahşap nemlendirme ve yangın söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri günlük olarak ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları bağımsız kurumlar tarafından kontrol ediliyor. Su verimliliğini sağlamak için kayıp kaçak oranlarını minimize ediyor, verimlilik projeleri gerçekleştiriyor ve su hazırlama proseslerimizin kalitesini artırarak, deşarj su miktarlarını azaltmaya çalışıyoruz.

Atık suların yönetimi konusunda güncel teknolojileri yakından takip ediyor ve iyi uygulama çalışmaları yürütüyoruz. Tuzla atık su geri kazanım tesisinde arıttığımız atık suları proses suyu olarak yeniden kullanıma sokuyoruz.

Bu sayede atık suyun %50-%60 oranında geri kazanımını sağlıyoruz. Atık suların da kalite kontrolünü yapıyoruz. Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini, her hafta şirket laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz.

Operasyonlarımızda, başta soğutma amaçlı olmak üzere üretim için önemli miktarda suya ihtiyaç duyuyoruz. Son yıllarda, önemli tasarruflar sağlayan bir dizi su verimliliği projesi hayata geçirdik. Sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak su yoğunluğunu daha da azaltmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, ayda iki kez detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyor ve geçmiş değerler ile karşılaştırarak, anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz. Dönem içerisinde gerçekleştirdiğimiz su tasarrufu projeleri ile su yoğunluğumuzu 2020 yılına göre %21 oranında azaltarak 1,26 m³/ton seviyesine düşürdük.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi çalışmalarımızı European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan”, CEFLEX “Designing for a Circular Economy” gibi strateji dokümanları ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde titizlikle sürdürüyoruz.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı iki temel eksene odaklıyoruz; üretimde ikincil kaynaklardan alüminyum üretilmesi ve süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların yönetimi. Ülkemizde birincil (cevherden) alüminyum üretimi toplam ihtiyacın sadece %5’ini karşılayabildiği için tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz. Geri dönüştürülen alüminyumun üretimde kullanımında birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji gerektirmesi nedeniyle bu uygulama karbon ayak izimizi azaltmaya olanak sağlıyor.

Alüminyum ürünler yararlı ömürlerini tamamladıktan sonra %100 geri

dönüşüme uygundur. Ömürleri tamamlandığında da hafifliği sayesinde karbon salımı diğer malzemelere göre daha düşüktür. Bünyemizde bulunan geri dönüşüm tesisini, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için önemli bir adım olarak görüyoruz. Geri dönüştürülmüş ham maddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ediyoruz. Bu sayede döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor ve karbon ayak izini küçültüyoruz. Geri dönüşüm dostu alışım ürünlerimizden elde ettiğimiz gelir 2023 yılı ciromuzun %1,7’sini oluşturuyor.

Tesislerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığından yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi’ne sahiptir. Onaylı Endüstriyel Atık Yönetim Planımız doğrultusunda faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan atıkların doğru bir şekilde toplanmasını, taşınmasını, depolanmasını, geri dönüşümünü/bertarafını sağlıyoruz. Atık yönetimi ile ilgili bakanlık sistemine düzenli beyanda bulunuyoruz.

2023 yılında toplam atık miktarımız 16.245 ton olarak gerçekleşti. Oluşan atıkların tamamını geri dönüşüm tesislerinde işleyerek geri kazanmaya devam ettik. Dönem içerisinde tesis

faaliyetlerimiz kapsamında kaçak ve sızıntı vakası yaşanmadı.

Tüm folyo, levha ve boyalı ürün gruplarımız, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmasına ve çevresel ürün beyanlarına (EPD) sahiptir. Ürünlerimizin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanır.

