

Sürdürülebilirlik Raporu 2022



GEÇMİŞ OLSUN TÜRKİYE

Kahramanmaraş, Gaziantep ve Hatay merkezli olarak meydana gelen ve çok sayıda ilimizi etkileyen deprem felaketinin derin üzüntüsü içerisindeyiz.

Depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize baş sağlığı, yaralılara acil şifalar, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz.

Hepimizi derinden sarsan bu felaketin yaralarını hep beraber saracağız.

İçindekiler

04 Rapor Hakkında

05 Yönetici Mesajları

08 Giriş

13 Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

20 Özel Bölüm:
Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

22 Daha Memnun Paydaşlar

23 Ürün Kalitesi ve Güvenliği

25 Müşteri Memnuniyeti

26 AR-GE ve İnovasyon

27 2022'de Öne Çıkanlar

28 Dijitalleşme

31 Daha İyi İnsanlar

37 İş Sağlığı ve Güvenliği

39 Çalışan Sağlığı

43 Daha İyi Bir Dünya

49 Yönetim Yaklaşımımız

52 Ekler



Rapor Hakkında

Dördüncü sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık. 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır.

Bu rapor GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da yer verdik.

2022 yılı raporumuzu sürdürülebilirlik stratejimiz olan “Vizyon 2025” çerçevesinde, 4 ana bölümde hazırladık. “Daha Memnun Paydaşlar” bölümünde müşteri memnuniyetini sağlayan

uygulamalarımıza, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımıza ve tavizsiz bir öncelik olarak yönettiğimiz ürün kalitesi ve güvenliği uygulamalarımıza yer verdik.

“Daha İyi İnsanlar” bölümü, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri yönetimi, çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi, ve cinsiyet eşitliği uygulamalarımızın bir özetini sunduk.

“Daha İyi Bir Dünya” bölümünde ise döngüsel ekonomi yaklaşımımız, kaynak verimliliği çalışmalarımız, yenilenebilir enerji yatırımlarımız, çevreci ürünlerimiz yer aldı.

“Yönetim Yaklaşımımız” bölümü ise kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve iş etiği anlayışımızın kapsamlı bir özetini sunmaktadır.

2022 yılı raporumuzda ASI sertifikasyonuna da özel bir bölüm ayırdık.

2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bazı çevresel ve sosyal performans göstergeleri; Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulandı.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi sustainability@assanaluminyum.com adresinden bize iletebilirsiniz.

Yönetici Mesajları

CEO Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2023 yılına hepimizi derinden yaralayan, ülkemizin 11 ilini etkileyen deprem felaketi ile başladık. Kibar Grubu olarak, depremlerde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına ve milletimize baş sağlığı, yaralıları acil şifalar diliyor, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz. Hepimizi derinden sarsan bu felaketin yaralarını sarmak için Grup olarak ilk günden itibaren sahadayız, tüm yaralar kapanana kadar da çalışmaya devam edeceğiz.

Assan Alüminyum'un 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Kibar Grubu olarak, ekonomik büyüme ve kalkınmayı, sürdürülebilirlik ilkelerinden bağımsız bir şekilde düşünmüyoruz. Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektör ve coğrafyalarda sürdürülebilirlik ilkelerimiz ile hareket ediyor, sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanıyor, operasyonlarımızın olumsuz etkilerini en aza indirmek için inovasyondan faydalıyor, çevre dostu teknolojiler ile ürünler geliştiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirdiğimiz Kibar Grubu 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi çerçevesinde hedeflerimize istikrarlı bir şekilde ilerliyoruz. Ekonomik, sosyal ve çevresel tüm boyutları ile ele aldığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızı değer zincirimizde de yaygınlaştırmaya çalışıyoruz.

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360 bin tona ulaşan kurulu levha ve folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60 bin ton alüminyum boyama kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşudur. Şirket, 130 bin tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle ise Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. Assan Alüminyum, 1.500'ü aşan çalışanı 70'ten fazla ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile sektörünün önde gelen kuruluşları arasındadır.

Assan Alüminyum, büyüklüğünün getirdiği rol model olma sorumluluklarının bilincinde bir şirket olarak Grubumuzun sürdürülebilirlik ilkelerini tüm süreçlerine entegre etmiş bir kurumdur. "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottosu ile operasyonları kapsamında oluşan çevresel etkilerini asgari seviyelere indirmek için çalışmaktadır.

Kibar Grubu olarak yürüttüğümüz bu çalışmalarda bize destek olan müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding



Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Raporumuzu yayına hazırladığımız sırada, 6 Şubat'ta ülkemizde meydana gelen ve 11 ili etkileyen depremle ülke tarihimizin en büyük doğal afetlerinden birini yaşadık. Deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralıları acil şifa diliyor, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz. Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak ilk günden itibaren deprem bölgesinin ihtiyaçlarını karşılama faaliyetlerini yürütüyoruz. Önümüzdeki günlerde de süre gelen ihtiyaçları karşılama çalışmalarına desteğimizi sürdüreceğiz.

Belirsizlikler ile geçen bir yılı başarıyla tamamladık.

2022 yılı, dünyada pandemi sonrası normalleşmenin tüm sektörlerde hissedildiği, ancak pandeminin izleri geride kalırken, ekonomik belirsizliklerin öne çıktığı bir yıl oldu. Bu süreçte Türkiye ekonomisi de küresel dalgalanma ve gelişmelerin olumsuz etkileri ile karşı karşıya kaldı. Ancak, tüm bu gelişmelere rağmen alüminyum sektörü büyüme trendini sürdürdü. Her yıl 30.000'den fazla istihdam yaratan alüminyum sektörü, artan ihracat hacmiyle ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam etti.

ISO Sanayi Şirketleri sıralamasında 39. sırada yer alan Assan Alüminyum'da satış gelirlerimizi %21, net kârımızı ise %89 oranında artırarak başarılı bir yılı geride bıraktık.

Sürdürülebilirlik ile ilgili beklentiler artarak devam ediyor.

2022 yılında, iklim değişikliğinden kaynaklanan aşırı hava olayları, tedarik zincirlerinde kırımlara, lojistik süreçlerinde ve operasyonlarda aksaklıklara neden olmaya devam etti. Bu gelişmeler, tüm sektörlerden şirketlerin iklim risklerini değerlendirmelerini zorunlu hale getiriyor. Assan Alüminyum'da 2022 yılında Kibar Holding Risk birimleri ile başlattığımız risk değerlendirme çalışmaları ile farklı iklim senaryolarının operasyonlarımıza olan etkilerini değerlendirmeye başladık. Düşük karbon ekonomisine geçişin operasyonlarımız üzerindeki olası etkilerini, politika, piyasa, itibar ve teknoloji riskleri açısından analiz ediyoruz.

Alternatif senaryolar kullanarak dirençli stratejik iş planları geliştirmeyi ve böylelikle operasyonlarımızın iklim olayları karşısındaki kırılganlığını azaltmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, karbon ve sera gazı emisyonları üzerindeki vergiler gibi ek maliyetleri, AB'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması gibi yasal değişiklikleri ve müşteri taleplerini dikkate alıyoruz. Tüm bu potansiyel risklerin faaliyetlerimiz üzerindeki etkisini hem finansal hem de finansal olmayan sonuçlar açısından değerlendiriyoruz. Bu risklerin, tedarik zinciri, ürün geliştirme, Ar-Ge, inovasyon, satın alma, üretim ve satışın yanı sıra üretim tesisleri ve lojistik gibi fiziki süreçler üzerinde de belirleyici etkilerini araştırıyoruz.

Assan Alüminyum'da stratejik hedeflerin belirlenmesi, finansal kaynakların tahsis edilmesi veya yeni bir yatırım kararının alınması gibi kritik karar alma süreçlerinde, iklim değişikliğine bağlı riskleri ve olası etkilerini doğrudan sürece entegre ediyoruz.

“Yeşil dönüşüm ekonomisi” önemli fırsatları da beraberinde getiriyor. Doğası gereği sonsuz kez geri dönüştürülebilen bir ham madde olan alüminyum, yeşil ekonomiye geçişte güvenilir bir seçenek olarak ortaya çıkıyor. Bu nedenle, Assan Alüminyum'da bizler iklim değişikliğinin yarattığı fırsatları da titizlikle takip ediyoruz. Bu süreçte müşterilerimizin beklentilerini doğru anlamak için çeşitli kanallardan iletişim çalışmalarımızı sürdürüyoruz, LCA (Ürün Yaşam Döngüsü Analizi) ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) çalışmalarımız ile ürünlerimizin çevresel etkilerini müşterilerimizle paylaşıyoruz.

2022 yılında, ülkemizde alüminyum sektörünün en büyük üreticisi, alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri olarak, hayata geçirdiğimiz başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızla global alüminyum sektörü inisiyatifi ASI (Aluminium Stewardship Initiative) tarafından sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere verilen Performans Standardı Sertifikasyonu'nu almaya hak kazandık. Sertifika Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimizin global sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösterdiğinin bir tescilli niteliğinde.

İklim değişikliği ile mücadelede inovasyonun ve yenilenebilir enerjinin önemine inanıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı iklim değişikliği ile mücadelede en önemli yetkinliklerimiz olarak görüyoruz. 2022 yılında inovasyon çalışmalarımız için 26 milyon TL'nin üzerinde kaynak ayırdık. Ar-Ge merkezimizin geliştirdiği bize özel alaşım ile karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz. Çevre dostu bu alaşımı %95'in üzerinde birincil olmayan malzeme ile ürettik, yüksek oranda enerji tasarrufu sağladık. Yeni alaşımımız, eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahip.

2022'de Manavgat Hidroelektrik Santralimiz ile 146.002 MWh elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Üretimimizle oluşturduğumuz ve karşılayamadığımız kısım için tamamladığımız I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızla Kapsam 2 salımlarımızın tamamını dengeledik.

2022 yılında tamamladığımız 23 enerji verimliliği projesi ile 3.505.193 kWh/yıl enerji tasarrufu sağladık, 84 bin ağaca eşdeğer, 1.868 ton/yıl miktarda emisyon salınımı engelledik. Böylelikle son 7 yılda hayata geçirdiğimiz 120'nin üzerinde proje ile elde ettiğimiz tasarruf miktarı 25,7 milyon kWh'e ulaştı.

Çalışanlarımıza güvenli, adil ve eşitlikçi bir iş yeri sunuyoruz.

Bir üretim şirketi olarak iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarımıza tavizsiz devam ediyoruz. 2015 yılından beri sürdürdüğümüz ve yalnızca çalışma hayatından değil yaşamın tüm alanlarında güvenlik ve sağlık esası ile çalışan

“Yaşam Güvenliği” programımız ile iş sağlığını bir kültür haline getirdik. Yürüttüğümüz çalışmaların faydalarını iyileşen İSG performansımızla görmek bizleri son derece mutlu etti.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. Erkek çalışanların ağırlıkta olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Sektörümüzün önce gelen kurumlarından biri olarak kadın çalışan oranımızı artırmayı sektörel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Kibar Holding bünyesinde yürütülen “BİZ Eşitiz” çalışmalarına destek oluyoruz. Kurduğumuz BİZ Eşitiz Komitesi ile cinsiyet eşitliği yaklaşımımızı tüm süreçlerimize entegre ediyor, kadın çalışanlarımızın koşullarını iyileştirecek uygulamaları hayata geçiriyoruz. 2020 yılına kıyasla kadın çalışan sayımız %17 oranında arttı. Kadın yönetici oranımız ise %14 oldu.

2022 yılında, değişen iş dünyasına uyum sağlamak, iş-özel yaşam dengemizi korumak için İş BİZim Hayat BİZim projesini hayata geçirdik. Projede yürütülen detaylı analizler ile tüm pozisyonlar için esnek ve uzaktan çalışma koşulları kalıcı hale getirildi. Bu sayede çalışanlarımızın memnuniyetini ve yaşam kalitesini artırmayı hedefledik.

Herkes için daha iyi bir dünya hayal ediyoruz. Assan Alüminyum’da bizler müşterilerimize güvenilir ve iyi ürünler sunmayı, çalışanlarımız için iyi bir işveren, tedarikçilerimiz için iyi bir iş ortağı olmayı, ülke ekonomisine sürdürülebilir katkı sunmayı hedefliyoruz. Daha temiz, huzurlu bir dünyanın inşasına katkı sağlıyoruz. Yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile faaliyet bölgemizde toplumsal

refahın artmasına destek oluyor, biyolojik çeşitliliği koruyoruz. 2022 yılında Kibar Holding bünyesinde başlatılan K-Star Tedarikçi Gelişim Programı’na katılarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm değer zincirimize yayılmasını hedefledik.

Bu yolculukta bizlere güvenen tüm müşterilerimize ve iş ortaklarımıza, emekleriyle başarımızın mimarı olan çalışma arkadaşlarıma ve yolculuğumuza eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Paydaşlarımızın bize olan güven ve desteği ile daha iyisine ulaşmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Ülkemizin içinden geçtiği bu zor dönemde, elimizden gelen tüm katkıyı sahaya yansıtıp daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,
Göksal Güngör
Genel Müdür





Giriş

Kibar Holding Hakkında

1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2022 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

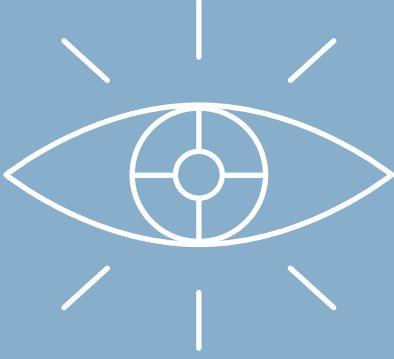
Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.



Assan Alüminyum Hakkında

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma-soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 tonluk kurulu levha/folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130.000 tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki

üreticisinden biri konumundadır. ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2021 listesinde Türkiye'nin en büyük 39. sanayi kuruluşudur. Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Chicago'da kurduğu Kibar Americas, şirketin Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirme stratejisinin bir parçasıdır. Alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative'den (ASI) Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk yassı alüminyum şirkettir.



Vizyonumuz

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.



Misyonumuz

Paydaşlarımıza değer yaratmak için

- Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak,
- Sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak,
- Çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak,
- İşimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak,
- Her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.

Marka Değerlerimiz



Güvenilir

İş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.



Esnek

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.



Yenilikçi

Tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.



Sürdürülebilir

Uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.



2022'de Assan Alüminyum



**Türkiye'de
sektör lideri**



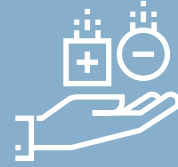
**Türkiye'nin
en büyük 39.
Sanayi şirketi**



**Avrupa'nın
en büyük
2. folyo
üreticisi**



**360.000 Ton
Yıllık Üretim
Kapasitesi**



**2022'de
268.122 ton
üretim**



**600+
müşteri**



**70'ten fazla
ülkeye
ihracat**



**%76
ihracat oranı**



**1.500+
çalışan**

Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği, "Güvenilirlik", "Esneklik" ve "Yenilikçilik" in yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi tüm karar alma mekanizmalarına dahil ediyoruz. Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik felsefemizi; çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik ilkeleri ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sektörel gerekliliklerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri belirliyor.





Daha Memnun Paydaşlar

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Daha İyi İnsanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Daha İyi Bir Dünya

Kaynak Verimliliği, Yenilenebilir Enerji Kullanımı, Çevreci Ürünler, Döngüsel Ekonomi Yönetim Esasları: Kurumsal Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk Yönetimi, İş Devamlılığı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025

2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik yol haritamızı tanımlayan Vizyon 2025'i; "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi İnsanlar" ve "Daha İyi Bir Dünya" eksenlerine odakladık. Küresel trendler, risk, fırsat ve paydaş beklentilerini

göz önünde bulundurarak, bu alanlardaki hedeflerimizi ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı belirledik. Belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik iş planlarımızı oluşturduk.

