



AssanAlüminyum

Sürdürülebilirlik Raporu 2024



En değerli servet, güven kazanmak.
Bu “Bana güvenin” demekle olmaz. Güven, zamanla oluşur; insanın ismiyle bütünleřir.
Gveninizin sarsılmasına yol açtığınız an, isminize ihanet etmiş olursunuz.
Oysa, buna kimsenin hakkı yok.
Peki, güven nasıl sarsılır?
nce; verilen sözden vazgeçerek.
Sonra; bir ürün iml ediyorsanız, kaliteyi düřürerek...
Mutlu ve huzurlu yaşamak istiyorsanız, size duyulan güveni, daima gözünüz gibi korumanız gerekir.

Asım Kibar

Kurucu ve Onursal Başkan

Kibar Holding



*Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ı
kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz...*

İçindekiler

Sunuş ve Rapor Hakkında

Yönetici Mesajları

Giriş

Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

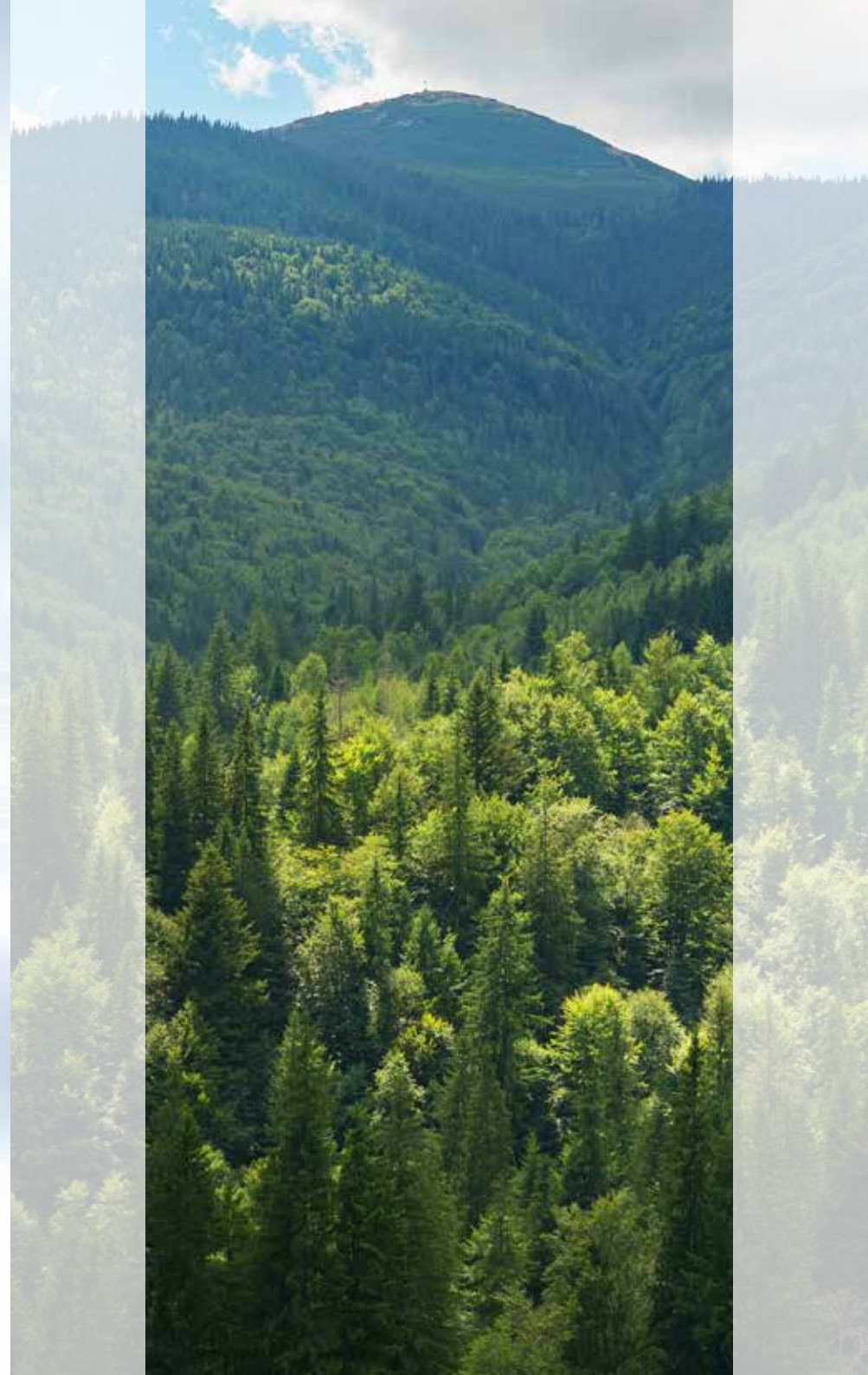
Yönetim Yaklaşımımız

Daha Memnun Paydaşlar

Daha İyi İnsanlar

Daha İyi Bir Dünya

Ekler



Rapor Hakkında

Altıncı sürdürülebilirlik raporumuz ile tüm paydaşlarımıza ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansımızın ve sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçladık. 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi kapsamaktadır. Bu rapor GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda katkı sağladığımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da yer verdik.

2024 yılı raporumuzu sürdürülebilirlik stratejimiz olan “Vizyon 2025” çerçevesinde, 4 ana bölümde hazırladık. “Daha Memnun Paydaşlar” bölümünde müşteri memnuniyetini

sağlayan uygulamalarımıza, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımıza ve tavizsiz bir öncelik olarak yönettiğimiz ürün kalitesi ve güvenliği uygulamalarımıza yer verdik. “Daha İyi İnsanlar” bölümü, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri yönetimi, çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi, ve cinsiyet eşitliği uygulamalarımızın bir özetini sunduk. “Daha İyi Bir Dünya” bölümünde ise döngüsel ekonomi yaklaşımımız, kaynak verimliliği çalışmalarımız, yenilenebilir enerji yatırımlarımız, çevreci ürünlerimiz yer aldı. “Yönetim Yaklaşımımız” bölümü ise kurumsal yönetim yapımız, risk yönetimi ve iş etiği anlayışımızın kapsamlı bir özetini sunmaktadır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alan bazı çevresel ve sosyal performans göstergeleri; Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (International Standard on Assurance Engagements, ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements, ISAE 3410) kapsamında doğrulandı.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi sustainability@assanaluminyum.com adresinden bize iletebilirsiniz.



CEO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum'un 2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını paylaştığımız bu raporu siz değerli paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

2024 yılını, küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, çevresel düzenlemelerin getirdiği belirsizlik ve zorlukların sürdüğü; ancak kararlılık ve vizyoner yaklaşımlarla bu süreci fırsatlara dönüştürülebileceği bir dönem olarak geride bıraktık. Bu dönemde stratejik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız kararlı adımlar ve yaptığımız yatırımlarla finansal performansımızı güçlendirirken sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli mesafeler kat ettik.

Kibar Topluluğu olarak sürdürülebilirliği tüm iş yapış biçimimize yön veren temel bir ilke, evrensel ilkelere dayalı, uzun soluklu bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla, ekonomik, çevresel ve sosyal boyutları bir arada ele alan bütüncül bir yaklaşımı benimsiyor; uzun vadeli değer yaratma hedefiyle hareket ediyoruz. Başta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere uluslararası standartları rehber edinerek hareket ediyoruz. Paris İklim Anlaşması ve Yeşil Mutabakat hedefleri doğrultusunda, net sıfır emisyon vizyonumuzu somut adımlarla destekliyor; yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve sürdürülebilir projelerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu yaklaşımla oluşturduğumuz 2025 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, çevre ve enerji projelerinden toplumsal cinsiyet eşitliğine, yerel kalkınma odaklı uygulamalardan sosyal sorumluluk ve eğitim projelerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Toplamda belirlediğimiz 36 somut hedef, sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçirmemizde bize yol gösteriyor.

Topluluğumuzun önemli şirketlerinden Assan Alüminyum, sektöründeki öncü ve lider konumunun yanında sürdürülebilirlik ilkelerimizi de süreçlerine başarıyla entegre etmiş bir kurumdur. Türkiye'de, rulo, levha, folyo ve alüminyum boyama kapasitesiyle lider olan şirketimiz alüminyum folyo üretim kapasitesiyle de Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biridir. 70'ten fazla ülkeye

gerçekleştirdiği ihracat ile Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasındadır. Bu sektörel başarısını sürdürülebilirlik alanında da devam ettirmek için çalışmaktadır. Tüm süreçlerinde bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla hareket etmektedir.

Yenilikçi anlayışı ve bu yönde geliştirdiği Ar-Ge gücü ile sadece bugünün değil, yarının da ihtiyaçlarına cevap verebilecek çözümler geliştiren Assan Alüminyum, "Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz" yaklaşımı doğrultusunda çevreci ürünler geliştirmekte ve operasyonlarının çevresel etkilerini en aza indirmeye çalışmaktadır.

Bu yıl, aynı zamanda Topluluk olarak tarifsiz bir kayıp yaşadık, Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Asım Kibar'ı ebediyete uğurladık.

Hem bir iş insanı hem bir rehber hem de ilke insanı olan Asım Bey'in bizlere miras bıraktığı değerler, bugün Kibar Topluluğu'nun her adımında kendini göstermeye devam ediyor.

Bu sürdürülebilirlik raporunda da yer alan her hedef, Asım Kibar'ın önce insan anlayışına, doğaya saygısına ve toplumsal sorumluluk bilincine duyduğumuz bağlılığın bir göstergesi.

Asım Kibar'ın kurduğu temeller üzerinde yükselen bu Topluluğu daha da ileriye taşımak, bizler için bir görev olduğu kadar büyük bir vefa borcu.

Kibar Topluluğu olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yüksek ekonomik değer üretirken sürdürülebilirlik konusunda da öncü ve örnek olmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizimle birlikte yürüyen müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza içtenlikle teşekkürlerimi sunarım.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Assan Alüminyum olarak, yassı alüminyum sektöründe 36 yılı aşkın tecrübemizle yalnızca Türkiye'nin değil, Avrupa'nın da önde gelen üreticilerinden biri konumundayız. Yıllık 360 bin tonluk levha ve folyo üretim kapasitemiz, 130 bin tona ulaşan folyo üretim gücümüz ve yıllık 60 bin tonluk rulo boyama kapasitemiz ile alüminyumun kullanıldığı otomotiv, ambalaj, dayanıklı tüketim, inşaat ve iklimlendirme gibi stratejik sektörlerin en önemli tedarikçilerinden biriyiz. 22 adet döküm hattımızla Avrupa ve Amerika'nın en büyük sürekli döküm kapasitesine sahip üreticisi konumuna geldik. ISO 500 - Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 listesinde 44. en büyük sanayi şirketi olarak 70'ten fazla ülkeye ihracat yapıp hem ülkemiz ekonomisine katkı sağlıyor hem de Türkiye'nin sanayi gücünü uluslararası pazarlarda temsil ediyoruz.

2024 yılındaki ana gündemlerimiz sektörümüzde yaşanan küresel tedarik zinciri dönüşümleri, yeşil dönüşüm talepleri ve düşük karbonlu ürün beklentileri oldu. Özellikle Avrupa başta olmak üzere birçok pazarda, sürdürülebilir üretim süreçlerine sahip firmalar tercih edilir hale geldi. Bu çerçevede düşünüldüğünde geri dönüşüme oldukça müsait ve dünyada en çok kullanılan ikinci metal olan alüminyumun pazarının da büyüyeceğini öngörüyoruz. Bu büyümeyi karşılarken sürdürülebilirlik sorumluluğumuzun gereği olarak operasyonel süreçlerimizde kaynak verimliliği, emisyon azaltımını ve düşük ürün karbon ayak izine sahip ürün geliştirmeyi önemsiyoruz. Assan Alüminyum olarak sürdürülebilir dönüşüme öncülük ediyor, kaynak verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve geri dönüşüm oranını yükselten süreçlerimizle sektörümüz için örnek teşkil ediyoruz. Küresel ölçekteki iş ortaklarımıza sürdürülebilir çözümler sunarken, çevik yapımız, güçlü teknolojik altyapımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla rekabet avantajımızı her geçen yıl daha da ileriye taşıyoruz.

2024 yılı, Assan Alüminyum olarak sürdürülebilirlik alanında somut ve ölçülebilir adımlar attığımız, sektörümüzdeki liderliğimizi çevresel ve sosyal sorumlulukla pekiştirdiğimiz bir yıl oldu. Yassı alüminyum sektöründeki güçlü üretim altyapımızı,

sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde yöneterek operasyonel verimliliğimizi artırmaya ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik yenilikçi projelere odaklandık. Yalnızca bugünün koşullarına değil, geleceğin beklentilerine de cevap verecek şekilde, insani odağa alan yönetim anlayışımızla çevresel, ekonomik ve toplumsal fayda üretmeye, paydaşlarımızla birlikte değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız doğrultusunda, Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performans Standardı V3 kapsamında gerçekleştirilen denetimi başarıyla tamamladık. V3 versiyonu; iklim değişikliğiyle mücadele, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile döngüsel ekonomi uygulamalarını daha güçlü bir şekilde merkeze alıyor. Bu kapsamlı gereklilikleri eksiksiz karşıladığımız tescillenmiş olarak ASI Performans Standardı V3 sertifikamızı almaya hak kazandık. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki performansımızı küresel ve bağımsız bir çevre değerlendirme ve raporlama kuruluşu olan CDP (Carbon Disclosure Project) aracılığıyla şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz. Sektörümüzde bir ilk olarak 2023 yılında iklim değişikliği alanında CDP raporlaması yapmaya başladık ve küresel ortalamanın ve metal sektörü ortalamasının üzerinde bir skor olan "B" ile derecelendirildik. 2024 yılında da bu skorumuzu sürdürdük. 2024 yılında ayrıca CDP raporlaması kapsamına su güvenliğini de dahil ettirerek bu alandaki performansımızı da raporladık. 2024 yılında CDP su güvenliği skorumuz da "B" olarak gerçekleşti. Türkiye'de yassı alüminyum sektöründe CDP aracılığıyla iklim değişikliği ve çevresel performans raporlaması yapan ilk ve tek firma olduk.

İklim değişikliğine bağlı riskleri değerlendiriyor, stratejilerimizi sürekli gözden geçirerek şirketimizin iklim değişikliğine ve iklim bağlantılı yeni düzenlemelere karşı dirençliliğini artırmaya çalışıyoruz. Hedeflerimizi bu yönde belirliyor, finansal kaynak tahsisi ve yeni yatırım kararlarımızı bu çerçevede alıyoruz.

YÖNETİCİ
MESAJLARI

GİRİŞ

ASSAN
ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKYÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZDAHA MEMNUN
PAYDAŞLARDAHA İYİ
İNSANLARDAHA İYİ
BİR DÜNYA

EKLER

Avrupa Alüminyum Birliği'nin bir üyesi olarak Avrupa Yeşil Mutabakat'ın 2050'ye kadar karbon nötr olma hedefini benimsiyoruz. 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda başlattığımız Karbonsuzlaşma Haritamız ile 2030 ve 2035 ara dönem hedefleri de dahil olmak üzere belirleyerek herkesin erişimine açık şekilde yayınladık. AB ihracatı için uyumlanmamız gereken CBAM raporlamasını da Karbonsuzlaşma Yol Haritamız dahilinde takip etmeyi planlıyoruz. Stratejimiz; emisyon azaltımı, enerji verimliliği, geri dönüştürülmüş malzemeden düşük karbonlu ürünlerin üretimdeki payını artırma, düşük karbonlu tedarik zinciri geliştirme üzerinde şekillenmektedir. Bu yöndeki yatırımlarımızı; gerekliliklere, standartlara ve teşvik programlarına uygun şekilde yapıyor, enerji verimliliği ve düşük karbonlu ürün Ar-Ge'sine özel bütçe ayırıyoruz. Hedeflerimizi, yıllık olarak belirlediğimiz KPI'lar aracılığıyla takip ediyoruz. Bu KPI'ları kurum karnesine ve kişi hedef kartlarına dahil ederek sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurum kültürümüze somut şekilde entegre ediyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızda düşük karbon ekonomisini desteklemeye odaklandık. Geleneksel ürünlerin kalitesini yakalayan, yenilikçi ve düşük karbon ayak izine sahip olan özel alaşımlar geliştiriyoruz. 3423, %95'in üzerinde birincil olmayan malzeme ile üretilen %50 az karbon ayak izine sahip alaşımlarımızın yanına 2024 yılında 6005A, %80 birincil olmayan malzeme içeriğine sahip yeni alaşımlarımızı da ekledik ve bu ürünü ticarileştirerek piyasaya kazandırdık. Bu yöndeki yenilikçi çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Alüminyum tedarikinde Karbon Ayak İzi Takip Projesi yürütüyoruz. Tedarikçilerimizden karbon ayak izi hesabı talep edeceğiz, bunları sisteme girdi olarak işleyeceğimiz projeye faaliyet ve ürün bazlı emisyon takibini hızlı, etkili ve doğru olarak yapabilmeyi planlıyoruz. Bu projeye operasyonlarımızdan kaynaklı oluşan emisyonların ürüne atanmasını sağlayarak ürünün karbon ayak izini belirlemeyi ve ürünün karbon ayak izine göre doğru fiyatla doğru pazarda yer almasını sağlamayı planlıyoruz. Düşük karbon ayak izine sahip ürün, pazarda fark yaratarak yüksek karlılıkla satılırken AB'deki CBAM regülasyonuna da uyum sağlayacaktır.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirinde yaygınlaştırmak ve ekosistemimizde bu yönde öncü

olmak için geliştirdiğimiz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programımız K-Star ile tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik konusunda destekliyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansına göre gerekli aksiyonları atıyor, karşılıklı erişebildiğimiz sistemle aksiyon takibini sağlıyoruz.

Sürdürülebilir yatırımlarımızı Yeşil Kredi destekleriyle güçlendiriyoruz. 2023 yılında International Finance Corporation'dan (IFC) 90 milyon USD tutarında yeşil kredi desteği aldık. Böylece, sektörümüzde %100 iklim etiketli yeşil kredi desteği alan ilk şirket olduk. Yeşil Kredi ile yenilenebilir enerji üretimi ve depolama kapasitesine yönelik yatırımlarımızı finanse etmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında, Karaman'da anlık 10 megavat pik (MWp) enerji üretim kapasitesine sahip yeni bir güneş enerjisi santralini devreye aldık. Manavgat HES ve Karaman GES tesislerimizle yenilenebilir enerji üretiyor, enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan kendimiz karşılıyoruz. Yenilenebilir enerji üretimiyle I-REC belgeleri alarak Kapsam 2 emisyonlarımızın tamamını dengeliyoruz. Entegre geri dönüşüm tesisimiz sayesinde de hurdaları geri kazanarak doğal kaynak tüketimini azaltarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunmasını önemsiyor bu yönde çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle yürüttüğümüz Biyoçeşitliliği Koruma Projesinin ilk iki fazında nesli tükenmekte olan Mavi Yıldız ve Kum Zambağı bitkilerinin doğaya tekrar kazandırılmasını sağladık. 2024 yılında projenin üçüncü fazında Sığırkuyruğu bitkisinin neslini tükenmekten kurtardık. Projenin dördüncü fazı Kilyos Düğmesi bitkisinin doğaya kazandırılma çalışmalarıyla devam etmektedir.

Yaşam Güvenliği yaklaşımımızla, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum kültürümüzün bir parçası haline getiriyor, Yaşam Güvenliği Liderliği Programı gibi yenilikçi uygulamalarla çalışanlarımızı güvenlik kültürünü sahaya taşımaya, arkadaşlarının güvenliğini de gözlemlemeye teşvik ediyoruz. Yaşam Güvenliği Kaptanı olarak sahada gözetim yapan çalışanlarımız güvenli bir çalışma ortamının inşasına katkı sağlamaktadır. Sağladığımız eğitimlerle de İSG kültürünü destekliyoruz.

Şirketimizde fırsat eşitliğini gözetiyor, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamının artırılmasını destekliyoruz. Bu doğrultuda, hem şirket içindeki iş gücümüzü çeşitlendirmek hem de kadınların iş gücüne katılımını desteklemek için Sahada Kadın İstihdamı Projesi'ni başlattık. 2024 yılında bu kapsamda kadın saha çalışanlarını ekibimize dahil ettik. Kadın çalışan ve kadın yönetici oranlarımızı artırdık.

Sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda uzun soluklu sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyoruz. Bu çerçevede Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına destek veriyor sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal refaha katkı sunmaya devam ediyoruz.

2024 yılı aynı zamanda Topluluk olarak hepimiz için çok değerli olan bir kaybı da beraberinde getirdi. Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Asım Kibar'ın vefatını büyük üzüntüyle öğrendik. İleri görüşlü liderliği, çalışkanlığı, insan odaklı yaklaşımı ve ilkeli duruşuyla bizlere örnek olan Asım Kibar'ın vizyonu bugün de her kararımızda bizler için pusula görevi görüyor.

Asım Kibar, bizlere üretmeyi ve başarmayı öğretirken; güvenilir, dürüst ve sevgi dolu bir iş kültürünün nasıl inşa edileceğini de gösterdi. Bugün sürdürülebilirlik ekseninde attığımız her adımda onun yüksek ahlaki değerlerinden, insan ve doğa sevgisinden ilham alıyoruz. Asım Kibar'ın bizlere bıraktığı bu değerli mirası, çalışarak ve üreterek gelecek nesillere aktarmayı görev biliyoruz.

Güven, şeffaflık, iş ahlakı ve sürekli gelişim ilkeleriyle yol aldığımız bu yolculukta, altıncı sürdürülebilirlik raporumuzla 2024 yılında yarattığımız değeri ve gelecek adımlarımızı sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Tüm çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza bu yolculukta verdikleri destek için teşekkür ediyorum. Daha yaşanabilir bir gelecek için birlikte değer üretmeye devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,
Göksal Güngör
Genel Müdür

Kibar Holding Hakkında

1972 yılında faaliyetlerine başlayan ve Türkiye'nin önde gelen işletme grupları arasında yer alan Kibar Holding, kurulduğu günden itibaren ülke ekonomisi ve toplumsal refaha önemli katkılar sağlamaktadır.

2024 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu, metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde 20'yi aşkın şirketi ve 5.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir.

Kibar Grubu'nun uluslararası iş ortakları arasında, alanlarında dünyanın önde gelen markalarından Posco, Seoyon E-Hwa ve Heritage yer almaktadır. Kibar Holding ve Grup şirketleri yüksek üretim kapasiteleri, yarattıkları istihdam, ihracat ve toplumsal yatırımları ile Türkiye ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.



Assan Alüminyum Hakkında

Global yassı alüminyum sektörünün öncü üreticilerinden Assan Alüminyum, kurulduğu 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi yapmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünleriyle ambalaj, distribütör, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve ısıtma soğutma gibi birçok sektöre hizmet vermektedir. İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası tesislerinde üretim yapan şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 tonluk kurulu levha/ folyo kapasitesi ve rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 tonluk alüminyum boyama kapasitesiyle Türkiye'nin lider kuruluşudur. Ayrıca 130 bin tona ulaşan alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır. ISO 500 - Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşu 2024 listesinde Assan Alüminyum, Türkiye'nin en büyük 44. sanayi kuruluşudur. Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Chicago'da kurduğu Kibar Americas, şirketin Kuzey Amerika'ya yönelik büyüme hedeflerini gerçekleştirme stratejisinin bir parçasıdır. Alüminyum sektöründe global sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative'den (ASI) Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk yassı alüminyum şirkettir.

Avrupa ve Amerika'nın en büyük sürekli döküm kapasitesine sahip üreticilerinden biri olan Assan Alüminyum, gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakma sorumluluğunun bilinciyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Hayata geçirdiği yatırımlarıyla sürdürülebilir büyümesine devam etmektedir.



Vizyonumuz

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.



Misyonumuz

- Paydaşlarımıza değer yaratmak için
- Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyatın doğru bileşimini sunarak tercih ettikleri tedarikçi olmak,
 - Sürdürülebilir üretim metotları ile gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak,
 - Çalışanlarımız için modern ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak,
 - İşimizin her boyutunda operasyonel mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak,
 - Her faaliyetimizle markamızı güçlendirmek.

SUNUŞ VE RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİCİ
MESAJLARI

GİRİŞ

ASSAN
ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZ

DAHA MEMNUN
PAYDAŞLAR

DAHA İYİ
İNSANLAR

DAHA İYİ
BİR DÜNYA

EKLER



Marka Değerlerimiz

Güvenilir iş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esnek müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçi tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilir uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.



Yenilikçiliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su varacağı yere akarken yeni yollar keşfetmekten kaçınmaz ve engellerden de yılmaz. 35 yılı aşkın süredir bu prensiple iş ortaklarımıza özel, yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.



Sürdürülebilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Suyun olduğu yerde hayat vardır. Biz de gücümüzü sudan alıyoruz, yenilenebilir enerji üretimimizle gelecek nesillere hayat veriyoruz.



Esnekliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su bazen buz, bazen kar, bazen de yağmur olur. Biz de 35 yılı aşkın süredir iş ortaklarımıza özel, su gibi esnek çözümler geliştiriyoruz.

Güvenilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Güvene dayalı ilişkiler su gibidir: Şeffaf, temiz ve her daim özüne sadık. İş ortaklarımızla ilişkilerimizi 35 yılı aşkın süredir bu prensiple yönetiyoruz.