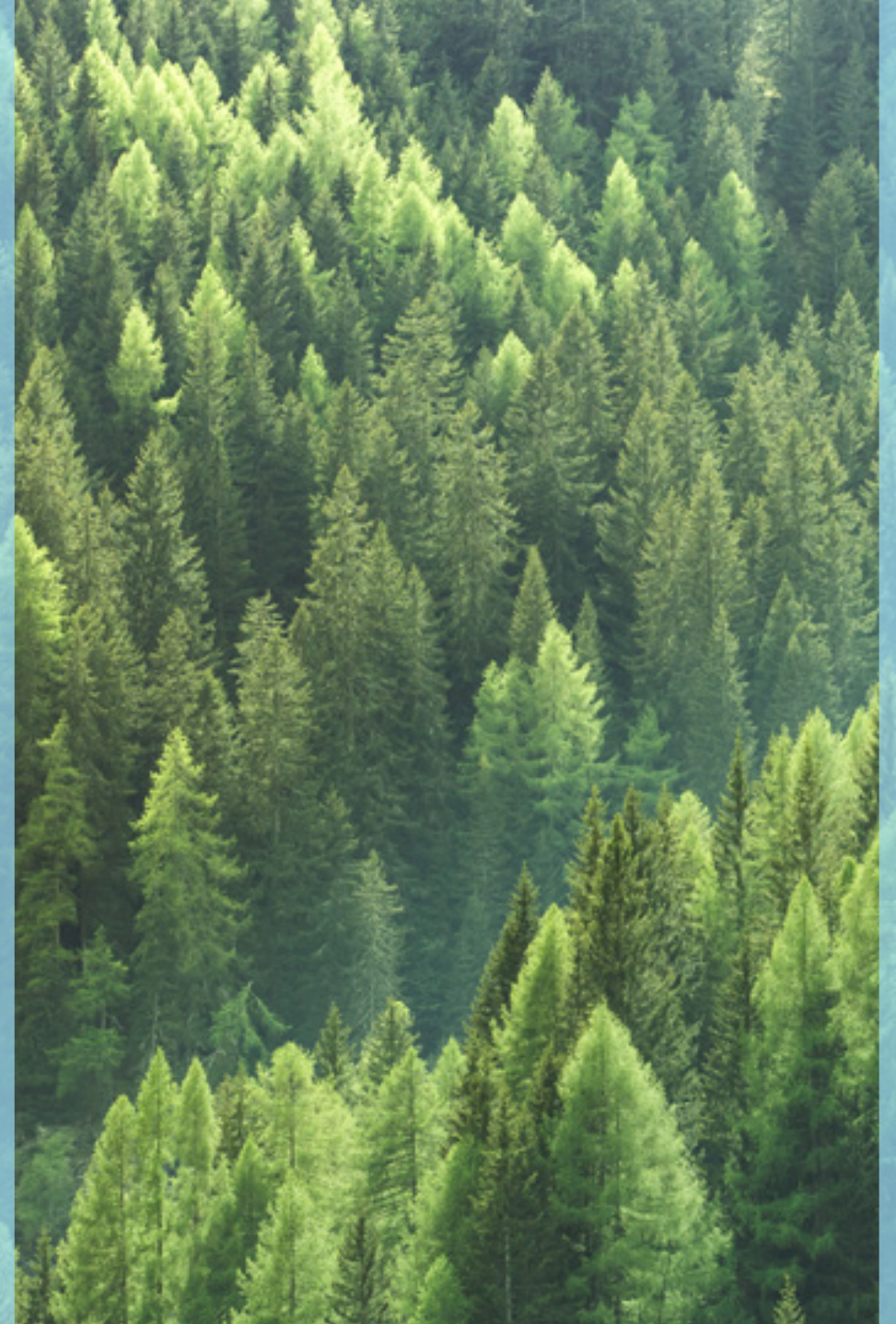
İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi üyesi kapsamında, ofis alanlarında kullanılan tek kullanımlık plastiklerin tüketimi kademeli olarak azaltılmış ve 2023 yılı sonunda sonlandırılmıştır.

Yönetim Yaklaşımımız

Assan Alüminyum'da yönetim anlayışımızın amacı hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim olarak belirledik ve faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz; 5 üyeden oluşmakta olup, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. İcranın yöneticisi olan Assan Alüminyum Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.



Risk Yönetimi

Kibar Holding Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Risk Komitesi risklerin erken tespiti ve gereken önlemlerin alınmasına yönelik etkili ve etkin yönetim sistemlerinin alınmasından en üst seviyede sorumludur. Risk Komitesi, Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda ilgili politika ve prosedürlerin oluşturulması, gözetimi ve faaliyetlerin takibinden sorumludur.

Assan Alüminyum'da risk, olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik olarak tanımlanır. Kurumsal risk yönetiminde ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi standartları referans alınır. Sürdürülebilirlik riskleri için ise ASI Performans Standardı kullanılır. Karar alma mekanizmasının önemli bir halkasını oluşturan kurumsal risk yönetimi, sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır.

Risk yönetimi stratejisinin üst yönetimin karar alma sürecine dahil edilmesi için acil müdahale edilmesi gereken riskler belirlenir ve ardından her bir fonksiyon ve operasyon üzerinde risk yönetimi gerçekleştirilir. Risk yönetim faaliyetleri çalışanların risk farkındalığının artırılmasını ve risk öneri sistemi aracılığıyla çalışanları potansiyel riskleri değerlendirmeye ve açıklamaya teşvik edilmesini amaçlar.