2020 yılında "Sürdürülebilirlik Envanteri"

ismiyle bir sürdürülebilirlik karnesi geliştirdik ve ana performans göstergelerimiz için rakip kıyaslama çalışmaları ve etki analizleri yaptık. 2022 yılında stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik.

Sürdürülebilirlik Karnemiz

PERFORMANS ALANI	2025 HEDEFİ	2022 GERÇEKLEŞMESİ
Daha memnun paydaşlar	“0” müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak	2019’a göre şikâyet oranı %40 azaldı.
	Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak	Tüm sertifikaların devamlılığı sağlandı. 2022 yılında UKCA (Birleşik Krallık Uygunluk Değerlendirmesi) denetiminden başarıyla geçerek belge sahibi olduk.
	ASI sertifikasyonunu tamamlamak	Performans Standardı Sertifikasyon süreci 2022’de tamamlandı.
	Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek	Vrije Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji ile işbirlikleri devam etmektedir.
	Tedarikçi gelişim programını başlatmak	İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Departmanı’nın yaptığı tedarikçi değerlendirme çalışmalarının yanı sıra, Kibar Holding liderliğinde tedarikçi sürdürülebilirlik programı başlatıldı.
Daha iyi insanlar	Çalışan bağlılığında 2020’de ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak	2022 yılında 2021 yılına göre düşüş oldu. Çalışan odak grup toplantıları ile geri bildirimleri aldık. Gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.
	Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak	2021 yılı Eylül ayında başlayan gelişim programları kapsamında Liderlik Gelişimi, Uzman Gelişimi ve Yönetel Gelişim başlıklarında eğitimler düzenlendi. 2022 yılında da eğitimlere devam ediliyor.
	İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek	2022 yılında 6.64 LTI oranı ile ciddi iyileşme sağlandı. 2025 yılı hedefi için süreç takip ediliyor.
	Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA’lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek	Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde Biyoçeşitliliği Koruma Projesi kapsamında Kum Zambağı bitkisini doğaya kazandırma projesi tamamlandı.
		Biyoçeşitliliği Koruma Projesimizin uzantısı olarak “Kum Zambakları” isimli tiyatro oyununu destekledik.
		Sürdürülebilirlik temalı bir çocuk tiyatro oyununun yerel okullarda sahnelenmesi sağlandı.
		Manavgat Kadın Girişimcileri Torosların Kadınları Kooperatifi’ne destek olduk.
		UNICEF Geleceğin Lider Kızları Projesi kapsamında 1000 öğrenciye eğitim desteği sağladık.
		Lise öğrencilerinin Teknofest kapsamındaki “Sanayide Dijital Teknolojiler” yarışmasına proje sponsor olduk
		50 genç sanatçının tablolarının, sanatçıların eğitimlerinin desteklenmesi amacıyla üretim tesislerimizde sergiledik
	5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek	2022 yılında GJ/ton enerji yoğunluğunda %1 azalma oldu.
Daha iyi dünya	Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek	Manavgat Yenilenebilir Enerji Santralimiz sayesinde 2022 yılında elektrik enerjisi tüketimimizin tamamı için I-REC belgesi alarak Kapsam 2 salımlarımız dengelendi
	Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek	Proje desteğinin devamlılığı için Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma sağlandı. 2022 yılında Kum Zambağı bitkisini doğaya kazandırma projesi tamamlandı.
	Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak	2021 yılında ürün grupları için LCA ve EPD çalışmaları tamamlandı
	Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak	%100 primer dışı girdilerden üretilen, düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alüminyum geliştirildi.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Alüminyum'da, Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi, şirketin sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Birim aynı zamanda şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılması, dış angajmanların takibi ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesi süreçlerini de yönetir.

Assan Alüminyum, Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesidir. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedeflerini ortaya koymaktan sorumlu olan Komite; Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu, Komite'nin belirlediği strateji kapsamında eylem planını hayata geçirir, sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Sağladığımız Katkı

Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 8 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Amaç 4: Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



Amaç 9: Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



Amaç 5: Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyor, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.



Amaç 12: Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



Amaç 7: Şirketimizin bünyesindeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



Amaç 13: İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



Amaç 8: Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.



Amaç 17: Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimleri yakından takip ediyor, düşük karbonlu döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, birebir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasında yer alıyor.

Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmayı hedefliyoruz ve sürdürülebilirliği 3 ana boyutunda ele alıyoruz: yönetim, çevresel ve sosyal. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyumumuza yönelik marka iletişimi gerçekleştiriyoruz.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODLARI
TEDARİKÇİLER	Denetimler Birebir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı
MÜŞTERİLER	İş ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yilda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yilda iki kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yilda bir kez) Teknik Eğitimler Fuarlar (yıllık) Birebir görüşmeler ve ziyaretçiler Sosyal media iletişimi
YÖNETİM	Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yilda dört kez)
ÇALIŞANLARIMIZ	Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yilda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Genel çalışan bağlılık anketi- (iki yılda bir) Çalışan bağlılık anketi (yilda bir kez) Eğitim ve Webinarlar Etik kod kitapçığı Sosyal medya iletişimi ve kurumsal iç iletişim faaliyetleri
TOPLUM	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yilda dört kez) İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs), İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni ve Kibar Holding CEO'sunun Yönetim Kurulu'nda

yer aldığı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ni (SKD Türkiye) destekliyoruz. ASI, Ceflex Roadmap, EA Circular Economy for 2030, EA 2025 Sustainability Roadmap inisiyatiflerinde aktif rol alıyoruz.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

Aktif Üyelikler

Başkan	●-----	
YK Üyesi	●-----	
Başkan	●-----	
İcra Komitesi Üyesi	●-----	
YK Üyesi	●-----	
Ticaret Komitesi Üyesi	●-----	
Üye	●-----	
Sürdürülebilirlik & İletişim Komiteleri	Üye	

Özel Bölüm:

Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

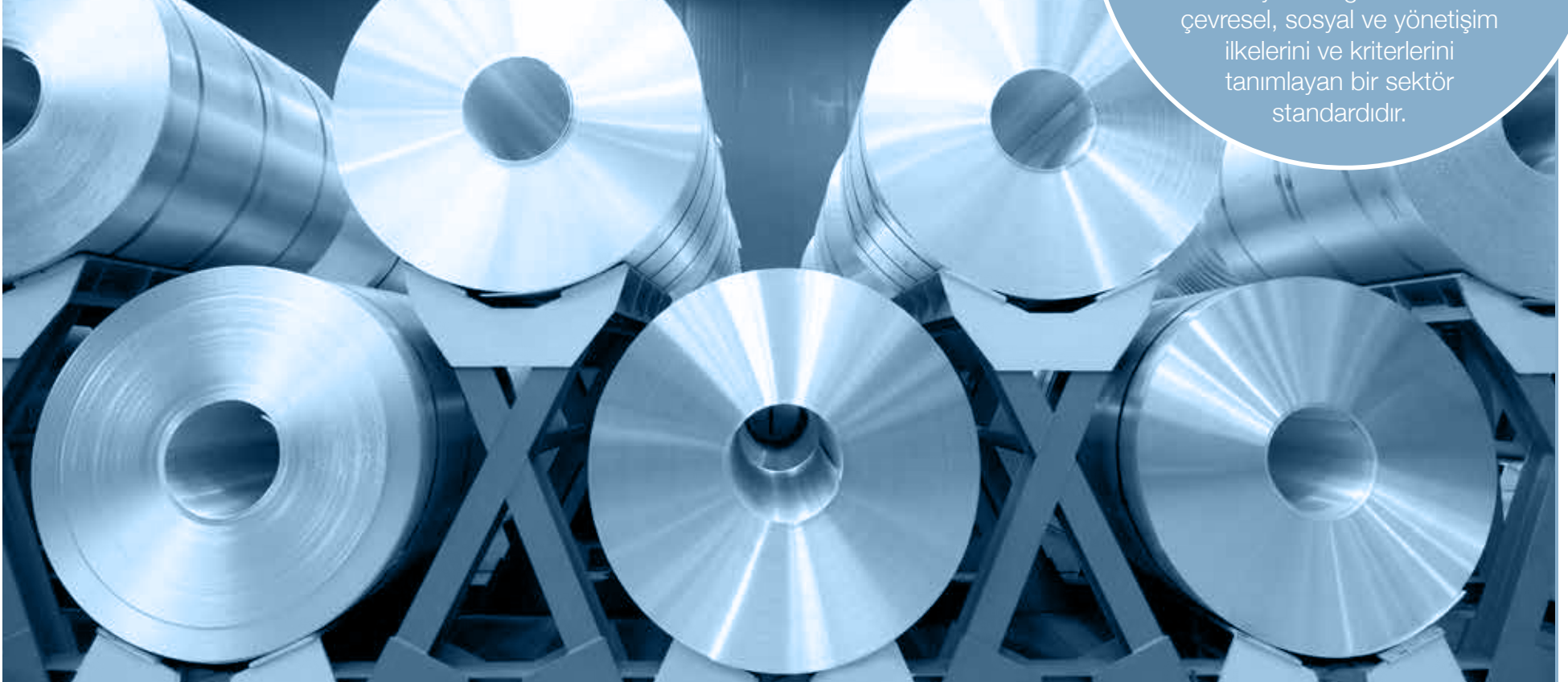
Ülkemizde alüminyum sektörünün en büyük üreticisi, alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri olarak, hayata geçirdiğimiz başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızla global alüminyum sektörü inisiyatifi ASI (Aluminium Stewardship Initiative)

tarafından sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere verilen Performans Standardı Sertifikasyonu'nu Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için aldık.



ASI Standardı Nedir?

ASI Performans Standardı, alüminyum değer zincirinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan bir sektör standardıdır.

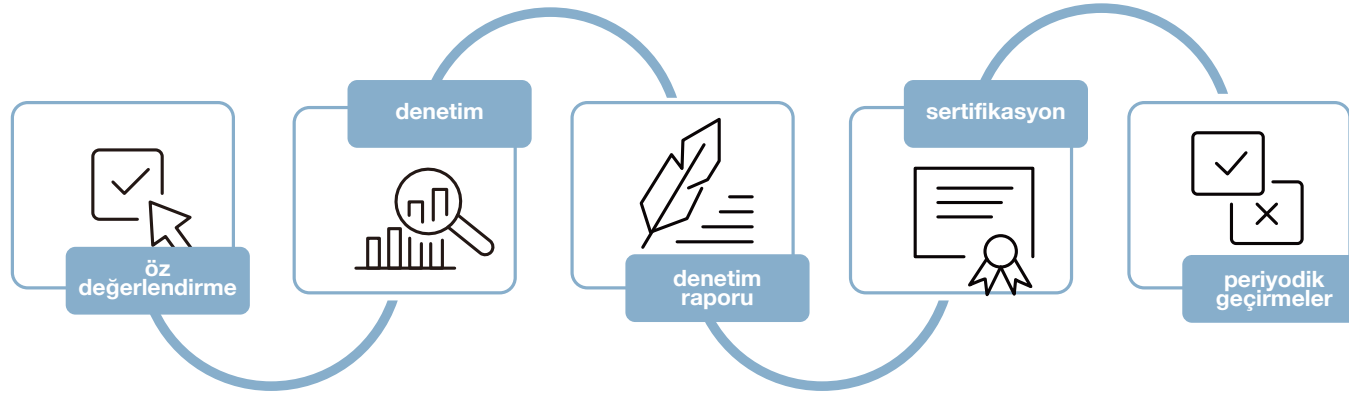


ASI Performans Standardı bu konulardaki performansı denetler:



ASI, çevresel, sosyal ve yönetim performansına ilişkin alüminyum değer zinciri için ortak bir standart sağlar. Alüminyum sektörü ve ürünlerine tüketici ve paydaş güvenini güçlendirir. Metal ve mineral tedarik zincirlerinde sorumlu üretim, kaynak sağlama ve malzeme yönetimi girişimlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesi için bir referans olarak hizmet eder.

ASI Sertifikasyon Süreci



ASI Sertifikasyonunun yanı sıra sektörümüzde ilk kez ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi, ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Doğrulama Belgesi alan şirket olarak sahip olduğumuz güçlü yönetim altyapısını tescil ettik.

Daha Memnun Paydaşlar

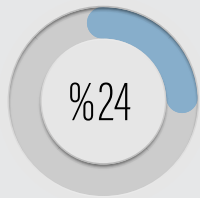
Assan Alüminyum'da değer yaratma süreçlerimiz tüm paydaşlarımızın memnuniyeti ekseninde şekillenir. Daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizi en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiliyor, ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeye önem veriyor, Endüstri 4.0 ilkeleri ile çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Alüminyum dünyada en çok bulunan elementlerden biridir ve en çok kullanılan ikinci metaldir. %100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir malzemedir. Alternatiflerine göre daha hafif olması ambalaj malzemesi olarak lojistik avantajı sağlar ve gıdanın daha uzun süre koruyabilmesine katkı sağlar. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına katkısıyla birlikte CO₂ salımının azaltılmasına olumlu etkisi vardır. İnşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirlik özellikleri sayesinde tüm dünyada yaygın şekilde tercih edilen bir malzemedir. Assan Alüminyum'da bizler bu kıymetli malzemeyi

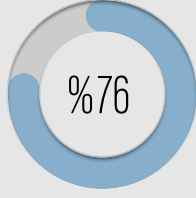
farklı sektörlerle yönelik çok sayıda ürün olarak müşterilerimizle buluşturuyoruz. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye satıyoruz. Kalite beklentilerinin yüksek olduğu ana ihracat pazarlarımız Kuzey Amerika ve Batı Avrupa'dır.

Satışlarımız

Yurt İçi:

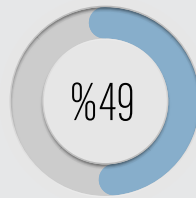


Yurt Dışı:

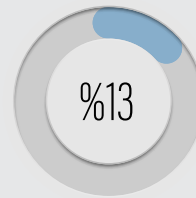


İhracat Yaptığımız Bölgeler

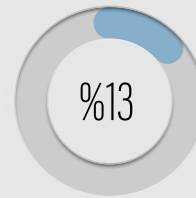
EU:



Kuzey Amerika:



Diğer:



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek birincil iş önceliğimizdir. Bu doğrultusunda çok sayıda ulusal ve uluslararası standardı takip ediyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. Bu sayede ürün kalitesini korumak ve geliştirmek için çalışmalar yürütüyoruz. REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürünlerimizden alınan numuneleri akredite laboratuvarlarda test ettiriyor, "Uygunluk Beyanı" oluşturuyoruz. Reach tüzüğü kapsamına giren maddeleri her sene gözden geçirilerek kapsama dahil olunmadığına ilişkin deklarasyon yapıyoruz.

2022 yılında, bağımsız kuruluşlar tarafından 14 adet belge denetimi gerçekleştirildi ve tüm belgelerimizin devamlılığı sağlandı.

2022'de ürün ve hizmetlerimiz hakkında sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılık nedeniyle bir şikayet ya da vaka bulunmamaktadır.



- ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı
- ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
- IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
- ISO-IEC 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
- CE: AB Uygunluk Belgesi
- NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
- Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
- ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- Sıfır Atık Belgesi

<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/sertifikalar>

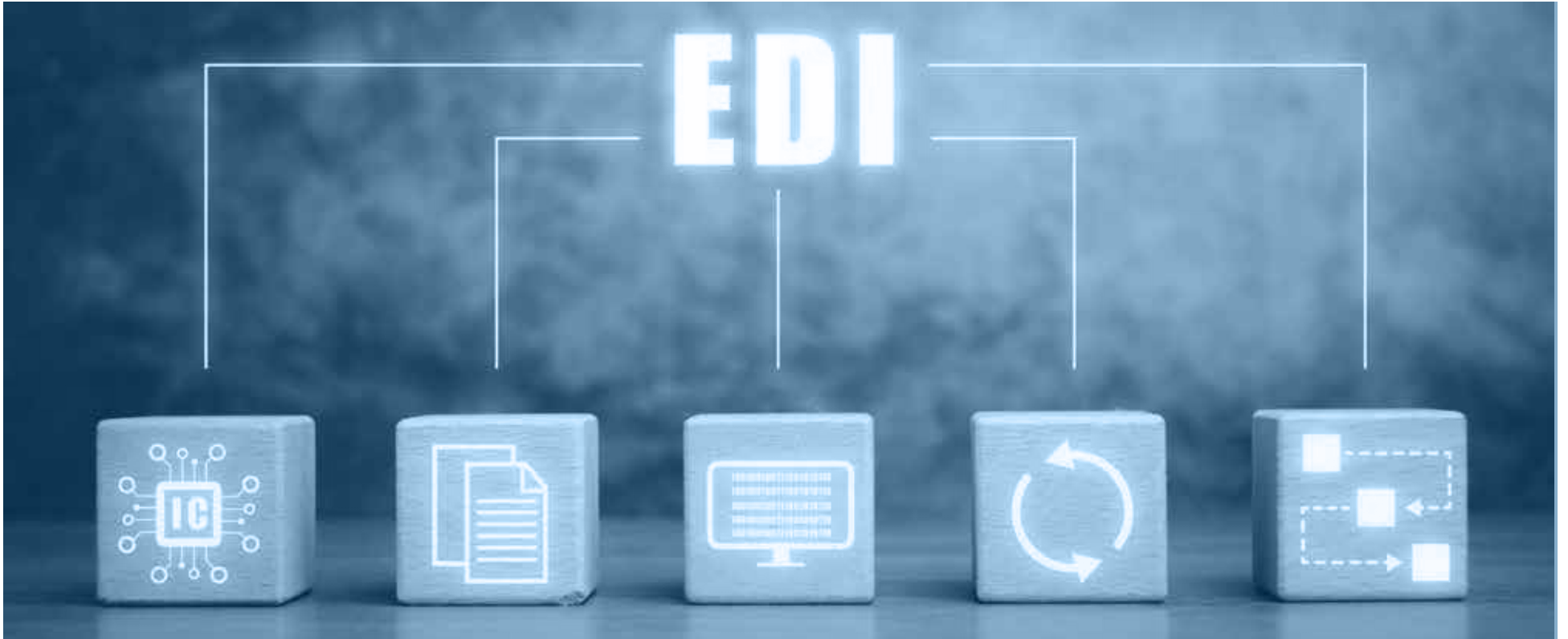
2019 yılında yeni ürün projelerinin uçtan uca takibini sağlamak amacıyla kurduğumuz Ürün Yönetimi (ÜY) departmanında yeni ürün geliştirme süreci ve geliştirilen ürünlerin müşterilere sunulması ile ilgili çalışmalarımızı yürütüyoruz. Müşteri taleplerine yönelik olarak ortaya çıkan ya da sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz yeni ürün projeleri, Ürün Yönetimi ekibi liderliğinde, ilgili diğer bölümlerin de katılımıyla yürütülür. Ürün verimliliği; satış hedeflerine uyum, kârlılık, maliyet, şikayet/iade oranları gibi kriterlerle takip edilir.

Ar-Ge Merkezimizin geliştirdiği bize özel alaşım ile karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz. Çevre dostu alaşım %95'in üzerinde birincil olmayan malzeme ile üretilirken yüksek oranda enerji tasarrufu sağlıyor ve eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahiptir. Ürün hafifletme çalışmaları ve lojistik çözümlerimiz ile de karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Assan Alüminyum Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) Projesi

Assan Alüminyum bünyesinde raporlama döneminde hayata geçirilen EDI Projesiyle müşterilerle veri alışverişi entegrasyonu sağlanmaktadır. Daha önce manuel olarak gerçekleştirilen süreçler, elektronik ortamda toplanmakta ve analiz edilmektedir. Böylece hem verimlilik ve üretkenlik artışı sağlanmakta hem de iletişimde insan

kaynaklı hatalar ortadan kaldırılmaktadır. 2022 yılında projenin öngörülen fazı hayata geçirilmiş ve ondan fazla müşteriyle entegrasyon sağlanmıştır. Artan bilgi miktarı ve kalitesiyle, karar alma süreçlerinin ve müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesini hedefliyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkilerini titizlikle yönetiyor, müşterilere her yıl sektör bazlı teknik eğitimler veriyoruz. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektlerini gönderiyoruz. Müşterilerimizle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlıyoruz. Yurt içi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer alıyor.

Raporlama döneminde ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerinde kanun ya da gönüllü kod ihlali bulunmamaktadır.

Müşterileri bilgilerini titizlikle koruyoruz. Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliği ihlali ile ilgili herhangi bir şikayet ya da bildirim tespit edilmemiştir.

Satış sonrası müşterilerimiz tarafından iletilen geri bildirimlerin tamamı, Satış ve Uygulama Mühendisliği ekiplerince değerlendirilip gerekli aksiyonlar alınır. Bu aksiyonların müşterilerde yarattığı memnuniyet seviyesi periyodik olarak gerçekleştirilen anketlerle takip edilir.

Farklı ürün gruplarında bulunan müşteriler için, değişen büyüklüklerde yılda yaklaşık 50 farklı yeni ve modifiye ürün projesi yürütüyoruz.



**Anket İletilen
Müşteri Sayısı:**
329

**Müşteri Memnuniyet
Anket Puanı:**
86

**Memnuniyet Anketine
Katılan Müşteri Oranı:**
%72



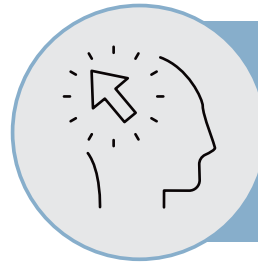
Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge stratejimizin temelini sürekli döküm tekniğini, sürekli geliştirme hedefimiz oluşturur. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, yeni prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda, operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği arttıran uygulamalar geliştiriyoruz. Çalışmalarımız ile

çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı ve ürün kullanımı neticesinde daha az emisyon hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezimizde yürütüyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımızla yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz.

Raporlama döneminde, araştırma ve geliştirme çalışmaları kapsamında Marmara Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde görevli akademisyenlerden danışmanlık hizmeti alınmıştır. Aynı dönemde 1 patentimiz ulusal alanda tescillenmiş, 1 patentimiz ise uluslararası (ABD tescili) alanda tescil belgesi almaya hak kazanmıştır.

1 adet ulusal (Türkiye tescili) ve 1 adet uluslararası (ABD tescili) olmak üzere 2 adet patent tescili bulunmaktadır.



2022 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza
26.5 milyon TL'nin üzerinde
kaynak ayırdık.

2022'de Öne Çıkanlar

İkiz Merdaneli Sürekli Döküm Yöntemi ile Üretilmiş Levha ve Folyoların Yüzey Özelliklerinin Geliştirilmesi

Gıda saklama kabı ve gıda ile temas eden nihai ürün yüzey özelliklerinin ve yüzey temizliğinin önemli olduğu uygulamalarda üretim akışı boyunca hedeflenen çıktıyı elde etmek üzere yürütülen farklı denemeler neticesinde kalite ve verimlilik açısından en uygun üretim prosesi belirlenmiştir.

Geri Dönüşüm Dostu Alaşım Geliştirme Çalışmaları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında Assan Alüminyum'un kullanabildiği hurda ve sekonder alüminyum havuzunu genişletmeye yönelik geri dönüşüm dostu yeni alaşım geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Termal İletkenliği Yüksek Döküm Merdaneleri ile Üretilen Levha ve Folyo Alaşımlarında Mikroyapı ve Verimlilik Çalışmaları

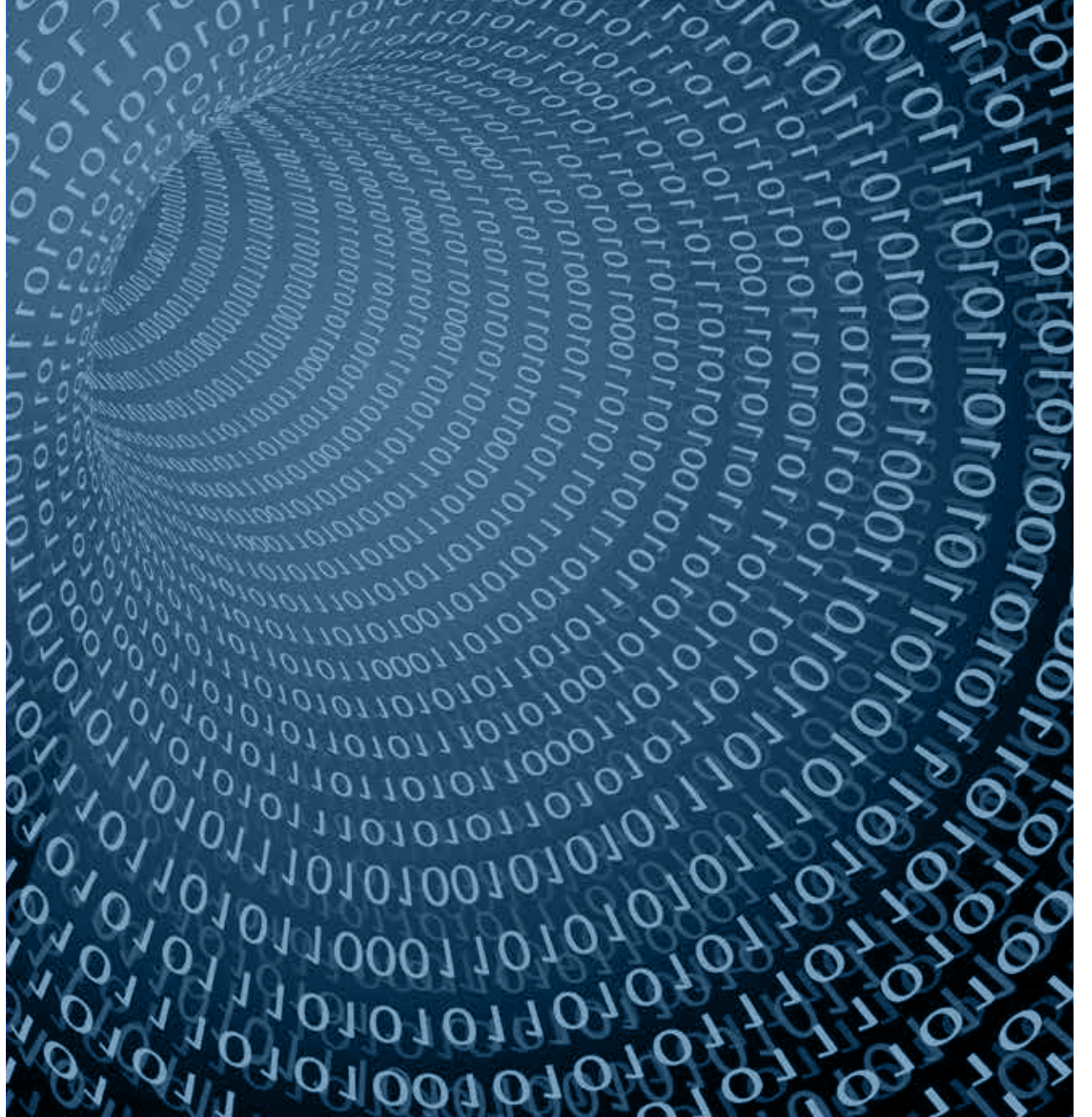
Döküm malzeme özelliklerinin geliştirilerek ikiz merdaneli sürekli döküm yönteminin hitap ettiği ürün ve kullanım alanı yelpazesinin genişletilmesi, sürekli döküm yönteminin verimlilik ve ürün kalitesi açısından bulunduğu uygunluk noktasının ötesine taşınması hedefi ile Assan Alüminyum'un sektördeki öncü pozisyonunu perçinleyecek Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.



Dijitalleşme

Dijitalleşme, tüm sektörlerde iş yapış biçimlerini değiştiren en önemli dönüştürücülerden biridir. Dijital dönüşüm yolculuğumuzdaki en önemli odak alanımız şirketimizde kültürel değişimi sağlamaktır. Bu amaçla tüm insan kaynağımızın dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlamak için gerekli eğitim, rotasyon, çevik metodolojiler gibi uygulamaları etkin şekilde alıyoruz. Bunun yanında;

- Cast'n Roll projesi ile oluşturduğumuz bütünsel yaklaşım ile satış, satın alma, mali işler, tedarik zinciri ve üretim süreçleri gibi tüm kritik süreçlerde birçok dijitalleşme projelerini yürütüyoruz.
- Yeni gelişen dijital teknolojileri takip ediyoruz, veri temelinde ileri analitiği önemsiyoruz.
- Yeni teknolojileri iş süreçlerimiz ile uyumlu olarak entegre ederek ilerliyoruz.
- Nesnelerin interneti ve yapay zeka konularına yönelik olarak MS Azure platformunu kullanıyoruz. Analitik Anahtar Kullanıcı ekibimizi oluşturduk. Sürekli gelişim süreci içeren bu yolda kararlılıkla ilerliyoruz.



Elektronik Veri Değişimi

Assan Alüminyum bünyesinde başlattığımız Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) ve Lojistik Entegrasyon Projeleri kapsamında, 2022 yılında ilgili müşteri ve tedarikçilerle otomasyon çalışmaları tamamlandı.

Analitik çalışmaları kapsamında; kurumsal veri mimarisi altyapısını güçlendirmek adına 2022 yılında SAP BW projesi tamamlanarak, Veri Ambarı kurulmuş ve maliyet/kârlılık/üretim gibi süreçlerin verileri veri ambarına aktarılmıştır. Bununla birlikte üretim süreçlerinde operasyonun ve ürün kalitesinin iyileştirilmesini sağlayacak şekilde belirlenen odak analitik projelere devam edildi.

Boya tezgahındaki Bobin Ek Kopma ile Folyo ürünlerindeki pinhole oluşumu analitik çalışmaları sayesinde, sağlanan yüklü miktarda veriyle süreçler analitik incelemeye tabi tutuldu, bu çalışmalar sonucunda kurumsal analitik gelişim sürecine katkı sağlandı.

Cast'n Roll

Assan Alüminyum'da uygulamaya alınan "Cast & Roll" programı, sürdürülebilirliği merkezine alan ve uçtan uca tedarik zinciri sürecinin revizyonunu hedefleyen bir tedarik zinciri dönüşüm projesidir. Tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonu hedefi doğrultusunda "Cast & Roll" programı, bünyesinde on beş bilgi teknolojisi projesi barındırmaktadır. Bu projeyle çevik yapı güçlendirilmiş ve iş ortakları için daha fazla değer yaratabilmek amacıyla süreçlerde önemli iyileştirmeler sağlandı.