2024'te Assan Alüminyum



**Türkiye'de
sektör lideri**



**Türkiye'nin
en büyük
44. sanayi
şirketi**



**Avrupa'nın
en büyük
2. folyo
üreticisi**



**286.119 ton
üretim**



**360.000 ton
yıllık üretim
kapasitesi**



**600+
müşteri**



**70'ten fazla
ülkeye
ihracat**



**%76
ihracat
oranı**



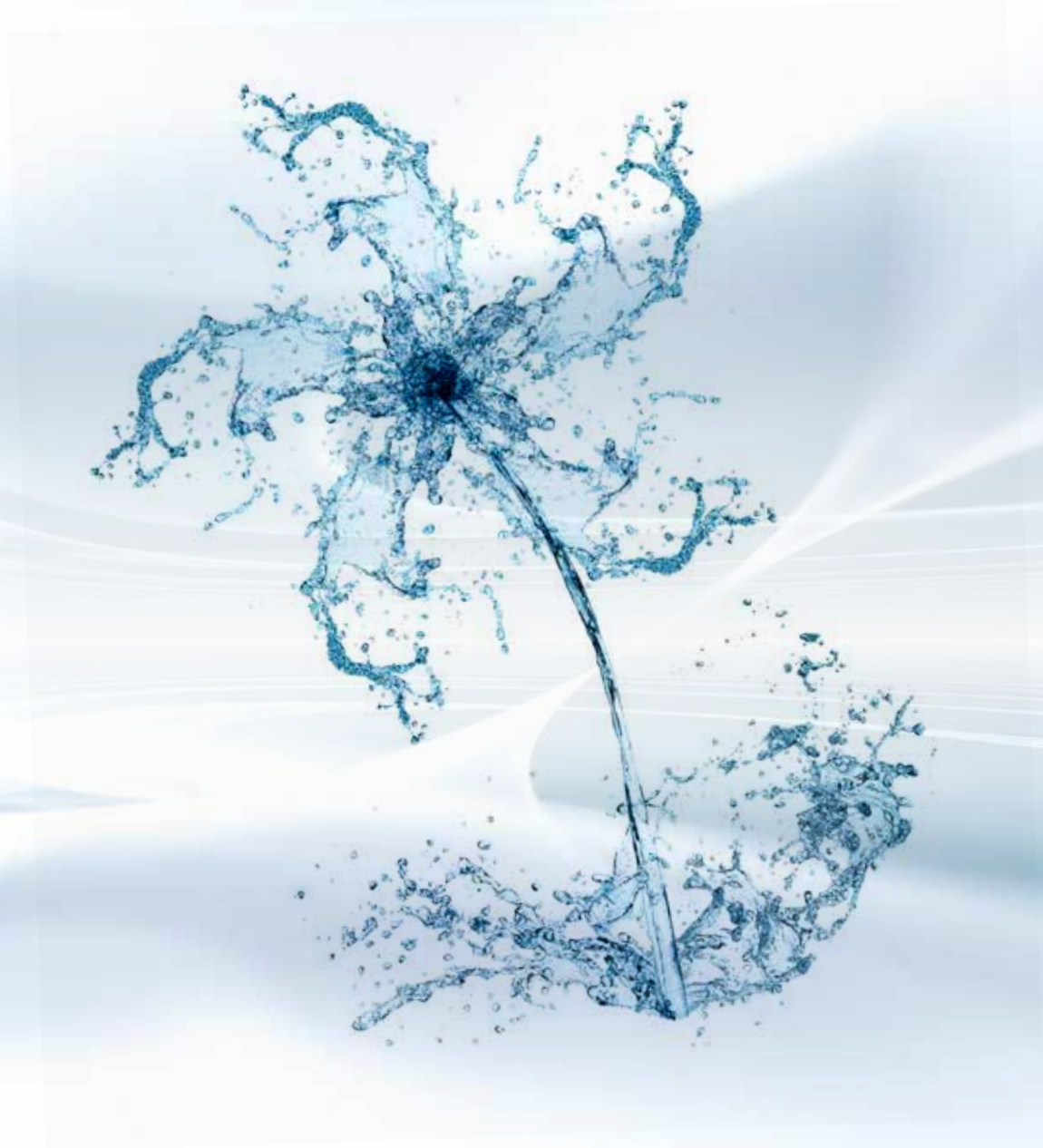
**1.669
çalışan**

Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da “Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottomuzla, sürdürülebilir alüminyum üretmek ve tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği, “Güvenilirlik”, “Esneklik” ve “Yenilikçilik”in yanında dördüncü marka değerimiz olarak konumlandırıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi tüm karar alma mekanizmalarına dahil ediyoruz. Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik felsefemizi; çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik ilkeleri ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sektörel gerekliliklerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri belirliyor. Sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik olarak Aluminium Stewardship Initiative (ASI) kriterlerini yakından takip ediyoruz.

Assan Alüminyum olarak iş ortaklarımızla beraber geleceği birlikte şekillendirmeyi hedefliyoruz. Güvenilirlik, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik temel değerleriyle, iş ortaklarımızla güvene dayalı ve uzun süreli ilişkiler kuruyor, onların ihtiyaçlarına özel, esnek çözümler geliştiriyoruz.

2023 yılında dünyanın önde gelen raporlama platformlarından biri olan CDP aracılığıyla, Türkiye’de alüminyum sektöründe iklim değişikliği ve çevresel performans raporlaması yapan ilk firma olduk. 2024 yılında da CDP raporlaması yapmaya devam ettik.



Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Kibar Topluluğu sürdürülebilirlik önceliklerini; değişen yerel ve uluslararası düzenlemeler, küresel riskler ve fırsatlar, sektörel gelişmeler, Kibar Holding politika ve stratejileri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu'nun görüşleri, çeşitli sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlemektedir. Önceliklendirme sürecinde yer alan her konu; şirket için oluşturduğu finansal risk ve itibar riski, konunun ilgili paydaş nezdinde yaratacağı etki düzeyi ve şirketin konuyu etkileme potansiyeli açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmektedir. Assan Alüminyum olarak Kibar Topluluğu'nun "çift yönlü önceliklendirme" yaklaşımı ile belirlediği öncelikli konularına uyumlu olacak şekilde, Assan Alüminyum için önemli olan konuları belirledik. Bu doğrultuda oluşturduğumuz etki matrisiyle sürdürülebilirlik önceliklerimizi "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olmak üzere üç grupta sınıflandırdık. Buradan yola çıkarak sürdürülebilirlik odak alanlarımızı ve öncelikli konularımızı belirledik.

Etki Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli

1. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
2. Müşteri Memnuniyeti
3. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
4. Kaynak Verimliliği
5. Döngüsel Ekonomi



Yüksek Öncelikli

6. Yenilenebilir Enerji Kullanımı,
7. Tedarik Zinciri Yönetimi
8. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Çevreci Ürünler



Öncelikli

12. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
13. Yönetim Esasları

Sürdürülebilirlik Odak Alanlarımız ve Öncelikli Konularımız



Daha Memnun Paydaşlar

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme,
Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi
ve Güvenliği



Daha İyi İnsanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği,
Tedarik Zinciri Yönetimi,
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Daha İyi Bir Dünya

Kaynak Verimliliği, Yenilenebilir
Enerji Kullanımı, Çevreci Ürünler,
Döngüsel Ekonomi
Yönetim Esasları: Kurumsal
Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk
Yönetimi, İş Devamlılığı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025

2020-2025 yılları arasında, şirketimizde odaklanacağımız sürdürülebilirlik önceliklerini ve sürdürülebilirlik yol haritamızı tanımlayan Vizyon 2025'i; "Daha Memnun Paydaşlar", "Daha İyi İnsanlar" ve "Daha İyi Bir Dünya" eksenlerine odakladık. Küresel trendler, risk,

fırsat ve paydaş beklentilerini göz önünde bulundurarak bu alanlardaki hedeflerimizi ve katkı sağladığımız BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını belirledik. Belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik iş planlarımızı oluşturduk. Hedeflere uyumu düzenli olarak

takip ediyoruz. 2020 yılında "Sürdürülebilirlik Envanteri" ismiyle bir sürdürülebilirlik karnesi geliştirdik ve ana performans göstergelerimiz için rakip kıyaslama çalışmaları ve etki analizleri yaptık. 2024 yılında stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirdik.

Sürdürülebilirlik Karnemiz

Performans Alanı	2025 Hedefi	2024 Gerçekleşmesi
 DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR	“0” müşteri şikayeti hedefine yönelik çalışmak	Hedefe uygun çalışmalar devam etmektedir.
	Sahip olunan ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak	Tüm sertifikaların devamlılığı sağlandı.
	Ar-Ge alanında akademik iş birliklerini sürdürmek	Performans Standardı sertifikası 2022 yılında alındı. 2023 yılında ara denetim, 2025 Ocak ayında v3 geçiş denetimi başarıyla tamamlandı.
	Tedarikçi gelişim programını başlatmak	K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı; tedarikçi kapsamı, sektörel boyutluluk ve dokunduğu değer zinciri anlamında uygulama yönünde şu ana kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı programdır. Program 2023 yılında devreye alınmış, düzenli olarak her sene tekrarlanmaktadır.
 DAHA İYİ İNSANLAR	Çalışan bağlılığında 2020'ye göre ofis çalışanlarında 5 puan, saha çalışanlarında 4 puan artış sağlamak	Çalışan bağlılığı anketinin sonuçları detaylı olarak incelenmekte, odak grup çalışmaları ile sorunların kök nedenleri anlaşarak iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.
	Saha ve ofis çalışanı yöneten tüm ilk ve orta kademe yöneticiler için her yıl bir adet yeni Liderlik Programı tasarlamak ve uygulamak	Liderlik Gelişimi, Uzman Gelişimi ve Yönetimsel Gelişim başlıklarında eğitimler düzenlenmiştir. 2024 yılında da eğitimler çeşitlendirilerek devam ediyor.
	İş Sağlığı ve Güvenliği istatistiklerini iyileştirerek EA ortalamalarının üzerinde performans göstermek	2025 yılı hedefi için süreç takip ediliyor.
	Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lardan en az biri için bir sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmek	Ahşap palet ve etkinliklerin çevresel etkilerini dengelemek için ağaç dikimi projeleri gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında dikilen ağaç sayısı 4.706'dır. Kocaeli Üniversitesi ile iş birliği yapılarak biyoçeşitlilik kapsamında Kilyos düğmesi bitkisinin doğaya kazandırılma ve yaygınlaştırılma çalışmalarına başlanmıştır. Süreç devam etmektedir. UNICEF'in Geleceğin Lider Kızları projesine yapılan bağışlarla, 2024 yılında dezavantajlı durumdaki 500 kız çocuğunun eğitimine destek sağlanmıştır.
 DAHA İYİ DÜNYA	5 sene içinde GJ/ton enerji yoğunluğunu 2017-2019 ortalamasına göre %5 düşürmek	2020 yılında 9,50 GJ/ton olan enerji yoğunluğu 2024 yılında %4 azalmayla 9,10 GJ/ton olarak gerçekleşti.
	Yenilenebilir enerji üretimimiz sayesinde karbon ayak izimizi düşürmek	Assan Alüminyum, Manavgat hidroelektrik ve Berden güneş enerjisi santralinin sahibi ve işletmecisi olarak temiz enerji üretimini ve kullanımını desteklemektedir. Enerji tesislerinde üretilen temiz enerji ile üretim tesislerinde tüketilen elektrik enerjisi dengelenmektedir. IREC aracılığıyla Kapsam 2 emisyonlarının büyük bir kısmı dengelenmektedir.
	Biyolojik çeşitliliğe destek çalışmasına devam etmek	Proje desteğinin devamlılığı için Kocaeli Üniversitesi ile anlaşma sağlandı.
	Ürünlerimizin yaşam döngüsü analizini yaparak çevresel etkimizi daha iyi anlamak	Tamamlandı.
	Birincil alüminyum kullanımımızı azaltıcı projeler yapmak	%100 primer dışı girdilerden üretilen, düşük karbon ayak izine sahip ve kalite kriterlerini sağlayan bir alayım geliştirilerek piyasaya sürüldü.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Alüminyum'da, Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi, şirketin sürdürülebilirlik alanında belirlenen hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının takibinden sorumludur. Birim aynı zamanda şirket içerisinde sürdürülebilirlik farkındalığının ve koordinasyonunun artırılması, dış angajmanların takibi ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaların şirket süreçlerine entegre edilmesi süreçlerini de yönetir.

Assan Alüminyum, Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun da üyesidir. Kibar Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedeflerini ortaya koymaktan sorumlu olan Komite; Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi Kibar Holding Genel Müdürü tarafından yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu; Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama yöneticilerinden oluşur. Çalışma Grubu,

Komite'nin belirlediği strateji kapsamında eylem planını hayata geçirir, sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve temsil ettikleri fonksiyon bazında sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda şirketimizi Strateji ve Pazarlama Direktörü temsil eder.

Assan Alüminyum olarak öncelikli sürdürülebilirlik konularımız üzerindeki etkilerimiz Holding Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yıllık bazda, Sürdürülebilirlik Yöneticiliği tarafından haftalık bazda takip edilir. Hedefler ve ilgili gelişmeler değerlendirilir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkı

Assan Alüminyum olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyor, faaliyetlerimiz doğrultusunda ağırlıklı etki alanında bulunan 8 amaca doğrudan katkıda bulunuyoruz.



Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik gelişim programlarıyla onları geleceğin yetkinliklerine hazırlıyoruz. Eğitim alanındaki toplumsal fayda yatırımlarımız ile ülkemizdeki eğitim kalitesinin artmasına katkı sağlıyoruz.



Kadın istihdamını destekleyen ve güçlendiren uygulamaları devreye alıyor, kadın çalışan ve yönetici oranını artırıyoruz. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla çeşitli uygulamalar ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.



Şirketimizin bünyesindeki yenilenebilir enerji tesisimizden ürettiğimiz elektrik ile karbon ayak izimizi düşürüyoruz. Enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyoruz.



Tüm paydaşlarımız için değer yaratan, kapsayıcı bir ekonomi için çalışıyoruz. Tedarik zincirimizde uluslararası standartları rehber alıyor, çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması ve adil çalışma koşullarının sağlanması konularına önem veriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla katma değerli ürünler üretiyoruz.



Ar-Ge Merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarla düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı, müşterilere özel, katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ar-Ge yetkinliklerimizi güçlendirmeyi temel stratejik hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.



Düşük karbon ekonomisini destekliyor, döngüsel ekonomi ve inovasyon tabanlı bir üretim modelini benimsiyoruz. Etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımı artırıyor ve çevreci bertaraf yöntemlerini tercih ediyoruz. Müşterilerimize sağladığımız teknik destekler ile doğru ürünleri seçmelerine yardımcı oluyoruz.



İklim değişikliğinin operasyonlarımıza olan etkilerini risk süreçlerimizde değerlendiriyoruz. Enerji verimliliğini artırıyor, enerji ve emisyon yoğunluğumuzu azaltıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretiyoruz.



Kibar Grubu'nun bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilke ve amaçlarını benimsiyoruz. İş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimizden taviz vermiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki sektörel girişimleri yakından takip ediyor, düşük karbonlu döngüsel ekonomiye desteklemek amacıyla iş birlikleri yapıyoruz.

Paydaşlarımızla İletişim

Tüm paydaşlarımıza doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak kabul ediyor, farklı paydaş gruplarına özel hazırladığımız çok sayıda platform aracılığıyla çift yönlü paydaş iletişimini sürdürüyoruz. Üye olduğumuz ve desteklediğimiz çok sayıda sivil toplum kuruluşu, küresel ve sektörel girişimle kurumsal bilgi birikimimizi artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuz, fuar ve diğer etkinlikler, sosyal medya aktivitelerimiz, internet sitemiz, basın ve diğer mecralarda yayınlanan röportajlar ve haberler, bire bir müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite buluşmaları en önemli iletişim faaliyetlerimiz arasında yer alıyor.

2024 yılında LinkedIn ağırlıklı sosyal medya aktivitelerimiz ile toplam 104 adet paylaşım yaparak 78.806 takipçi sayısına ulaştık. Instagram hesabımızda toplam 105 adet paylaşım yaparak, 1.424 takipçi sayısına ulaştık.

Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmayı hedefliyoruz ve sürdürülebilirliği 3 ana boyutunda ele alıyoruz: yönetim, çevresel ve sosyal. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyumumuza yönelik marka iletişimi gerçekleştiriyoruz.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METOTLARI	Paydaş grubunun ilgi alanındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler	2024'te iletilen sorun/ öneriler
TEDARİKÇİLER	Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı	Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum	Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmak ve devamlılığını sağlamak	Sürdürülebilirlik konuları
MÜŞTERİLER	İş ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yıl da bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yıl da iki kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yıl da bir kez) Teknik Eğitimler Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler Sosyal medya iletişimi	Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum	Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmak ve devamlılığını sağlamak. Müşteri bağlılığı ve memnuniyetini sürdürülebilir kılmak	Teknik konuları, iletişim konuları, lojistik konuları, sürdürülebilirlik konuları
YÖNETİM	Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yıl da dört kez)			
ÇALIŞANLARIMIZ	Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yıl da dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Genel çalışan bağlılık anketi (iki yıl da bir) Çalışan bağlılık anketi (yıl da bir kez) Eğitim ve Webinarlar Etik kod kitapçığı Sosyal medya iletişimi ve kurumsal iç iletişim faaliyetleri	Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum	Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmak ve devamlılığını sağlamak. Çalışan bağlılığını devam ettirmek.	Sürdürülebilirlik konuları
TOPLUM	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yıl da dört kez) İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri	Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum	Marka değerlerimize uygun bir marka imajı oluşturmak ve devamlılığını sağlamak	Gürültü

Desteklediğimiz Girişimler

Kibar Holding'in tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs), İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi'ni ve Kibar Holding CEO'sunun Yönetim Kurulu'nda yer aldığı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ni (SKD Türkiye) destekliyoruz. ASI, Ceflex Roadmap, EA Circular Economy for 2030, EA 2025 Sustainability Roadmap inisiyatiflerinde aktif rol alıyoruz.



2023 yılından beri CDP platformu aracılığıyla performansımızı halka açık şekilde beyan ediyoruz. 2023 CDP iklim değişikliği skorumuz metal sektörünün ortalamasının üzerinde olup B ile sonuçlanmıştır. 2024 yılında da iklim değişikliği skorumuz B olarak gerçekleşti. 2024 yılında ayrıca su güvenliği performansımızı da değerlendirme kapsamına aldık ve su güvenliği skorumuz B olarak sonuçlandı.



Kibar Holding CEO'muz, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye ofisinde Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Assan Alüminyum olarak biz de 2024 yılı itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olduk. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC) sürdürülebilirlik alanındaki en önemli yol göstericilerimizden biridir. UNGC üyeliğimiz, kurumsal yönetim, insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, iş etiği ve sosyal sorumluluk konularında uluslararası standartlara uyumlu biçimde hareket etme konusunda bize güç veriyor.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar

Aktif Üyelikler

Başkan ●-----



YK Üyesi ●-----



Başkan ●-----

İcra Komitesi
Üyesi ●-----

YK Üyesi ●-----

Ticaret Komitesi
Üyesi ●-----

Üye ●-----



Üye ●-----



Sürdürülebilirlik &
İletişim Komiteleri



TOBB

National Coil Coating
Association

Özel Bölüm: Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Ülkemizde alüminyum sektörünün en büyük üreticisi, alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri olarak, hayata geçirdiğimiz başarılı sürdürülebilirlik çalışmalarımızla global alüminyum sektörü inisiyatifi ASI tarafından sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyet gösteren kuruluşlara ve işletmelere verilen Performans Standardı Sertifikasyonu'nu Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ve geri dönüşüm tesisimiz için aldık.

ASI'nin 2024 yılında yayımladığı Performans Standardı v3 ile süreçler, daha şeffaf ve uluslararası kabul görmüş standartlara uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir. Bu yeni versiyonun temel beklentisi, şeffaflık ilkesi doğrultusunda sürdürülebilirlik performansı gösterilen tüm alanların kamuoyuyla açık bir şekilde paylaşılmasıdır. 2025 yılı başında, bu yeni standartlara uygun şekilde gerçekleştirilen denetimi herhangi bir uygunsuzluk olmadan başarıyla tamamlayarak sertifikamızı yeniledik. Denetim raporumuza ve güncel sertifikamıza websitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/~media/files/certificate/2025/05/asi-sertifika-2025.pdf>

ASI Standardı Nedir?

ASI Performans Standardı, alüminyum değer zincirinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan bir sektör standardıdır.



ASI Performans Standardı bağımsız denetçileri ile alüminyum değer zincirindeki sürdürülebilirlik performansını denetler:

ASI, çevresel, sosyal ve yönetim performansına ilişkin alüminyum değer zinciri için ortak bir standart sağlar. Alüminyum sektörü ve ürünlerine tüketici ve paydaş güvenini güçlendirir. Metal ve mineral tedarik zincirlerinde sorumlu üretim, kaynak sağlama ve malzeme yönetimi girişimlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesi için bir referans olarak hizmet eder.



Yönetim Yaklaşımımız

Assan Alüminyum'da yönetim anlayışımızın amacı hızla değişen küresel koşullara ayak uydurmak ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim olarak belirledik ve faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kurumsal Yönetim

Hesap verebilir, etik ve şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz; 5 üyeden oluşmakta olup, Assan Alüminyum'un en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Yönetim kurulunda bir kadın üye görev almaktadır. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesinden, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. İcranın yöneticisi olan Assan Alüminyum Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Kurulunda atanır, ortalama görev süresi 3 yıldır.



Risk Yönetimi

Risk yönetiminin etkinliği ve risklere ilişkin gelişmeler komite yapısı ile takip edilmektedir. Bu kapsamda iki adet risk komitesi mevcuttur. Farklı gündemleri olan bu komitelerden Şirket Risk Komitesi'nde yıllık bazda yüksek ve bazı orta düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilmektedir. Şirket Risk Komitesi Assan Alüminyum üst yönetimi ile Kibar Holding üst yönetiminden oluşmaktadır. Kibar Holding Risk Komitesi ise Kibar Holding CEO ve CFO katılımıyla toplanmaktadır. Üçer aylık dönemlerde şirketin anahtar risk göstergelerine ilişkin (KRI) trendler ve risk yönetimi alanında yapılan faaliyetler izlenmektedir. Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) aylık bazda ve kümülatif olarak ilerlemesi hem Assan Alüminyum hem de Kibar Holding üst yönetimlerine sunulmaktadır.

Kibar Holding Yönetim Kurulu, aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Holding Risk Komitesi risklerin erken tespiti ve gereken önlemlerin alınmasına yönelik etkili ve etkin yönetim sistemlerinin alınmasından en üst seviyede sorumludur.

Risk Komitesi, Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda ilgili politika ve prosedürlerin oluşturulması, gözetimi ve faaliyetlerin takibinden sorumludur. Komite, yılda dört kez toplanır ve şirketlerden alınan üç aylık raporlarla yönetim kurulu adına grubun risk yönetimi gelişimlerini değerlendirir.

Assan Alüminyum'da risk, olumlu ya da olumsuz anlamda sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik olarak tanımlanır. Risk ve fırsatların tespiti, değerlendirilmesi ve risk azaltıcı önlemlerinin koordinasyonu ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir. Ek olarak şirketimizin diğer yönetim sistemleri kapsamında ilgili risk ve fırsatlar yönetilmektedir. Risk yönetimi politikalarının, standartlarının ve çerçevesinin şirket genelinde etkin biçimde iletişiminin sağlanması, yaygınlaştırılması, bu doğrultuda genel farkındalığın artırılması ve nihayetinde kurum kültürünün bir parçası haline gelmesi için üst yönetimin desteği ve taahhüdü somut bir şekilde mevcuttur. Assan Alüminyum'da, başta aylık olarak ölçülen ve raporlanan Anahtar Risk Göstergeleri (KRI) olmak üzere, periyodik komite toplantıları ve raporlamalar aracılığıyla yürütülen risk yönetimi ve izleme çalışmaları; risk kültürünün

sürdürülmesi ve geliştirilmesi açısından önemli faaliyetler arasında yer almaktadır. Bunların yanında risk kültürü kapsamında şirket genelinde her yıl farkındalık ve olgunluk düzeyini ölçmeye yönelik anketler gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçlarına göre geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmekte, bu alanlara yönelik aksiyon planları oluşturulmakta ve şirket risk komitesinin onayı ile planlar uygulamaya alınmaktadır. Kurumsal risk kültürünü yansıtan anket sonuçları ve ilgili aksiyon planları, Kibar Holding üst yönetimiyle de paylaşılmaktadır.

Karar alma mekanizmasının önemli bir halkasını oluşturan kurumsal risk yönetimi, sadece risklerin değil beraberinde fırsatların da analiz edilmesi esasına dayanır. Risk yönetimi stratejisinin üst yönetimin karar alma sürecine dahil edilmesi için acil müdahale edilmesi gereken riskler belirlenir ve ardından her bir fonksiyon ve operasyon üzerinde risk yönetimi gerçekleştirilir. Risk yönetim faaliyetleri çalışanların risk farkındalığının artırılmasını ve risk öneri sistemi aracılığıyla çalışanları potansiyel riskleri değerlendirmeye ve açıklamaya teşvik edilmesini amaçlar.