Assan Alüminyum'un risk yönetimi bakış açısının odağında insan hakları ve etik yer alır. Kurumsal risk haritamızın büyük bir bölümünü; insan hakları, yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan kaybı, meslek hastalığı, suistimal konularına yönelik riskler oluşturur. Kurumsal risk envanterinde çevre, sosyal ve yönetim ile ilgili riskler değerlendirilmektedir. Kurumsal risk envanterinde yer alan; Çevre Riski, Yangın Riski, Doğal Afet Riski, İş Sağlığı ve Güvenliği Riski, Suistimal Riski, Çalışma Barışının Bozulması Riski, Temel İnsan Haklarının, Çalışan Haklarının ve Sosyokültürel Hakların Korunamaması Riski ile Ekonomik ve Politik Risk başlıklarında yapılan analiz ve değerlendirmeler örnek olarak verilebilir. Risk yönetimi çalışmalarında itibar riskleri de dahil edilir. Tespit edilen diğer tüm riskler

ölçülürken, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir. Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir. Üçer aylık dönemlerde orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları ve gerekli güncellemeler yapılır. Her yılın sonunda risk değerlendirme anketi ile yönetici seviyesindeki çalışanların görüşleri alınır.

Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komitenin bilgisine sunulur.

2022 yılından beri iklim risklerinin operasyonlarımıza etkisini detaylı olarak analiz edebilmek için Kibar Holding ile bir çalışmamız düzenli devam etmektedir.

İklim Risk ve Fırsatları

Risk Alanlarımız

Su ve enerji riskleri

Türkiye’de 2020 yılındaki üretilen elektriğin %35’i kömür ve türevleri kullanılarak, %24’ü ise baraj ve akarsu üzerinden gerçekleşmiştir. Karbon emisyon oranının azaltılması için dünya genelinde ve Türkiye’de bir dizi önlem alınmaktadır. Bu çabalar, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımların atılmasını sağlamaktadır. Öte yandan, hidroelektrik santrallerinde kullanılan suyun azalması, enerji maliyetlerini artırarak enerji temini kaynaklı riskleri öne çıkarabilir. Bu bağlamda yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji tüketimimizi dengelemeyi amaçlıyoruz.

Türkiye 2021 yılında su stresi yaşan ülkeler arasında yer almaktadır. Bu durum hem hane halkının evde kullandığı hem de şirketlerin üretim süreçlerinde kullandığı suya

erişimin daha pahalı ya da daha zor olabileceğine işaret etmektedir. Ancak, su stresinin su alımını önemli ölçüde azaltacak düzeye çıkması durumunda alternatif soğutma ekipmanları kurmayı planlıyoruz.

Sera gazı emisyonlarıyla ilgili riskler

Sera gazı emisyonları operasyonel ve finansal riskleri beraberinde getiriyor. Kapsam 1 emisyonları için fırınların elektrikli fırınlara dönüştürülememesi, Kapsam 2 emisyonları için ülke elektrik alt yapısının temiz enerjiye dönüştürülememesi sera gazı emisyon risklerimiz arasında yer alıyor. Bunun yanında, bulunabilirliğinin sınırlı olması nedeniyle düşük karbonlu birincil ve ikincil alüminyum fiyatlarının yükselmesi Kapsam 3 emisyonları risklerimiz arasındadır.

Fırsat Alanlarımız

Kaynak verimliliği

Kaynak verimliliğinin artırılması hem emisyonları hem de maliyetleri azaltan bir faktördür. Enerji verimliliği, su

verimliliği ve geri dönüşüm projeleri ile kaynak verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz. Planlama ve üretim süreçlerimizi buna göre yönetiyoruz.

Düşük emisyonlu ürün ve hizmetler

Nispeten yüksek alüminyum içerikli alaşımlar mevcut ürün portföyümüzde büyük bir paya sahiptir. Uygun yüksek alüminyum içeriğine sahip ikincil alüminyum mevcudiyeti özellikle düşüktür. Sonuç olarak, ürünlerimizin karbon ayak izini de azaltacak daha fazla ikincil alüminyum türünün kullanılmasına olanak tanıyacak yeni alaşımların geliştirilmesi için önemli bir fırsat bulunmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol

Assan Alüminyum'da mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilir. İç denetim ve kontrol süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır.

Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur. Assan Alüminyum'da 2023 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suiistimal vakası bulunmamaktadır.



İş Etiği

Assan Alüminyum'da iş etiği çalışmalarında temel kılavuz doküman, Kibar Grubu Etik Kurallarıdır. Etik kurallar, yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları tanımlar.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır. Etik Kurallar dokümanında olay örneklerine yer verilir ve beklenen davranış örnekleri aktarılır. Etik Kurallar dokümanı kurumsal web sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

Assan Alüminyum'da belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimi verilir. Ortak çalışma alanlarında yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur.

Assan Alüminyum'da Etik Kurallarının uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur. Etik Kurallarına aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinde veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite'ye ulaşır. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır.