Veri Analitiği

2021 yılında hayata geçirdiğimiz proje ile veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesi, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulması ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ile verimliliğin artırılması hedeflendi. Proje kapsamında, veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı yapılması planlandı. Bu sayede, verilerin tek bir ortamda toplanması, verilerin analizi ve kök nedenlerin tespitinin kolaylaşması amaçlandı. 2022 yılı sonunda tamamlanan proje, gelecek dönemlerde yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşturacaktır.

CRM

Assan Alüminyum'da satış etkinliğini ve verimliliğini artırarak müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefleyen CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi kullanıma alındı. Mevcut ve potansiyel tüm müşteriler ile yapılan ziyaret, fuar görüşmesi, iş ortakları toplantısı, telefon görüşmesi gibi etkileşimlerin istenildiği ölçüde kayıt altına alınması; müşterilerin olumlu ya da olumsuz geri bildirimlerinin kurumsal hafızaya aktarılması, iş geliştirme faaliyetleri, finansal durum, kalite yönetimi gibi sistem üzerinde farklı alanlarda bulunan bilgilerin konsolidasyonu ve bu bilgilere mobil olarak kolay ve hızlı erişimin sağlanması, tüm fiyat tekliflerinin belirlenen standartlara göre sistem üzerinden gönderiminin sağlanması gibi fonksiyonellere bu platform üzerinden yönetilebilir hale geldi.

Müşteri Portalı

Müşteriler ile hızlı iletişimi amaçlayan, müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimiz ile tek yönlü bilgi paylaşımı platformudur. Müşterilerin sipariş, sevkiyat, fatura bilgilerini takip edebilecekleri bir sistemdir.

Sevkiyat Sahası El Terminali Değişimi

Lojistik operasyonlar için hayati öneme sahip el terminali havuzunun yenilenerek operasyonel verimliliğin artırılması, operatör çalışma hızının artırılması, operatör başına düşen iş yükünün doğru şekilde ölçülebilmesi ve bu ölçüme göre iş dağılımının daha optimum seviyede yapılabilecek olması, operasyonel süreçlerde yaşanan operatör kaynaklı hataların net olarak tespit edilebilir hale getirilmesi ve buna bağlı zaman kayıplarının giderilmesi gibi faydalar düşünülerek yola çıkılan proje ile mobil el terminali altyapısı oluşturuldu, sevkiyat sahası ileri donanım yeni nesil yazılım ile çalışır duruma getirildi.

Yükleme talimatlarının dijitalleşmesi

İş emri detaylarının endüstriyel tablet ile gönderildiği proje ile fiziksel hareket azaltılarak iş güvenliği riskinin düşürülmesi, operatörün harcadığı zamanın azaltılması, kağıt kullanımının sona ermesi hedeflenmektedir. Ayrıca müşteri özel isteklerinin görüntülenmesi özelliği ile müşteri memnuniyetinin artması ve lojistik

kaynaklı şikayet sayısının azalması öngörülmektedir. Proje ile sevkiyat süreçlerinden önemli bir sürecin dijitalleşmesi sağlandı.

RPA (Robotics Process Automation) Projeleri

Tekrar eden birden fazla sisteme veri girilerek işletilen süreçlerde verimlilik sağlamak amacıyla tasarlanan projelerdir. Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmalarına yönelik 2022 yılında düzenlenen çalıştaylar sonucunda RPA kapsamında ele alınabilecek süreçler belirlendi ve Grup genelinde yaklaşık 50 süreç RPA ile otomasyona tabi tutuldu.

Big Data Platform

Proje ile makinelerden gelen verileri tek bir ortamda toplamak, analiz etmek, aralarındaki ilişkileri bulmak, kök nedenleri tespit etmek ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonlar alabilecek ortamı oluşturmak üzere bir platform kuruldu, bu sayede veri analitiği çalışmaları için gereken büyük veri ortamı konusunda temel altyapı oluşturuldu.

Bilgi Güvenliği

Dijital çağda verinin güvenliğini sağlamak, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek ve olası siber saldırıları engellemek büyük önem taşır ve bu nedenle Assan Alüminyum olarak her sene Siber Güvenlik, Sistem Sürekliliği, Altyapı ve Operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standartları sertifikasına sahibiz ve bilgi güvenliği uygulamalarımızı standartların gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Kibar Holding Risk Departmanı ile yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda gerek Assan Bilişim'in gerekse de grup firmalarının bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenir. İlgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanır. Ayrıca grup genelinde ISO 27001 sertifikasının süreçlerine sadık kalacak şekilde risk analizleri ve formları hazırlanır. Risk Skoru yüksek çıkan maddeler için çalışmalar planlanır.

Daha İyi İnsanlar

Assan Alüminyum olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak için kadın ve erkeklere özgü sağlık webinarları, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık çalışmaları, dilde eşitlik çalışmaları, çalışan deneyimi projeleri, ebeveynlere özel webinarlar düzenliyoruz.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olma hedefimiz doğrultusunda, tüm bu değerleri kurumsal kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz. İşe alım süreçlerini objektif ve adil bir şekilde yürütüyor, tüm adaylara eşit fırsat tanıyoruz. Çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer platformlarından ve veri tabanlarından yararlanıyoruz.

Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans prensibiyle yaklaşıyoruz. Ücretlendirmede; cinsiyet ayrımı yapmıyor, iş ailelerini baz alıyoruz. Eşit işe eşit ücret politikası uyguluyoruz. Raporlama

döneminde ayrımcılık vakası, ayrımcılık konulu ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Assan Alüminyum'da kadın istihdamını artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. 2022 yılında 25 kadın çalışan işe başladı. 2020 yılına kıyasla kadın çalışan oranımız %17 oranında arttı. Kadın yönetici oranımız ise %14 oldu. Kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırmak için, emziren çalışanlarımız için süt odaları sağlıyoruz.

BİZ Eşitiz

Kibar Grubu'nun başlattığı "BİZ Eşitiz" toplumsal cinsiyet eşitliği projesi kapsamında alınan kararları ve aksiyonları, Assan Alüminyum bünyesinde kurduğumuz BİZ Eşitiz Şirket Komitesi aracılığıyla iç süreçlerimizde uyguluyor ve yaygınlaştırıyoruz.

"Eşit Toplum, Eşit Gelecek" mottosu ile hayata geçirilen proje çerçevesinde; toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya ve iletişimde eşitliği sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz. "Biz Eşitiz" mottosu altında kadın ve erkek ihtiyacı olan çalışanlarımıza bire bir mentorluk sağlıyoruz.



Bu amaçlar doğrultusunda 2022 yılında;

- Kurumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımın aktarıldığı eğitimler düzenlendi ve BİZ Eşitiz Rehberi yayınlandı.
- Müdür ve üstü tüm çalışanlar ile atölye çalışmaları düzenlendi.
- Kadınlara ve erkeklere özgü hastalıklar için özel içerikli webinarlar planlandı. (Örneğin; meme kanseri, stres kaynaklı kalp krizi, cinsel yolla bulaşan hastalıklar gibi.)
- AÇEV'den tüm çalışanlara açık Toplumsal Cinsiyet Eşitliği başlıklı bir online eğitim alındı.
- Ali Nadir ile birlikte tüm komite üyelerine Çeşitlilik ve Kapsayıcılık eğitimi verildi.
- Anne, baba ve askerler için mentorluk ve psikolojik destek sağlandı.
- Babalık izni 14 güne çıkarıldı.
- Unvan kullanımlarında cinsiyetçi ifadeler kaldırıldı.
- Kagider Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifika süreci başlatıldı.
- PwC Eşit Ücret sertifikasyon süreci başlatıldı.
- Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi, Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası ve Ebeveynler İçin Rehber yayınlandı.
- Şiddet mağdurları için çeşitli destekler geliştirildi.
- Şiddet gösteren fail için yasal karardan sonra işten çıkarmaya varacak yaptırımlar oluşturuldu.

İleriki dönemde; bilgilendirme webinarları, eğitimler, atölye çalışmaları ile proje devam edecektir.

İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Alüminyum'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altındadır. Şirketimiz insan haklarına, çalışan barışına saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veren bir işverendir.

Tüm çalışanlar için bağlayıcı olan Kibar Holding Etik kitapçığında insan hakları konusunda kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır. 2020 yılına kadar her yıl periyodik olarak yüz yüze verilen etik eğitimi, COVID-19 nedeniyle 2021 yılında çevrimiçi eğitim portalından verilmeye başlanmış ve 2022 yılında da bu eğitimlere devam edilmiştir.

Tanımlanan süreçler ve sistemlerle her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmekte ve sıkı takibi yapılmaktadır.

Assan Alüminyum olarak tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da ilgili normlara uymalarını bekleriz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin performanslarını takip ediyor ve koşulların iyileştirilmesi konusunda tedarikçilerimize destek oluyoruz. Grup Satın Alma İş Etiği Kurallarını ve Çerçeve Sözleşmelerimiz ile tedarikçilerimizden etik alanındaki beklentilerimizi güvence altına alıyoruz. ASI kapsamında, Assan Alüminyum ve iş ortakları operasyonlarında sendikal haklar ve insan hakları ile ilgili risk değerlendirmesi yapılmıştır. Değerlendirme sonucunda insan hakları ihlali görülmemiştir.

Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi

“Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla; çalışanlarımızın yetkinlik, mesleki bilgi ve becerilerini güçlendiriyor; güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmelerini sağlıyoruz. Kibar Holding ile entegre bir şekilde eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz.

2022 yılında çalışanlarımıza 86.778 kişi*saat eğitim sunduk, çalışan başına düşen eğitim saati 14,7 oldu. Çalışanlarımıza ayrıca 40.564 saat İSG eğitimi ve 1.134 saat çevre eğitimi verdik.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın performansını düzenli şekilde takip etmemize yardımcı olmanın yanı sıra, hem çalışanların hem de kuruluş genelindeki departmanların iş hedeflerimize ulaşmak için etkin bir şekilde çalışmasını sağlar. Düzenli geri bildirim görüşmelerini destekleyen aktif yaşayan, şeffaf hedef yapısı ile iş yapışı ve hedeflere ulaşmada kolaylık sağlamaktadır. 2022 yılında 1.291 çalışanımıza performans geri bildirimi sağladık.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi uygulamalarımız ile çalışanların ve şirketimizin ihtiyaç ve hedeflerini bir arada değerlendirerek kariyer gelişim planlamaları hazırlıyoruz. Çok şirkette bir grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanlarımızı, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği ile destekliyoruz.



Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı

Saha çalışanlarının ilk yöneticisi olan vardiya sorumlularının ekibe liderlik etme, ekibi geliştirme, geri bildirim verme gibi konularda yetkinliklerini ve farkındalıklarını artırmak amacıyla “Vardiya Sorumlusu Gelişim Programı” hazırlanmıştır. 2019 yılında başlayan bu program ile 110 adet Vardiya Sorumlusu kapsamlı bir liderlik programına dahil edildi. 2020-2021 yıllarında çalışan gelişimini destekleyecek eğitimler gerçekleştirildi. Programın üçüncü ve son modülü 2023 yılında “takım liderleri” için performans yönetimi ölçünü konulu eğitimler ile devreye alınacak.

Koçvari Liderliği ve Değer Odaklı Liderlik Eğitimi

2021 yılında Assan Alüminyum bünyesinde yöneticilerimizin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi temel koçluk becerileri edinmesi adına “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” hayata geçirildi.

Koçvari Liderlik Eğitimi ile; kurumunuzun temel değerleriyle, liderlik davranışlarıyla uyumlu bir kültür oluşturmak, yöneticilerin koçluk becerilerini geliştirmek, çalışanlarınızı mutlu edecek yeni bir organizasyon oluşturmak, çalışanlarınızın değişim ve

gelişim sürecine katılımını sağlamak, şirket içerisinde katılımcıların koçluk süreçlerini desteklemek hedeflendi.

Değer Odaklı Liderlik Eğitimi ile;

koçluğun amaçlarını ve koç olarak liderin rolünü belirleme, koçluk yaklaşımının yapısını belirleme, kapsamlı bir koçluk yaklaşımı sunma, değişimin farkında olmanın önemini vurgulama, koç olarak güçlü yönlerinizin ve gelişme fırsatlarınızın değerlendirmesini yapma, etkili uzlaşma için gereken şartları düşünme, koçluk görüşmeleri için bir çerçeve tanıtlama, koçluk yaklaşımını ve çerçevesini kullanarak bir koçluk uygulamasını gözlemleme, koçluk çerçevesini kullanarak koçluk denemesi yapma, dinleme ve soru sorma yeteneklerini geliştirme, koçluğun getirdiği değişimin doğasını keşfetme, değişim yaratmada, seçimler ve güvenin rolüne odaklanarak koçluk yaklaşımını gözden geçirme gibi temel faydalar amaçlandı.

2022 yılında “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” programlarından 34 çalışanımız yararlandı.

Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu’nda, kurum içinde açılan

pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu bulunmaktadır. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden paylaşılarak, çalışanların imkânlardan haberdar olmaları sağlanır. Bu sayede, Grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır. 2022 yılında 12 çalışan platformdan yararlanmıştır.

“Güç Bizde” Platformu

Kibar Grubu bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” adı altında yürütülür. Platform sürekli öğrenme ve birbirinden öğrenme kültürü yaklaşımıyla çalışanların gelişimini desteklemektedir. Tüm eğitim süreçlerini tek bir noktadan yönetebilen Platform, kişiselleşmiş öğrenim deneyimi sunarak; çalışanların gelişimlerini takip edebilmelerini ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilmelerini sağlamaktadır. Platform; eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkân tanıyarak öğrenme analitiği alanında da destek olmaktadır. Bunun yanında dijitalleşen eğitim süreçleri ile birlikte eğitim faaliyetleri daha etkin bir şekilde yürütülür ve kurumsal hafızanın korunması sağlanır.

Yönetmel Gelişim Programı

Kibar Grubu'nda müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanların kariyer ve liderlik becerilerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen "Güç BİZde Yönetmel Gelişim Programı"na 2022 yılında Assan Alüminyum'dan 36 çalışan dahil olmuştur.

Uzman Gelişim Programı:

Uzman seviyesindeki çalışanların yetkinliklerini desteklemek adına yürütülen "Güç BİZde Uzman Gelişim Programı"na 2022 yılında Assan Alüminyumdan 92 çalışan katılım göstermiştir.

Liderlik Gelişim Programı: Kibar Grubu bünyesinde direktör ve üzeri seviye yöneticilerin liderlik becerilerinin güçlendirilmesi ve Kibar Grubu liderlerinden beklenen davranışların belirlenerek sergilenmesi amacıyla yürütülen "Güç BİZde Liderlik Gelişim Programı"na 2022 yılında Assan Alüminyum'dan 5 çalışan katıldı.

Gelişim Elçileri: Kibar Grubu genelinde yürütülen Gelişim Elçisi Yetiştirme Programı ile paylaşım kültürünü sürekli kılmak ve çalışanların kariyer ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Program kapsamında Gelişim Elçisi olarak

adlandırılan ve gönüllü olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini paylaşmak isteyen çalışanlar, şirket içinde ya da Grup şirketleri arasında sınıf eğitimleri vermektedir. Programda "Hayat boyu öğrenme" yaklaşımıyla çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ile kişisel yetkinliklerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik projeler gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında Assan Alüminyum 17 çalışanıyla programa dahil oldu.