Risklerin belirlenmesi, derecelendirilmesi ve yönetim stratejilerinin belirlenmesi sürecinde, risklerin finansal ve operasyonel etkilerinin yanında çevresel, yasal uyum ve toplumsal etkileri de değerlendirilmektedir. Assan Alüminyum'un kurumsal risk yönetimi süreçleri; iklim değişikliği farkındalığını artırmakta, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini desteklemekte ve çevresel, sosyal ve yönetim kaygılarını dikkate almaktadır. Kurumsal risk yönetimi kapsamında Risk Yönetimi departmanı hızla değişen sürdürülebilirlik konularına entegrasyon için ilgili inisiyatiflerle sürekli temas halindedir. Kurumsal Risk Yönetimi; üretim tesisleri, şirket merkezi ve dünya çapındaki iştiraklerde yürütülen tüm iş operasyonlarıyla entegre bir şekilde yürütüldüğü için risk sahiplerinin başarılarının değerlendirilmesini de etkilemektedir. 2024 yılında yayınlanan Karbonsuzlaşma Yol Haritası kapsamında kısa, orta ve uzun vade hedeflere ulaşmak için senelik belirlenen KPI'lar iklim risk ve fırsatları ile paraleldir.

Şirket üzerinde finansal veya stratejik etkisi olabilecek iklimle ilgili risk ve fırsatlar kurumsal risk haritasına entegre edilmiştir. Bu kapsamda, geçiş (transition) ve fiziksel (physical) risklerin yanı sıra, iç değerlendirmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlenen iklimle bağlantılı

fırsatlar da dikkate alınmaktadır. İlgili potansiyel finansal etkiler, temel performans göstergesi olarak EBITDA kullanılarak hesaplanmıştır.

İklimle ilgili riskler, fırsatlar ve etkiler hakkındaki açıklamalar CDP platformu aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmış; bu sayede küresel raporlama standartlarıyla uyumlu bir şeffaflık sağlanmıştır. Söz konusu risklere karşılık olarak, şirket genelinde hedefe yönelik azaltım (mitigation) ve uyum (adaptation) stratejileri uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik riskleri ASI Performans Standardı doğrultusunda; çevresel riskler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında; enerjiyle ilgili risk ve fırsatlar ise ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetilmekte olup, bu sistemler şirketin karbonsuzlaşma ve kaynak verimliliği hedeflerini desteklemektedir.

Assan Alüminyum'un risk yönetimi bakış açısının odağında insan hakları ve etik yer alır. Bu bağlamda Kurumsal Risk haritasında insan hakları riskleri, sosyal ve çevresel riskler de yer alır. Çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulara özel bir hassasiyetle yaklaşılır. Riskler; mevcut kontrollerin yanında risk azaltıcı ilave kontrollerle de takip edilmektedir.

Kurumsal risk haritamızın büyük bir bölümünü; insan hakları, yangın, doğal afet, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, çalışan kaybı, meslek hastalığı, suistimal konularına yönelik riskler oluşturur. Kurumsal risk envanterinde çevre, sosyal ve yönetim ile ilgili riskler değerlendirilmektedir. Kurumsal risk envanterinde yer alan; Çevre Riski, Yangın Riski, Doğal Afet Riski, İş Sağlığı ve Güvenliği Riski, Suistimal Riski, Çalışma Barışının Bozulması Riski, Temel İnsan Haklarının, Çalışan Haklarının ve Sosyokültürel Hakların Korunamaması Riski ile Ekonomik ve Politik Risk başlıklarında yapılan analiz ve değerlendirmeler örnek olarak verilebilir. Risk yönetimi çalışmalarında itibar riskleri de dahil edilir. Tespit edilen diğer tüm riskler ölçülürken, etki ve sonuçlarıyla beraber analiz edilir.

Risk yönetiminde, Kurumsal Risk Envanterinin yanında Birim Bazında Risk envanteri de kullanılmaktadır. Birim bazındaki risk ve fırsatların analiz edilmesi, birim düzeyindeki operasyonlar üzerinde tehdit oluşturabilecek unsurların yönetimi açısından önemlidir. Birim Risk Envanterinin temelini bağlam analizi oluşturur. Bağlam analizi için birim düzeyinde swot analizi ve ilgili taraf beklentilerinin analizi yapılır. Birim Risk envanterleri yıllık olarak ilgili süreç sahipleriyle birlikte gözden geçirilir.

Kurumsal Risk Haritası yıllık olarak ilgili birim temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar ile güncellenir. Üçer aylık dönemlerde orta ve yüksek düzeyli risklerin gelişim durumları takip edilir ve Şirket Risk Komitesi ile paylaşılır. Altı aylık dönemlerde tanımlanmış aksiyonlara yönelik takip çalışmaları ve gerekli güncellemeler yapılır. Her yılın sonunda risk değerlendirme anketi ile yönetici seviyesindeki çalışanların görüşleri alınır.

Aylık faaliyet raporlamaları ile spesifik konu/süreç bazında belirlenmiş anahtar risk göstergelerinin (KRI) takibi yapılır. Ayrıca üçer aylık dönemlerde Kibar Holding Risk Komitesi toplantılarında aşım gerçekleşen KRI değerleri komitenin bilgisine sunulur.

2022 yılından beri iklim risklerinin operasyonlarımıza etkisini detaylı olarak analiz edebilmek için Kibar Holding ile bir çalışmalarımız düzenli devam etmektedir.

Kibar Holding Risk Direktörlüğü yılda bir kez “Makroekonomik ve Jeopolitik Riskler webinarı” düzenlemektedir. Üst yönetim temsilcileriyle beraber üst yönetimin ilgili gördüğü tüm çalışanlar webinara katılabilmektedir. Bunun yanında şirket üst yönetimi ve gerekli görülen müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanlar ile yıllık olarak risk fırsat değerlendirme çalıştayları yapılmaktadır. Çalıştayda önceki yılın riskleri, mevcut ve gelecek riskler değerlendirilmektedir.



İklim Risk ve Fırsatları

Çevresel ve iklim değişikliği ile bağlantılı riskleri; Risk ve Uyum Departmanı ile stratejik olarak ele alıyoruz. Bu riskleri ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi kapsamında yönetiyoruz. Bu kapsamda emisyon azaltımı ve önleme için proje ve yatırımları değerlendiriyoruz.

Ürettiğimiz ürünlerin döngüsel ekonomiye uygunluğu sürdürülebilirlik kapsamında pek çok alanda fırsat yaratmamıza imkân tanıyor. Sera gazı emisyonları ile bağlantılı regülasyonların etkilerini minimize etmek için proaktif olarak sektör dernekleriyle uyumlanıyor ve hedef koyma çalışmalarına devam ediyoruz.

Risk Alanlarımız

Su ve enerji riskleri

Türkiye’de 2024 yılındaki üretilen elektriğin %36’i kömür ve türevleri kullanılarak, %22’ü ise baraj ve akarsu üzerinden gerçekleşmiştir. Karbon emisyon oranının azaltılması için dünya genelinde ve Türkiye’de bir dizi önlem alınmaktadır. Bu çabalar, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımların atılmasını sağlamaktadır. Öte yandan, hidroelektrik santrallerinde kullanılan suyun azalması, enerji maliyetlerini artırarak enerji temini kaynaklı riskleri öne çıkarabilir. Bu bağlamda yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji tüketimimizi dengelemeyi amaçlıyoruz.

Türkiye 2021 yılında su stresi yaşanan ülkeler arasında yer almaktadır. Bu durum hem hane halkının evde kullandığı hem de şirketlerin üretim süreçlerinde kullandığı suya erişimin daha pahalı ya da daha zor olabileceğine işaret etmektedir. Ancak, su stresinin su alımını önemli ölçüde azaltacak düzeye çıkması durumunda alternatif soğutma ekipmanları kurmayı planlıyoruz.

Sera gazı emisyonlarıyla ilgili riskler

Sera gazı emisyonları operasyonel ve finansal riskleri beraberinde getiriyor. Kapsam 1 emisyonları için fırınların elektrikli fırınlara dönüştürülememesi, Kapsam 2 emisyonları için ülke elektrik alt yapısının temiz enerjiye dönüştürülememesi sera gazı emisyon risklerimiz arasında yer alıyor. Bunun yanında, bulunabilirliğinin sınırlı olması nedeniyle düşük karbonlu birincil ve ikincil alüminyum fiyatlarının yükselmesi Kapsam 3 emisyonları risklerimiz arasındadır.

Fırsat Alanlarımız

Kaynak verimliliği

Kaynak verimliliğinin artırılması hem emisyonları hem de maliyetleri azaltan bir faktördür. Enerji verimliliği, su verimliliği ve geri dönüşüm projeleri ile kaynak verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz. Planlama ve üretim süreçlerimizi buna göre yönetiyoruz.

Düşük emisyonlu ürün ve hizmetler

Nispeten yüksek alüminyum içerikli alaşımlar mevcut ürün portföyümüzde büyük bir paya sahiptir. Uygun yüksek alüminyum içeriğine sahip ikincil alüminyum mevcudiyeti özellikle düşüktür. Sonuç olarak, ürünlerimizin karbon ayak izini de azaltacak daha fazla ikincil alüminyum türünün kullanılmasına olanak tanıyacak yeni alaşımların geliştirilmesi için önemli bir fırsat bulunmaktadır.



İç Denetim ve Kontrol

Assan Alüminyum'da mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere, belirlenen stratejik hedeflere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilir. İç denetim ve kontrol süreçleri, Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından sürdürülür ve Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları temel alınır. İç Denetim Başkan Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilen denetimler risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirilir. İç denetimler; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimi olmak üzere dört alanda uygulanır.

Denetim faaliyetleri kapsamında belirlenen riskler, ilgili birimlere aktarılır ve iyileştirme önerileri sunulur. Assan Alüminyum'da 2024 yılında gerçekleştirilen tüm denetimlerde yolsuzluk ve suistimal konuları göz önünde bulunduruldu. Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suistimal vakası bulunmamaktadır.

İş Etiği

Assan Alüminyum'da iş etiği çalışmalarında temel kılavuz doküman, Kibar Grubu Etik Kurallarıdır. Etik kurallar, yasalara, iç ve dış paydaşlarına karşı sorumlulukları, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri ve çalışanların temel hak ve sorumlulukları tanımlar.

Kibar Grubu Etik Kuralları; dürüstlük, gizlilik, adalet, kalite ve sürekli gelişim, çıkar çatışması, sorumluluklarımız ve hediye kabul etme/verme olmak üzere yedi ana başlıktan oluşur ve tüm bu konular detaylı bir şekilde ele alınır. Etik Kurallar dokümanında olay örneklerine yer verilir ve beklenen davranış örnekleri aktarılır. Etik Kurallar dokümanı kurumsal web sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

Kibar grubu şirketlerini kapsayan Kibar Holding bünyesinde, doğrudan Kibar Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren bir Etik Komite bulunmaktadır. Kibar grubu çalışanları başta olmak üzere tüm paydaşlar, sadece etik komiteye hizmet vermek üzere oluşturulmuş telefon numarası, e-posta adresi ve posta adresi aracılığıyla Komiteye gizlilik esasına dayalı şekilde bildirimde bulunabilirler. Bunun yanında çalışanlar, şikayetlerini çalışan temsilcileri aracılığıyla ya da doğrudan İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne iletebilirler.

Ayrıca, internet sitemizde yer alan “İletişim Formu” aracılığıyla tüm paydaşlar bize ulaşabilmektedir. Bu form üzerinden iletilen bildirimler, Kurumsal İletişim Departmanı tarafından şikâyet prosedürü doğrultusunda yönetilmektedir.

Assan Alüminyum'da belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimi verilir. Ortak çalışma alanlarında yer alan “Sizce Etik mi?” temalı afişlerle çalışanların iş etiğine yönelik algısı güncel tutulur.

Assan Alüminyum'da Etik Kurallarının uygulanması konusunda çalışanların her türlü ihtiyaç ve sorusuna destek olmak üzere görevlendirilmiş Etik Kural Danışmanları bulunur. Etik Kurallarına aykırı bir durum ile karşılaşıldığında, Grup içerisinden veya dışarıdan başvurulabilecek bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Bu hat üzerinden yapılan ihbarlar doğrudan Etik Komite'ye ulaşır. Etik Komite'ye telefon, e-posta ve/veya posta aracılığıyla gelen bütün ihbarlar gizlilikle ele alınarak değerlendirilir, gerekli çalışmaların yapılması için uygun birimler görevlendirilir ve vakaya ilişkin tüm çalışmaların titizlikle yapılması sağlanır.

Etik Kurallara uyumun sağlanmasında, ihlallere ilişkin şikâyet ve bildirimlerin soruşturmasında ve çözülmesinde sorumluluk Etik Komite'ye aittir. Kibar Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışan Etik Komite, İç Denetimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, İnsan Kaynakları Bölüm Başkanı ve Grup Hukuk Müşaviri'nden oluşur. Etik Komite, etik ihlal bildiriminde bulunan kişilere yönelik oluşabilecek her türlü misilleme, baskı ve yıldırma gibi olumsuzlukların engellenmesi için gerekli önlemleri alır.

Kibar Grubu Şirketlerinde işe giriş sürecinde çalışanlara Kibar Grubu'nun etik ilkelerini açıklayan ve örnekler ile anlatan “Etik Kitapçığı” verilmektedir. Bu kitapçığın son sayfası çalışan tarafından okuduğuna ve anladığına yönelik olarak doldurulmakta ve imzalanarak İnsan Kaynakları Birimleri'ne iletilmektedir. Belli dönemlerde tüm çalışanlara etik eğitimleri verilmektedir. Çalışanlara hem kitap hem de portal üzerinden paylaşılan Kibar Holding Etik Kitapçığı içerisinde ilgili kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır. 2024 yılında etik eğitimleri online olarak gerçekleştirilmiştir.

Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Politikası, Kibar Holding ve tüm grup şirketleri için suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanını önlemeye yönelik temel ilke ve prensipleri belirlemek amacıyla oluşturulmuştur. Politika, konu ile ilgili şüpheli işlemleri tespit etmek ve gerekli bildirimleri yapmak için rehber niteliğindedir. Kibar Topluluğu'nun tüm çalışanları bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Kibar Topluluğu, tüm çalışanların konu hakkında farkındalıklarının artırılması için gereken adımları atar. Konuya ilişkin eğitimler, yüz yüze veya çevrim içi olarak planlanır ve en az iki yılda bir tekrarlanır.

Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız: <https://www.kibar.com/tr-tr/~media/files/pdf/etik-kurallar/2020/07/28/etik-kurallar-tr.pdf>

Çalışanlarımızdan ve tüm diğer paydaşlarımız şikayet ve geri bildirimlerini info@assanaluminyum.com adresi üzerinden iletebilirler.

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı gereği, hiçbir surette rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımımız Kibar Holding Etik Kurallarında tanımlanmıştır. Etik Kurallarına uyum tüm Assan Alüminyum yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğudur. Tüm Assan Alüminyum çalışanları, etik kural ihlali ya da rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştığında bu durumu ihbar etmekle yükümlüdür. Şüphe durumunda, Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt bağlı olarak çalışan İç Denetim Başkan Yardımcılığı ve Etik Komite, vaka incelemeleri, iç araştırmalar, dış benchmarklar, dış kaynak kullanımı da dahil olmak üzere her türlü araç ve yöntemle incelemelerini gerçekleştirmek görev ve yetkisine sahiptir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları, başta olmak üzere ilgili tüm paydaşlar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol, Kibar Grubu İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülür, süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetlerini kapsar.

Kibar Grubu Etik Kuralları yolsuzluk ile mücadele alanını da kapsamakta olup; Etik Kurallar Kitapçığı her sene gözden geçirilmektedir. Şirketimizin kurumsal risk haritasında suistimal riski mevcut olup, risk değerlendirmesi yapılmaktadır. Yolsuzluk risklerine

yönelik iç kontrol ortamının etkinliği, hem süreç denetimleri kapsamında hem de inceleme ve soruşturma faaliyetleri sırasında değerlendirilerek sonuçları raporlanmaktadır. Ayrıca her yıl sürekli olarak alınan bağımsız denetim hizmetinde denetçiler karşılaştıkları riskleri ve önerilerini sunmakta, bu katkılar ışığında iş yapış şekillerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk konusu aynı zamanda üyesi olduğumuz ASI girişiminin belirlediği standartlar içinde de yer almaktadır.

2024 yılında teyit edilmiş herhangi bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. Devlete vergi ödemeleri dışında herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Doğrudan ve dolaylı olarak yapılmış herhangi bir mali ve aynı siyasi katkı bulunmamaktadır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

Assan Alüminyum'da operasyonel risklerin yönetimi; Kibar Grubu bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülür. Grubun sigorta ve brokerlik şirketi bünyesinde oluşturulan Risk Mühendisliği bölümü; üretim alanlarında operasyonel risk yaratan bulguların tespitini ve takibini yapar, bu risklerin iyileştirilmesine yönelik önerilerini sunar

Operasyonel risklerin etkin yönetimi için belirlenen aksiyon planları; tüm ilgili bölümlerin katılımı ile hazırlanır. Bu tür risklerin vaka anındaki yönetimi tüm çalışanlara aktarılır. Assan Alüminyum'da kesinti, kriz veya felaket anında;

iş süreçlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve tüm iş süreçlerinin planlanan süreler içinde normal çalışma düzenine döndürülmesi amacıyla iş sürekliliği planları oluşturulmuş ve devreye alınmıştır. Assan Alüminyum, iş sürekliliği yönetim sistemi TSE ISO 22301 standardı kapsamında belgelendirilmiştir. Her sene yapılan düzenli denetim ile sertifika devamlılığı ve gerekli altyapının kontrolü sağlanmaktadır.

Yıllık bazda düzenlenen tatbikatlar ve eğitimler ile iş sürekliliği programlarının etkinliğinin artırılması hedeflenir. Şirketimiz, acil durumlar ile ilgili yönetim prosedür ve planları ile ekiplerine sahiptir.

Yıllık bir plan dahilinde tatbikatlar yapılır. Olası acil durumlarda kullanılacak ekipmanların her zaman hazır olmasını sağlamak için yine izleme-ölçme planı dahilinde kontroller yapılır. Acil durum ekipleri gerekli eğitim ve donanımına sahiptir.

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri:

Yangına müdahale



Yaralıya müdahale



Tahliye, Toplanma



Radyasyon güvenliği tatbikatı



Uzuv kaybı olması durumunda kurtarma tatbikatı



Yalnız Çalışan Sistemi (WiPELOT) Tatbikatı



Çevre müdahale tatbikatı



Yüksekte bayılanı (Tav Fırını-Ergitme Fırını) kurtarma tatbikatı

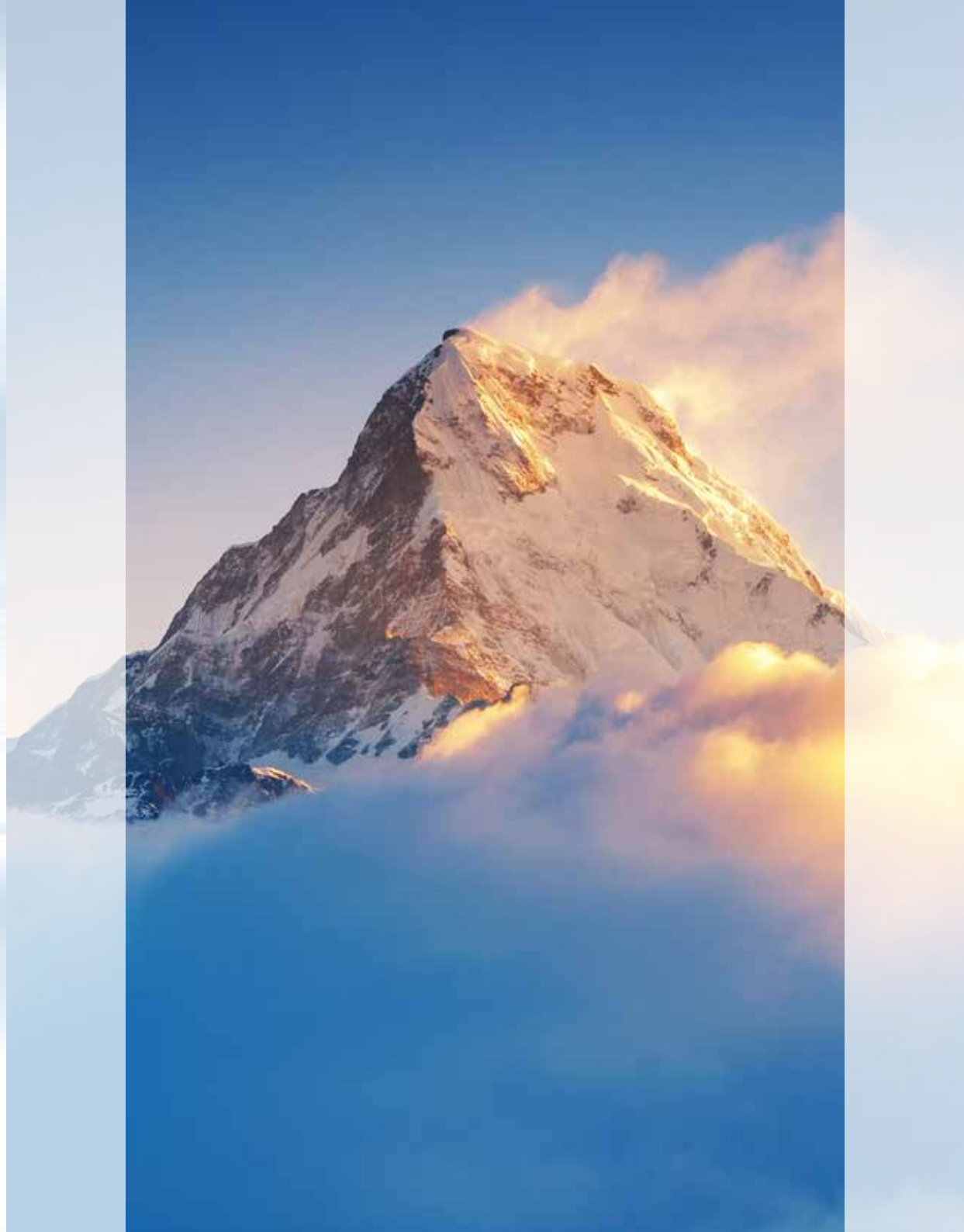


Yüksekten düşüp askıda kalanı kurtarma tatbikatı

2024'te Kazandığımız Ödüller

• Kibar Dış Ticaret, İDDMİB'in düzenlediği İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni'nde, Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatındaki başarısı ile "Alüminyum Yassı Ürünler" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca, en yüksek ihracat rakamı ile de İDDMİB İhracat Şampiyonları ödülünü kazanarak iki farklı kategoride birincilik elde etmiştir.

• Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu 30. Çevre Ödülleri'nde, "Büyük Ölçekli İşletme" kategorisinde; %95'in üzerinde birincil alüminyum harici malzemeyle üretilen ve eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahip özel alaşımımız "3423" ile Çevre Ödülü'nün sahibi olduk.



Daha Memnun Paydaşlar

Assan Alüminyum'da değer yaratma süreçlerimiz tüm paydaşlarımızın memnuniyeti ekseninde şekillenir. Daha iyi, daha çevreci, daha yenilikçi, daha sağlam, daha güvenilir ürünler üretebilmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizi en yüksek kalite ve güvenlik standartlarıyla üretiyor, ürün gamımızı genişletmek ve müşterilerin ihtiyaçlarına yaratıcı çözümler sunmak için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşmeye önem veriyor, Endüstri 4.0 ilkeleri ile çalışıyoruz. Düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimizle müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Alüminyum dünyada en çok bulunan elementlerden biridir ve en çok kullanılan ikinci metaldir. %100 ve sonsuz kez geri dönüştürülebilen bir malzemedir. Alternatiflerine göre daha hafif olması ambalaj malzemesi olarak lojistik avantajı sağlar ve gıdanın daha uzun süre korunabilmesine katkı sağlar. Otomotiv sektöründe araç ağırlığının azaltılmasına katkısıyla birlikte CO₂ salımının azaltılmasına olumlu etkisi vardır. İnşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde yüksek korozyon direnci, hafifliği ve kolay şekillenebilirlik özellikleri sayesinde tüm dünyada yaygın şekilde tercih edilen bir malzemedir.

Assan Alüminyum'da bizler bu kıymetli malzemeyi farklı sektörlerle yönelik çok sayıda ürün olarak müşterilerimizle buluşturuyoruz. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünlerimizle ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji gibi birçok sektöre hizmet veriyoruz. Ürünlerimizi 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye satıyoruz. Kalite beklentilerinin yüksek olduğu ana ihracat pazarlarımız Kuzey Amerika ve Batı Avrupa'dır.



Satışlarımız

Yurt İçi:

%27

Yurt Dışı:

%73

İhracat Yaptığımız Bölgeler

EU:

%49

Kuzey Amerika:

%11

Diğer:

%13

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kaliteli ve güvenilir ürünler üretmek birincil iş önceliğimizdir. Bu doğrultuda çok sayıda ulusal ve uluslararası standardı takip ediyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. Bu sayede ürün kalitesini korumak ve geliştirmek için çalışmalar yürütüyoruz.

REACH ve benzeri düzenlemelere uyum kapsamında her yıl tüm ürünlerimizden alınan numuneleri akredite laboratuvarlarda test ettiriyor, “Uygunluk Beyanı” oluşturuyoruz. Reach tüzüğü kapsamına giren maddeleri her sene gözden geçirilerek kapsama dahil olunmadığına ilişkin deklarasyon yapıyoruz.

Ürünlerimiz gaz, nem ve ışığa karşı üstün bariyer etkisi göstererek ambalaj sektöründe gıdaların ömrünü uzatarak israfı önlemektedir. Alüminyum ürünlerimiz %100 geri dönüşüme uygundur. Hafifliği sayesinde karbon salımını azaltırken korozyona dayanımı ile endüstriyel uygulamalar ve otomotiv sektöründe ürünlerin kullanım süresini artırmaktadır.