Etik Kurallara uyumun sağlanmasında, ihlallere ilişkin şikayet ve bildirimlerin soruşturmasında ve çözümlenmesinde sorumluluk Etik Komite'ye aittir. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşur. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

Kibar Grubu Şirketlerinde işe giriş sürecinde çalışanlara Kibar Grubu'nun etik ilkelerini açıklayan ve örnekler ile anlatan "Etik Kitapçığı" verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası çalışan tarafından okuduğuna ve anladığına yönelik olarak doldurulmakta ve imzalanarak İnsan Kaynakları Birimleri'ne iletilmektedir. Belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilmektedir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar Holding Etik Kitapçığı içerisinde ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır. 2023 yılında etik eğitimleri online olarak gerçekleştirilmiştir.

Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız:
<https://www.kibar.com/tr-tr/~media/files/pdf/etik-kurallar/2020/07/28/etik-kurallar-tr.pdf>

Çalışanlarımızdan ve tüm diğer paydaşlarımız şikayet ve geri bildirimlerini info@assanaluminyum.com adresi üzerinden iletebilirler.

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kurallarında tanımlanmıştır. Etik Kurullarına uyum tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. Şüphe durumunda, Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt bağlı olarak çalışan İç Denetim Başkan Yardımcılığı ve Etik Komite, incelemelerini gerçekleştirmek görev ve yetkisine sahiptir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı

sıra tedarikçi ve iş ortakları, başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, Kibar Grubu İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülür, süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetlerini kapsar.

Kibar Grubu Etik Kuralları yolsuzluk ile mücadele alanını da kapsamakta olup; Etik Kurallar Kitapçığı her sene gözden geçirilmektedir. Şirketimizin kurumsal risk haritasında suistimal riski mevcut olup, risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, hem süreç denetimleri kapsamında hem de inceleme ve soruşturma faaliyetleri sırasında değerlendirilerek sonuçları raporlanmaktadır. Ayrıca her yıl sürekli olarak alınan bağımsız denetim hizmetinde denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini

sunmakta, bu katkılar ışığında iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk konusu aynı zamanda üyesi olduğumuz ASI girişiminin belirlediği standartlar içinde de yer almaktadır.

2023 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. Devlete vergi ödemeleri dışında herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

Assan Alüminyum'da operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Grubu bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımı ile hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi tüm çalışanlara aktarılır. Assan Alüminyum'da kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Assan Alüminyum, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.

Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir. Şirketimiz, acil durumlar ile ilgili yönetim prosedür ve planları ile ekiplerine sahiptir. Yıllık bir plan dahilinde tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanıma sahiptir.

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri:

Yangına müdahale



Yaralıya müdahale



Çevre müdahale tatbikatı

Tahliye, Toplanma



Radyasyon güvenliği tatbikatı



Yüksekte bayılanı (Tav Fırını-Ergitme Fırını) kurtarma tatbikatı

Uzuv kaybı olması durumunda kurtarma tatbikatı



Yalnız Çalışan Sistemi (WİPELOT) Tatbikatı



Yüksekten düşüp askıda kalanı kurtarma tatbikatı

2023'te Kazandığımız Ödüller

• Brandverse Awards

Biyoçeşitliliği koruma projemiz ile “Sosyal Sorumluluk” ve “Sürdürülebilirlik” kategorilerinde “Su Altında ve Karada Yaşam” kategorisinde Bronz ödüle layık görüldük.

• Altın Pusula

Kültür-Sanat kategorisinde Türkiye Halkla İlişkiler Derneği'nin düzenlediği Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülü'nü kazandık.

• Stevie Awards

“Yılın Sürdürülebilirlik Girişimi” kategorisinde Bronz ödül aldık.

• Communitas Awards

“Etik ve Çevresel Sorumluluk” ve “Toplumsal Hizmette Sürdürülebilirlik ve Mükemmellik” kategorilerinde iki ödüle birden layık görüldük.

• İhracatın Metalik Yıldızları Ödülleri İDDMİB'in düzenlediği İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni'nde Kibar Dış Ticaret Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatıyla Alüminyum Yassı Ürünler ve tüm kategorilerin toplamında gerçekleşen en yüksek ihracat rakamı ile de İDDMİB İhracat Şampiyonları olmak üzere iki kategoride bir kez daha birincilik ile ödüllendirildik.

• Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Asım Kibar Mavi Damla Ödüllerinde Assan Alüminyum ekiplerimiz “Müşteride Fark Yaratanlar” kategorisinde birincilik ve üçüncülük, “Dijitalleşenler” birincilik ve üçüncülük, “İnovasyon ile Geleceğe Yön Verenler” kategorisinde birincilik ödülleri kazandı.