**Güç Bizde
Gelişim Programı:**

18



**Yönetmel
Gelişim Programı:**

36



**Uzman
Gelişim Programı:**

92



**Liderlik
Gelişim Programı:**

5



**Gelişim
Elçileri:**

17

Çalışan Katılımı ve İletişimi

Assan Alüminyum'da, katılımcı bir iş ortamı yaratmanın çalışan bağlılığının oluşumunda ve bağlılığın artmasında önemli olduğuna inanıyor, bu doğrultuda çalışanlarımızın beklenti, görüş ve önerilerini karar süreçlerine dahil ediyoruz. Çalışan görüşlerini 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile topluyoruz. 2022 yılında yapılan araştırma sonuç puanlarında çalışan memnuniyetinde çevresel şartlar ve diğer etkilerle 2021 yılına göre azalma görüldü. Çalışan odak grup toplantıları ile geri bildirimleri alarak gerekli aksiyonları alıyoruz.

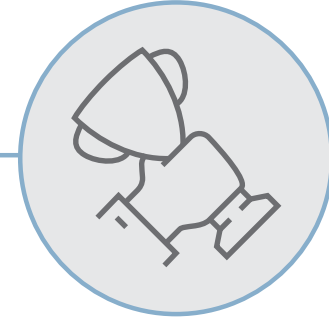
Çalışan görüşlerinin dışında, çalışan öneri sistemine gelen öneriler aracılığıyla da iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında çalışan öneri sistemine 1.390 öneri iletilmiş olup, bu önerilerden 1.072'si hayata geçirilmiştir.

Çeşitli iletişim platformları aracılığıyla beraber çalışma kültürünün değerinin çalışanlara hissettirilmesini amaçlıyoruz. Her yıl düzenlenen iç iletişim toplantısı, Grup genelinde yapılan yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan *Kibarca* dergisi en önemli

iletişim kanallarıdır. İç iletişim uygulamalarımız "Çalışan Katılım Prosedürü"nde belirlenmiştir. Ayrıca ALUBİZ başlığı altında tüm çalışanlarımıza yeni uygulamaları ya da bilgi vermek istediğimiz konuları, e-posta yolu ile ve Mobiliz adı cep telefonu uygulaması ile aktarıyoruz.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Platformu Kibar Grubu'nda 2020 yılında devreye alınan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformudur. BİZPlus ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesini sağlıyoruz. BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını platform üzerinden 6 farklı kategoride ödüllendirebiliyor. 2022 yılında 518 çalışanımız BizPlus kapsamında ödüllendirildi.

Genç yeteneklerin Kibar Grubu'na kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla "Gerçek kariyer gerçek stajla başlar." mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı raporlama döneminde de devam etmiştir. Program başlangıcından bu yana 92 genç yetenek Assan Alüminyum'da staj olanağı bulmuş ve 22 katılımcı işe alınmıştır.



Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmesine yönelik oluşturulan uygulamalardan olan Mavi Damla Ödülleri, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını, ödüllendirilmesini ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır. "Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır." mottosuyla hayata geçirilen Mavi Damla Ödülleri'yle Grubun stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesi sağlanır. 2022 yılında Asım Kibar Mavi Damla Ödüllerine toplam 7 proje ile katıldık ve 4 projemiz çeşitli kategorilerde ödüle layık görüldü.

Kibar Grubu'nun Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması Programı kapsamında geri bildirim konusunda farkındalığın artırılması ve geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması çalışmalarına ve yöneticilerin aldığı eğitimlere devam edilmiştir.

BizFlex

BİZflex Esnek Yan Faydalar Programı ile sene başında, tercihlerimiz doğrultusunda farklı kategorilerdeki marka alternatiflerinden seçtiğimiz hediye çekleri ile yıl boyunca birçok ürün, seyahat ve aktivite alışverişi yapabiliyoruz. 2022 yılında çalışanlarımızın %95'i programdan yararlandı.

Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışan bağlılığının gelişmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekliyoruz.

Şirketimizde çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri ve kişisel acil durumlarda destek konusunda Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı, tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Poliçesi gibi uygulamalarımız bulunmaktadır.

İş BİZim Hayat BİZim

Değişen iş dünyasına uyum sağlamak, iş-özel yaşam dengemizi korumak için yeni bir çalışma modeli belirlemek amacıyla oluşturduğumuz projedir. Uzaktan çalışma modelinin yaygınlaşması ve çalışma hayatındaki jenerasyonların değişmesi ile global olarak da gündeme gelen risklerden biri nitelikli iş gücünün kaybedilmesi ya da şirkete çekilememesidir. Bu risklerin ortadan kaldırılmasına hizmet edecek projede hem çalışanları hem yöneticileri içine alan çok katılımcılı bir çalışma sonucu, kişiden bağımsız olarak işin yapısına göre üç farklı çalışma modeli belirlendi:

- Hibrit çalışma: 2/3 gün uzaktan diğer günler ofisten çalışacak roller,
- Uzaktan çalışma: 4 gün uzaktan 1 gün ofisten çalışan roller ve
- Ofisten çalışma: 4 gün ofisten 1 gün uzaktan çalışan roller belirlendi.

Kibar Grubu'nun çalışan destek programı olan Avita, grup çalışanlarına ve ailelerine, 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji,

veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı vardır. Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği esastır.

Assan Alüminyum'da sosyal kulüplerimiz bulunmaktadır. Assan Alüminyum Spor Kulübü'nde katılmak isteyen çalışanlarımız için yoga, kick box, folklor gibi sınıf eğitimleri sağlıyoruz.

Kibar Spor Şenlikleri çalışanlar arası iletişimin güçlendirilmesine ve Grup içerisinde "BİZ" kültürünün inşa edilmesine katkı sağlayan, çalışanları spor yapmaya teşvik eden bir etkinliktir. 2016 yılından itibaren geleneksel hale gelen çalışanların katılımıyla futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta gerçekleşen şenliklere raporlama döneminde Assan Alüminyum 141 kişi ile basketbol, masa tenisi, voleybol alanlarında katılım sağladı.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliğinde (İSG) temel amacımız; sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve “yaşam güvenliği” yaklaşımı ile, sadece çalışma alanlarımızda değil, çalışanlarımızın sosyal hayatlarında da sağlıklı ve güvende hissettiği bir iş güvenliği kültürü oluşturmaktır.

İSG stratejimizin bir diğer temel hedefi de tüm paydaşların katılımı ile risk önleme kültürünü oluşturmaktır. Risk değerlendirmelerinde İSG Tehlikeleri Tanıma ve Risk Yönetimi Prosedürü, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Fine Kinney risk analizi yöntemi referans alınır.

Faaliyetlerimizin kaynaklanan tehlikeler “Tehlikeleri Tanımlama ve Risk Yönetimi Prosedürü” ile tanımlanmıştır. Risk ve tehlikeler periyodik olarak gözden geçirilir. Önem derecesi yüksek risklere sahip iş adımları için proaktif olarak aksiyonlar alınması için yöntemler tanımlanmıştır ve takip edilmektedir.

Assan Alüminyum'da İSG süreçleri, İSG ve Çevre birimi (İSG-Ç) ile iş yeri hekimi liderliğinde yönetilir. Kazaların ve olası meslek hastalığı risklerinin önlenmesi için çalışılmakta ve sürekli iyileşme hedeflenmektedir. Assan Alüminyum'da 2 İSG Komitesi'nde 31 üye ve 9 çalışan temsilcisi görev almakta, Komiteler düzenli olarak ayda bir toplanmaktadır.

Assan Alüminyum'da temel İSG riskleri sıvı metal, dönerek çalışan ekipmanlar, kaldırma-iletme ekipmanları ve gürültüdür. Tehlikeler tanımlanırken iş faaliyetlerimizin nasıl organize edildiği, iş yükü, çalışma saatlerimiz gibi faktörler dikkate alınarak, kurum kültürümüz göz önünde bulundurulur. Tehlikeleri tanımlarken şirket içinde veya dışında, acil durumlar da dahil olmak üzere, geçmiş olaylar ve bunların nedenleri, potansiyel acil durumlar da ayrı ayrı ele alınır.

Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, ziyaretçiler ve iş yerindeki faaliyetlerimize erişimi olan tüm ilgili taraflar, iş sahalarımızın yakınında bulunan ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek olan paydaşlar, doğrudan kontrolümüz altında olmayan yerlerde çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlikeler de düşünülmüştür. Risklerin bertarafı ve/veya asgari olarak kabul edilebilir risk seviyesine indirilmesi hedeflenmiştir.

İSG ve çevre yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarına ulaşma, performansını iyileştirme ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirme sürecini etkileyen tüm çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri, eğitim, deneyim ve tecrübe düzeyleri tespit edilerek, görev tanımlarında belirtilmiş ve “Görev Bazlı Çevresel Yetkinlikler Tablosu” ile “Ofis Çalışanları İSG&Ç Yetkinlik Tanımlama Tablosu”nda tanımlanmıştır. Periyodik sınavlar sonucunda, gerekli yeterlilikleri kazandırmak için tekrar eğitimler düzenlenir.

Zorunlu Çevre ve İSG eğitimleri için İSG&Ç Birimi tarafından yıllık eğitim planı oluşturulur. Çalışanlar sadece uzaktan ve sınıf eğitimleri değil aynı zamanda uygulamalı İSG ve Çevre eğitimlerine (DOJO) de katılım sağlar. Çalışanlarımıza yaptıkları işin risklerine göre dikkat algı ölçme (Vienna testi) uygulanır. Raporlama döneminde, çalışanlarımıza 22.293 saat, müteahhit firma çalışanlarına ise 500,5 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsamaktadır. Assan Alüminyum adına çalışan yüklenici/taşeron personelinin yapılan iş gereği sahip olması gereken yetkinlikler/sertifikalar varsa sözleşmelerde ve “Müteahhit Firmalar İçin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Sözleşmesi”nde tanımlanır. Yüklenici/taşeron tarafından bu yetkinliklere ilişkin evrakların iş başında sunulması beklenir.

Ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında ele alınan bir konu olup, ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirici uygulamalar geliştirilir. “Ekranlı Araçlarla Çalışma” eğitiminde, doğru postür, doğru oturma, etkin mola kullanımı, sağlığı korumak için yapılacak davranışlar ve egzersizler detaylı olarak anlatılır. Ofis mobilyası seçiminde iş yeri hekimi görüşü alınır.

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı

Yaşam Güvenliği Kaptanlığı, Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliği ile çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında, saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına bir dış göz olarak bakmalarını sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, diğer çalışma arkadaşlarını gözlemleyerek ekip ruhu oluşturulması ve not edilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesini sağlayarak aksiyon alınması hedeflenmektedir.

2015 yılında başladığımız “Yaşam Güvenliği” kültür değişim programı için 2021 yılında tüm paydaşlarımızın katılımı ile ikinci 5 yıllık stratejik plan devreye aldık. Veri toplama aşamasında yaklaşık 800 kişiden, farklı yöntemlerle görüş aldık. Bu program ile “LİDERLİK” ön plana çıkarılmakta, mevcut uygulamaların yayılımı ve dijital uygulamalar ile sosyal hayata dair aksiyonların artırılması hedeflenmektedir.

Bunun sonucunda, 2015 yılına kıyasla;

- LTI değerinde %71'lik iyileşme,
- KAO değerinde %45'lik iyileşme,
- TRI değerinde %54'lük iyileşme sağlanmıştır.
- Gerçekleşmesi durumunda ciddi sonuçlar ile sonuçlanması muhtemel tehlikelere odaklanarak proaktif aksiyonlar almak amacıyla “Ciddi Olay Potansiyeli” (COP) Projesi başlatılmıştır.

Liderlik rol modelliğini sahaya yansıtmak amacıyla uygulanmaya başlanan “**Yaşam Güvenliği Koçu**” uygulamasına devam edilmiştir.

Çalışanlarımızı kendi iş ortamları ile ilgili öğrenmelerine ve “İşi en iyi yapan bilir” yaklaşımı ile iyileştirme önerilerine başvurduğumuz “**Yaşam Güvenliği Kaptanlığı**” uygulamamızı, ekibin bireyi koruması yaklaşımı ile çalışma arkadaşını uyarması ve birlikte öğrenme hedefi ile “Güvensiz Davranış” yaklaşımı ile uygulanmaya devam edilmiştir. **Her gün, tüm lokasyonlarımızda 58 kişi “Yaşam**

Güvenliği Kaptanı” olarak gözetim yapmaktadır.

ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İSG

Yönetimi sistemleri denetimleri başarı ile sonuçlanmıştır. Böylece, etki ettiğimiz tüm alanlarda (tedarikçiler başta olmak üzere) İSG gelişimi için başladığımız yolculuğumuz daha somut/sistematik hale getirmek üzere ilk adımımız atılmıştır.

2022’de tedarikçilerimizin İSG ve çevre alanında geliştirmesi için proje başlatılmış olup, seçilen firmalar ile mevcut durum tespiti ve iyileştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Çalışan Sağlığı

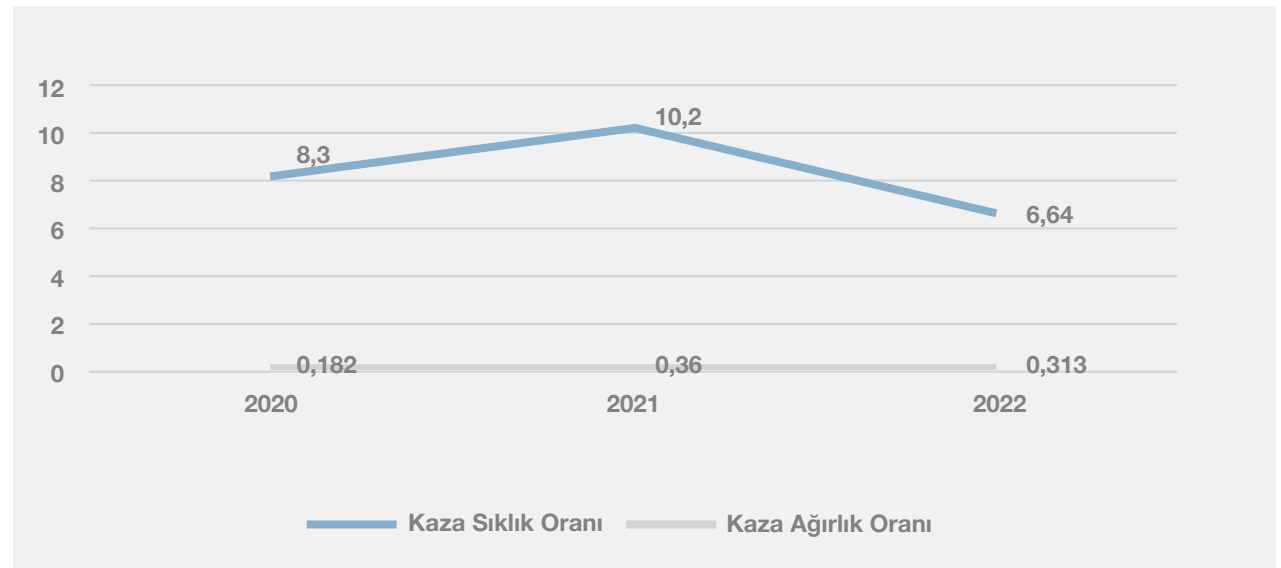
Assan Alüminyum, çalışanlarına bütüncül sağlık destekleri sunar. Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması mevcuttur. Her çalışanımıza %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. Her iki lokasyonumuzda tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezlerimiz bulunmaktadır.

Tüm çalışanlara işe girişlerde ve yılda bir defa dört saat Meslek Hastalıkları Sebepleri, Korunma Prensipleri ve

Tekniklerinin Uygulanması, Fiziksel, Kimyasal, Biyolojik, Psikososyal Risk Etmenleri, Ekranlı Araçlarla Çalışma ve Ofis Ergonomisi konularında eğitim verilir. Stres yönetimi konusunda çalışanlarımıza webinarlar ve yoga dersleri ile destek olunur.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme

Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir. Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve risklere karşı önlem alınmasını sağlarız. Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir. Raporlama döneminde kaza sıklık oranı 6,64; kaza ağırlık oranı ise 0,296 olarak gerçekleşmiştir.