2024 yılında, bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen 16 adet belge denetimine tabi tutulduk. Çevresel, sosyal ve risk yönetimi alanlarında bağımsız denetçiler tarafından yapılan detaylı denetimleri başarıyla tamamladık ve tüm belgelerimizin devamlılığını sağladık.

Dönem içerisinde ürün ve hizmetlerimiz hakkında sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılık nedeniyle bir şikayet ya da vaka bulunmamaktadır.

2019 yılında yeni ürün projelerinin uçtan uca takibini sağlamak amacıyla kurduğumuz Ürün Yönetimi (ÜY) departmanında yeni ürün geliştirme süreci ve geliştirilen ürünlerin müşterilere sunulması ile ilgili çalışmalarımızı yürütüyoruz. Müşteri taleplerine yönelik olarak ortaya çıkan ya da sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz yeni ürün projeleri, Ürün Yönetimi ekibi liderliğinde, ilgili diğer bölümlerin de katılımıyla yürütülür. Ürün verimliliği; satış hedeflerine uyum, kârlılık, maliyet, şikayet/iade oranları gibi kriterlerle takip edilir.

Ham maddelerden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak bizim ve müşterilerimizin emisyon azaltma hedefleri arasındadır. Ar-Ge Merkezimizin geliştirdiği bize özel alایشim ile kurumsal karbon ayak izimizi ve ürün karbon ayak izini azaltmayı hedefliyoruz. Çevre dostu alایشim %95'in üzerinde birincil olmayan malzeme ile üretilirken yüksek oranda enerji tasarrufu sağlıyor ve eş değer ürünlere göre %50 daha az karbon ayak izine sahiptir. Ayrıca 2024 yılında %80 birincil olmayan malzeme içeriğine sahip bir diğer alایشimimizi da piyasaya sürdük. Levha ve boyalı ürün

gruplarındaki müşterilerimize hizmet veren alایشımların kullanımını yaygınlaştırmak için müşterilerimizle denemeler yürütüyoruz. Ürün hafifletme çalışmaları ve lojistik çözümlerimiz ile de karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Assan Alüminyum Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) Projesi Assan Alüminyum bünyesinde raporlama döneminde hayata geçirilen EDI Projesiyle müşterilerle veri alışverişi entegrasyonu sağlanmaktadır. Daha önce manuel olarak gerçekleştirilen süreçler, elektronik ortamda toplanmakta ve analiz edilmektedir. Böylece hem verimlilik ve üretkenlik artışı sağlanmakta hem de iletişimde insan kaynaklı hatalar ortadan kaldırılmaktadır. 2023 yılında projenin son aşaması başlatılmış ve 10'dan fazla müşteri sisteme entegre edilmiştir. Artan bilgi miktarı ve kalitesi yoluyla karar alma süreçlerinin ve müşteri memnuniyetinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.



Yönetim Sistemi ve Kalite Belgelerimiz

- ASI: Aluminium Stewardship Initiative Performans Standardı
 - ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi
 - IATF16949: Kalite Yönetim Sistemi
 - ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi
 - ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
 - ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi
 - ISO-IEC 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
 - ISO 22301: İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
 - ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
 - ISO 31000: Kurumsal Risk Yönetim Sistemi
 - CE: AB Uygunluk Belgesi
 - NSF: Uluslararası Sağlık Kuruluşu Uygunluk Belgesi
 - UKCA: Birleşik Krallık Uygunluk Değerlendirme Belgesi
 - Kosher: Kosher Gıda Uygunluk Belgesi
 - ISPM15: Ahşap Ambalaj Malzemeleri Uygunluk Belgesi
- Yetkilendirilmiş Yükümlülük Statüsü
- TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
 - Sıfır Atık Belgesi



Müşteri Memnuniyeti

Assan Alüminyum'da müşteri ilişkilerini titizlikle yönetiyor, müşterilere her yıl sektör bazlı teknik eğitimler veriyoruz. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi ve müşterilerin isteklerine göre hazırlanan test sertifikaları ve ürün spektlerini gönderiyoruz. Müşterilerimizle şirket gündemini şeffaflıkla paylaşmak amacıyla sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler hazırlıyoruz. Yurt içi yetkili satıcılarla yapılan rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları müşteri iletişim uygulamaları arasında yer alıyor. Raporlama döneminde ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerinde kanun ya da gönüllü kod ihlali bulunmamaktadır. Pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere uyumsuzluk bulunmamaktadır.

Müşteri bilgilerini titizlikle koruyoruz. Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliği ihlali ile ilgili herhangi bir şikayet ya da bildirim tespit edilmemiştir. Satış sonrası müşterilerimiz tarafından iletilen geri bildirimlerin tamamı, Satış ve Uygulama Mühendisliği ekiplerince değerlendirilip gerekli aksiyonlar alınır. Bu aksiyonların müşterilerde yarattığı memnuniyet seviyesi periyodik olarak gerçekleştirilen anketlerle takip edilir. Farklı ürün gruplarında bulunan müşteriler için, değişen büyüklüklerde yılda yaklaşık 50 farklı yeni ve modifiye ürün projesi yürütüyoruz.

Kurumsal müşterilerimize sunduğumuz hizmet ve ürünlerden duyulan memnuniyeti tüm boyutları ile incelemek, güçlü ve gelişime açık alanları tespit etmek amacıyla her yıl sonunda müşterilerimize "Müşteri Memnuniyet Anketi" yapıyoruz. 2024 yılında 187 müşteriden bu kapsamda değerlendirme alınmıştır.

Şikayet yönetimi çerçevesinde müşterilerimiz; etik hat üzerinden, müşteri memnuniyeti anketi aracılığıyla veya doğrudan satış temsilcisi ile görüşerek şikayetlerini iletebilmektedir. Şikayetleri IATF 16949 ve ISO 9001 yönetim sistemleri çerçevesinde değerlendirerek yönetiyoruz. Müşteri taleplerine geri dönüş hızını "Müşteri Servis Seviyesi" kriterlerine ekledik ve bir performans kriteri olarak izliyoruz.



Müşteri Sayısı: 545

Müşteri Memnuniyet Anket Puanı: 81

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge stratejimizin temelini sürekli döküm tekniğini, sürekli geliştirme hedefimiz oluşturur. Bu amaçla malzeme bilimi konusunda temel araştırmalar yürütmek, yeni prosesler tasarlamak ve müşteri beklentilerini en üst seviyede karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir büyüme amacımız doğrultusunda, operasyonlarımızı sürekli gözden geçiriyor, verimliliği artıran uygulamalar geliştiriyoruz. Çalışmalarımız ile çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı ve ürün kullanımı neticesinde daha az emisyon hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezimizde yürütüyoruz. Bu kapsamdaki çalışmalarımızla yüksek performanslı, sektöre ve müşterilere özel ürünlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Ar-Ge laboratuvarlarımızda geliştirilen düşük karbon ayak izine sahip geri dönüşüm dostu alaşımlar ile müşterilerimizin karbon ayak izi düşürme hedeflerine çözüm sağlıyoruz. 2024 yılında Ar-Ge çalışmalarımıza 103,5 milyon TL kaynak ayırdık.

Assan Alüminyum Ar-Ge Merkezi, kısa ve orta vadeli projelerde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Marmara Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, AD (Aluminium Deutschland), EAA (Avrupa Alüminyum Birliği) ve Otomotiv Teknoloji Platformu (OTEP) gibi çeşitli üniversite ve kurumlarla iş birliği yapmaktadır. 2024 yılı içerisinde ulusal alanda iki adet patent tescili almaya hak kazandık. Uluslararası alanda (Amerika ve PCT) iki adet, ulusal alanda ise bir adet patent başvurumuz bulunmaktadır.

2024 Yılında Öne Çıkanlar

Geri Dönüşüm Dostu Alaşım Geliştirme Çalışmaları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında Assan Alüminyum'un kullanabildiği hurda ve ikincil alüminyum havuzunu genişletmeye yönelik geri dönüşüm dostu yeni alaşım geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda üretiminde %50-85 arasında sekonder alüminyum ve hurda alüminyum kullanım oranını hedefleyen 6005A alaşımının üretilmesi ve ilgili proseslerin geliştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Süreç sonunda mevcut alaşımların özelliklerine sahip aynı zamanda geri dönüştürülmüş materyalle üretilen 6005A alaşımı satış portföyüne eklenmiştir.

Alüminyum Alaşımının İkiz Merdane Sürekli Döküm Tekniği ile Üretilmesi

Marmara Üniversitesi iş birliği ile içecek kutularının üretiminde kullanılan 3104 alüminyum alaşımının ikiz merdane sürekli döküm tekniği ile üretilbilmesine yönelik kontrollü katılaştırma ile mikroyapı optimizasyonu çalışılmıştır.

Geri Dönüşüm Dostu Alüminyum Alaşımların Korozyon Direncinin Artırılması Projesi

Hurda ve ikincil alüminyum kullanım oranlarını artıran yeni alaşımlarımızın korozyon direncinin ve ürün ömrünün iyileştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

İkiz merdane sürekli döküm tekniği ve soğuk haddeleme ile otomotiv sektörüne yönelik 6016 alaşımı üretimi

Otomotiv sektöründe emisyon değerlerinin düşürülmesi için ağırlık hafifletme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Düşük yoğunluğu, yüksek spesifik mukavemeti ve yüksek geri kazanımından dolayı çalışmalarda ısıtılma işlemiyle sertleşebilen 6000 serisi alüminyum alaşımları yoğun şekilde tercih edilmektedir. Bu alaşımlar slab döküm ve sıcak haddeleme içeren enerji yoğun konvansiyonel üretim yöntemi ile üretilmektedir.

Bu projede; Assan Alüminyum'un ürün gamında bulunmayan, yüksek mukavemeti ve şekil alma kabiliyetinden dolayı otomotiv sektöründe kullanılan 6016 alüminyum alaşımının, konvansiyonel üretim tekniği ile üretilmiş ürünlerle rekabet edebilecek kalitede, ikiz merdane sürekli döküm tekniği ile daha az enerji harcanarak üretilmesi amaçlanmaktadır.

Bu proje ile otomotiv sektöründe ağırlık hafifletme ile sağlanan emisyon azalmasına, ürünün üretilmesindeki emisyon azalması da eklenecek olup ürünün yaşam döngüsündeki toplam emisyon değeri düşecektir.

Tap Out Aktüatör, Tutma Fırını Sıvı Metal Çıkışı Sıvı Metal Seviye Kontrolü

Tutma fırını çıkışındaki sıvı metal seviye kontrolü eski sistemde pnömatik şamandıra ile yapılmaktadır. Dilovası tesisi için geliştirilen yeni tap actuator sistemiyle baş kutuda bulunan sıvı metal seviyesinin lazer sensör ile ölçülüp ilgili seviyeye göre aktüatörün kolu açıp kapamasıyla sıvı metal seviyesinin kontrolü ve yönetiminin sağlanması amaçlanmıştır. Bu yeni sistemle sıvı metal dalgalanmalarının kayda değer olarak azalması, karbon başlık kullanımının azalması ve primitif olan pnömatik şamandıra sisteminin arızalanması kaynaklı duruşların azalması hedeflenmiştir. Sistem sayesinde şamandıra sistemi kaynaklı duruş ve üretim kayıplarının önüne geçilmiştir.

Oto Regülasyon, Döküm İşletmesi Tutma Fırını Set Değeri Optimizasyonu:

Oto regülasyon sisteminden önce döküm hattına hizmet eden ve içinde ergimiş sıvı metali depolayan tutma fırını set değeri operatör tarafından kabaca ayarlanmaktaydı. Oto regülasyon sistemi ile sıvı metal tandış giriş sıcaklık set değeri üzerine belirli bir sıcaklık girdisi yazarak tutma fırını set değeri otomatik olarak atanmaktadır. Bu belirli sıcaklık girdisi tutma fırını ile döküm makineleri arasındaki yolluk boyunca meydana gelecek sıcaklık kaybına eşittir. Oto regülasyon ile tutma fırını set sıcaklığının düşüşünden kaynaklanan yaklaşık %20 oranından doğal gaz tüketim tasarrufu sağlanmaktadır.

Ergitme Fırınları Oksijen Enjeksiyon Sistemi

Gelişmiş oksijen enjeksiyon sistemi ve oksijen ölçüm sistemi ile reverb fırınında PCS'nin delakte edilmesi kapsamında reverberotary fırında gelişmiş oksijen enjeksiyonu ile fırının verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. Gelişmiş O₂ enjeksiyonunun sonucunda; VOC'lerin etkin O₂ ile pirolizi, doğru yakıt/hava oranı ile fırında daha yüksek erime oranı, daha yüksek erime oranı ile düşük yakıt tüketimi ve düşük O₂ tüketimi sağlanmıştır.

Tüketimi düşüren proje sürdürülebilirlik açısından da fayda sağlamaktadır.

Folyo Ürünler için Alaşım ve Proses Geliştirme Projesi

2023 yılında başlatılan proje ile düşük anizotropi katsayısına ve düşük kulaklanma değerine sahip folyo üretimi amaçlanmaktadır. Yeni alaşımın yüksek oranda hurda ve sekonder alüminyum kullanımına uygun olmasına dikkat edilmektedir.

Sekonder ve Hurda Alüminyumdan Üretilen Yeni Bir Alaşım Geliştirme Projesi

2023 yılında hayata geçirilen proje kapsamında hurda ve sekonder alüminyum kompozisyonları ile uyumlu yeni bir alaşım geliştirilmiştir. Yeni alaşım, Tuzla ve Dilovası tesislerinde üretilmiş ve müşterilere sevk edilmeye başlamıştır. Karbon ayak izi yüksek ve ağırlıklı olarak enerji yoğun primer alüminyumdan üretilen 1050 alaşımı önemli bir kısmının benzer ürün özelliklerini koruyarak yeni alaşım ile ikame edilmesi hedeflenmektedir.



Dijitalleşme

Dijitalleşme, tüm sektörlerde iş yapış biçimlerini değiştiren en önemli dönüştürücülerden biridir. Dijital dönüşüm yolculuğumuzdaki en önemli odak alanımız şirketimizde kültürel değişimi sağlamaktır. Bu amaçla tüm insan kaynağımızın dijital dönüşüme adaptasyonunu sağlamak için gerekli eğitim, rotasyon, çevik metodolojiler gibi uygulamaları etkin şekilde alıyoruz.

Bunun yanında;

- Cast'n Roll projesi ile oluşturduğumuz bütünsel yaklaşım ile satış, satın alma, mali işler, tedarik zinciri ve üretim süreçleri gibi tüm kritik süreçlerde birçok dijitalleşme projesini yürütüyoruz.
- Yeni gelişen dijital teknolojileri takip ediyoruz, veri temelinde ileri analitiği önemsiyoruz.
- Yeni teknolojileri iş süreçlerimiz ile uyumlu olarak entegre ederek ilerliyoruz.
- Nesnelerin interneti ve yapay zeka konularına yönelik olarak MS Azure platformunu kullanıyoruz.

Analitik Anahtar Kullanıcı ekibimizi oluşturduk. Veri temelinde analiz yapabilme sürecinde bu ekibin yetkinliklerini geliştirmek için eğitimler organize ediyoruz. Geniş bir süreç havuzu oluşturduk. Analitik çalışmalarda sonuç alabildiğimiz örnek projeler oluşturduk. Sürekli gelişim süreci içeren bu yolda kararlılıkla ilerliyoruz.

Elektronik Veri Değişimi

Assan Alüminyum bünyesinde başlattığımız Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange, EDI) ve Lojistik Entegrasyon Projeleri kapsamında, ilgili tedarikçi ve müşterilerle otomasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Proje ile veri akışının kişiye bağlı kalmadan sistematik biçimde sağlanması amaçlanmıştır.

Cast'n Roll

Assan Alüminyum'da uygulamaya alınan "Cast & Roll" programı, sürdürülebilirliği merkezine alan ve uçtan uca tedarik zinciri sürecinin revizyonunu hedefleyen bir tedarik zinciri dönüşüm projesidir. Tüm iş süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonu hedefi doğrultusunda "Cast & Roll" programı, bünyesinde on beş bilgi teknolojisi projesi barındırmaktadır. Bu proje, çevik yapının güçlendirilmesine katkı sağlamakta ve süreç iyileştirmeleri sayesinde iş ortaklarımız için daha fazla değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Veri Analitiği

2021 yılından bu yana yürüttüğümüz Veri Analitiği Projesi ile veri analitiğinin kullanıcı dostu olarak hızlı bir şekilde yapılabilmesi, programa kaydedilecek algoritmalar ile otomatik uyarıların oluşturulması ve kalite problemlerinin ön aşamalarda tespit edilmesi, iç başarısızlıkların azaltılması ile verimliliğin

artırılması hedeflenmektedir. Proje kapsamında, veri toplayabilen bir veri gölü teknolojisi yatırımı ile verilerin tek bir ortamda toplanması, verilerin analizi ve kök nedenlerin tespitinin kolaylaşması amaçlanmaktadır. Projenin gelecek dönemlerde yapay zeka ve makine öğrenme teknolojilerinin dahil olduğu kapsamlı projeler için temel oluşturması beklenmektedir.

CRM

Assan Alüminyum'da satış etkinliğini ve verimliliğini artırarak müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefleyen CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi kullanılmaktadır. Mevcut ve potansiyel tüm müşteriler ile yapılan ziyaret, fuar görüşmesi, iş ortakları toplantısı, telefon görüşmesi gibi etkileşimlerin kayıt altına alınması, müşterilerin olumlu ya da olumsuz geri bildirimlerinin kurumsal hafızaya aktarılması, iş geliştirme faaliyetleri, finansal durum, kalite yönetimi gibi sistem üzerinde farklı alanlarda bulunan bilgilerin konsolidasyonu ve bu bilgilere mobil olarak kolay ve hızlı erişimin sağlanması, tüm fiyat tekliflerinin belirlenen standartlara göre sistem üzerinden gönderiminin sağlanması gibi işlevler bu platform üzerinden yönetilebilmektedir.

Müşteri Portalı

Müşteriler ile hızlı iletişimi amaçlayan, müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimiz ile tek yönlü bilgi paylaşımı platformudur. Müşterilerin sipariş, sevkiyat, fatura bilgilerini takip edebilecekleri bir sistemdir. 2023 yılında, finansal veriler de sisteme dahil edilmiştir.

RPA (Robotics Process Automation) Projeleri

Tekrar eden birden fazla sisteme veri girilerek işletilen süreçlerde verimlilik sağlamak amacıyla tasarlanan projelerdir. 2024 yılında Grup genelinde yaklaşık 160 süreç RPA ile otomasyona tabi tutulmuştur.

Big Data Platform

Big Data Platform, makinelerden gelen verileri tek bir ortamda toplamak, analiz etmek, aralarındaki ilişkileri bulmak, kök nedenleri tespit etmek ve iç başarısızlıkları azaltıcı aksiyonlar alabilecek ortamı oluşturmak üzere kurulmuştur. Platform sayesinde veri analitiği çalışmaları için gereken büyük veri ortamı konusunda temel altyapı sağlanmıştır.

Churn Tahmini Projesi

Mevcut sistemdeki çalışanların pozisyonlarından ayrılma eğilimlerini, veri odaklı bir yaklaşım kullanarak önceden tahmin etmek amacıyla Churn Tahmini Projesi tasarlanmıştır. Yapay zeka ve makine öğrenmesi teknolojileri ile çalışanların ayrılma niyetlerinin objektif biçimde belirlenmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, iş gücü planlamasının optimizasyonu, çalışan devir maliyetlerinin azalması, organizasyon içindeki istikrarın artması hedeflenmektedir.

CV Analitiği Projesi

İşe alımda başvuruların otomatik olarak analiz edilerek daha etkin bir şekilde önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Yapay zeka teknolojisinin kullanımı ile işe alım süreçlerinin optimizasyonu, hızlı özgeçmiş analizi, nitelikli adayları daha hızlı belirlenmesi, etkin zaman yönetimi ve tüm bunların sonucunda insan kaynakları süreçlerinde verimlilik hedeflenmektedir.

Gerdirme Tezgahlarında Kalite Kusuru Tespiti KİBAR EYE

Kalite kusurlarının gerdirme tezgahlarında kullanıcı bağımsız bir yapay zeka tarafından tespit edilmesi adına bir proje tasarlanmıştır. Computer vision teknolojisi ile kusur değerlendirmesi yapılacak ve kalite kusuru model tarafından bildirilecektir. Bu sayede, çalışan deneyiminden bağımsız bir değerlendirme sağlanacak ve müşteri memnuniyeti artırılabilecektir. Proje yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir.

Edi Projesi

Müşteriler ile veri alışverişinin manuel süreçler yerine sistem üzerinden ve kişiye bağlı olmaksızın sürdürülebilmesi için geliştirilen projedir. Daha önce basılı belgelerle manuel olarak gerçekleştirilen bir süreç otomatikleştirilmiştir. Daha fazla iş belgesinin daha kısa süre içinde paylaşılmasına ve işlenmesine olanak tanıyan sistem verimliliği artırmış, hataları azaltmış, izlenebilirliği ve raporlamayı kolaylaştırmıştır. İşlemlerin verimli bir biçimde yürütülmesi, ürünlerin ve hizmetlerin hızlı ve güvenilir bir biçimde sağlanması müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

Alüminyum Boyalı Malzeme Ek Kopması

Proje kapsamında, boyalı malzeme üretim süreçlerinde kullanıcıdan bağımsız bir yapay zekanın ek değerlendirmeler yapması, bu sayede kopma riskinin takibinde sürekli ve kesintisiz bir sistemin kurulması hedeflenmektedir. Computer vision teknolojisi ile üretim hattına yerleştirilen kameralarla uygulanacak modelin, herhangi bir uygunsuzluk tespit ettiğinde kopma riskini kullanıcıya bildirmesi planlanmaktadır. Projede kenetleme tarafı devreye alınmıştır, uygun kenetlenme olmadığına sistem uyarı vermektedir.

Yüzey Kirlilik Testi

Proje, üretim sonrasında alüminyum levhaların kirliliğinin puanlamasının bir yapay zeka tarafından gerçekleştirilmesini kapsamaktadır. Computer vision teknolojisi ile üretim hattına yerleştirilecek kamera yardımıyla kirliliği gösteren izin puanlanması ve sisteme kaydetmesi hedeflenmektedir. Kirlilik derecelerinin insandan bağımsız, sistematik olarak aynı skala ile değerlendirilmesini sağlamak ve puanlamalardaki farklılıkların önüne geçmek projenin temel amacıdır. Proje ile müşteri memnuniyetinin artması beklenmektedir.

Run Parametreleri Optimizasyonu

Proje, T-SH-02 tezgahının üretim verilerinin analizine dayalı olarak, makinenin performansını artıracak şekilde proses parametrelerinin belirlenmesi ve optimize edilmesi için bir yöntem geliştirmeyi amaçlanmaktadır. Bu yöntem, makinenin performansını etkileyen faktörleri dikkate alarak, optimum proses parametrelerini makine öğrenmesine dayalı bir yapay zeka yardımıyla otomatik olarak belirleyecektir. Yapay zeka modeli optimum üretim parametrelerini üretilecek ürüne göre reçete edecektir. Üretim hızının artması, üretim kalitesinin iyileşmesi ve enerji verimliliğinin artması hedeflenmektedir.

Yükleme Optimizasyonu

Yükleme optimizasyonu ile, sevkiyat işlemleri sırasında yer kayıplarını önlemek, maliyet ve zaman tasarrufu sağlamak amaçlanmaktadır. Proje bir karar destek sistemi olarak ürün ebatları, üst üste konulabilirlik, müşteri dolaşma sırası, oryantasyon ve yan yana istiflenebilirlik kurallarını dikkate alarak seçilen hacim için optimum yüklenme planını çıkaracak, böylelikle araç ve konteyner yüklemelerinde boş kalan hacimleri önleyecek, rota optimizasyonu sağlayacaktır. Projenin sağladığı verilerle müşteriler, hacmi dolduracak ek sipariş vermeye yöneltilebilecektir.

Her iki tesiste yer alan ürün tipleri için en ideal yükleme seçeneğinin belirlenmesiyle lojistik maliyetlerinde azalma, hızlı ve etkin yükleme yapılması, operatör etkisinin azalması, sistemsel takip ve tespitlerle sipariş alımına katkı sağlaması beklenmektedir. Sürecin optimizasyonu sera gazı emisyonunun azalmasına da etki edecektir.

Bilgi Güvenliği

Dijital çağda verinin güvenliğini sağlamak, veriye kesintisiz ve tutarlı bir şekilde ulaşabilmek ve olası siber saldırıları engellemek büyük önem taşır ve bu nedenle Assan Alüminyum olarak her sene siber güvenlik, sistem sürekliliği, altyapı ve operasyonel gelişim alanlarında projeler ve çalışmalar yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standartları sertifikasına sahibiz ve bilgi güvenliği uygulamalarımızı standartların gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum kapsamında verinin sınıflandırılması, güvence altına alınması ve istendiğinde anonimleştirilmesi süreçlerine hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Bilgi sistemleri güvenlik kapsamında sızma testleri, atak önleme yazılımları, siber güvenlik izleme merkezi gibi birçok yapıyı etkin kullanıyoruz. DLP- Veri sınıflandırma ve veri sızıntı engelleme yazılımları ile veri alışverişleri sistemselsel olarak prosedüre uygunluğuna göre kontrol edilmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standartları kapsamında çalışanlarımıza yıllık bazda bilgi güvenliği eğitimleri veriyoruz. Farkındalık programları çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz eğitim içeriklerinde bilgi güvenliği ihlal durumlarında izlenecek yol belirlenmiştir ve dokümanite edilmiştir. Bilişim sistemleri özelinde masa başı tatbikatları ve APT simülasyonları gerçekleştirilmiş ve entegre edilmiştir.