• Deprem Yardımları Teşekkür Belgesi

Kocaeli Valiliği tarafından Kocaeli Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Deprem Yardımları Teşekkür Belgesi Takdim Töreni'nde Assan Alüminyum olarak Teşekkür Belgesi aldık.

Performans Tabloları

Çevre Performans Göstergeleri	2020	2021	2022	2023
Kaynak Verimliliği				
Toplam üretim miktarı (ton)	256.151 ✓	286.063 ✓	268.122 ✓	273.439 ✓
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	360.049	346.929	325.440	352.841 ✓
Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	124.469	133.066	128.505	139.241 ✓
Birincil olmayan alüminyum ham madde/toplam ham madde (%)	35	38	39	39
Kaynağına göre toplam su çekimi				
Kuyu suyu (m³)	359.812 ✓	326.973 ✓	328.861 ✓	295.719 ✓
Şebeke suyu (m³)	46.409 ✓	48.074 ✓	41.788 ✓	52.300 ✓
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	406.221 ✓	375.047 ✓	365.649 ✓	348.019 ✓
Su yoğunluğu (m³/ton)	1,59 ✓	1,31 ✓	1,36 ✓	1,26 ✓
İklim Değişikliği ile Mücadele				
Doğrudan enerji tüketimi				
Doğal gaz-m³	48.108.038 ✓	48.727.720 ✓	47.294.417 ✓	47.142.571 ✓
Doğal gaz-GJ	1.828.105 ✓	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓
Doğrudan enerji tüketimi toplam (GJ)	1.828.105 ✓	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓
Dolaylı enerji tüketimi				
Elektrik-kWh	165.090.158,00 ✓	180.995.527 ✓	182.905.045 ✓	184.125.543 ✓
Elektrik-GJ	594.325 ✓	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓
Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)	594.325 ✓	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.422.430 ✓	2.503.237 ✓	2.336.251 ✓	2.454.270 ✓
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)	129.700 ✓	88.300 ✓	146.002 ✓	108.015 ✓
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	9,50 ✓	8,80 ✓	8,71 ✓	9,17 ✓
Kapsam 1 emisyonları (tCO ₂ e)	99.507 ✓	101.127 ✓	97.177 ✓	96.300 ✓
Kapsam 2 emisyonları (tCO ₂ e)	78.090 ✓	85.602 ✓	86.502 ✓	81.114 ✓
Scope 2 emisyonları (Pazar bazlı) (tCO ₂ e)	- ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	0,704 ✓	0,652 ✓	0,685 ✓	0,649 ✓
NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları*	175	203	633	606

✓ 2020-2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Atık Yönetimi	2020	2021	2022	2023
Kalitesine ve Varış Noktasına Göre Toplam Su Deşarjı	164.193	375.047	323.861	148.543
Doğal alıcı ortam	18.971	208.821	137.926	-
Su kanalı	145.222	166.226	185.935	148.543
Tehlikeli atık miktarı (ton)	10.126 ✓	11.148 ✓	11.800 ✓	10.474 ✓
Geri Kazanım	10.084 ✓	11.148 ✓	11.800 ✓	10.474 ✓
Atık Sahası	43 ✓	0 ✓	0,12 ✓	0,074 ✓
Atık Yakma	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	4.090 ✓	4.226 ✓	4.563 ✓	4.141 ✓
Geri Kazanım	4.090 ✓	4.226 ✓	4.563 ✓	4.135 ✓
Atık Sahası	0 ✓	0 ✓	0 ✓	6,4 ✓
Toplam atık miktarı (ton)	14.216 ✓	15.374 ✓	16.363 ✓	14.615 ✓
Yönetim Yaklaşımı				
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati				
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	1.955	1072,5	3.615	7.570
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati	488,5	623,5	2.283	251
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	2.039	759	1.374	2157
Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı	1249	1.247	2.323	117
Dikilen ağaç sayısı	0	8.010	6.860	5.300 ✓
Çevre bütçesi	13.520.571	4.633.114	65.671.150	32.969.450
Çevre yatırım harcamaları (TL)	10.017.328	464.815	52.581.408	19.683.973
Çevre yönetim harcamaları (TL)	3.503.243	4.168.299	13.089.742	13.285.477