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da satın alma operasyonlarımız Kibar Grubu ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik zinciri tarafından da benimsenmesini sağlamak için çalışır; bu amaçla yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. Grubun geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir.

Satın alma süreçlerinde dikkat edilen tüm hususlar, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Kibar Grubu'nda satın alma prosedürleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilmiştir. Kibar Grubu Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları, tüm tedarikçi firmalar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar Kibar Grubu İş Etiği İlkeleri'nde detaylı bir şekilde tanımlıdır.

Tüm tedarikçi firmalara imzalatılan Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile sürdürülebilirlik önceliklerinin tedarikçiler

tarafından da benimsenmesi garanti altına alınır. Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenir. Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Etik ve Çerçeve Sözleşmelerinde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılır ve gerekli görüldüğü takdirde güncel verilerin talebi ve takibi sağlanır. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılır ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılır.

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz yeni ürün geliştirmeye yönelik ve etkin ham madde kullanıma yönelik iş birliği çalışmalarımız devam ediyor.

Assan Alüminyum'da, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarikçilere destek oluyoruz. 2022 yılında 3.565 tedarikçimizin %85,9'u yerli tedarikçilerden oluşmaktadır.



Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçimleri, Kibar Grubu Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır. Tedarikçi firmanın;

- Gelişimi,
 - Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
 - Referansları, itibar ve tecrübeleri,
 - Esnekliği ve desteği,
 - Kalite açısından güvencesi,
 - Finansal yapısı,
 - Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
 - Teknolojik yeterliliği,
 - Kibar Satın Alma Etik Kuralları,
 - Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.
- Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce; Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri ön görüşmeler gerçekleştirir, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

Assan Alüminyum'da 2022 yılında 146 tedarikçi firma değerlendirilmiştir.

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı - K-Star

Kibar Grubu'nun farklı sektör ve büyüklükten 5.000'in üzerindeki tedarikçi ekosisteminin sürdürülebilirlik hedeflerimizle paralel ilerlemesini sağlayacak, tüm ilgili birimlerin ve üst yönetimin desteği ile bu alanda hem sektörlerde hem de Kibar Grubu içinde ivme yaratacak, etki alanı büyük bir proje olan K-Star'ın temelleri 2022 yılında atılmıştır. Proje ile, sürdürülebilirlik ilke ve amaçlarını Kibar ekosistemi içinde yaygınlaştırmak, sorumlu satın alma ilkelerini iş yapış şekline dönüştürmek hedeflenmiştir.

K-Star Programı, sürdürülebilir satın alma anlayışını, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda yaygınlaştırmayı, tedarikçi ağını projelere dahil edilerek "paydaşlarımızı teşvik ediyoruz" ilkemiz doğrultusunda ilgili aksiyonları ekosistemimizle paylaşmayı

hedeflemektedir. Projemiz K-Star (Kibar Sustainable Tomorrow for Accelerated Results) -Kibar Yıldızı ile geleceğe ışık tutmak ve paydaşlarımıza sürdürülebilirlik alanında yol göstermek hedeflenmiştir.

Projede, sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutuyla değil; tüm boyutlarıyla ele alınmakta, oluşturulan vizyon çerçevesinde geniş ekosistemimize entegre edilmiş bir olgu haline getirilmektedir.

Proje kapsamında yürütülecek çalışmaların temel aşamaları;

- Kibar Grup tedarikçilerinin sürdürülebilir satın alma çerçevesinde ihtiyaçlarının analiz edilmesi
- Sürdürülebilir satın alma ilkelerinin belirlenmesi, değerlendirme kriterleri, süreç adımları ve program izleme yapısının oluşturulması,
- Tedarikçi Ödüllendirme ve Teşvik Yaklaşımı'nın tasarlanması,
- Programın devreye alınması, izlenmesi ve değerlendirilmesidir.

Projede tedarikçilerin olgunluk seviyeleri ve aksiyon planlamaları netleştirildikten sonra kategori ve sektör yapılarına göre gelişim planlamaları yönetim, sosyal ve çevre başlıklarında oluşturularak takip edilecektir. Proje ön çalışmaları 2022 Ekim ayında başlamış olup, 2023 Ocak ayında proje başlangıcı yapılmıştır.

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, toplumun genelinde ortak fayda yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlıyoruz. Şirket olarak Kibar Gönüllüleri sosyal sorumluluk grubunun üyesiyiz. Bu kapsamda okullara eğitim desteği, öğrencilere kitap ve laptop gibi araç gereç desteği sağlıyoruz.

Fabrikada Sanat

2017 yılından beri üniversitelerin resim bölümü öğrencilerine hem destek oluyor, hem de eserlerini üretim tesislerimizde ve ofislerimizde sergiliyoruz.

2022 yılında da “Fabrikada Sanat Projemiz” kapsamında Marmara Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü öğrencilerinin katkılarıyla bir workshop/atölye çalışması düzenledik. Öğrencilerin yaptığı 50 adet tabloyu satın aldık.

Proje ile amacımız hem sanatı hem de genç sanatçı ve öğrencileri destekleyerek eğitimlerine katkı sağlamaktır.

Projeyi her yıl tekrarlıyoruz ve eserleri üretim tesislerimizde bir süre sergilendikten sonra

önemli etkinliklerimizde, ziyaretlerimizde müşterilerimize hediye ediyoruz. Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü öğrencileriyle yaptığımız bu uygulama, Türkiye’de sanatın fabrikaya taşınması anlamında bir ilk olan projeyi her yıl devam ettirmeyi planlıyoruz.

Çocuk Tiyatrosu

Sosyal sürdürülebilirlik alanında yerel topluma katkı sağlamaya odaklandığımız projemizden biri çocuk tiyatrosu sponsorluğudur. 2022’de Assan Alüminyum sponsorluğunda düzenlenen, Tiyatro Gilima’nın Doğa Zabitası oyunu pek çok öğrenci ile buluştu.

Dilovası Belediye Kültür Merkezi ve Tuzla Ulubatlı Hasan İlköğretim Okulu’nda iklim değişikliği, ağaç dikimi ve geri dönüşüm konularını içeren 4 tiyatro oyunu ile çocuklara doğa sevgisini aşılamayı, çevre bilinci ve farkındalığı yaratmayı amaçladık.

Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakma vizyonumuz doğrultusunda, sanat ve doğanın ortak paydada buluştuğu bu gibi etkinliklerde bulunmaya devam edeceğiz. Her yıl bu faaliyetleri farklı okullarda devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

UNICEF Geleceğin Lider Kızları Eğitim Desteği

UNICEF’in Geleceğin Lider Kızları projesine katkı sağlayarak, dezavantajlı durumdaki 1.000 kız çocuğunun eğitimine destek olduk. Proje ile, UNICEF’in Türkiye’de kız çocuklarını güçlendirmek için yürüttüğü program kapsamında, ergenlik çağındaki dezavantajlı çocukların 6 haftalık beceri geliştirme eğitimine katılmasını destekledik.

2022 yılında toplumsal yatırım desteklerine 635.400 TL kaynak ayırdık.

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz “Biyçeşitliliği Koruma” projemizin ikinci fazı ile Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi’ne eklenen ‘Kum Zambağı’ olarak adlandırılan *Pancratium maritimum* bitkisini nesli tükenmekten kurtardık. Aynı zamanda projemizde doğaya kazandırdığımız bitki ile aynı isimi taşıyan, Zorlu PSM’de sahnelenen “Kum Zambakları” oyunun da ana destekçisi olarak sanata destek vermekten büyük mutluluk duyuyoruz. Sürdürülebilirliğin her boyutuna yönelik faaliyetlerimizle dünyamızın geleceği için sorumluluk almaya devam ediyoruz.

Daha İyi Bir Dünya

Gezegенimizin kaynaklarını büyük bir hızla tüketiyoruz. İklim değişikliğine bağlı yaşanan aşırı hava olayları kaynaklara erişimi ve operasyonları olumsuz yönde etkiliyor. Azalan biyolojik çeşitlilik doğanın dengesini bozuyor. Tüm bu olumsuzluklar, kaynak sorunlarına yaratıcı çözümler bulmayı gerekli kılıyor. Çevresel risklerin kapsamlı analizi, kurumlar için bazı fırsatları da beraberinde getiriyor. Çevreci süreç, ürün ve hizmetler hem kaynak sorunlarına

inovatif çözümler sunuyor hem de şirketlere rekabet avantajı sağlıyor.

Assan Alüminyum'da gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya ve temiz bir çevre bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" mottomuzla süreç ve ürünlerimizi "yeşil ekonomi"ye uyumlandırıyoruz. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyor,

süreçlerimize olan etkilerini belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz.

Entegre geri dönüşüm tesisimiz ile karbon ayak izimizi azaltıyor, yenilenebilir enerji tesisimiz ile üretimde kullandığımız enerji miktarını temiz enerji ile denkleştiriyoruz.

Çevre harcamaları için 2022 yılında yaklaşık 4,63 milyon TL kaynak ayırdık.

[Çevre Politikamız için lütfen tıklayınız.](#)



Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız

Biyolojik çeşitlilik, bir bölgede bulunan farklı türlerin ve bu türlerin oluşturduğu ekosistemlerin çeşitliliğidir. Biyolojik çeşitliliğin korunması, sürdürülebilirliğin en önemli kavramlarından biridir. Her ekosistem, bir bölgede doğal olarak bulunan türlerin maksimum gen havuzunda, yani maksimum biyolojik çeşitliliği içerisinde daha istikrarlı ve sağlıklıdır. Bu genetik çeşitlilik, ekosisteme güvenlik sağlarken, zorluk ve krizlerden kurtulma olanağı tanır. Ekosistem içindeki türler yok olmaya başlarsa, tüm ekosistem tehlikeye girer .

Assan Alüminyum'da faaliyetlerimizin doğal denge üzerindeki etkilerini aktif bir şekilde gözetiyor, bu etkileri azaltacak uygulama ve önlemleri hayata geçiriyoruz.

Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Bununla birlikte, tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası bölgelerinde bağımsız bir kuruluşa yaptırdığımız biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmasında Seviye 3

habitat tipi Tuzla bölgesinde 7, Dilovası bölgesinde 6 farklı endemik tür üzerinde yürütülen çalışmada faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe negatif bir etkisi bulunmadı.

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle “Biyçeşitliliği Koruma Projesi”nin ilk fazında ‘Mavi Yıldız’ olarak bilinen Amsonia Orientalis bitkisinin doğaya kazandırılmasını sağladık. İkinci fazı ile Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği

tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi’ne eklenen ‘Kum Zambağı’ olarak adlandırılan Pancratium maritimum bitkisinin neslinin tükenmesine engel olduk. Proje ile doğaya kazandırılan bitki ile aynı isimi taşıyan, Zorlu PSM’de sahnelenen “Kum Zambakları” oyunun da ana destekçisi olarak da sanata destek verdik.

“Biyolojik Çeşitlilik Neden Önemlidir?”



Ayrıca yıl boyunca çeşitli ağaçlandırma kampanyalarına destek oluyoruz. Müşteri etkinliklerimizde oluşan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla tüm katılımcılar adına fidan bağışlıyoruz. Ürünlerimizin paketlenmesi için kullanılan ahşap paletlerin hacmine karşılık gelecek miktardaki ağaç dikimi ile orman oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. 2022 yılında paketlerde kullanılan ahşap paletlerin miktarına karşılık, Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5 bin fidanlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanı daha oluşturduk.

Fuar misafirlerimize hediye olarak ve çalışanlarımızın uçuşlarının karbon ayak izini sıfırlamak için 1680 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik.

İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız

2050 yılına kadar, alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülmüyor. Alüminyum sektörünün yarattığı emisyon miktarının insan kaynaklı emisyonların %2'sine denk geldiği gerçekliğini göz önünde bulundurarak, emisyon azaltıcı faaliyetleri hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliği neticesinde ortaya çıkan aşırı hava olayları, afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden oluyor.

Bu riskleri etkin bir şekilde yönetebilmek için, Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve iklim değişikliğinin Grup şirketleri için yarattığı risklerin ve fırsatlarının analiz edildiği “İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar” çalışması doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz. 2022 başlattığımız risk değerlendirme çalışmalarında, iklim değişikliğine direkt ya da dolaylı olarak bağlı, tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan risklere yönelik alınacak aksiyonları gözden geçirdik.

Assan Alüminyum iklim risklerinin yönetimi konusunda proaktif bir yaklaşımı benimsiyoruz. İklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Aktif katılım sağladığımız inisiyatifler ve iş birliklerimizden gelen tecrübemizi, inovasyon çalışmalarına dönüştürerek bu alanda önemli bir aktör

olmak için çalışıyoruz. İklim değişikliği beraberinde doğal afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden oluyor. İklim değişikliğine bağlı olarak tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan doğal afet riskleri (özellikle aşırı yağışa bağlı su basması ve kuraklığa bağlı susuzluk riskleri), Enerji ve Su Tedarik Riski ve Yangın Riski ile bu riskler kapsamında alınacak aksiyonlar 2022 yılı risk değerlendirme çalışmalarında gözden geçirildi.

İklim değişikliğine yönelik artan farkındalığın beraberinde getirdiği yeni iş fırsatlarını değerlendiriyoruz. Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin başta karbon ayak izi olmak üzere diğer çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak yeşil dönüşümde öne çıkıyor. Ürün gruplarımızın mevcut karbon ayak izininin tespitine yönelik yürüttüğümüz EPD ve LCA çalışmalarını ileriki dönemlerde belirli aralıklarla bazında da yapmak istiyoruz.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelenin en önemli etabını enerji verimliliği çalışmalarımız oluşturuyor. Enerji tüketimimizi titizlikle takip ediyor, verimlilik sağlayan proje ve yatırımları hayata geçiriyoruz

Sera gazı emisyonlarını azaltma stratejimiz doğrultusunda hem ürün bazında hem de faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızın tespiti ve azaltımı için çalışıyoruz. Enerji verimliliği projelerine büyük önem veriyoruz.

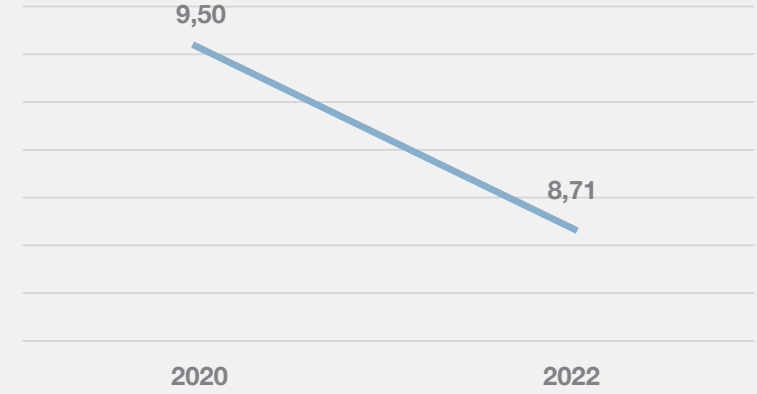
2022 yılında tamamladığımız 23 enerji verimliliği projesi ile 3.505.193 kWh/yıl enerji tasarrufu sağladık, 84.000 ağaca eşdeğer, 1.868 ton/yıl miktarında emisyon salınımı engelledik. Böylelikle son 7 yılda hayata geçirdiğimiz 120'nin üzerinde proje ile elde ettiğimiz tasarruf miktarı 25,7 milyon kWh'e ulaştı.