Yönetim kurulunda bilişim teknolojilerinden sorumlu bir CIO (Chief Information Officer) üye bulunmaktadır. Bilgi güvenliği ve stratejiler ile ilgili konular Risk Yönetimi birimi ile takip edilmektedir. Aylık olarak üst yönetim ile bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Kibar Holding Risk Departmanı ile yapılan ortak çalışmalar doğrultusunda gerek Assan Bilişim'in gerekse de grup firmalarının bilgi güvenliği risk haritası yıllık periyotta belirlenir. İlgili risklerin aksiyon planları hazırlanarak belli aralıklarda raporlanır. Ayrıca grup genelinde ISO 27001 sertifikasının süreçlerine sadık kalacak şekilde risk analizleri ve formları hazırlanır. Risk Skoru yüksek çıkan maddeler için çalışmalar planlanır.

2024 Yılında Öne Çıkanlar

- 2024 yılı içerisinde, destek süresi sona ermiş (End of Support) ve kullanım ömrü tamamlanmış (End of Life) işletim sistemlerinin dış kaynaklı saldırılara veya zafiyetlere karşı korunmasını sağlamak amacıyla mikro segmentasyon projesi hayata geçirilmiştir. Bu proje ile söz konusu sistemlerin yalnızca belirli portlar ve yetkili departmanlarla sınırlı iletişim kurmaları sağlanarak ağ güvenliği önemli ölçüde artırılmıştır.
- Buna ek olarak, açık kaynak yazılımlar kullanılarak çeşitli siber tehdit istihbarat platformlarından veri toplanmış, elde edilen bilgiler mevcut SIEM ve SOAR mimarisine entegre edilerek güvenlik operasyonlarının etkinliği artırılmıştır.

Daha İyi İnsanlar

Assan Alüminyum olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini dinliyor, tercih edilen bir işveren ve iş ortağı olmak için süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın refahını artırmak için kadın ve erkeklere özgü sağlık webinarları, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalık çalışmaları, dilde eşitlik çalışmaları, çalışan deneyimi projeleri, ebeveynlere özel webinarlar düzenliyoruz.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Çeşitliliğe saygılı, adil, katılımcı bir işveren olma hedefimiz doğrultusunda, tüm bu değerleri kurumsal kültürümüzün kalıcı bir parçası haline getirmek için çalışıyoruz. İşe alım süreçlerini objektif ve adil bir şekilde yürütüyor, tüm adaylara eşit fırsat tanıyoruz. Çeşitliliği artırmak amacıyla farklı kariyer platformlarından ve veri tabanlarından yararlanıyoruz.

Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası gereği dil, din, ırk, cinsiyet gibi farklılıklar nedeniyle oluşabilecek her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans prensibiyle yaklaşıyoruz. Ücretlendirmede; cinsiyet ayrımı yapmıyor, iş ailelerini baz alıyoruz. Eşit işe eşit ücret politikası uyguluyoruz. Raporlama döneminde ayrımcılık vakası, ayrımcılık konulu herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Kadınların iş gücüne katılımı ekonomik büyüme ve kalkınmayı desteklediği gibi toplumda kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına ve kadınların güçlenmesine de katkı sağlar. Kadın çalışanların farklı bakış açıları ve deneyimleri organizasyon için de büyük bir zenginlik kaynağıdır.

Assan Alüminyum'da kadın istihdamını artırmak ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önüne geçmek amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Politika ve prosedürlerimizi, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik edecek şekilde gözden geçiriyor ve gerekli değişiklikleri yapıyoruz. Adil işe alım süreçlerimiz ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik eğitim ve gelişim programlarımızla kadın çalışan sayımızı sürekli artırmaya çalışıyoruz. Kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda, emziren çalışanlarımız için süt odaları sağlıyoruz.

Kadın istihdamının artmasına destek oluyor, kadın istihdamına yönelik farkındalığın artması için bu konuda eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında Sahada Kadın İstihdamı Projesi'ni hayata geçirdik ve sahada çalışan kadın oranını arttırmaya yönelik işe alım, eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülerek 26 kadın saha çalışanını işimize kazandırdık.

Kadın çalışan oranımız 2023 yılına kıyasla %13 artış gösterdi. Kadın yönetici oranımız 2024 yılında %29 olarak gerçekleşti.

BİZ Eşitiz

Kibar Grubu'nda kadın ve erkeklerin hayata tam ve eşit katılımını amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Grup genelinde kadın ve erkeklerin, eşit ve adil bir şekilde hem iş hayatında hem de karar alma süreçlerinde etkin olarak yer almalarını teşvik eden projeler hayata geçirilmektedir. Kibar Grubu'nun başlattığı "BİZ Eşitiz" toplumsal cinsiyet eşitliği projesi kapsamında alınan kararları ve aksiyonları, Assan Alüminyum bünyesinde kurduğumuz BİZ Eşitiz Şirket Komitesi aracılığıyla iç süreçlerimizde uyguluyor ve yaygınlaştırıyoruz. "Eşit Toplum, Eşit Gelecek" mottosu ile hayata geçirilen proje çerçevesinde; toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya ve iletişimde eşitliği sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz. "BİZ Eşitiz" mottosu altında ihtiyacı olan çalışanlarımıza bire bir mentorluk sağlıyoruz.

İş yapış biçimimizin merkezine koyduğumuz eşit toplum, eşit gelecek anlayışımızla farkındalık yaratmayı hem dilde hem pratikte eşitlik ilkelerini yaygınlaştırmayı ve daha güçlü bir toplum için öncü olmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda

Toplumsal Eşitlik ve Güven İçin Kapsayıcı Politikalar & Rehberler yayınladık. Toplum ve iş hayatında cinsiyet eşitliğini temel alarak; güven, adalet, kapsayıcılık ve dayanışma ilkeleriyle herkes için daha eşit, sürdürülebilir ve güçlü bir geleceği birlikte inşa etmeyi hedefliyoruz.

BİZ EŞİTİZ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi

Toplumsal cinsiyet eşitliği prensiplerini gözeterek kadın ve erkek çalışanların iş hayatına katılımını destekleyen ve bu konudaki uygulamaları hayata geçiren Kibar Grubu'nun BİZ Eşitiz Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzu'nu referans alıyoruz. Grubun tüm çalışanlarıyla paylaştığı rehber, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramlarına dair kurumsal ortak bir dilin oluşmasını amaçlıyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kılavuzu ile tüm çalışanlar için eşitlikçi dil kullanımından karar mekanizmalarına, eşit rol dağılımına, kamuoyuna örnek teşkil edecek projelerden düzenlenecek etkinliklere ve eğitimlere uzanan geniş bir çerçevede aksiyonlar hayata geçiriliyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi için tıklayınız.

Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası

Kibar Grubu'nda BİZ Eşitiz çatısı altında cinsiyet eşitliği çalışmalarının yanı sıra şiddete karşı farkındalık çalışmaları da yürütülmektedir. Bu kapsamda, Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi ile Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası yayınlanmıştır.

Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası için tıklayınız.

Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı şiddet kalıplarında farkındalık oluşturarak günlük yaşamda daha barışçıl bir iletişimin yaygınlaşmasında rehberlik etmek amacıyla Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi yayınlanmıştır. Rehberde şiddete maruz kalanlar için güvenlik planı sunulmuştur. Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi için tıklayınız.

İletişimde Eşitlik Rehberi

Dil yoluyla kurduğumuz iletişimde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayarak kapsayıcılığı artırmak ve günlük yaşamda daha eşit bir iletişimi mümkün kılmak amacıyla İletişimde Eşitlik Rehberi yayınlanmıştır.

İletişimde Eşitlik Rehberi için tıklayınız.

İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Alüminyum'da insan hakları; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal ve uluslararası mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altındadır. Şirketimiz insan haklarına, çalışan barışına saygılı, iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veren bir işverendir. Tüm çalışanlar için bağlayıcı olan Kibar Holding Etik kitapçığında insan hakları konusunda kurallar ve çalışanlardan beklentiler yer almaktadır.

Etik kurallar kitapçığı tüm insan hakları süreçlerini kapsar. Etik komite gelen şikayetleri bu doğrultuda değerlendirir. Tedarik zincirindeki olası insan hakları ihlalleri için 2024 yılında Assan Alüminyum Modern Kölelik Bildirisini yayımladık. Bildiri, en üst düzey şirket yetkilisi olan Genel Müdürümüz tarafından imzalanarak yayınlanmıştır. Böylece tüm süreçlerimizde etik kurallara ve insan haklarına sahip çıktığımızı açık şekilde beyan ederiz.

Assan Alüminyum Modern Kölelik ve İnsan Ticaretine Dair Beyan için tıklayınız.

2020 yılına kadar her yıl periyodik olarak yüz yüze verdiğimiz etik eğitimini pandemiden bu yana çevrim içi olarak sürdürmekteyiz. 2024 yılında da bu eğitimlere devam edilmiştir. Tanımlanan süreçler ve sistemlerle her türlü ayrımcılığın ve çocuk işçiliğinin önüne geçilmekte ve sıkı takibi yapılmaktadır.

Assan Alüminyum olarak tedarikçi ve iş ortaklarımızdan da ilgili normlara uymalarını bekleriz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin performanslarını takip ediyor ve koşulların iyileştirilmesi konusunda tedarikçilerimize destek oluyoruz. Grup Satın Alma İş Etiği Kurallarını ve Çerçeve Sözleşmelerimiz ile tedarikçilerimizden etik alanındaki beklentilerimizi güvence altına alıyoruz. Kapsamlı hazırlanan Satın Alma Etik Kurallar Kitapçığı hem etik hem de sürdürülebilirlik alanında tedarikçilerimizden beklentimizi şeffaf olarak ortaya koymaktadır. Ayrıca, ASI kapsamında, Assan Alüminyum ve iş ortakları operasyonlarında sendikal haklar, adil yaşam anketi, çalışma şartları gibi insan hakları ile ilgili risk değerlendirmeleri yapılmıştır. Değerlendirme sonucunda insan haklarına ilişkin ihlal görülmemiştir.

Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi

“Hayat boyu öğrenme” yaklaşımıyla; çalışanlarımızın yetkinlik, mesleki bilgi ve becerilerini güçlendiriyor; güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmelerini sağlıyoruz. Kibar Holding ile entegre bir şekilde eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz. 2024 yılında çalışanlarımıza toplam 67.209 saat eğitim verdik. Çalışan başına düşen eğitim saati 8,9 oldu. Bunun yanında yine dönem içerisinde, 27.360 saat İSG eğitimi ve 5.320 saat çevre eğitimi düzenledik.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın performansını düzenli şekilde takip etmemize yardımcı olmanın yanı sıra, hem çalışanların hem de kuruluş genelindeki departmanların iş hedeflerimize ulaşmak için etkin bir şekilde çalışmasını sağlar. Düzenli geri bildirim görüşmelerini destekleyen aktif yaşayan, şeffaf hedef yapısı ile iş yapışı ve hedeflere ulaşmada kolaylık sağlamaktadır. 2024 yılında tüm çalışanımıza performans geri bildirimi yapılmıştır.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi uygulamalarımız ile çalışanların ve şirketimizin ihtiyaç ve hedeflerini bir arada değerlendirerek kariyer gelişim planlamaları hazırlıyoruz. Çok şirketli bir grup olmanın avantajı ile yetenek grubunda değerlendirilen çalışanlarımızı, şirketler arası rotasyon ve görev değişikliği ile destekliyoruz.

Öne Çıkan Eğitim Programlarımız Koçvari Liderlik ve Değer Odaklı Liderlik Eğitimi

Assan Alüminyum bünyesinde yöneticilerimizin etkin dinleme ve soru sorma, takdir etme, geri bildirim, güçlü ve gelişime açık yönlerin tespiti gibi temel koçluk becerileri edinmesi adına “Koçvari Liderlik Eğitimi” ve “Değer Odaklı Liderlik Eğitimi” 2021 yılından bu yana yürütülmektedir.

Koçvari Liderlik Eğitimi ile kurumumuzun temel değerleriyle, liderlik davranışlarıyla uyum oluşturmayı, yöneticilerin koçluk becerilerini geliştirmeyi, çalışanlarımızı mutlu edecek yeni bir organizasyon oluşturmayı, çalışanlarımızın değişim ve gelişim sürecine katılım sağlamasını ve bu süreci sahiplenmesini, katılımcıların koçluk süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Değer Odaklı Liderlik Eğitimi ile koçluğun amaçlarını ve koç olarak liderin rolünü belirleme, koçluk yaklaşımının yapısını belirleme, kapsamlı bir koçluk yaklaşımı sunma, değişimin farkında olmanın önemini vurgulama, koç olarak güçlü yönlerinin ve gelişme fırsatlarının değerlendirmesini yapma, etkili uzlaşma için gereken şartları düşündürme becerisi kazandırma, koçluk görüşmeleri için bir çerçeve tanıtmaya, koçluk yaklaşımını ve çerçevesini kullanarak bir koçluk uygulaması gözlemlene, koçluk çerçevesi kullanarak koçluk denemesi yapma, etkin dinleme ve soru sorma becerileri geliştirme, değişim yaratmada seçimlerin ve güvenin rolüne odaklanarak koçluk yaklaşımını gözden geçirme gibi yetkinlikler amaçlandı.

Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu'nda, kurum içinde açılan pozisyonların görünürlüğünü sağlamak ve kariyer gelişiminde mevcut çalışanlara öncelik tanımak amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu bulunmaktadır. Grup şirketlerinde açılan pozisyonlar bu platform üzerinden paylaşılarak çalışanların imkânlardan haberdar olmaları sağlanır. Bu sayede, Grup şirketleri arasında bilinirlik ve kariyer hareketliliği de mümkün olmaktadır. 2024 yılında platformdan faydalanan çalışan sayısı 11'dir.

“Güç Bizde” Platformu

Kibar Grubu bünyesindeki tüm çalışan gelişim faaliyetleri “Güç Bizde Gelişim Programları” adı altında yürütülür. Platform sürekli öğrenme ve birbirinden öğrenme kültürü yaklaşımıyla çalışanların gelişimini desteklemektedir. Tüm eğitim süreçlerini tek bir noktadan yönetebilen platform, kişiselleşmiş öğrenim deneyimi sunarak çalışanların gelişimlerini takip edebilmelerini ve farklı kaynaklara zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaşabilmelerini sağlamaktadır. Platform; eğitim kayıtlarının detaylı raporlanmasına imkân tanıyarak öğrenme analitiği alanında da destek olmaktadır. Bunun yanında dijitalleşen eğitim süreçleri ile birlikte eğitim faaliyetleri daha etkin bir şekilde yürütülür ve kurumsal hafızanın korunması sağlanır.

Yönetisel Gelişim Programı

Kibar Grubu’nda müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanların kariyer ve liderlik becerilerini desteklemek amacıyla hayata geçirilen “Güç BİZde Yönetisel Gelişim Programı”na 2024 yılında 63 çalışanımız dahil oldu.

Liderlik Gelişim Programı

Güç BİZde Liderlik Gelişim Programı, Kibar Grubu bünyesinde direktör ve üzeri seviye yöneticilerin liderlik becerilerinin güçlendirilmesi ve Kibar Grubu liderlerinden beklenen davranışların belirlenerek sergilenmesi amacıyla yürütülmektedir. Programa 2024 yılında 12 çalışanımız katıldı.

Yönetisel Gelişim Programı’na 63, Uzman Gelişim Programı’na 83, Liderlik Gelişim Programı’na ise 12 çalışanımız dahil olmuştur.

Çalışan Katılımı ve İletişimi

Assan Alüminyum’da, katılımcı bir iş ortamı yaratmanın çalışan bağlılığının oluşumunda ve bağlılığın artmasında önemli olduğuna inanıyor, bu doğrultuda çalışanlarımızın beklenti, görüş ve önerilerini karar süreçlerine dahil ediyoruz. Çalışan görüşlerini 2014 yılından bu yana bağımsız bir kurum tarafından yürütülen Çalışan Görüş Anketi ile topluyoruz. Anket sonuçlarını detaylı olarak inceliyor, odak grup çalışmaları ile sorunların kök nedenlerini anlayarak iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Çalışan odak grup toplantıları ile geri bildirimleri alarak gerekli aksiyonları alıyoruz. Çalışan görüşlerinin dışında, çalışan öneri sistemine gelen öneriler

aracılığıyla da iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında öneri sistemimize çalışanlarımız tarafından 1.193 öneri iletili. Bu önerilerden 422’si hayata geçirildi.

Çeşitli iletişim platformları aracılığıyla beraber çalışma kültürünün değerinin çalışanlara hissettirilmesini amaçlıyoruz. Her yıl düzenlenen iç iletişim toplantısı, Grup genelinde yapılan yönetim toplantısı, kurum içi ağ Porttakal ve hem dijital hem de basılı olarak hazırlanan Kibarca dergisi en önemli iletişim kanallarıdır. İç iletişim uygulamalarımız “Çalışan Katılım Prosedürü”nde belirlenmiştir. Ayrıca ALUBİZ başlığı altında tüm çalışanlarımıza yeni uygulamaları ya da bilgi vermek istediğimiz konuları, e-posta yoluyla ve Mobiliz adlı cep telefonu uygulaması ile aktarıyoruz.

BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Platformu Kibar Grubu’nda 2020 yılında devreye alınan online takdir tanıma ve ödüllendirme platformudur. BİZPlus ile tüm şirket çalışanlarının, farklı kategorilerdeki üstün çaba ve katkılarının takdiri ve ödüllendirilmesini sağlıyoruz. BİZPlus ile yöneticiler, ekiplerindeki çalışma arkadaşlarını platform üzerinden 6 farklı kategoride ödüllendirebiliyor. BİZPlus kapsamında dönem içerisinde 866 çalışanımız ödüllendirildi.

Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi

Genç yeteneklerin Kibar Grubu'na kazandırılması ve iş hayatına hazırlanması amacıyla "Gerçek kariyer gerçek stajla başlar." mottosuyla 2014 yılında başlatılan K-Team Genç Yetenek Staj Programı raporlama döneminde de devam etmiştir. Program başlangıcından bu yana 60 genç yetenek Assan Alüminyum'da staj olanağı bulmuş ve 2024 yılında K-team olan çalışanlardan 11 katılımcı işe alınmıştır.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Çalışanların yaratıcı ve yenilikçi fikirlerini hayata geçirmesine yönelik oluşturulan uygulamalardan olan Mavi Damla Ödülleri, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkarılmasını, ödüllendirilmesini ve başarı hikayelerinin yaygınlaştırılmasını amaçlamaktadır. "Her başarılı proje önce bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır." Mottosuyla hayata geçirilen Mavi Damla Ödülleriyle Grubun stratejik hedeflerine ulaşılması, yetkinliğe dayalı başarının tanınması ve ödüllendirilmesi sağlanır. 2024 yılında 8 proje ile katılım sağladığımız Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri 3 projemiz ödüllendirildi.

Kibar Grubu'nun Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması Programı kapsamında geri bildirim konusunda farkındalığın artırılması ve geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması çalışmalarına ve yöneticilerin aldığı eğitimlere devam edilmiştir.

Bizflex

Esnek Yan Faydalar Programı ile sene başında, tercihlerimiz doğrultusunda farklı kategorilerdeki marka alternatiflerinden seçtiğimiz hediye çekleri ile yıl boyunca birçok ürün, seyahat ve aktivite alışverişi yapabiliyoruz. 2024 yılında 288 çalışanlarımız programdan yararlandı.

Sosyal Hayat

Mutlu ve katılımcı iş ortamı ile çalışan bağlılığının gelişmesini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek, paylaşma kültürünü artıracak uygulamaları destekliyoruz. Şirketimizde çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri ve kişisel acil durumlarda destek konusunda Acil İhtiyaç Avans Sistemi, AVİTA Çalışan Destek Programı, tüm aileyi kapsayan Özel Sağlık Poliçesi gibi uygulamalarımız bulunmaktadır.

Holding bünyesinde kişisel gelişim alanında webinarlar düzenlenmektedir. 2022 yılında hayata geçen "İş Bizim Hayat Bizim" gibi yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını takip ediyoruz ve iş-özel yaşam dengesini sağlayacak projeleri ana akım işlerimiz arasına alıyoruz.

Kibar Grubu'nun çalışan destek programı olan Avita, grup çalışanlarına ve ailelerine, 7/24 ücretsiz danışmanlık desteği sağlar. Program kapsamında psikoloji, tıp, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veteriner, sosyal yaşam ve genel bilgi hizmetleri gibi birçok konuda danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Gerekli durumlarda çağrı merkezindeki klinik psikologların yönlendirmesiyle altı seansa kadar ücretsiz, yüz yüze psikolojik destek imkânı vardır.

Telefon, internet sitesi ve mobil uygulama gibi farklı kanallar üzerinden erişilebilen programda bilgi gizliliği esastır. Assan Alüminyum'da sosyal kulüplerimiz bulunmaktadır. Assan Alüminyum Spor Kulübü'nde katılmak isteyen çalışanlarımız için yoga, kick box, folklor gibi sınıf eğitimleri sağlıyoruz.

Kibar Spor Şenlikleri çalışanlar arası iletişimin güçlendirilmesine ve Grup içerisinde “BİZ” kültürünün inşa edilmesine katkı sağlayan, çalışanları spor yapmaya teşvik eden bir etkinliktir. 2016 yılından itibaren geleneksel hale gelen şenliklerde çalışanların katılımıyla futbol, voleybol, basketbol, tenis, masa tenisi, yüzme, atletizm ve bowling olmak üzere sekiz branşta etkinlikler gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında şenliklere 471 çalışanımız ile basketbol, masa tenisi, voleybol, tiyatro alanlarında organizasyon sağladık. Ayrıca, yaklaşık 1500 katılımcıyı bir araya getiren yemekli organizasyonlar gerçekleştirdik.

İŞ BİZİM Hayat BİZİM

Değişen iş dünyasına uyum sağlamak, iş-özel yaşam dengemizi korumak için yeni bir çalışma modeli belirlemek amacıyla oluşturduğumuz projededir. Projede yürütülen detaylı analizler ile tüm pozisyonlar için esnek ve uzaktan çalışma koşulları kalıcı hale getirildi. Bu sayede çalışanlarımızın memnuniyetini ve yaşam kalitesini artırmayı hedefledik.

Uzaktan çalışma modelinin yaygınlaşması ve çalışma hayatındaki jenerasyonların değişmesi ile global olarak da gündeme gelen risklerden biri nitelikli iş gücünün kaybedilmesi ya da şirkete çekilememesidir. Bu risklerin ortadan kaldırılmasına hizmet edecek projede hem çalışanları hem yöneticileri içine alan çok katılımcılı bir çalışma sonucu, kişiden bağımsız olarak işin yapısına göre üç farklı çalışma modeli belirlendi.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliğinde temel amacımız; sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve “yaşam güvenliği” yaklaşımı ile sadece çalışma alanlarımızda değil, çalışanlarımızın sosyal hayatlarında da sağlıklı ve güvende hissettiği bir iş güvenliği kültürü oluşturmaktır.

İSG stratejimizin bir diğer temel hedefi de tüm paydaşların katılımıyla risk önleme kültürünü oluşturmaktır. Risk değerlendirmelerinde İSG Tehlikeleri Tanıma ve Risk Yönetimi Prosedürü, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Fine Kinney risk analizi yöntemi referans alınır. Faaliyetlerimizin kaynaklanan tehlikeler “Tehlikeleri Tanımlama ve Risk Yönetimi Prosedürü” ile tanımlanmış, risk analizleri yapılmıştır. Risk ve tehlikeler periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Önem derecesi yüksek risklere sahip iş adımları için proaktif olarak aksiyonlar alınması için yöntemler tanımlanmıştır ve takip edilmektedir.

Assan Alüminyum'da İSG ve Çevre birimi (İSG-Ç) ile iş yeri hekimi tüm İSG-Ç süreçlerini yönetir. Kazaların ve olası meslek hastalığı risklerinin önlenmesi için çalışılmakta ve sürekli iyileşme hedeflenmektedir. Şirketimizde faaliyet gösteren 2 İSG Komitesi'nde 30 üye ve 9 çalışan temsilcisi görev almaktadır. İSG Komiteleri düzenli olarak ayda bir kez bir araya gelmektedir.

İSG performansımızı ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İSG Yönetimi sistemleri ile güvence altına alıyoruz. Şirketin tüm fonksiyonlarını dahil eden süreçler, yönetim sistemleri ve “Yaşam Güvenliği Kültür Değişimi Programı” kapsamında İSG süreçlerini yönetiyoruz. Tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere etki ettiğimiz tüm alanlarda İSG gelişim yolculuğumuzu sistematik adımlarla sürdürüyoruz.

Assan Alüminyum'da temel İSG riskleri sıvı metal, dönerek çalışan ekipmanlar, kaldırma-iletme ekipmanları ve gürültüdür. Tehlikeler tanımlanırken iş faaliyetlerimizin nasıl organize edildiği, iş yükü, çalışma saatlerimiz, gibi faktörler yanında mağduriyetler, taciz ve zorbalık gibi sosyal faktörler de dikkate alınarak kurum kültürümüz göz önünde bulundurulur.

Ayrıca iş sahalarımızın altyapısı, ekipmanlar, makine teçhizat, malzemeler ve fiziksel koşullarımız ile ürün ve hizmet tasarımı, araştırma, geliştirme, test etme, üretim, montaj, kurulum/inşa, hizmet sunumu, bakım ve bertaraf aşamalarımız, iş yapma şekillerimiz, rutin ve rutin olmayan faaliyetler de dikkate alınarak tehlikelerimiz tanımlanmıştır. Tehlikeleri tanımlarken şirket içinde veya dışında, acil durumlar da dahil olmak üzere, geçmiş olaylar ve bunların nedenleri, potansiyel acil durumlar da ayrı ayrı ele alınır.

Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, ziyaretçiler ve iş yerindeki faaliyetlerimize erişimi olan tüm ilgili taraflar, iş sahalarımızın yakınında bulunan ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek olan paydaşlar, doğrudan kontrolümüz altında olmayan yerlerde çalışanlarımızın maruz kalabilecekleri tehlikeler de düşünülmüştür. Risklerin bertarafı ve/veya asgari olarak kabul edilebilir risk seviyesine indirilmesi hedeflenmiştir. Bu amaçla, QDMS Entegre Yönetim Sistemi ve İSG Kurulu vasıtasıyla aksiyonlar alınmakta ve takip edilmektedir.

İSG ve çevre yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarına ulaşma, performansını iyileştirme ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirme sürecini etkileyen tüm çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri, eğitim, deneyim ve tecrübe düzeyleri tespit edilerek, görev tanımlarında belirtilmiş ve “Görev Bazlı Çevresel Yetkinlikler Tablosu” ile “Ofis Çalışanları İSG&Ç Yetkinlik Tanımlama Tablosu”nda tanımlanmıştır. Çalışanların yeterlilik seviyesi periyodik eğitim ve sınavlarla takip edilir, gerekli durumlarda yeterlilikleri kazandırmak için tekrar eğitimleri düzenlenir. Özel ehliyet, lisans, diploma ve sertifika gerektiren görevler için çalışanlarımızın bu gereklilikleri sağlamalarına yönelik olarak gerekli takipler yapılır. Firma içi yapılan görev değişiklikleri ve yeni çalışan seçimlerinde de bu kriterlere göre hareket edilir. Tüm eğitim, yetkinlik/yeterlilik süreçleri ile ilgili detaylar Eğitim Prosedüründe tanımlanmıştır.

Zorunlu Çevre ve İSG eğitimleri için İSG&Ç Birimi tarafından yıllık eğitim planı oluşturulur. Çalışanlar sadece uzaktan ve sınıf eğitimlerine değil aynı zamanda uygulamalı İSG ve Çevre eğitimlerine (DOJO) de katılım sağlar. Çalışanlarımıza yaptıkları işin risklerine göre dikkat algı ölçme (Vienna testi) uygulanır. Çalışanlara, işe girişte teorik oryantasyon, DOJO ve

işbaşı oryantasyonu eğitimiyle kurallar aktarılır. Bunun yanında, tüm çalışanlara Assan İSG El Kitabı verilir.

2024 yılında çalışanlarımıza 27.360 saat, müteahhit firma çalışanlarına 241 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Assan Alüminyum İSG uygulamaları taşeron firma çalışanlarını da kapsamaktadır. Assan Alüminyum adına çalışan yüklenici/taşeron personelinin yapılan iş gereği sahip olması gereken yetkinlikler/sertifikalar varsa sözleşmelerde ve “Müteahhit Firmalar İçin İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Sözleşmesi”nde tanımlanır. Yüklenici/taşeron tarafından bu yetkinliklere ilişkin evrakların işbaşında sunulması beklenir.

Ofis ergonomisi de risk yönetimi kapsamında ele alınan bir konu olup, ofis çalışanları için çalışma ortamının ergonomisine yönelik iyileştirici uygulamalar geliştirilir.

“Ekranlı Araçlarla Çalışma” eğitiminde, doğru postür, doğru oturma, etkin mola kullanımı, sağlığı korumak için yapılacak davranışlar ve egzersizler detaylı olarak anlatılır. Ofis mobilyası seçiminde iş yeri hekimi görüşü alınır. Çalışan ergonomisi gözetilerek laptop kullanıcılarına yükseltici, mouse pad ve bilek koruyucu sağlanır.

Yaşam Güvenliği Liderliği Programı

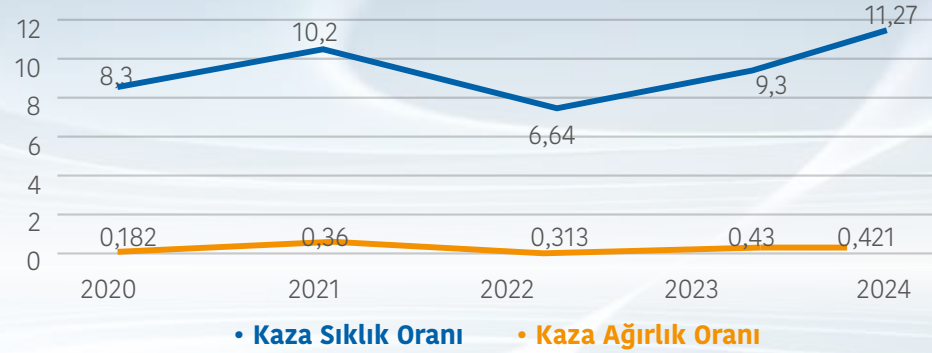
Yaşam Güvenliği Liderliği Programı, Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliği ile çevreyle ilgili saha gözetimine saha çalışanlarının katılımını sağlamak üzere oluşturulmuş bir gözetim mekanizmasıdır. Uygulama kapsamında, saha çalışanlarının işlerine ve çalışma alanlarına bir dış göz olarak bakmalarını sağlayarak bireysel farkındalıkların artırılması, diğer çalışma arkadaşlarını gözlemleyerek ekip ruhu oluşturulması ve not edilen davranışların birim yöneticileri tarafından bilinmesini sağlayarak aksiyon alınması hedeflenmektedir.

2015 yılında başladığımız “Yaşam Güvenliği” kültür değişim programı için 2021 yılında tüm paydaşlarımızın katılımı ile ikinci 5 yıllık stratejik planımızı devreye aldık. Veri toplama aşamasında yaklaşık 800 kişiden, farklı yöntemlerle görüş aldık. Bu program ile “LİDERLİK” ön plana çıkarılmakta, mevcut uygulamaların yayılımı ve dijital uygulamalar ile sosyal hayata dair aksiyonların artırılması hedeflenmektedir.

Sektörel derneklerin sunduğu veriler, sektör genelinde İSG performansı ile ilgili kapsamlı bir bakış açısı sağlamaktadır. Bu nedenle, İSG performansımızı temsil eden kayıp gün adedi, kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı gibi göstergeleri European Aluminium sektörel dernek sonuçlarıyla karşılaştırıyor ve iyileştirme alanlarımızı belirliyoruz.

Çalışanlarımızı kendi iş ortamları ile ilgili öğrenmelerine ve “iş en iyi yapan bilir” yaklaşımı ile iyileştirme önerilerine başvurduğumuz “Yaşam Güvenliği Liderliği” uygulamamızı, ekibin bireyi koruması yaklaşımı ile çalışma arkadaşını uyarması ve birlikte öğrenme hedefiyle “Güvensiz Davranış” yaklaşımı ile uygulanmaya devam edilmiştir. Her gün tüm lokasyonlarımızda gözetim yapılmamakta, her ay yönetici kademesinde saha turu gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleşmesi durumunda ciddi sonuçlar doğurması muhtemel tehlikelere odaklanarak proaktif aksiyonlar almak amacıyla başlattığımız “Ciddi Olay Potansiyeli” (COP) projesi ve liderlik rol modelliğini sahaya yansıtmak amacıyla uygulanmaya başlanan “Yaşam Güvenliği Liderliği” uygulaması 2024 yılında da devam etmiştir.



Çalışan Sağlığı

Assan Alüminyum, çalışanlarına bütüncül sağlık destekleri sunar. Şirketimizde hem özel sağlık sigortası hem de tamamlayıcı sağlık sigortası uygulaması mevcuttur. Her çalışanımıza %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. Her iki lokasyonumuzda tam zamanlı hekimlerimizin ve sağlık memurlarımızın olduğu tam teşekküllü sağlık merkezlerimiz bulunmaktadır.

Tüm çalışanlara işe girişlerde ve yılda bir defa dört saat Meslek Hastalıkları Sebepleri, Korunma Prensipleri ve Tekniklerinin Uygulanması, Fiziksel, Kimyasal, Biyolojik, Psikososyal Risk Etmenleri, Ekranlı Araçlarla Çalışma ve Ofis Ergonomisi konularında eğitim verilir. Stres yönetimi konusunda çalışanlarımıza webinarlar ve yoga dersleri ile destek olunur.

Doğal afet ve salgın hastalıklar karşısında ilgili prosedürler, eylem planları, talimatlar ve risk haritaları sürekli güncellenerek risklerin izlenmesi ve önlenmesi sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı Bilgilendirme Kitapçığı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Kitapçığı ve eğitimler yoluyla tüm risklere karşı alınacak önlemler çalışanlara bildirilir.

Çalışanlarımıza tehlikeli işleri reddetme hakkı sunar, onların Kaza Geliyor Sistemi ile riskleri bildirmelerini ve risklere karşı önlem alınmasını sağlarız. Ayrıca çalışanlarımız, büyük adım/küçük adım öneri sistemine de öneriler sunabilirler. Yaşam Güvenliği Liderliği uygulaması ile saha gözetimine dahil olan çalışanlarımız, çalışan temsilcisi aracılığıyla tüm süreçlerin parçası olurlar. Alınan önlemlere rağmen meydana gelen tüm iş kazaları boyutuna bakılmaksızın iş güvenliği uzmanları ve ilgili birim temsilcileri tarafından detaylı olarak incelenir. Değerlendirmelerin ardından gerekli önleyici ve düzeltici tedbirler hayata geçirilir.

2024 yılında kaza sıklık oranımız 11,27, kaza ağırlık oranımız ise 0,421 olarak gerçekleşmiştir.



Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da satın alma operasyonlarımız Kibar Grubu ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. Kibar Grubu, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin tedarik zinciri tarafından da benimsenmesini sağlamak için çalışır; bu amaçla yüksek teknolojiye sahip, enerji verimli ürün ve hizmetler sunan tedarikçiler tercih edilir. Grubun geniş tedarik ağının sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenir ve geliştirilir.

Satın alma süreçlerinde dikkat edilen tüm hususlar, kurumsal belge ve prosedürlerle tanımlıdır. Kibar Grubu'nda satın alma prosedürleri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak geliştirilmiştir. Kibar Grubu Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçası olan Satın Alma Etik Kuralları, tüm tedarikçi firmalar için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Zorla Çalıştırma, Çocuk İş Gücü, Taciz, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, Fark Gözetmeme, Bölge Halkı, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Biyolojik Çeşitlilik, Dürüstlük, Kalite ve Sürekli Gelişim, Bilgi Güvenliği konularında tüm tedarikçilerin uyması gereken kurallar Kibar Grubu İş Etiği İlkelerinde detaylı bir şekilde tanımlıdır. Tüm tedarikçi firmalara imzalatılan Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile sürdürülebilirlik önceliklerinin

tedarikçiler tarafından da benimsenmesi garanti altına alınır. Her yıl belirli kriterler doğrultusunda, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmesi ile yasal ve çevresel risklerin de dahil edildiği tedarikçi risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda tedarikçi denetimleri ve saha ziyaretleri düzenlenir.

Tedarikçinin tüm yasal düzenlemelere eksiksiz biçimde uyduğunu kanıtlayabilir durumda olması beklenir ve bu doğrultuda tedarikçilerin sertifikasyonları incelenir. Etik ve Çerçeve Sözleşmelerinde yer alan başlıklarda süreç denetimleri yapılır ve gerekli görüldüğü takdirde güncel verilerin talebi ve takibi sağlanır. Performans değerlendirmesi sonrası hazırlanan performans kartı tedarikçilerle paylaşılır ve gelişmesi gereken alanlarla ilgili planlamalar yapılır. Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz yeni ürün geliştirmeye yönelik ve etkin ham madde kullanıma yönelik iş birliği çalışmalarımız devam ediyor. Assan Alüminyum'da, faaliyetlerimizin ülke ekonomisine yarattığı katkıyı artırabilmek amacıyla mümkün olduğunca yerel tedarikçilere destek oluyoruz. 2024 yılı itibarıyla 2.975 tedarikçimizin %87'ini yerel tedarikçiler oluşturmaktadır.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçimleri, Kibar Grubu Satın Alma Prosedürü'nde belirlenmiş kurallar ve Onaylı Tedarikçi Listesi dikkate alınarak yapılır.

Tedarikçi firmanın

- Gelişimi,
- Geleceği, istikrarı ve sürekliliği,
- Referansları, itibar ve tecrübeleri,
- Esnekliği ve desteği,
- Kalite açısından güvencesi,
- Finansal yapısı,
- Lisans, distribütörlük, acentelik gibi yetki belgeleri,
- Teknolojik yeterliliği,
- Kibar Satın Alma Etik Kuralları,
- Ortaklık yapısı ve ilgili iş alanının gerektirdiği diğer faktörler göz önünde bulundurulur.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyebilecek alım kalemlerinde firma, Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenmeden önce; Satın Alma bölümü ve ilgili şirket birimleri ön görüşmeler gerçekleştirir, Kalite ve Ar-Ge bölümleri denetim ve değerlendirme çalışmaları yürütür. Yeterli puana ulaşan firmalar ile numune üretimi ve test aşamasına geçilir. Bu aşamalar sonucunda olumlu olarak değerlendirilen tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne eklenir. Tedarikçi seçme aşamasında bilgi güvenliği kritikliği ile ilgili tedarikçi sınıflandırılması yapılarak onaylı tedarikçiler için denetimler düzenlenir.

2024 yılında, Kibar Grubu Satın Alma İş Etiği Kuralları kitapçığı güncellenmiştir. Bu güncellemeyle birlikte, karbonsuzlaştırma konusu da kitapçığa dahil edilmiştir. Yeni etik kurallar ve çerçeve sözleşmesi doğrultusunda, tedarikçilerimizden iş süreçlerinde karbonsuzlaştırma hedeflerine uyum sağlamaları beklenmektedir.

Tedarikçilerin, iş süreçlerini karbonsuzlaştırma hedefleri doğrultusunda tasarımları artık bir yükümlülük haline gelmiştir. Bu kapsamda, Paris Anlaşması hedeflerine uygun olarak, kendi karbon ayak izlerini analiz etmeleri ve değerlendirmeleri; ayrıca tedarik zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik önlemleri hayata geçirmeleri gerekmektedir.

Tedarikçiler aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliği yüksek teknolojilere odaklanmalı, malzeme ve ham madde seçimlerinde sürdürülebilirliği gözetmelidir. Kibar Holding'in yasal raporlama yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duyulan tüm verilerin tedarikçiler tarafından eksiksiz ve zamanında sağlanması beklenmektedir.

Kibar Grubu Satın Alma İş Etiği kuralları için tıklayınız.

Tedarikçilerimiz sektörel olarak farklı kriterler bakımından değerlendirmeye alınır ve gelişimleri belirlenen hedefler doğrultusunda takip edilir.

Tedarikçi değerlendirme ve geliştirme süreçlerimize 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik kriterleri de entegre edilmiştir. Bu kapsamda, tüm tedarikçi portföyümüz belirlenen kriterlere göre prosedürel olarak değerlendirilmiş ve analizler yalnızca aktif tedarikçiler üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kibar Grubu bünyesindeki toplam 6.978 aktif tedarikçi bu süreçte incelenmiş, 1.071 tedarikçi ise detaylı değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Sektörel farklılıklar dikkate alınarak uygulanan kriterlerle oluşturulan puan kartları tedarikçilerle paylaşılmıştır.

Gelişim alanları tespit edilen tedarikçiler için aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu planların takibi sistem üzerinden yapılmakta, belirlenen hedef tarihlere göre ilerleme sağlanmaktadır. İlgili gelişim noktaları doğrultusunda yönlendirme ve takip süreçleri devam etmektedir.

Tedarikçi Performans Değerlendirme sürecine, sürdürülebilirlik olgunluk puanları da dahil edilerek toplam performans skorları oluşturulmakta ve tedarikçi gelişimi bütünsel bir yaklaşımla yönetilmektedir.



**Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı:
K-Star**

Kibar Topluluğu'nda sadece kendi operasyonlarımızı değil etkileşimde olduğumuz tüm ekosistemin sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımının yaygınlaştırılması gerektiğine inanıyoruz.

Paydaşlarımızdan sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimsemelerini bekliyoruz. Kibar Topluluğu'nun 6 sürdürülebilirlik ilkesinden biri olan “paydaşlarımızı TEŞVİK EDİYORUZ” ilkesi altında yürüttüğümüz K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı; tedarikçi kapsamı, sektörel boyutluluk ve dokunduğu değer zinciri anlamında uygulama yönünde şu ana kadar gerçekleştirilmiş en kapsamlı programdır.

K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı kapsamında topluluğumuzun sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde;

- Müşterilerine ve kurumlara karşı sorumluluklarının desteklenmesini
- Belirlenecek kriterlere göre satın alma politika ve uygulamalarının gözden geçirilmesini
- Tedarikçi ekosisteminin değerlendirilerek, yönlendirilerek ve izlenerek sürdürülebilir satın alma yapısını garantileyecek tedarikçi portföyünün oluşturulmasını
- Sürekli gelişmeyi ve iyileşmeyi destekleyecek tedarikçi iletişim kanallarının ve sistemlerinin devreye alınmasını hedefliyoruz.

K-STAR Programı ile Grubun farklı sektör ve büyüklükten 5 binin üzerinde tedarikçi ekosisteminin sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel ilerlemesini sağlayacak etki alanı geniş bir proje olma niteliği taşımaktadır. Program, Kibar Topluluğu'nun geniş ve çeşitli tedarikçi ağıyla birlikte sektörel farklılıkları göz önünde bulundurarak değer zincirinde liderlik etme prensibi ile sürdürülebilirlik önceliklerini ele almak üzere tasarlanmıştır.

Projede, sürdürülebilirlik, sadece çevresel boyutuyla değil; tüm boyutlarıyla ele alınmakta, oluşturulan vizyon çerçevesinde geniş ekosistemimize entegre edilmiş bir olgu haline getirilmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin sağladıkları ürün ve hizmetleri çevre, sosyal ve yönetim performansları açısından değerlendirilmektedir. Program dahilinde ölçme, değerlendirme, izleme, uygulama adımlarını takip ederek tedarikçi yönetimi perspektifimizi genişletiyoruz.

K-STAR projesi ile iklim stratejimizi tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz anketlerle tedarikçilerimizden karbon emisyonları ve ayak izi verilerini topluyoruz. Anketler aynı zamanda tedarikçilerimizin iklim ve sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını anlamamıza yardımcı oluyor. Verilen yanıtlardan yola çıkarak tedarikçilerimizin olgunluk seviyesine göre çeşitli aksiyonlar alıyoruz.

K-STAR Programı kapsamında tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluğu, İSG şartlarına uyumu, kalite ve belgelendirme süreci ölçülmektedir. Grup genelinde, yalnızca hacim kriteri değil, aynı zamanda ürüne etki eden çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini de içeren bir sistem üzerinden, ilgili ekipler tarafından belgelerle desteklenerek oluşturulan puanlama esas alınmaktadır. Bu doğrultuda, tedarikçilere toplam performans puanlarına dayalı puan kartları ve geliştirilmesi gereken alanlara ilişkin aksiyonlar iletilmektedir.

K-STAR Programı kapsamında ÇSY konularını içeren detaylı sorulardan oluşan anketler aracılığıyla tedarikçilerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim alanında güçlü ve gelişime açık yönleri tespit edilmektedir. Bu doğrultuda, eksik yönlerin geliştirilmesi için planlamalar yapılmakta ve gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Belirlenen aksiyonlar; hedef tarihler ve yönlendirmelerle birlikte bir takip sistemi üzerinden tedarikçilerle paylaşılmaktadır. Bu sistem aracılığıyla düzenli izleme ve takip sağlanmaktadır. Süreç boyunca tedarikçilerin gelişimi yıllık olarak gözlemlenmekte ve belirli bir olgunluk seviyesine ulaşmaları için hedefler tanımlanmaktadır. Uçtan uca bir gelişim programı olan K-Star kapsamında

gerekli adımlar planlanmış; bu adımları izleyebilecek, ölçülebilir ve şeffaf hale getirecek bir dijital altyapı oluşturulmuştur. Aksiyon takip sisteminde, tedarikçilerle eş zamanlı izleme ve ölçümlene yapılabilecek bir seviyeye ulaşılmıştır.

Tedarikçiler her yıl düzenli olarak ticari, genel ve operasyonel başlıklar yanında; sürdürülebilirlik yaklaşımı, ÇSY ve Değişim Yönetimi başlıklarında da performans değerlendirmesi sürecine dahil edilir.

İş ortaklarımızın sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmalarına destek sağlamayı ve yönlendirmeyi hedefleyen bakış açısıyla şeffaf, etik, paylaşımcı yaklaşımımızla kibarsatinalma.com web sitemizde program kapsamında güncellemelerimizi yaparak yayına aldık. Böylelikle tedarikçilerimizi, web sitemiz üzerinden detaylı program bilgilerine ve ihtiyaç duyacakları dokümanlara erişebilir duruma getirdik.

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, toplumun genelinde ortak fayda yaratmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere topluma değer katmaya devam ediyoruz. Şirket olarak Kibar Gönüllüleri sosyal sorumluluk grubunun üyesiyiz. Bu kapsamda okullara eğitim desteği, öğrencilere kitap ve laptop gibi araç gereç desteği sağlıyoruz.

Fabrikada Sanat Projesi

2017 yılından bu yana üniversitelerin güzel sanatlar bölümlerinde okuyan öğrencileri destekliyor, eserlerini üretim tesislerimizde ve ofislerimizde sergiliyoruz. Proje ile hem sanatı hem de genç sanatçı ve öğrencileri desteklemeyi amaçlıyoruz. Her yıl tekrarladığımız proje kapsamında, öğrencilerden satın aldığımız eserleri üretim tesislerimizde bir süre sergilendikten sonra önemli etkinliklerimizde, ziyaretlerimizde müşterilerimize hediye ediyoruz. Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü öğrencileriyle yaptığımız bu uygulama, Türkiye’de sanatın fabrikaya taşınması anlamında bir ilk olan projeyi her yıl devam ettirmeyi planlıyoruz.

UNICEF Geleceğin Lider Kızları Eğitim Desteği

UNICEF’in Geleceğin Lider Kızları projesine katkı sağlamaya 2024 yılında da devam ettik. Bu kapsamda, 2024 yılında dezavantajlı durumdaki 500 kız çocuğunun eğitimine destek olduk. Proje ile, UNICEF’in Türkiye’de kız çocuklarını güçlendirmek için yürüttüğü program kapsamında, ergenlik çağındaki dezavantajlı çocukların 6 haftalık beceri geliştirme eğitimine katılmasını destekledik. Üst segment müşterilerimiz adına düzenlenen bağış sertifikalarını müşterilerimize hediye olarak göndererek iyiliğin yayılmasına katkı sunduk. 2022 yılından bu yana sürdürdüğümüz bu destekle toplamda 1.500 kız çocuğunun hayatına dokunduk. Özellikle kız çocuklarının eğitimlerini sürdürmesine destek olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkıda bulunuyor, bu desteği her yıl devam ettirmeyi planlıyoruz.

Daha İyi Bir Dünya

Gezegенimizin kaynaklarını büyük bir hızla tüketiyoruz. İklim değişikliğine bağlı yaşanan aşırı hava olayları kaynaklara erişimi ve operasyonları olumsuz yönde etkiliyor. Azalan biyolojik çeşitlilik doğanın dengesini bozuyor. Tüm bu olumsuzluklar, kaynak sorunlarına yaratıcı çözümler bulmayı gerekli kılıyor. Çevresel risklerin kapsamlı analizi, kurumlar için bazı fırsatları da beraberinde getiriyor. Çevreci süreç, ürün ve hizmetler hem kaynak sorunlarına inovatif çözümler sunuyor hem de şirketlere rekabet avantajı sağlıyor.

Assan Alüminyum'da gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya ve temiz bir çevre bırakmayı temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. “Geleceği tüketmeden üretiyoruz” mottomuzla süreç ve ürünlerimizi “yeşil ekonomi”ye uyumlandırıyoruz. İklim değişikliğinin yarattığı riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendiriyor, süreçlerimize olan etkilerini belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz.

Assan Alüminyum olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyor, performansımızı artıracak, iklim değişikliğiyle mücadele edecek ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz. Gerekli

durumlarda komşularımız, yerel yöneticiler, müşteri ve tedarikçilerimizle görüşmeler yapıyoruz.

Uzun vadeli değer yaratma hedefiyle çalışıyoruz. Entegre geri dönüşüm tesisimiz ile karbon ayak izimizi azaltıyor, yenilenebilir enerji tesisimiz ile üretimde kullandığımız enerji miktarını temiz enerji ile denkleştiriyoruz.

Çevresel etkilerimizi ve paydaşlardan ulaşan şikayetleri ASI Performans Standardı, ISO 14001, IATF 16949, ISO 9001, ISO 50001 ve ISO 45001, ISO 31000 ve diğer yönetim sistemleri çerçevesinde değerlendirilerek yönetiyoruz. Sorumlu kaynak kullanımı kapsamında su ve enerji verimliliği, ham madde kullanımı ve atık azaltımı konularında ISO 14001 ve 50001 süreçlerinde takip edilen hedeflerimiz bulunmaktadır.