✓ 2020-2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	1.507 ✓	1.535 ✓	1.688 ✓	1.700 ✓
Kadın	89 ✓	105 ✓	111 ✓	127 ✓
Erkek	1.418 ✓	1.430 ✓	1.577 ✓	1.573 ✓
Kadın Çalışan Oranı	6 ✓	7 ✓	7 ✓	7 ✓
Beyaz Yakalı Çalışanlar				
Kadın	87 ✓	102 ✓	105 ✓	110 ✓
Erkek	198 ✓	189 ✓	213 ✓	213 ✓
Mavi Yakalı Çalışanlar				
Kadın	2 ✓	3 ✓	6 ✓	17 ✓
Erkek	1.220 ✓	1.241 ✓	1.364 ✓	1.360 ✓
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı				
30 yaş ve altı	284	303	320	353
30-50	1.167	1.126	1.220	1.250
50 yaş ve üzeri	45	110	148	97
Üst Düzey Yönetici Sayısı				
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	45 ✓	44 ✓	50 ✓	51 ✓
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	6 ✓	7 ✓	7 ✓	9 ✓
Kadın Yönetici Oranı	14 ✓	16 ✓	14 ✓	18 ✓
Doğum İzni				
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	7 ✓	12 ✓	4 ✓	9 ✓
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	107 ✓	93 ✓	78 ✓	95 ✓
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	7 ✓	2 ✓	4 ✓	7 ✓
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	107 ✓	91 ✓	80 ✓	91 ✓

Eğitimler	2020	2021	2022	2023
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)				
Mavi Yakalı	361	11.177 ✓	8.998 ✓	7.588 ✓
Beyaz Yakalı	656	3.273 ✓	2.783 ✓	1.443 ✓
Kadın	238 ✓	1.070 ✓	931 ✓	1.402 ✓
Erkek	779 ✓	13.380 ✓	10.850 ✓	15.178 ✓
Çalışan Eğitimleri - Toplam saat				
Mavi Yakalı Kadın	3 ✓	36 ✓	156 ✓	207 ✓
Beyaz Yakalı Kadın	463 ✓	2.434 ✓	6.076 ✓	6.344 ✓
Mavi Yakalı Erkek	654 ✓	20.683 ✓	68.516 ✓	53.917 ✓
Beyaz Yakalı Erkek	933 ✓	4.579 ✓	12.030 ✓	6.739 ✓
Toplam Eğitim Saati	2.053 ✓	27.732 ✓	86.778 ✓	67.208 ✓
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	1.017 ✓	14.450 ✓	11.781 ✓	16.580 ✓
Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	2 ✓	18 ✓	7,4 ✓	28,93 ✓
Çalışan Katılımı				
Öneri Sistemleri				
Yapılan Öneri Sayısı	3.669	2.092	1.390	1.474
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	324	155	1.072	1.091
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı				
Mavi Yakalı Kadın	2	3	5	8
Beyaz Yakalı Kadın	82	97	95	93
Mavi Yakalı Erkek	1.220	1.243	1.263	1273
Beyaz Yakalı Erkek	192	184	183	183
Toplam	1.496	1.527 ✓	1.546 ✓	1.557 ✓

✓ 2020-2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	8,76 ✓	10,76 ✓	7,03 ✓	9,85 ✓
Toplam	8,3 ✓	10,2 ✓	6,64 ✓	9,3 ✓
Kaza Ağırlık Oranı				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0,182 ✓	0,36 ✓	0,31 ✓	0,505 ✓
Toplam		✓	0,30 ✓	0,43 ✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Kayıp Gün Adedi				
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	15 ✓	10 ✓	6 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	52 ✓	45 ✓	2 ✓	6 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022	2023
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	37.183 ✓	26.181 ✓	40.564 ✓	47.033 ✓
Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	625 ✓	1.302 ✓	3.656 ✓	269 ✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022	2023
Kurulu İSG Komite Sayısı	2 ✓	2 ✓	2 ✓	2 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	31 ✓	31 ✓	31 ✓	31 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	9 ✓	9 ✓	9 ✓	9 ✓
Ekonomik Performans Göstergeleri	2020	2021	2022	2023
Ar-Ge Bütçesi (TL)	18.737.490	52.504.367	26.559.767	59.307.278
Alınan Patent Sayısı	2	2	2	0
Tedarikçi Sayısı	2.174	3.022 ✓	3.565 ✓	4870 ✓
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	87	85,5 ✓	85,9 ✓	85,7 ✓

✓ 2020-2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI İçerik İndeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 7 Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 2			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	sustainability@assanaluminyum.com			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 64			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Düzenli olarak temel yardımcı işlerde (yol, yemek vs.) müteahhit firmalar ile iş birliği yapılmaktadır, bu kapsamdaki çalışan sayısı 156'dır.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 54			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 54			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 54			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 15			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 15			