2022'de Manavgat Hidroelektrik Santralimiz ile 146.002 MWh elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettik. Yenilenebilir enerji üretim tesisimizde, yaklaşık senelik kullanımımıza denk miktarda temiz elektrik enerjisi üretiyoruz ve üretimimizle oluşturduğumuz I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikalarımızla Kapsam 2 salımlarımızın tamamını dengeleyebiliyoruz.

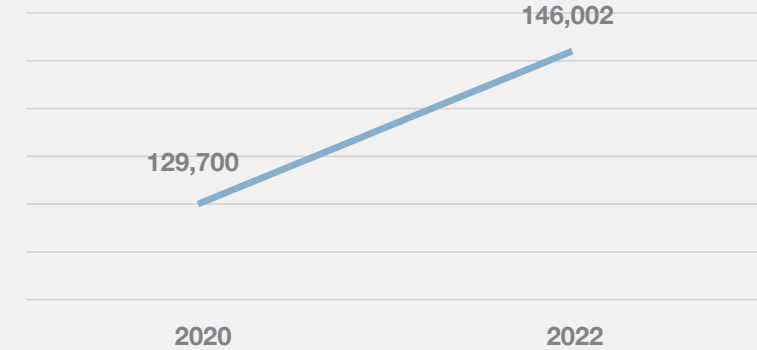
2022 yılında enerji yoğunluğu 8,71; emisyon yoğunluğu 0,68; NOx-SOx emisyonları ise 633 ton olarak gerçekleşti.

İklim değişikliğini önlemeye yardımcı olmak ve ormanlarımızı kurtarmak amacıyla Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5.000 ağaçlık bir Assan Alüminyum Hatıra Ormanları oluşturuyoruz.

Enerji yoğunluğu (GJ/ton)



Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)



Su Yönetimi

Küresel ölçekte su tüketimi her geçen gün artıyor. Küresel ısınma nedeniyle iklimdeki değişim, aşırı hava olaylarının sıklaşması ve temiz su kaynaklarının kirlenmesi, temiz tatlı su kaynaklarının giderek tükenmesine neden oluyor.

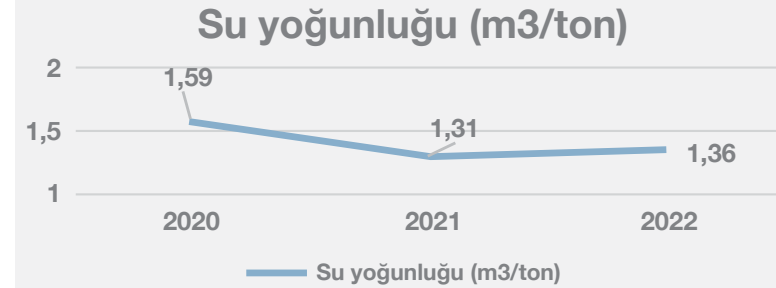
Dünya ülkelerinin üçte birinin suya erişimi yok veya çok kısıtlı. Dünya nüfusunun %18'i ise temiz suya ulaşamıyor. Su kaynaklarının azalması, göç ve salgın hastalıklar gibi olumsuz etkilere yol açıyor. Azalan su kaynakları bu doğal kaynağın verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik ortak bir aklın geliştirilmesini zorunlu kılıyor.

Assan Alüminyum olarak faaliyet bölgelerimiz koruma altındaki bir sulak alanda yer almıyor. Stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam da bulunmuyor. Ancak, belirlediğimiz 5 yıllık su tüketim hedeflerimiz kapsamında operasyonlarımızda suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz.

Operasyonlarımızda, makinelerin soğutulması, levhaların temizlenmesi, ahşap nemlendirme ve yangın söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri günlük olarak ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları bağımsız kurumlar tarafından kontrol ediliyor.

Su verimliliğini sağlamak için kayıp kaçak oranlarını takip ediyor, verimlilik projeleri gerçekleştiriyor ve su hazırlama proseslerimizin kalitesini artırarak, deşarj su miktarlarını azaltmaya çalışıyoruz. Atık suların da kalite kontrolünü yapıyoruz. Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini, her hafta şirket laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz.

Ayda iki kez detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyor ve geçmiş değerler ile karşılaştırarak, anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz. 2022 yılında yapılan su tasarruf projeleri ile 2020 yılına göre ton başına su tüketiminde %18,5 azaltım sağladık ve su yoğunluğumuz 1,36 m³/ton olarak gerçekleşti.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi çalışmalarımızı European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan”, CEFLEX “Designing for a Circular Economy” gibi strateji dokümanları ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde titizlikle sürdürüyoruz.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı iki temel eksene odaklıyoruz; üretimde ikincil kaynaklardan alüminyum üretilmesi ve süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların yönetimi. Ülkemizde birincil (cevherden) alüminyum üretimi toplam ihtiyacın sadece %5'ini karşılayabildiği için tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz. Geri dönüştürülen alüminyumun üretimde kullanımında birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji

gerektirmesi nedeniyle bu uygulama karbon ayak izimizi azaltmaya olanak sağlıyor.

Bünyemizde bulunan geri dönüşüm tesisini, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için önemli bir adım olarak görüyoruz. Geri dönüştürülmüş ham maddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ediyoruz. Bu sayede döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor ve karbon ayak izini küçültüyoruz.

Tesislerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığından yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. 2022'de toplam atık miktarımız 2022 yılında atık miktarı 16.363 ton olarak gerçekleşti.

Operasyonlarımız sonucu oluşan atıkların tamamını geri dönüşüm tesislerinde işleyerek geri kazanıyoruz. 2022'de atıkların geri kazanım oranı %100 oldu. Tesislerimizde 2022 yılında önemli kaçak ve sızıntı vakası yaşanmadı.

Tüm folyo, levha ve boyalı ürün gruplarımız, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmasına ve çevresel ürün beyanlarına (EPD) sahiptir. Ürünlerimizin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanır.

İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi üyeliği kapsamında, ofis alanlarında kullanılan tek kullanımlık plastiklerin tüketimi kademeli olarak azaltılıp, 2023 yılı sonunda sonlandırmayı taahhüt ettik.



Yönetim Yaklaşımımız

Assan Alüminyum'da yönetim anlayışımızın amacı hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim olarak belirledik ve faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz; 5 üyeden oluşmakta olup, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Kurul, kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. İcranın yöneticisi olan Assan Alüminyum Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Risk Yönetimi

Assan Alüminyum'da risk, olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik olarak tanımlanır. Kurumsal risk yönetiminde ISO

31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemi standartları referans alınır. Sürdürülebilirlik riskleri için ise ASI Performans Standardı kullanılır. Karar alma mekanizmasının önemli bir halkasını oluşturan kurumsal risk yönetimi, sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır.

Assan Alüminyum'un risk yönetimi bakış açısının odağında insan hakları ve etik yer alır. Kurumsal risk haritamızın büyük bir bölümünü; insan hakları, yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan kaybı, meslek hastalığı, suistimal konularına yönelik riskler oluşturur. Kurumsal risk envanterinde çevre, sosyal ve yönetim ile ilgili riskler değerlendirilmektedir. Kurumsal risk envanterinde yer alan; Çevre Riski, Yangın Riski, Doğal Afet Riski, İş Sağlığı ve Güvenliği Riski, Suistimal Riski, Çalışma Barışının Bozulması Riski, Temel İnsan Haklarının, Çalışan Haklarının ve Sosyokültürel Hakların Korunamaması Riski ile Ekonomik ve Politik Risk başlıklarında yapılan analiz ve değerlendirmeler örnek olarak verilebilir. Risk yönetimi çalışmalarında itibar riskleri de dahil edilir. Tespit edilen diğer tüm riskler ölçülürken, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile

güncellenir. Üçer aylık dönemlerde orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları yapılır ve gerekli güncellemeler yapılır. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komitenin bilgisine sunulur.

2022 yılından beri iklim risklerinin operasyonlarımıza etkisini detaylı olarak analiz edebilmek için Kibar Holding ile bir çalışmalarımız düzenli devam etmektedir.

İç Denetim ve Kontrol

Assan Alüminyum'da mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilir. İç denetim ve kontrol süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk

denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır. Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur.

Assan Alüminyum'da 2022 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmamaktadır.

İş Etiği

Assan Alüminyum'da iş etiği çalışmalarında temel kılavuz doküman, Kibar Grubu Etik Kuralları'dır. Etik kurallar, yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları tanımlar.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır. Etik Kuralları dokümanında olay örneklerine yer verilir ve beklenen davranış örnekleri aktarılır.

Assan Alüminyum'da belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimi verilir. Ortak çalışma alanlarda yer alan "Sizce Etik mi?" temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur.

Assan Alüminyum'da Etik Kuralları'nın uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur. Etik Kuralları'na aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinden veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite'ye ulaşır. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır.

Kibar Grubu Şirketlerinde işe giriş sürecinde çalışanlara Kibar Grubu'nun etik ilkelerini açıklayan ve örnekler ile anlatan "Etik Kitapçığı" verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası çalışan tarafından okuduğuna ve anladığına yönelik olarak doldurulmakta ve imzalanarak İnsan Kaynakları Birimleri'ne iletilmektedir. Belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilmektedir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar

Holding Etik Kitapçığı içerisinde ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır. Etik Eğitimi 2022 yılında online olarak verilmiştir.

Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

Kibar Holding Etik Kuralları'na ulaşmak için tıklayınız.

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kuralları'nda tanımlanmıştır. Etik Kuralları'na uyum tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları, başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır.

Kibar Grubu Etik Kuralları yolsuzluk ile mücadele alanını da kapsamakta olup; Etik Kurallar Kitapçığı her sene gözden geçirilmektedir. Şirketimizin kurumsal risk

haritasında suistimal riski mevcut olup, risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, hem süreç denetimleri kapsamında hem de inceleme ve soruşturma faaliyetleri sırasında değerlendirilerek sonuçları raporlanmaktadır. Ayrıca her yıl sürekli olarak alınan bağımsız denetim hizmetinde denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini sunmakta, bu katkılar ışığında iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

2022 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

Assan Alüminyum'da operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Grubu bünyesindeki Risk

Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini sunar.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımı ile hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi tüm çalışanlara aktarılır.

Assan Alüminyum'da kesinti, kriz veya felaket anında; iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm

iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Assan Alüminyum, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir. Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir.

Şirketimiz, acil durumlar ile ilgili yönetim prosedür ve planları ile ekiplerine sahiptir. Yıllık bir plan dahilinde tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanımına sahiptir.

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri:

Yangına müdahale

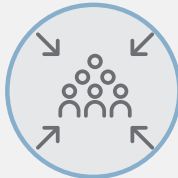


Yaralıya müdahale



Çevre müdahale tatbikatı

Tahliye, Toplanma



Radyasyon güvenliği tatbikatı



Yüksekte bayılanı (Tav Fırını-Ergitme Fırını) kurtarma tatbikatı

Uzuv kaybı olması durumunda kurtarma tatbikatı



Yalnız Çalışan Sistemi (WİPELOT) Tatbikatı



Yüksekten düşüp askıda kalan kurtarma tatbikatı

Ekler

2022’de Kazandığımız Ödüller

- Kibar Dış Ticaret, İDDMİB’in düzenlediği İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni’nde, Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatı ile Alüminyum Yassı Ürünler ve ilave olarak da gerçekleştirdiği en yüksek ihracat rakamı ile de İDDMİB İhracat Şampiyonları olmak üzere iki farklı kategoride birincilikler ile ödüllendirildi.
- CFO Summit 2022 kapsamında Türkiye’nin En Etkin 50 CFO’su arasında Assan Alüminyum CFO’muz Zeynep Sarsan yer aldı.
- Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri’nde Assan Alüminyum proje ekiplerimiz “İnovasyon ve Geleceğe Yön Verenler” kategorisinde birincilik, “Müşteride Fark Yaratıcılar” kategorisinde ikincilik, “Dijitalleşenler” kategorisinde üçüncülük, “Verimlilik ile Değer Katanlar” kategorisinde ise üçüncülük ödüllerine layık görüldüler.

Performans Tabloları

GRI 2-7, 404-1, 405-1

Çalışan Demografisi	2020	2021	2022
Toplam Çalışan Sayısı	1.507 ✓	1.535 ✓	1.688 ✓
Kadın	89 ✓	105 ✓	111 ✓
Erkek	1.418 ✓	1.430 ✓	1.577 ✓
Kadın Çalışan Oranı	6 ✓	7 ✓	7 ✓
Beyaz Yakalı Çalışanlar			
Kadın	87 ✓	102 ✓	105 ✓
Erkek	198 ✓	189 ✓	213 ✓
Mavi Yakalı Çalışanlar			
Kadın	2 ✓	3 ✓	6 ✓
Erkek	1.220 ✓	1.241 ✓	1.364 ✓
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı			
30 Yaş ve Altı	284	303	320
30-50	1.167	1.126	1.220
50 Yaş ve Üzeri	45	110	148
Üst Düzey Yönetici Sayısı			
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	45 ✓	44 ✓	50 ✓
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	6 ✓	7 ✓	7 ✓
Kadın Yönetici Oranı	14 ✓	16 ✓	14 ✓
Doğum İzni			
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	7 ✓	12 ✓	4 ✓
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	107 ✓	93 ✓	78 ✓
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	7 ✓	2 ✓	4 ✓
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	107 ✓	91 ✓	80 ✓

Eğitimler	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)			
Mavi Yakalı	361	11.177 ✓	8.998 ✓
Beyaz Yakalı	656	3.273 ✓	2.783 ✓
Kadın	238 ✓	1.070 ✓	931 ✓
Erkek	779 ✓	13.380 ✓	10.850 ✓
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)			
Mavi Yakalı Kadın	3 ✓	36 ✓	156 ✓
Beyaz Yakalı Kadın	463 ✓	2.434 ✓	6.076 ✓
Mavi Yakalı Erkek	654 ✓	20.683 ✓	68.516 ✓
Beyaz Yakalı Erkek	933 ✓	4.579 ✓	12.030 ✓
Toplam Eğitim Saati	2.053 ✓	27.732 ✓	86.778 ✓
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	1.017 ✓	14.450 ✓	11.781 ✓
Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	2 ✓	18 ✓	7,4 ✓
Çalışan Katılımı			
Öneri Sistemleri			
Yapılan Öneri Sayısı	3.669	2.092	1.390
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	324	155	1.072
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı			
Mavi Yakalı Kadın	2	3	5
Beyaz Yakalı Kadın	82	97	95
Mavi Yakalı Erkek	1.220	1.243	1.263
Beyaz Yakalı Erkek	192	184	183
Toplam	1.496	1.527 ✓	1.291 ✓

✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)			
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	8,76 ✓	10,76 ✓	7,03 ✓
Toplam	8,3 ✓	10,2 ✓	6,64 ✓
Kaza Ağırlık Oranı			
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0,182 ✓	0,36 ✓	0,31 ✓
Toplam			0,30 ✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)			
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Kayıp Gün Adeti			
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	15 ✓	10 ✓	6 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	52 ✓	45 ✓	2 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği	2020	2021	2022
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	37.183 ✓	26.181 ✓	40.564 ✓
Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	624,5 ✓	1.302 ✓	3.656 ✓
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	2020	2021	2022
Kurulu İSG Komite Sayısı	2 ✓	2 ✓	2 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	31 ✓	31 ✓	31 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	9 ✓	9 ✓	9 ✓
Ekonomik Performans Göstergeleri	2020	2021	2022
Ar-Ge Bütçesi (TL)	18.737.490	52.504.367	26.559.767
Alınan Patent Sayısı	2	2	2
Tedarikçi Sayısı	2.174	3.022 ✓	3.565 ✓
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	87	85,5 ✓	85,9 ✓

✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Çevre Performans Göstergeleri	2020	2021	2022
Kaynak Verimliliği			
Toplam üretim miktarı (ton)	256.151 ✓	286.063 ✓	268.122 ✓
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	360.049	346.929	325.440
Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	124.469	133.066	128.505
Birincil olmayan alüminyum ham madde/toplam ham madde (%)	35	38	39
Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi			
Kuyu suyu (m³)	359.812 ✓	326.973 ✓	328.861 ✓
Şebeke suyu (m³)	46.409 ✓	48.074 ✓	41.788 ✓
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	406.221 ✓	375.047 ✓	365.649 ✓
Su yoğunluğu (m³/ton)	1,59 ✓	1,31 ✓	1,36 ✓
İklim Değişikliği ile Mücadele			
Doğrudan enerji tüketimi			
Doğalgaz-m³	48.108.038 ✓	48.727.720 ✓	47.294.417 ✓
Doğalgaz-GJ	1.828.105 ✓	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓
Doğrudan enerji tüketimi Toplam (GJ)	1.828.105 ✓	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓
Dolaylı enerji tüketimi			
Elektrik-kwh	165.090.158,00 ✓	180.995.527 ✓	182.905.045 ✓
Elektrik-GJ	594.325 ✓	651.584 ✓	658.458 ✓
Dolaylı enerji tüketimi Toplam (GJ)	594.325 ✓	651.584 ✓	658.458 ✓
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.422.430 ✓	2.503.237 ✓	2.336.251 ✓
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)	129.700 ✓	88.300 ✓	146.002 ✓
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	9,50 ✓	8,80 ✓	8,71 ✓
Scope 1 emisyonları (tCO ₂ e)	99.507 ✓	101.127 ✓	97.177 ✓
Scope 2 emisyonları (Lokasyon bazlı) (tCO ₂ e)	78.090 ✓	85.602 ✓	86.502 ✓
Scope 2 emisyonları (Pazar bazlı) (tCO ₂ e)	- ✓	0 ✓	0 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	0,704 ✓	0,652 ✓	0,685 ✓
NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları*	175	203	633

✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Atık Yönetimi	2020	2021	2022
Kalitesine ve Varış Noktasına Göre Toplam Su Deşarjı	137.778	167.416	185.935
Su kanalı	137.778	167.416	185.935
Tehlikeli atık miktarı (ton)	10.126 ✓	11.148 ✓	11.800 ✓
Geri Kazanım	10.084 ✓	11.148 ✓	11.800 ✓
Atık Sahası	43 ✓	0 ✓	0,12 ✓
Atık Yakma	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	4.090 ✓	4.226 ✓	4.563 ✓
Geri Kazanım	4.090 ✓	4.226 ✓	4.563 ✓
Atık Sahası	4.090 ✓	4.226 ✓	0 ✓
Toplam atık miktarı (ton)	14.216 ✓	15.374 ✓	16.363 ✓
Yönetim Yaklaşımı			
Çevre Eğitimleri			
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	1.955	1072,5	3.615
Müteahhit personeline verilen çevre eğitimi saati	488,5	623,5	2.282,50
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	2.039	759	1.374
Çevre eğitimi alan müteahhit çalışanı sayısı	1249	1.247	2.323
Dikilen ağaç sayısı	0	8.010	6.860
Çevre Bütçesi	13.520.571	4.633.114	65.671.150
Çevre yatırım harcamaları (TL)	10.017.328	464.815	52.581.408
Çevre yönetim harcamaları (TL)	3.503.243	4.168.299	13.089.742

✓ 2021 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2022 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI İçerik İndeksi



2023

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	"Kibar Holding Hakkında, sayfa: 8 Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 9 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum "			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:4			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	sustainability@assanaluminyum.com			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	"Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 9 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum "			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 53			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Düzenli olarak temel yardımcı işlerde (yol, yemek vs) müteahhit firmalar ile işbirliği yapılmaktadır, bu kapsamdaki çalışan sayısı 145'dir. 2022 yılında yoğun geçen yatırımlar kapsamındaki işlerinden dolayı müteahhit firma çalışan sayımız yıl içerisinde değişiklik göstermekle birlikte 1000 kişiye yakın olarak gerçekleşmiştir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16-17			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16-17			

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16-17			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 38			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:4; Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18; İş Etiği, sayfa: 38			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Confidentiality constraints	Kibar Grubu ücret bilgisi açıklamadığı için bu soruyu gizlilik nedeniyle yanıtlamıyoruz.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14-15			
	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 19			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik, sayfa: 13-14; Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 19			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız, sayfa: 44-45			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İç Denetim ve Kontrol; İş Etiği, sayfa: 49-50			
	2-28 Üyelikler	Desteklediğimiz Girişimler, Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 19			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 18			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14-15			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14-15			
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 26; Dijitalleşme, sayfa: 28			
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 25			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Daha Memnun Paydaşlar, Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır."			
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır."			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır."			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
"GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016"	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkiler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 23			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır."			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39; İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, sayfa: 54			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 37-39			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Tabloları, İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 54			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları, İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 54			
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
GRI 308: 2016Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 40-41			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 32			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 32; Performans Tabloları-Eğitimler, sayfa: 53			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 32-34			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 32			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 31			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 53			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	"GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır. "			
"GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016"	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kaynak Verimliliği	Kaynak Verimliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 47			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 47			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 47			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Yenilenebilir Enerji Kullanımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 46			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 46			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 46			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 46			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
Çevreci Ürünler	Çevreci Ürünler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 45; Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 26-27			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 48			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 55			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 48; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 56			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 48; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 56			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 48; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 56			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 48; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 56			
Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Yönetim Esasları: Kurumsal Yönetim ve İş Etiği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 49; İş Etiği, sayfa: 50			
Etkin Risk Yönetimi	Etkin Risk Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa: 49			
İş Devamlılığı	İş Devamlılığı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı, sayfa: 51			

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Assan Alüminyum San. Ve Tic. A.Ş.’nin (“Assan Alüminyum”, “Şirket”) 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2022 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel göstergeleri ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak,

Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 (2022 mali yılını) tarih aralığını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Alüminyum’un sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamakta olup İSG göstergeleri dışında müteahhit firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Alüminyum aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İnsan Kaynakları	
	Toplam çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum’da, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Cinsiyete göre çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan kadın ve erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Kadın çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın ve beyaz yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam mavi yakalı çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın ve mavi yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam üst düzey yönetici sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Kadın yönetici oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, “üst düzey” olarak tanımlanan, “CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür” unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder.
	Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’ da Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum’ da Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (doğrudan istihdam) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kayıp gün sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (doğrudan istihdam) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (müteahhit firma çalışanı) (%)	Raporlama döneminde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (doğrudan istihdam) (#)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (müteahhit firma çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Cinsiyete göre toplam kayıp gün adedi (doğrudan istihdam) (#)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün adedini ifade eder.
	Cinsiyete göre toplam kayıp gün adedi (müteahhit firma çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün adedini ifade eder.
	İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, doğrudan istihdam edilen toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Müteahhit çalışanlarına verilen isg eğitim toplam saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.
	Kurulu İSG komitesi sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG komitelerindeki toplam üye Sayısı(#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki toplam üye sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'un 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade eder.

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Eğitim	
	Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı(#)	Raporlama döneminde, Şirket'in eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek katılımcı sayısını ifade eder.
	Kategoriye göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan doğrudan istihdam edilen toplam mavi yakalı ve beyaz yakalı katılımcı sayısını ifade eder.
	Cinsiyete ve kategoriye göre çalışan eğitimleri toplam saat(#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan mavi yakalı ve beyaz yakalı kadın ve erkek çalışanların katıldığı toplam eğitim saatini ifade eder.
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların toplam eğitim saatini ifade eder.
	Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Çalışan başına düşen yıllık eğitim saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan çalışanlardan çalışan başına düşen eğitim saatini ifade etmektedir.
	Çalışan Katılımı	
	Toplam performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Tedarikçiler	
	Yerel Tedarikçi Sayısı (#)	Raporlama döneminde , Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı toplam yerel tedarikçi adedini ifade etmektedir.
	Yerel Tedarikçi Oranı(%)	Raporlama döneminde , Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı yerel tedarikçi sayısının, toplam tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.
	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal gaz (m³)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve Metreküp (m³) olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğal gaz (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve Gj olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda kullanılan Doğal gaz'ın Gj cinsinden toplamını ifade eder.

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (KWh)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve kWh olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen elektrik tüketimini GJ olarak ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının GJ olarak toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir enerji üretim miktarı (Mwh)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. kWh olarak raporlanmaktadır.
	Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/ton olarak raporlanmaktadır.
	Scope 1 emisyonları (ton CO2e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Scope 2 emisyonları (location based) (ton CO2e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Scope 2 emisyonları (market based) (ton CO2e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (Ton CO2e/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri Scope-1 ve Scope-2 Emisyonları miktarı anlamına gelmektedir.
	Kaynak Verimliliği	
	Toplam üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un üretim takip platformu ve TUİK Raporlamaları ile takip edilen üretim miktarını ifade eder.
	Kuyu suyu (m3)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade eder
	Şebeke suyu (m3)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder
	Toplam tüketilen su miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade eder.
	Su yoğunluğu (m3/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir.

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Atık Yönetimi	
	Tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık yakma (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kadın yönetici oranının, toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolara Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam&müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı (3 Gün ve Üzeri kazalar)*1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle) Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Assan Alüminyum'un çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli & ücretsiz izinler, ücretli & ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli ve ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Tedarikçi Verileri

Kibar Holding'in Yerel Tedarikçi & Yabancı Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüllere göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı
- Yabancı Tedarikçi Oranı (%) = Yabancı Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Verilerin Hazırlanması

Çevresel Göstergeler

Su Tüketimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Hanıl Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m3/milyon TL) = Su Tüketimi (m3) / Üretim Miktarı (ton)

Atık Yoğunluğu

Atık yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için açığa çıkan toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Atık Yoğunluğu (ton/milyon TL) = Atık Miktarı (ton) / Üretim Miktarı (ton)

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı

Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı, toplam atık miktarı içindeki geri dönüştürülen/

geri kazanılan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Oranı (%) = Geri Dönüştürülmüş/Geri Kazanılmış Atık Miktarı (ton) / Toplam Atık Miktarı (ton)

Yakıt Türüne Göre Doğrudan Enerji Tüketimi Verileri

Doğalgaz

Doğalgaz tedarik birimi “m3” cinsinden faturalanmakta olup doğalgaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m3” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” cinsinden, doğalgaz tedariği sağlanan doğalgaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m3)*Yoğunluk (kg/m3)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” ve “litre” cinsinden faturalanmaktadır. “ton” cinsinden motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC

Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden motorin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde “motorin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre motorin=0,000845 ton motorin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden benzin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde benzin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre benzin=0,000775 ton benzin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve

Verilerin Hazırlanması

Çevresel Göstergeler

Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ekinde yer alan “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/milyon TL) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Miktarı (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Alüminyum için enerji tüketimi verileri kapsamında doğalgaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi; jeneratör, forklift, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

- Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.
[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) *

Yükseltgenme Faktörü (YF)]

- Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion” referans alınarak hesaplanmıştır.

- Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğalgaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Alüminyum için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

- Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik->

uretim-tuketim-raporlari) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change- Chapter 7 Energy Systems” referans alınarak hesaplanmıştır.

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/ ton) = Toplam Sera Gazı Salımı (ton CO₂e) / Üretim miktarı (ton)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Sınırlı Güvence Raporu

Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. ("Assan Alüminyum" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu 2022'de ("Sürdürülebilirlik Raporu 2022") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Sürdürülebilirlik Raporu 2022'nin 53., 54., 55. ve 56. sayfalarında bulunan ve "G" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Toplam çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre çalışan sayısı (#)
- Kadın çalışan oranı (%)
- Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı (#)
- Toplam mavi yakalı çalışan sayısı (#)
- Toplam üst düzey yönetici sayısı (#)
- Kadın yönetici oranı (%)
- Cinsiyete göre doğum/babalık iznine çıkan çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre doğum/babalık izninden dönen çalışan sayısı (#)
- Cinsiyete göre kaza sıklık oranı (%)
- Cinsiyete göre kaza ağırlık oranı (%) (doğrudan istihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (doğrudan istihdam)
- Cinsiyete göre mesleki hastalık oranı (%) (müteahhit firma çalışanı)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (doğrudan istihdam)
- Cinsiyete göre işle ilgili ölüm sayısı (müteahhit firma çalışanı)
- Cinsiyete göre toplam kayıp gün sayısı (doğrudan istihdam) (#)
- Cinsiyete göre toplam kayıp gün sayısı (müteahhit firma çalışanı) (#)
- İSG Eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı (#)
- Müteahhit çalışanlarına verilen İSG eğitim toplam saati (#)
- Kurulu İSG Komitesi sayısı (#)
- Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı (#)

- Kurulu İSG komitelerinde çalışan temsilci sayısı (#)
- Cinsiyete göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı
- Kategoriye göre çalışan eğitimleri katılımcı sayısı (#)
- Cinsiyete ve kategoriye göre çalışan eğitimleri toplam saat (#)
- Toplam eğitim saati
- Eğitim verilen çalışan sayısı
- Çalışan başına düşen yıllık eğitim saati
- Toplam performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı (#)
- Yerel tedarikçi sayısı (#)
- Yerel tedarikçi oranı (%)

Çevresel Göstergeler

- Doğalgaz (m3)
- Doğal gaz (GJ)
- Toplam doğrudan enerji tüketimi (GJ)
- Elektrik (KWh)
- Elektrik (GJ)
- Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)
- Toplam enerji tüketimi (GJ)
- Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)
- Enerji yoğunluğu (GJ/ton)
- Scope 1 emisyonları (ton CO2e)
- Scope 2 emisyonları (lokasyon bazlı) (ton CO2e)
- Scope 2 emisyonları (pazar bazlı) (ton CO2e)
- Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (ton CO2e/ton)
- Toplam üretim miktarı (ton)
- Kuyu suyu (m3)
- Şebeke suyu (m3)
- Toplam tüketilen su miktarı (m3)
- Su yoğunluğu (m3/ton)
- Tehlikeli atık miktarı (ton)
- Geri kazanım (ton)
- Atık sahası (ton)
- Atık yakma (ton)
- Tehlikesiz atık miktarı (ton)
- Geri kazanım (ton)
- Atık Sahası (ton)
- Toplam atık miktarı (ton)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “ ” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de “ ” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgileri hazırlarken Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin 63., 64., 65., 66., 67., 68., 69. ve 70. sayfalarında bulunan Assan Alüminyum Sürdürülebilirlik Raporu 2022 -Raporlama Kılavuzu (“Raporlama Kılavuzu”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket’in Sorumlulukları

Şirket, Sürdürülebilirlik Raporu 2022’nin içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya konulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı, yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve alta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.



Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

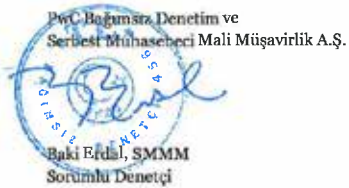
- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’ den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’ in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’ in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’ in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket’in Sürdürülebilirlik Raporu 2022’de yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu’na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu 2022 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu ve Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.



İstanbul, 11 Temmuz 2023