Assan Alüminyum'a ait yönetim sistemi politikaları tüm iş yapılarına entegre edilmiş, detay eğitimler verilmiştir. Ayrıca ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi ile süreçlerin entegrasyonu düzenli olarak sorgulanmaktadır. ASI ve diğer yönetim sistemleri dış denetimlerinde yerleşik politika taahhütleri sorgulanmış ve uygunsuzluk bulunmamıştır. Her sene yapılan strateji çalıştayında tüm yönetim kademesi ile güncel stratejik yaklaşım paylaşılmaktadır.

ISO 14001 kapsamında oluşturulan Çevre Politikamız tüm paydaşlarımızı kapsamaktadır. Çevre Politikamız için lütfen tıklayınız.

Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız

Biyolojik çeşitlilik, bir bölgede bulunan farklı türlerin ve bu türlerin oluşturduğu ekosistemlerin çeşitliliğidir. Biyolojik çeşitliliğin korunması, sürdürülebilirliğin en önemli kavramlarından biridir. Her ekosistem, bir bölgede doğal olarak bulunan türlerin maksimum gen havuzunda, yani maksimum biyolojik çeşitliliği içerisinde daha istikrarlı ve sağlıklıdır. Bu genetik çeşitlilik, ekosisteme güvenlik sağlarken, zorluk ve krizlerden kurtulma olanağı tanır. Ekosistem içindeki türler yok olmaya başlarsa, tüm ekosistem tehlikeye girer.

Biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi IFC PS6 standart metodunu kullanarak doğrudan faaliyetlerimizde değerlendiriyoruz. Biyoçeşitlilik çalışmalarımızı Yönetim Kurulu düzeyinde takip ediyor ve ASI Sertifikasyonu ile güvence altına alıyoruz.

Biyoçeşitlilik projeleri Strateji ve Pazarlama Direktörü tarafından yönetilmekte ve yönetim kurulu düzeyinde izlenmektedir. ASI sertifikasyon

YÖNETİCİ
MESAJLARI

GİRİŞ

ASSAN
ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKYÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZDAHA MEMNUN
PAYDAŞLARDAHA İYİ
İNSANLARDAHA İYİ
BİR DÜNYA

EKLER

standartları, biyoçeşitliliğin yönetimi ve değerlendirilmesi, yabancı türlerin korunması ve gerekirse rehabilitasyon projelerinin yürütülmesi gibi biyoçeşitlilik konularını içermektedir. Bu konular kapsamlı bir şekilde denetlenmektedir.

Assan Alüminyum'da faaliyetlerimizin doğal denge üzerindeki etkilerini aktif bir şekilde gözetiyor, bu etkileri azaltacak uygulama ve önlemleri hayata geçiriyoruz. Şirketimizin biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmuyor. Bununla birlikte, tüm yeni yatırım ve satın alma kararlarımızın biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası bölgelerinde bağımsız bir kuruluşa yaptırdığımız biyoçeşitlilik etki değerlendirme çalışmasında Seviye 3 habitat tipi Tuzla bölgesinde 7, Dilovası bölgesinde 6 farklı endemik tür üzerinde yürütülen çalışmada faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe negatif bir etkisi bulunmadı.

Üniversitelerin bilim bölümleri aracılığıyla biyoçeşitlilik faaliyetlerini desteklemeyi önemsiyoruz. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü iş birliğiyle "Biyoçeşitliliği Koruma Projesi"nin ilk fazında 'Mavi Yıldız' olarak bilinen Amsonia orientalis bitkisinin doğaya kazandırılmasını sağladık. İkinci

fazı ile Türkiye kıyı kumullarında yetişen ve Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği tarafından Tehdit Altındaki Türlerin Kırmızı Listesi'ne eklenen 'Kum Zambağı' olarak adlandırılan Pancratium maritimum bitkisinin neslinin tükenmesine engel olduk. Proje ile doğaya kazandırılan bitki ile aynı ismi taşıyan, Zorlu PSM'de sahnelenen "Kum Zambakları" oyununun da ana destekçisi olarak sanata destek verdik. 360 derece bir kurumsal sosyal sorumluluk projesi niteliğinde olan Kum Zambakları projemiz ile ulusal ve uluslararası arenada çok sayıda iletişim, sürdürülebilirlik ve iş ödülü kazandık. Projenin üçüncü fazında nesli tükenme tehlikesinde olan Sığırkuyruğu bitkisinin laboratuvar ortamında çoğaltılması ve tekrar doğaya kazandırılmasını sağladık. Projenin dördüncü fazında ise, Kilyos Düğmesi bitkisinin doğaya kazandırılma çalışmalarına başlandı.

Bu iş birliği neticesinde bitkilerin biyoteknolojik yöntemlerle çoğaltılıp doğadaki birey sayısının artırılması odaklı çalışma "üniversite-sanayi iş birliği ile nesli tükenmekte olan bitkilerin korunması yoluyla sürdürülebilir biyoçeşitliliğin korunması" yönünden öncül bir iş birliğidir. Bu iş birliği ile 4.300'den fazla ağacın örneklenmesine destek sağladık. Biyoçeşitliliği Koruma Projesi çatısı altında 2024 yılında 329 Bin TL harcama gerçekleştirdik.

Assan Alüminyum olarak gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefimiz ve Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz felsefemiz ile pek çok ağaçlandırma projesinde yer alıyoruz. Ürünlerimizin paketlenmesi için kullanılan ahşap paletlerin hacmine karşılık gelecek miktardaki ağaç dikimi ile orman oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Ayrıca müşteri etkinliklerimizde oluşan karbon ayak izini nötrlemek amacıyla tüm katılımcılar adına fidan bağışlıyoruz. 2024 yılında tüm bu faaliyetlere karşılık olarak Ege Orman Vakfı aracılığıyla 4.706 adet fidan dikilmesini sağladık.

2023 yılında özel danışmanlar eşliğinde biyoçeşitlilik raporumuzu yeniledik. Fabrika tesislerimizdeki bitkisel çeşitlilik, faunal biyoçeşitlilik, tampon bölge çevresi, koruma alanı ve diğer alanları kapsayan kapsamlı bir çalışma gerçekleştirildi. Rapora göre fabrikalarımız yaban hayatı koruma alanlarının uzağında yer almaktadır. Fabrikalarımızın biyoçeşitliliğe etkisi bulunmamıştır. Biyoçeşitlilik raporumuz, Türkiye'nin biyoçeşitlilik konusundaki ulusal perspektifi, ülkemizdeki tehlike altındaki türler hakkında bilgiler de içermektedir.

İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız

2050 yılına kadar, alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülüyor. Alüminyum sektörünün yarattığı emisyon miktarının insan kaynaklı emisyonların %2'sine denk geldiği gerçekliğini göz önünde bulundurarak, emisyon azaltıcı faaliyetleri hayata geçiriyoruz.

İklim değişikliği neticesinde ortaya çıkan aşırı hava olayları, afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden oluyor. Bu riskleri etkin bir şekilde yönetebilmek için, Kibar Holding Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve iklim değişikliğinin Grup şirketleri için yarattığı risklerin ve fırsatlarının analiz edildiği “İklim Değişikliği: Risk ve Fırsatlar” çalışması doğrultusunda eylem planları oluşturuyoruz. 2024 yılında da risk değerlendirme çalışmaları kapsamında, iklim değişikliğine direkt ya da dolaylı olarak bağlı, tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan risklere yönelik alınacak aksiyonları gözden geçirdik.

Şirketin iklimle ilgili riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerini ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Standardı'na ve Assan Alüminyum Şirket Risk Yönetimi prosedüründe detaylandırılan metodolojiye uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Bunun yanında, konuya yönelik uluslararası iyi uygulama örneklerini de dikkate alıyoruz. Bu kapsamda özellikle risklerin kayıt altına alınmasında kullanılan envanter oluşturulurken TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) yaklaşımını benimsiyoruz.

İklim değişikliği risk ve fırsat analizinde yer alan risklerin değerlendirmesi yapılırken her bir risk maddesi için ayrı ayrı şirketin faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisini dikkate alarak bir değerlendirme yapıyoruz. Senaryo bazlı risk değerlendirmesi çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Assan Alüminyum iklim risklerinin yönetimi konusunda proaktif bir yaklaşımı benimsiyoruz. İklim değişikliğine yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. 1,5 °C hedefi ile uyumlu bir iklim geçiş planı benimsiyoruz. Aktif katılım sağladığımız inisiyatifler ve iş birliklerimizden gelen tecrübemizi, inovasyon çalışmalarına dönüştürerek bu alanda önemli bir aktör olmak için çalışıyoruz.

İklim değişikliği beraberinde doğal afet risklerinin yönetimi konusundaki belirsizlikleri artırıyor. Özellikle şiddetli yağmur, dolu, kar, hortum, yıldırım, ani sel, şehir selleri gibi afetlerin daha sık, daha şiddetli, daha uzun süreli ve her yerde etkili olmasına neden oluyor. İklim değişikliğine bağlı olarak tetiklenmesi muhtemel, şirketimizin risk haritasında da yer alan doğal afet riskleri (özellikle aşırı yağışa bağlı su basması ve kuraklığa bağlı susuzluk riskleri), Enerji ve Su Tedarik Riski ve Yangın Riski ile bu riskler kapsamında alınacak aksiyonlar 2024 yılı risk değerlendirme çalışmalarında gözden geçirdik. Olası bir su kıtlığı senaryosu üzerinden tatbikat yaptık.

İklim değişikliğinin kök nedenlerine ve sürdürülebilirlik bağlamında önemine yönelik farkındalık yaratılmasını kıymetli buluyoruz. ASI Performans Standardı Sertifikamız ile bu yaklaşımımızı pekiştiriyoruz. ASI sertifikası kapsamında yönetim ilkesi altında risk, fırsat, tehditler ve güçlü yönler matrisi güncel tutulmaktadır. Bu matris, yönetim ve yatırım kararlarına girdi sağlamakta, kararlara rehberlik etmektedir.

İklim değişikliğine yönelik artan farkındalığın beraberinde getirdiği yeni iş fırsatlarını değerlendiriyoruz.

YÖNETİCİ
MESAJLARI

GİRİŞ

ASSAN
ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKYÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZDAHA MEMNUN
PAYDAŞLARDAHA İYİ
İNSANLARDAHA İYİ
BİR DÜNYA

EKLER

Doğası gereği çevreci bir malzeme olan alüminyum, kullanıldığı projelerin başta karbon ayak izi olmak üzere diğer çevresel etkisini düşürdüğü için tercih edilen bir malzeme olarak yeşil dönüşümde öne çıkıyor. Ürün gruplarımızın mevcut karbon ayak izinin tespitine yönelik EPD ve LCA çalışmaları yürütüyoruz.

Döngüsel ekonomiye uygun olarak ürettiğimiz ürünlerle sürdürülebilirlik kapsamında pek çok alanda fırsat yaratmış oluyoruz. Sera gazı emisyonlarına yönelik regülasyonların etkilerini en aza indirmek için proaktif olarak sektör dernekleri ile birlikte hareket ediyor ve hedef koyma çalışmalarına devam ediyoruz.

İklim değişikliği yaklaşımımız ve raporlama yılı için sera gazı emisyonları performansımız hakkındaki bilgilere, sürdürülebilirlik raporumuzun yanında CDP ve Ecovadis'de de yer veriyoruz.

Karbonsuzlaşma Yol Haritası

2023 yılında şirket bünyesinde başlatılan geniş katılımlı Karbonsuzlaşma Programı ile karbon ayak izi azaltımı projeleri için çalışmaya başladık. AB Yeşil Mutabakatı kapsamlı içeriği ile değer zincirindeki tüm paydaşlara etkilerinin iyi incelenmesi gereken bir regülasyon topluluğudur. Bu kapsamda Assan Alüminyum için belirlenen

fırsat ve riskleri stratejiler oluşturularak takip ediyoruz.

2024 yılında Karbonsuzlaşma Yol Haritamız üst yönetim onayı ile web sitemizde yayınlandı. 2050 Net Sıfır hedefinin yanı sıra 2030 ve 2035 ara dönem hedefleri de alüminyum sektörüyle paralel olacak şekilde belirledik. Stratejimiz; daha fazla geri dönüştürülmüş malzeme kullanılan düşük karbonlu ürünlerin payını artırmayı, düşük karbonlu birincil alüminyum ve daha fazla ikincil alüminyum tedarik etmek için düşük karbonlu bir tedarik zinciri geliştirmeyi içermektedir. Bunun yanında orta ve uzun vadede fırınları elektrikli hale getirmek için enerji verimliliği projeleri ve yatırımları da bu stratejiye dahildir. İklim değişikliği ile ilgili regülasyon süreçlerinde sektör dernekleriyle birlikte çalışarak ve veri sağlayarak ekosistemin sürecini de destekliyoruz.

2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası için [tıklayın](#).

Emisyon azaltma faaliyetlerine yatırımlarımızı; gerekliliklere, standartlara ve teşvik programlarına uygunluk çerçevesinde yapıyor, enerji verimliliği ve düşük karbonlu ürün Ar-Ge'si için özel bütçe ayırıyoruz. Çevreyle ilgili regülasyonların takibini titizlikle yönetiyor, konu hakkında hem danışmanlık hizmeti alıyor hem de konuya özel istihdam sağlıyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında

çevresel iyi uygulamaları hedefler ile takip ediyoruz.

Süreci yönetmek için ilgili kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere hizmet eden yıllık KPI'ları belirledik. Bu sürdürülebilirlik KPI'larını kurum karnesine ve kişi hedef kartlarına dahil ettik. Ayrıca su ve enerji verimliliği projelerindeki performans da kurum karnesi içinde yer almaktadır.

2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası, 1,5 °C iklim hedefine ve sektör dönüşüm stratejisine uyumlu senaryo yaklaşımı üzerinden modellenmiştir. Yol haritamız, International Aluminium Institute (IAI) Mission Possible Partnership (MPP) ile uyumludur.

Türkiye'de karbon fiyatlandırma mekanizması için henüz bir zorunluluk bulunmamaktadır. Türk hükümeti, yaklaşan CBAM düzenlemesi nedeniyle AB ETS ile uyumlu bir ETS programı hazırlamaktadır. AB'ye ihracatımız 2026 yılından itibaren CBAM raporlamasına ve karbon maliyetlerine tabi olacaktır. Şirketimizde başlatılan karbonsuzlaştırma programının bir parçası da bu düzenlemelere uyum ve izleme için gerekli altyapıyı sağlamaktır.

CBAM regulasyonu kapsamında, emisyonlarımızı her çeyrek ilgili müşterilerle paylaşıyoruz.

Çevresel performansımızı artırmak ve etkilerimizi en aza indirmek için çeşitli yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, düşük karbonlu ürün geliştirilmesi, enerji tasarrufu projeleri ve makine optimizasyonu gibi alanlara odaklanarak, üretim süreçlerini daha verimli ve çevre dostu hale getirmeyi amaçlıyoruz. Assan Alüminyum olarak, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yenilikçi çözümler geliştirerek düşük karbon ekonomisine geçişi desteklemeye devam ediyoruz. Ürün gruplarında karbon ayak izi iletişimini yapabilmek için 6 adet EPD çalışması yürüttük. Müşterilerimizin çevresel performans anketlerini cevaplıyoruz.

2050 yılı Karbon Net Zero'ya giden süreçte hem düşük karbonlu tedarik hem enerji verimliliği yatırımları hem de yenilenebilir enerji yatırımlarımız artarak devam edecektir.

Strateji ve sürdürülebilirlik departmanları genel sürdürülebilirlik konularının ilerleyişi için haftada 2 kere bir araya gelmektedir. Ayrıca karbon ayak izi takip projesi kapsamında danışma ve ilerleme

takibi için Finans, Strateji, Ürün Yönetimi, Sürdürülebilirlik departmanları bir araya gelmektedir.

2024 yılı son çeyreğinde yayınlanan Karbonsuzlaşma Yol Haritamızda, 2025 yılına yönelik yakın dönem hedeflerimizi hayata geçirmek için yoğun çalışmalar sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, Assan Alüminyum olarak temel odak noktamız, sürekli iyileşme ve sıkı takip mekanizmalarının oluşturulmasıdır. Düzenli aralıklarla, sektörel yol haritalarına uyumlu şekilde Karbonsuzlaşma Yol Haritamızın gözden geçirilmesi, karbon ayak izi ölçüm ve raporlama altyapısının (ISO 14064/ GHG Protokolü, CBAM raporlaması, EPD'ler) ihtiyaçlara uygun hale getirilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Ayrıca, birincil alüminyumdan kaynaklanan karbon yükünün azaltılması adına çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projelerin başında, 3423 ve 6005A gibi ikincil alüminyum içeriği yüksek, geri dönüşüm dostu alaşımların geliştirilmesi, ikincil alüminyum kapasitesinin artırılması, 2023 yılından itibaren satın alımına başlanan düşük karbonlu birincil alüminyum tedarik zincirinin güçlendirilmesi, yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması ve artan enerji verimliliği projeleri yer almaktadır.

Tüm bu projeleri yürütürken kısa vadede küresel ekonomik koşullar ile sektörde

karşılaşılan zorluklar ve risklerle karşı karşıya kalıyoruz. Ancak uzun vadede, düşük karbonlu bir gelecek vizyonumuza ve net sıfır hedefimize olan bağlılığımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmak için yeni alışımlara ve düşük karbonlu birincil alüminyum içeren ürünlere geçişin desteklenmesi ve bu geçişte müşterilerin iş birliği çok önemlidir. Bu nedenle, şirket hedefleri ancak bireysel müşterilerin bu ürünleri satın alarak bu geçişi desteklemeleri halinde uygulanabilir. Önümüzdeki dönemde, esnek, çözüm odaklı ve kapsayıcı stratejilerle ilerleyerek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha güçlü ve sağlam adımlarla devam ettirmeye kararlıyız.

IFC'den Yeşil Kredi Desteği

Assan Alüminyum'da, Yeşil Kredi (Green Loan) yaklaşımıyla sürdürülebilir yatırımları desteklemeyi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, yeşil finansman araçlarından elde edilen gelirler, önceden belirlenmiş uygunluk kriterlerine göre seçilen Uygun Yeşil Portföye tahsis edilmektedir. Gelirlerin etkin yönetimi süreç, iç muhasebe ve finansal yönetim sistemleri ile sağlanmaktadır. Sürdürülebilir büyüme vizyonumuzla düşük karbonlu ve çevre

dostu projelere yatırım yaparak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz.

2023 yılında International Finance Corporation'dan (IFC) 90 milyon USD tutarında yeşil kredi desteği aldık. Böylece, sektörümüzde %100 iklim etiketli yeşil kredi desteği alan ilk şirket olduk. Yüzde yüz iklim etiketli yeşil kredi destekli yatırım ile şirketimizin uluslararası sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak büyümesi ve karbon ayak izinin azaltılması mümkün olacaktır. Benimsediğimiz Yeşil Finans Çerçevesi kapsamında iklim değişikliğini yavaşlatmayı amaçlayan bu destek ile sürdürülebilirliğe yönelik katkılarımızı artırmayı ve yeşil finansman araçlarına erişimi kolaylaştırmayı hedefliyoruz. Yeşil Kredi finansmanından elde edeceğimiz geliri, yenilenebilir enerji üretimi ve depolama kapasitesine yönelik yatırımları finanse etmeyi amaçlıyoruz.

IFC kredisine yönelik olarak yıllık ÇSY raporlaması yaparak planlı bir şekilde ilerliyor, paralelinde yayınladığımız 2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası ile hedefimizi takip ediyoruz.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

Şirket olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamındaki yükümlülükleri yakından takip ediyor ve bu süreci yalnızca bir mevzuat gerekliliği olarak değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak ele alıyoruz. Karbon yönetiminde şeffaflığı ve hesap verebilirliği temel alarak, müşterilerimizle birlikte bu dönüşüm yolculuğunda gelişiyor, onlara süreç boyunca ihtiyaç duydukları rehberlik ve desteği sağlıyoruz. Bu sayede sadece kendi sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmakla kalmıyor, aynı zamanda müşterilerimizin de bu yeni regülasyonlara uyum sağlamasına katkıda bulunuyoruz.

Regülasyonlara uygun şekilde hesaplanan karbon ayak izimizi şeffaf bir şekilde ortaya koymak ve müşterilerimize karşı açık bir sorumluluk bilinciyle hareket etmek amacıyla, her çeyrek düzenli olarak CBAM raporlamaları gerçekleştiriyoruz. Bu raporlamalarla yalnızca yasal bir yükümlülüğü yerine getirmiyoruz; aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığımızı da somut verilerle ortaya koyuyoruz.

CBAM'e uyum sürecimizi bir zorunluluk olmanın ötesinde, değer yaratan stratejik bir fırsat olarak görüyoruz. Sektördeki sürdürülebilir dönüşümün aktif bir paydaşı olarak, karbon yönetimi alanındaki iyi uygulamaları hem müşterilerimizle hem de daha geniş paydaş ağımızla paylaşarak ortak fayda yaratıyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde, müşterilerimizle olan ilişkilerimizi sadece ticari temelde değil, aynı zamanda ortak çevresel sorumluluklar etrafında güçlendirilmiş uzun vadeli iş birlikleri olarak inşa ediyoruz.

Karbon Ayak İzi Takibi Projesi

Assan Alüminyum'da alüminyum tedarikinin karbon ayak izinin kayıt altına alınması, bu sayede operasyonlarımızdan kaynaklı oluşan emisyonların ürüne atanması amacıyla Karbon Ayak İzi Takip Projesi çalışmalarına başlanmıştır. Ürünün karbon ayak izine göre doğru fiyatla pazarda yer alması marka değerimizi artıracak, pazarda ayrıştırıcı bir konum sağlayacak, karlılığımızı artıracak ve en önemlisi AB'deki CBAM gibi regülasyonların gereklerinin yerine getirilebilmemizi sağlayacaktır. Proje kapsamında tedarikçilerden karbon ayak izi hesabı talep edilecek ve sisteme girdi olarak işlenecektir. Bu sayede aktivite ve ürün bazlı emisyon takibi hızlı, etkili ve doğru olarak sağlanacaktır. Proje çalışmaları devam etmektedir.

Yeni Döküm Hatları Projesi

Assan Alüminyum'da, endüstriyel verimliliğe ve rekabet gücüne önemli katkı sağlayan döküm hattı yatırımlarına 2024 yılında da devam edilmiştir. İki adedi Dilovası tesislerinde, bir adedi ise Tuzla tesislerinde olmak üzere toplam üç döküm hattı yatırımı gerçekleştirilmiştir. Hadde Yağı Egzoz Geri Kazanım Sistemi Dilovası tesislerinde hayata geçirilen

Hadde Yağı Egzoz Geri Kazanım Sistemi

ile yeni alınan hadde ile birlikte hadde yağının geri kazanılması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmiştir. Proje kapsamında, haddehane egzozu için hadde yağından çıkan hidrokarbonları ayırmak ve geri kazanmak için bir hava arıtma sistemi kurulmuştur. Yine Dilovası tesislerinde bulunan soğuk hadde makineleri de projeye dahil edilmiştir. Proje sayesinde hem maliyet tasarrufu sağlanacak hem de çevresel sürdürülebilirlik desteklenecektir.

Yüksek Raflı Bobin Depolama Sistemi

Yeni yatırımlar ve mevcut stok alanlarının yetersizliğinden kaynaklanan malzeme akış problemlerini çözmek ve yeni alınan makineleri otomatik olarak beslemek amacıyla Yüksek Raflı Bobin Depolama Sistemi geliştirilmiştir. Bu sistem, bobinlerin yüksek raflarda depolanmasını sağlayarak olası iş kazalarını önlemeyi ve daha verimli, sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Döküm Hatları Filtrasyon Sistemi

Dilovası tesislerine yeni kurulan iki adet döküm hattının iç hurdayı işlediğinde oluşturabileceği baca gazı emisyon seviyelerini düşürmek amacıyla Döküm Hatları Filtrasyon Sistemi kurulmuştur. Sistem, emisyon seviyelerini gelecekte yürürlüğe girecek regülasyonlarda belirlenen yasal sınırların altına indirmeyi hedeflemektedir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelenin en önemli etabını enerji verimliliği çalışmalarımız oluşturuyor. Enerji tüketimimizi titizlikle takip ediyor, verimlilik sağlayan proje ve yatırımları hayata geçiriyoruz.

Avrupa Alüminyum Birliği üyesi olarak 2050 net sıfır hedefini benimsiyoruz. AB'nin 2050'ye kadar net sera gazı emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı ve ekonomik büyümenin kaynaklara olan bağımlılığını sona erdirmeyi hedefleyen yeni büyüme stratejisi Yeşil Mutabakat'ın gerekliliklerini yakından takip ediyoruz. Bu hedef doğrultusunda şirket genelinde Karbonsuzlaşma Programı ile karbon ayak izi azaltımı için projeler çalışmalarımıza başladık. Karbonsuzlaşma çalışmalarımızda müşterilerimizin ve sektör derneklerinin talepleri önemli rol oynuyor. Müşteri talebine göre düşük karbonlu alüminyum ham maddesi ile üretim opsiyonu sunuyoruz.

Kapsam 1 emisyonlarımız; doğal gaz, motorin ve solvent kullanımından kaynaklanmaktadır. Karbonsuzlaşma Programı kapsamında, sıvı metal transferi ve boyalı üretim hatlarındaki doğal gaz ve solvent tüketiminin azaltılması için yürüttüğümüz projelerle enerji tüketiminde iyileşme sağlıyoruz.

Emisyon hesabında;

- IEA CO₂ Emissions from Fuel Combustion,
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006,
- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition) belgelerini kaynak olarak kullanıyoruz.

Kapsam 2 emisyonlarını hesaplarken, faaliyet verisi ile T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörünün çarpımını kullanıyoruz.