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 15			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 58			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında, sayfa: 2; Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18; İş Etiği, sayfa: 58			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 54			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 54			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Türkiye’de ücretlerin açıklanmasına ilişkin bir yasa bulunmamaktadır. Kibar Grubu ve Assan Alüminyum ücret bilgisi açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14			
	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 19			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Assan Alüminyum’da Sürdürülebilirlik, sayfa: 12; Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 19			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız, sayfa: 46-47			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	"İç Denetim ve Kontrol, sayfa: 57; İş Etiği, sayfa: 58 GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suiistimal vakası bulunmamaktadır."			
	2-28 Üyelikler	Desteklediğimiz Girişimler, Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 19			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum’da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 12			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 13			
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 26; Dijitalleşme, sayfa: 28			
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 25			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Daha Memnun Paydaşlar, sayfa: 22; Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır."			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkiler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır. "			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38-41			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 39-41			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 39; Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 65			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 41			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38-40			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 38			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 65			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 65			
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 42-43			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 33-35			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 33-35; Performans Tabloları-Eğitimler, sayfa: 64			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 33-35			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 33-35			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 32			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 64			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	"GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır."			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kaynak Verimliliği	Kaynak Verimliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 52			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 52			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 34-35 Faaliyet bölgemiz içerisinde stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam bulunmuyor.			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Yenilenebilir Enerji Kullanımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 50			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 50			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 50			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 50			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 62			
Çevreci Ürünler	Çevreci Ürünler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 47-48; Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 26			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 53			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırılık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 53; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 53; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 53; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 53; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 63			
Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Yönetim Esasları: Kurumsal Yönetim ve İş Etiği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 55; İş Etiği, sayfa: 58			
Etkin Risk Yönetimi	Etkin Risk Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa: 55			
İş Devamlılığı	İş Devamlılığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 60			

RAPORLAMA KILAVUZU

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.’nin (“Assan Alüminyum”, “Şirket”) 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2023 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 (2023 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Alüminyum’un sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamakta olup İSG göstergeleri dışında müteahhit firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Alüminyum aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum’da, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Beyaz Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın ve beyaz yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Mavi Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın ve mavi yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Doğum İzni	
	Doğum iznine çıkan kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izninden dönen kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (Injuiry Rate) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın, erkek ve toplam kırımlarında raporlanmaktadır.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kayıp gün sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın, erkek ve toplam kırımlarında raporlanmaktadır.
	Mesleki Hastalık Oranı (Doğrudan İstihdam) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırımında raporlanmaktadır.
	Mesleki Hastalık Oranı (Müteahhit Firma Çalışanı) (%)	Raporlama döneminde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırımında raporlanmaktadır.
	İşle İlgili Ölüm Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırımında raporlanmaktadır.
	İşle İlgili Ölüm Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırımında raporlanmaktadır.
	Toplam Kayıp Gün Adedi (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün adedini ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, şirket çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.
	Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	
	Kurulu İSG Komite Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki toplam üye sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'un 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade eder.
	Eğitimler	
	Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, Şirket'in eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan katılımcı sayısını ifade eder. Kadın, erkek, mavi yakalı ve beyaz yakalı çalışan kırılımında raporlanmaktadır.
	Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan mavi yakalı ve beyaz yakalı kadın ve erkek çalışanların katıldığı toplam eğitim saatini ifade eder.
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların toplam eğitim saatini ifade eder.
	Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan çalışanlardan çalışan başına düşen eğitim saatini ifade etmektedir.
	Çalışan Katılımı	
	Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı-Toplam (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.
	Ekonomik Performans Göstergeleri	
	Tedarikçi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı toplam yerel tedarikçi adedini ifade etmektedir.
	Yerel Tedarikçi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı yerel tedarikçi sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal gaz (m ³)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer Doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve metreküp (m ³) olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğal gaz (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğrudan Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda kullanılan doğal gaz'ın GJ cinsinden toplamını ifade eder.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (kWh)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve kWh olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen elektrik tüketimini GJ olarak ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının GJ olarak toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. kWh olarak raporlanmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/ton olarak raporlanmaktadır.
	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam 1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon bazlı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam 2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam 2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (Ton CO ₂ e/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri emisyon miktarı anlamına gelmektedir. Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam üretim miktarına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynak Verimliliği	
	Toplam üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un üretim takip platformu ve TÜİK Raporlamaları ile takip edilen üretim miktarını ifade eder.
	Tüketilen ham madde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen ham madde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir.
	Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham maddelerin toplamı anlamına gelmektedir.
	Birincil olmayan alüminyum ham madde / toplam ham madde (%)	Raporlama döneminde, toplam tüketilen ham madde miktarının toplam girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Kaynağına göre toplam su çekimi	
	Kuyu suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade eder.
	Şebeke suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Toplam tüketilen su miktarı (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade eder.
	Su yoğunluğu (m ³ /ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Yakma (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade eder.
	Yönetim Yaklaşımı	
	Dikilen ağaç sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın çalışanların toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Çalışan Oranı (%) = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" ünvanlarındaki kadın yönetici oranının, toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam&müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşılmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı * 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı * 1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Assan Alüminyum'un çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli & ücretsiz izinler, ücretli & ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli ve ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Ekonomik Performans Göstergeler

Tedarikçi Verileri

Assan Alüminyum'un Yerel Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevre Performans Göstergeler

Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Hanıl Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/milyon TL) = Su Tüketimi (m³) / Üretim Miktarı (ton)

İklim Değişikliği ile Mücadele

Doğal gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup Doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m³” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” cinsinden, Doğal gaz tedariki sağlanan Doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” cinsinden faturalanmakta olup motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden motorin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde “motorin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre motorin=0,000845 ton motorin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden benzin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde benzin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre benzin=0,000775 ton benzin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ekinde yer alan

“1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Miktarı (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Alüminyum için enerji tüketimi verileri kapsamında Doğal gaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi; jeneratör, forklift, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

• Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

• Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

• Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (Doğal gaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Alüminyum için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kısımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

• Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı

Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/ton) = Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e) / Üretim miktarı (ton)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu
Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Assan Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Assan Alüminyum" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te ("Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence denetimi çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu'nun 62., 63., 64. ve 65. sayfalarında bulunan ve "G" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

Çalışan Demografisi

- Toplam Çalışan Sayısı (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Beyaz Yakalı Çalışanlar (#)
- Mavi Yakalı Çalışanlar (#)
- Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (#)
- Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı (#)
- Kadın Yönetici Oranı (%)

Doğum İzni

- Doğum iznine çıkan kadın/erkek çalışan sayısı (#)
- Doğum izninden dönen kadın/erkek çalışan sayısı (#)

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate) (%)
- Kaza Ağırlık Oranı (%)
- Mesleki Hastalık Oranı (Doğrudan İstihdam) (%)
- Mesleki Hastalık Oranı (Müteahhit Firma Çalışanı) (%)
- İşle ilgili Ölüm Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)
- İşle ilgili Ölüm Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)
- Toplam Kayıp Gün Adedi (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

- Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)
- Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

- Kurulu İSG Komite Sayısı (#)
- Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı (#)
- Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı (#)

Eğitimler

- Çalışan Eğitimleri- Katılımcı Sayısı (kişi)
- Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat
- Toplam Eğitim Saati
- Eğitim Verilen Çalışan Sayısı
- Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati

Çalışan Katılımı

- Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı- Toplam (#)

Ekonomik Performans Göstergeleri

- Tedarikçi Sayısı (#)
- Yerel Tedarikçi Oranı (%)

Çevresel Göstergeler

İklim Değişikliği ile Mücadele

Doğrudan Enerji Tüketimi

- Doğalgaz (m3)
- Doğalgaz (GJ)
- Doğrudan Enerji Tüketimi Toplam (GJ)

Dolaylı Enerji Tüketimi

- Elektrik (kwh)
- Elektrik (GJ)
- Dolaylı Enerji Tüketimi Toplam (GJ)
- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Yenilenebilir Enerji Üretim Miktarı (MWh)
- Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)
- Kapsam 1 Emisyonları (ton CO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon bazlı) (ton CO2e)
- Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı) (ton CO2e)
- Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (Ton CO2e/ton)

Kaynak Verimliliği

- Toplam üretim miktarı (ton)
- Tüketilen hammadde miktarı (ton)
- Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)
- Birincil olmayan alüminyum hammadde / toplam hammadde (%)

Kaynağına göre toplam su çekimi

- Kuyu suyu (m3)
- Şebeke suyu (m3)
- Toplam tüketilen su miktarı (m3)
- Su yoğunluğu (m3/ton)

Atık Yönetimi

- Tehlikeli atık miktarı (ton)
- Geri Kazanım (ton)
- Atık Sahası (ton)
- Atık Yakma (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı (ton)
- Geri Kazanım (ton)
- Atık Sahası (ton)
- Toplam atık miktarı (ton)

Yönetim Yaklaşımı

- Dikilen ağaç sayısı

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu'nda “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda “” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu'nun 66., 67., 68., 69., 70., 71., 72. ve 73. sayfalarında bulunan Ek-1: Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu 2023-Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerini tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Yapısal Kısıtlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarla sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarla sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uymaktayız.

Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler' den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler' in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler' in hazırlanması için kullanılan kaynak verilerin uygunluğu değerlendirilmiş ve belirli hesaplamaların matematiksel doğruluğu kontrol edilmiştir;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler' in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve elde edilen kanıtlara dayanarak, Şirket'in Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket'in Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket'in Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Assan Alüminyum'un Yönetim Kurulu ve Assan Alüminyum haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Eftim Koçaridis, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Haziran 2024