2024 yılında Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplamaya başladık. 2024 yılında bağımsız kuruluş tarafından doğrulanan Kapsam 3 emisyonumuz 4.156.760 CO₂e olarak gerçekleşmiştir. Kapsam 3 emisyonlarını ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak izi Hesaplama Standardı çerçevesinde hesaplıyoruz. Kapsam 3 hesaplamasına 3 adet kategoriye dahil ediyoruz;

Kategori 3: Taşıma kaynaklı emisyonlar,
Kategori 4: Satın alma/ham madde kaynaklı emisyonlar,
Kategori 6: Diğer dolaylı emisyonlar.

Sera gazı emisyonlarını azaltma stratejimiz doğrultusunda hem ürün bazında hem de faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızın tespiti ve azaltımı için çalışıyoruz. Enerji verimliliği projelerine büyük önem veriyor, projeleri ISO 50001 yönetim standardı ile takip ediyoruz.

2024 yılında şirketin toplam operasyonel harcamasında enerji tüketiminin oranı %12,87 olarak gerçekleşmiştir. Düzenli olarak enerji verimliliği projeleri yürütüyoruz ve bu oranı daha iyi yönetmek için çalışıyoruz.

2024 yılında, Karaman'da yıllık 10 megavat pik (MWp) enerji üretim kapasitesine sahip yeni bir güneş enerjisi santralini devreye aldık. 11,37 hektarlık bir arazi üzerine kurulan yüksek üretim kapasitesine sahip bu yeni güneş enerjisi santrali ile enerji ihtiyacımızı daha sürdürülebilir kaynaklardan karşılıyor, çevresel etkimizi en aza indiriyoruz.

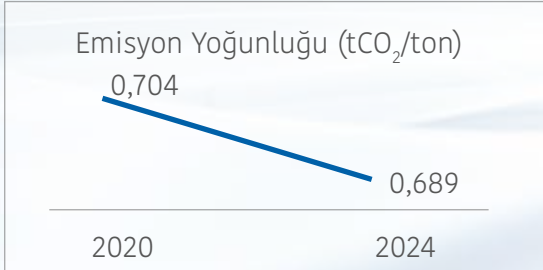
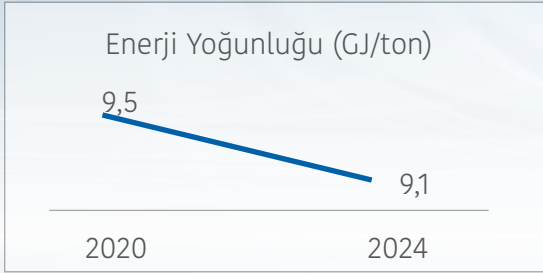
Tuzla ve Dilovası'ndaki üretim tesislerinin yıllık elektrik enerji tüketimine eş değer temiz enerji üretimini Manavgat yenilenebilir enerji üretim tesisimizde hidroelektrikten; Karaman yenilenebilir enerji tesisimizde ise güneş enerjisinden

elde ediyoruz. Yenilenebilir enerji üretimimizin tüketimimizi karşılamadığı durumlarda kalan kısım için de IREC belgeleri olarak kapsam 2 emisyonlarımızın tamamını dengeliyoruz.

2024 yılında tüm lokasyonlarımızda toplam 201.683.947 kWh elektrik tükettik buna karşılık Manavgat HES'de 100.066.190 kWh, Karaman GES'de 17.064.096 kWh yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerçekleştirdik. 2024 yılında Tuzla ve Dilovası lokasyonlarımızda ergitme, tavlama, boya, geri dönüşüm fırınlarımız ile ısıtma amaçlı kazan dairelerimizde toplamda 52.293.580 m³ doğal gaz tüketimi gerçekleştirdik.

2024 yılında; pompaların değiştirilmesi, yeni sensörlerin devreye alınması, makine ve cihazların takip edilmesi, proses döngü sürelerinin azaltılması ve aynı işi daha az enerji kullanarak üretmek için operasyonların optimize edilmesi gibi projeler hayata geçirdik. Basınçlı hava sistemlerinde hava kaçak kontrolleri ve ilgili makinelerde basınçlı havanın bar ayar ve kontrolleri ile verimlilik çalışmaları gerçekleştirdik. Assan Alüminyum olarak enerji tüketimimizi azaltmak için süreçlerimizi analiz ediyor ve optimizasyon programlarını uygulamaya koyuyoruz.

2024 yılında tamamladığımız, geri ödemesi ortalamada 2 ay olan 19 adet proje ile 1.586 MWh/yıl tasarruf sağladık. 2024 yılında başlanan, toplam getirisi 1.502 MWh olacak projemiz ise 2025 yılında tamamlanmıştır. Bu 20 proje ile toplam 3.088 MWh/yıl tasarruf sağlanmıştır. Bu rakam bir önceki yıldaki elektrik tüketimimizin %1,68 'ine karşılık gelmektedir. Bu vesileyle bugüne kadar 51.948 ağaca eşdeğer, 1.145 ton CO₂ /yıl salınımı önlenmiştir.



2024 yılında enerji yoğunluğumuz 2020 yılına kıyasla %4'lik bir azalma ile 9,1 olarak gerçekleşti. 2020 yılında 0,704 düzeyinde olan emisyon yoğunluğumuzu 2024 yılında %3 azaltarak 0,689 düzeyine düşürdük. NOx-SOx emisyonları ise 516 ton olarak gerçekleşti.

2024 yılında kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğu 2023 yılına göre %6 artmıştır. Artışın sebebi yeni döküm hatları ve tav fırınının devreye alınması ile enerji tüketiminde artış yaşanmasıdır. İklim değişikliğini önlemeye yardımcı olmak ve ormanlarımızı kurtarmak amacıyla Ege Orman Vakfı aracılığıyla Assan Alüminyum Hatıra Ormanları oluşturuyoruz.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra faaliyetlerimiz sırasında açığa çıkan hava emisyonlarını da izliyoruz. Hava emisyonlarına yönelik olarak Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (IPCC – Integrated Pollution Prevention and Control) Yönetmeliğini referans alıyoruz. Hava emisyonlarını azaltan yeni regülasyonları ve yeni teknolojileri yakından takip ediyor ve süreçlerimize entegre ediyoruz. Hava kirliliği/emisyon takibinde; düzenli yasal ölçümler ile sınır değerlere göre uygunluğu gözetiyoruz. Biyojenik karbondan kaynaklanan karbondioksit emisyonumuz bulunmamaktadır.



Su Yönetimi

Küresel ölçekte su tüketimi her geçen gün artıyor. Küresel ısınma nedeniyle iklimdeki değişim, aşırı hava olaylarının sıklaşması ve temiz su kaynaklarının kirlenmesi, temiz tatlı su kaynaklarının giderek tükenmesine neden oluyor.

Dünya ülkelerinin üçte birinin suya erişimi yok veya çok kısıtlı. Dünya nüfusunun %18'i ise temiz suya ulaşmıyor. Su kaynaklarının azalması, göç ve salgın hastalıklar gibi olumsuz etkilere yol açıyor. Azalan su kaynakları bu doğal kaynağın verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik ortak bir aklın geliştirilmesini zorunlu kılıyor

Assan Alüminyum olarak faaliyet bölgelerimiz koruma altındaki bir sulak alanda yer almıyor. Stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam da bulunmuyor. Ancak, belirlediğimiz 5 yıllık su tüketim hedeflerimiz kapsamında operasyonlarımızda suyun sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını sağlıyoruz. Su ayak izimizi yıllık bazda güncellediğimiz su planımız çerçevesinde performans indikatörleri ile titizlikle takip ediyoruz.

Operasyonlarımızda, makinelerin soğutulması, levhaların temizlenmesi,

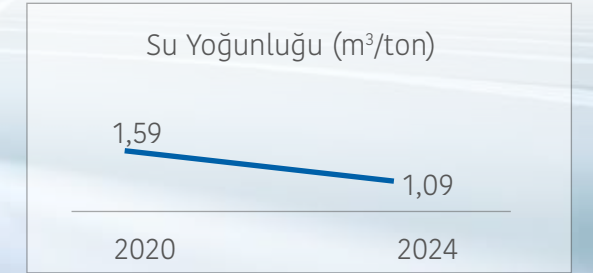
aşşap nemlendirme ve yangın söndürme sistemlerinde su kullanıyoruz. Su tüketim miktarı ve kimyasal parametreleri günlük olarak ölçüyoruz. Haftalık olarak su kaynaklarını analiz ediyoruz. Soğutma suyu kuleleri ve kimyasal şartlandırma cihazları bağımsız kurumlar tarafından kontrol ediliyor. Su verimliliğini sağlamak için kayıp kaçak oranlarını minimize ediyor, verimlilik projeleri gerçekleştiriyor ve su hazırlama proseslerimizin kalitesini artırarak, deşarj su miktarlarını azaltmaya çalışıyoruz.

Atık suların yönetimi konusunda güncel teknolojileri yakından takip ediyor ve iyi uygulama çalışmaları yürütüyoruz. Tuzla atık su geri kazanım tesisinde arıttığımız atık suları proses suyu olarak yeniden kullanıma sokuyoruz. Atık su geri kazanım tesisimiz ile %50- %60 oranında atık suyu geri kazanıyoruz. Tuzla tesisimizde deşarj edilen suyun kalitesini de her hafta şirket laboratuvarında analiz ederek kontrol ediyoruz.

Operasyonlarımızda, başta soğutma amaçlı olmak üzere üretim için önemli miktarda suya ihtiyaç duyuyoruz. Son yıllarda, önemli tasarruflar sağlayan bir dizi su verimliliği projesi hayata geçirdik.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak su yoğunluğunu daha da azaltmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, ayda iki kez detaylı su analizleri yapıyoruz. Aylık olarak tüketimleri ölçüyor ve geçmiş değerler ile karşılaştırarak, anormal tüketim halinde müdahale ediyoruz. Dönem içerisinde gerçekleştirdiğimiz su tasarrufu projeleri ile su yoğunluğumuzu 2020 yılına göre %31 oranında azaltarak 1,09 m³/ton seviyesine düşürdük.

Su verimliliği kapsamında Tuzla tesisimizde su geri kazanım ünitesi kurarak suyun tekrar kullanımına ve sorumlu kaynak kullanımına dikkat ediyoruz. Tuzla tesisimizde 2024 yılında 17.5 bin m³ su tasarrufu sağladık.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi çalışmalarımızı European Aluminium “Circular Economy 2030 Action Plan”, CEFLEX “Designing for a Circular Economy” gibi strateji dokümanları ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları gibi uluslararası strateji ve standartlar çerçevesinde titizlikle sürdürüyoruz.

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı iki temel eksene odaklıyoruz; üretimde ikincil kaynaklardan alüminyum üretilmesi ve süreçlerimizde ortaya çıkan atıkların yönetimi. Ülkemizde birincil (cevherden) alüminyum üretimi toplam ihtiyacın sadece %5’ini karşılayabildiği için tedarikte dışa bağımlılığı azaltmak ve etkin bir atık yönetimi ortaya koymak için ikincil alüminyum ve alüminyum hurda kullanımını artırmaya çalışıyoruz. Geri dönüştürülen alüminyumun üretimde kullanımında birincil alüminyuma göre %95 daha az enerji gerektirmesi nedeniyle bu uygulama karbon ayak izimizi azaltmaya olanak sağlıyor.

Alüminyum ürünler yararlı ömürlerini tamamladıktan sonra %100 geri dönüşüme uygundur. Ömürleri tamamlandığında da hafifliği sayesinde karbon salımı diğer malzemelere göre daha düşüktür. Bünyemizde bulunan geri dönüşüm tesisini, ürünlerimizin çevresel etkilerini azaltmak için önemli bir adım olarak görüyoruz. Geri dönüştürülmüş ham

maddeyi entegre geri dönüşüm tesisimizde işleyerek üretime dahil ediyoruz. Bu sayede döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor ve karbon ayak izini küçültüyoruz. Entegre geri dönüşüm tesisimizde geri dönüşümü sonsuz kez ve %100 oranda mümkün olan alüminyumunu geri dönüştürüyoruz.

2024 yılında gelirimizin %2,63’ünü düşük karbonlu ürünlerin satışından elde ettik. Bu gelir; 3423, 6005A ve düşük karbon birincil alüminyum kullanılarak üretilen alaşımların satışından elde edilmiştir.

Tesislerimiz, Çevre ve Şehircilik Bakanlığından yönetmeliklere uyum çerçevesinde Sıfır Atık Belgesi’ne sahiptir. Onaylı Endüstriyel Atık Yönetim Planımız doğrultusunda faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkan atıkların doğru bir şekilde toplanmasını, taşınmasını, depolanmasını, geri dönüşümünü/bertarafını sağlıyoruz. Atık yönetimi ile ilgili bakanlık sistemine düzenli beyanda bulunuyoruz.

2024 yılında toplam atık miktarımız 17.832 ton olarak gerçekleşti. Oluşan atıkların tamamını geri dönüşüm tesislerinde işleyerek geri kazanmaya devam ettik. Dönem içerisinde tesis faaliyetlerimiz kapsamında kaçak ve sızıntı vakası yaşanmadı.

Tüm folyo, levha ve boyalı ürün gruplarımız, ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmasına ve çevresel ürün beyanlarına (EPD) sahiptir. Ürünlerimizin ham maddeden geri dönüşüm/bertaraf adımlarına kadar çevresel etkileri, ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hesaplanır.

İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi üyeliği kapsamında, ofis alanlarında kullanılan tek kullanımlık plastiklerin tüketimi kademeli olarak azaltılmış ve 2023 yılı sonunda sonlandırılmıştır.

2024 yılında mevcut 3 ana ürün grubumuza (folyo, levha, boyalı) ait LCA çalışmamızı güncel verilerimiz ile yeniledik. Ayrıca 2 adet alaşım grubu (3xxx, 8xxx) ve 3423 geri dönüşüm dostu alaşım için LCA çalışması yürüttük. EPD’leri yayınlanmıştır.

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) performans standardı sertifikasının versiyon 3 denetimini başarıyla tamamladık. ASI sadece şirketimizin sürdürülebilirlik performansını ve olgunluğunu ölçmekle kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize rehber olma niteliğini taşıyor.

Performans Tabloları

Çevre Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Kaynak Verimliliği				
Toplam üretim miktarı (ton)	286.063 ✓	268.122 ✓	273.439 ✓	286.119 ✓
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	346.929	325.440	352.841	371.989 ✓
Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	133.066	128.505	139.241	154.390 ✓
Birincil olmayan alüminyum ham madde/toplam ham madde (%)	%38	%39	%39	%42
Kaynağına göre toplam su çekimi				
Kuyu suyu (m³)	326.973 ✓	328.861 ✓	295.719 ✓	257.756 ✓
Şebeke suyu (m³)	48.074 ✓	41.788 ✓	52.300 ✓	54.260 ✓
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	375.047 ✓	365.649 ✓	348.019 ✓	312.016 ✓
Su yoğunluğu (m³/ton)	1,31 ✓	1,36 ✓	1,26 ✓	1,09 ✓
İklim Değişikliği ile Mücadele				
Doğrudan enerji tüketimi				
Doğal gaz-m³	48.727.720 ✓	47.294.417 ✓	47.142.571 ✓	52.293.580 ✓
Doğal gaz-GJ	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓	1.864.295 ✓
Doğrudan enerji tüketimi toplam (GJ)	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓	1.878.214 ✓
Dolaylı enerji tüketimi				
Elektrik-kWh	180.995.527 ✓	182.905.045 ✓	184.125.543 ✓	201.683.947 ✓
Elektrik-GJ	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓	726.062 ✓
Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓	726.062 ✓
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.503.237 ✓	2.336.251 ✓	2.454.270 ✓	2.604.276 ✓
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)	88.300 ✓	146.002 ✓	108.015 ✓	117.131 ✓
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	8,8 ✓	8,71 ✓	9,17 ✓	9,10 ✓
Kapsam 1 emisyonları (tCO ₂ e)	101.127 ✓	97.177 ✓	96.300 ✓	108.500 ✓
Kapsam 2 emisyonları (tCO ₂ e)	85.602 ✓	86.502 ✓	81.114 ✓	88.740 ✓
Kapsam 3 emisyonları (tCO ₂ e)	- ✓	- ✓	- ✓	4.156.760 ✓
Scope 2 emisyonları (Pazar bazlı) (tCO ₂ e)	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu - Kapsam 1-2	0,652	0,685	0,649	0,689
NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları (ton)	203	633	606	515,78

✓ 2021-2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Atık Yönetimi				
Kalitesine ve Varış Noktasına Göre Toplam Su Kanalı Deşarjı	167.416	185.935	148.543	191.723
Tehlikeli atık miktarı (ton)	11.148 ✓	11.800 ✓	10.474 ✓	11.050 ✓
Geri Kazanım	11.148 ✓	11.800 ✓	10.474 ✓	11.050 ✓
Atık Sahası	0 ✓	0,12 ✓	0,074 ✓	0 ✓
Atık Yakma	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0,113 ✓
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	4.226 ✓	4.563 ✓	4.141 ✓	6.781 ✓
Geri Kazanım	4.226 ✓	4.563 ✓	4.135 ✓	6.775 ✓
Atık Sahası	0 ✓	0 ✓	6,40 ✓	6,26 ✓
Toplam atık miktarı (ton)	15.374 ✓	16.363 ✓	14.615 ✓	17.832 ✓
Yönetim Yaklaşımı				
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	1.073	3.615	7.570	5.320
Müteahhit personeline verilen İSGÇ eğitimi saati	1.871	4.606	368	5.992
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	759	1.374	2.157	1.500
Dikilen ağaç sayısı	8.010	6.860	5.300	4.706 ✓
Çevre bütçesi	4.633.114	65.671.150	32.969.450	23.234.145
Çevre yatırım harcamaları (TL)	464.815	52.581.408	19.683.973	7.376.400
Çevre yönetim harcamaları (TL)	4.168.299	13.089.742	13.285.477	15.857.745

✓ 2021-2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	1.535 ✓	1.688 ✓	1.700 ✓	1.669 ✓
Kadın	105 ✓	111 ✓	127 ✓	144 ✓
Erkek	1.430 ✓	1.577 ✓	1.573 ✓	1.525 ✓
Kadın Çalışan Oranı	7 ✓	7 ✓	7 ✓	9% ✓
Beyaz Yakalı Çalışanlar				
Kadın	102 ✓	105 ✓	110 ✓	118 ✓
Erkek	189 ✓	213 ✓	213 ✓	198 ✓
Mavi Yakalı Çalışanlar				
Kadın	3 ✓	6 ✓	17 ✓	26 ✓
Erkek	1.241 ✓	1.364 ✓	1.360 ✓	1.327 ✓
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı				
30 yaş ve altı	303	320	353	407 ✓
30-50	1.126	1.220	1.250	1.181 ✓
50 yaş ve üzeri	110	148	97	81 ✓
Üst Düzey Yönetici Sayısı				
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	44 ✓	50 ✓	51 ✓	49 ✓
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	7 ✓	7 ✓	9 ✓	7 ✓
Kadın Yönetici Oranı	16 ✓	14 ✓	18 ✓	15 ✓
Doğum İzni				
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	12 ✓	4 ✓	9 ✓	8 ✓
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	93 ✓	78 ✓	95 ✓	81 ✓
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	2 ✓	4 ✓	7 ✓	10 ✓
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	91 ✓	80 ✓	91 ✓	82 ✓

Eğitimler	2021	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)				
Kadın	1.070	931 ✓	1.402 ✓	1457 ✓
Erkek	13.380	10.850 ✓	15.178 ✓	9600 ✓
Çalışan Eğitimleri - Toplam saat (kişixsaat)				
Kadın	2470 ✓	6232 ✓	6551 ✓	5343 ✓
Erkek	25262 ✓	80546 ✓	60656 ✓	39772 ✓
Toplam Eğitim Saati	27.732 ✓	86.778 ✓	67.208 ✓	45115 ✓
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	14.450 ✓	11.781 ✓	16.580 ✓	11057 ✓
Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	18 ✓	7,4 ✓	28,93 ✓	8,9 ✓
Çalışan Katılımı				
Öneri Sistemleri				
Yapılan Öneri Sayısı	2.092	1.390	1.474	1.193
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	155	1.072	1.091	422
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı				
Mavi Yakalı Kadın	3	5	8	8
Beyaz Yakalı Kadın	97	95	93	91
Mavi Yakalı Erkek	1.243	1.263	1.273	1224
Beyaz Yakalı Erkek	184	183	183	178
Toplam	1.527	1.546 ✓	1.557 ✓	1.501 ✓

✓ 2021-2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	10,76 ✓	7,03 ✓	9,85 ✓	12,12 ✓
Toplam	10,2 ✓	6,64 ✓	9,3 ✓	11,27 ✓
Kaza Ağırlık Oranı				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0,36 ✓	0,31 ✓	0,505 ✓	0,452 ✓
Toplam		0,3 ✓	0,43 ✓	0,421 ✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı				
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Kayıp Gün Adedi				
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	10 ✓	6 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	45 ✓	2 ✓	6 ✓	0 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	26.181 ✓	40.564 ✓	47.033 ✓	27.358 ✓
Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	1.302 ✓	3.656 ✓	269 ✓	182 ✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komite Sayısı	2 ✓	2 ✓	2 ✓	2 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	31 ✓	31 ✓	31 ✓	29 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	7 ✓	7 ✓	7 ✓	5 ✓
Ekonomik Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Ar-Ge Bütçesi (TL)	52.504.367	26.559.767	59.307.278	64.807.935
Alınan Patent Sayısı	2	2	0	2
Tedarikçi Sayısı	3.022	3.565 ✓	4870 ✓	2.975 ✓
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	85,5	85,9 ✓	85,7 ✓	87 ✓

✓ 2021-2023 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2025

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 7 Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu, sayfa: 94-95			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 76			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Düzenli olarak temel yardımcı işlerde (yol, yemek vs.) müteahhit firmalar ile iş birliği yapılmaktadır, bu kapsamdaki çalışan sayısı 156'dır.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 31-32			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında, sayfa: 3; Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20; İş Etiği, sayfa: 31-32			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Şirket açısından gizli bilgiler içerebileceğinden kamuya açıklanmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Ücret oranları, şirketin iş ilişkileri, faaliyetleri ve/veya operasyonel bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerebilir ve bu nedenle kamuya açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür Mesajı, sayfa: 5 Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14-15			
	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 21			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik, sayfa: 12; Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 21			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Daha İyi Bir Dünya, sayfa: 63-66			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	"İç Denetim ve Kontrol, sayfa: 30; İş Etiği, sayfa: 31-32 GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suiistimal vakası bulunmamaktadır."			
	2-28 Üyelikler	Desteklediğimiz Girişimler, Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 21			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20			
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.				

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa: 13			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa: 13			
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 40; Dijitalleşme, sayfa: 43			
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 39			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Daha Memnun Paydaşlar, sayfa: 36; Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır."			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkiler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır. "			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 39; Performans Tabloları- İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53; Performans Tabloları-Eğitimler, sayfa: 76			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 47			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 76			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	“GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum’da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.”			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	“GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.”			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kaynak Verimliliği	Kaynak Verimliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 72			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 72			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 72 Faaliyet bölgemiz içerisinde stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam bulunmuyor.			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Yenilenebilir Enerji Kullanımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
Çevreci Ürünler	Çevreci Ürünler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 65-66; Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 40-42			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
Yönetim Esasları	Yönetim Esasları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24; İş Etiği, sayfa: 31-32			

RAPORLAMA KILAVUZU

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Assan Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'nin ("Assan Alüminyum", "Şirket") 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 (2024 mali yılını) tarih aralığını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Alüminyum'un sorumluluğunda olan operasyonları kapsamakta olup İSG göstergeleri dışında müteahhit firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Alüminyum aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'da, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Beyaz Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın ve beyaz yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Mavi Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın ve mavi yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" ünvanlarındaki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" ünvanlarındaki kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" ünvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Doğum İzni	
	Doğum iznine çıkan kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izninden dönen kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam yaralanma sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bir milyon değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın, erkek ve toplam kırılımlarında raporlanmaktadır.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam kayıp gün sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın, erkek ve toplam kırılımlarında raporlanmaktadır.
	Mesleki Hastalık Oranı (Doğrudan İstihdam) (%)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	Mesleki Hastalık Oranı (Müteahhit Firma Çalışanı) (%)	Raporlama döneminde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	İşle İlgili Ölüm Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	İşle İlgili Ölüm Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	Toplam Kayıp Gün Adedi (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün adedini ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformu'ndan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, şirket çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.
	Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformu'ndan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	
	Kurulu İSG Komite Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki toplam üye sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'un 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade eder.
	Eğitimler	
	Çalışan Eğitimleri-Katılımcı Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, şirketin eğitim takip platformu üzerinden kaydedilen verilere göre, kadın ve erkek çalışanların gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
	Çalışan Eğitimleri-Toplam Saat	Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden kaydedilen verilere göre, kadın ve erkek çalışanların gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım adedini ifade etmektedir. Veriler, çalışan bazında değil, her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların toplam eğitim saatini ifade eder.
	Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan çalışanlardan çalışan başına düşen eğitim saatini ifade etmektedir.
	Çalışan Katılımı	
	Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı-Toplam (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Platformu'ndan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Ekonomik Performans Göstergeleri	
	Tedarikçi Sayısı (#)	İlgili göstergeler, raporlama döneminde Şirketin finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen tedarikçilere atıf yapmasına rağmen, tarafımıza iletilen veri seti tüm dönemlere ait (raporlama dönemiyle sınırlı olmayan) toplam tedarikçileri kapsamaktadır. Bu nedenle, mevcut hesaplamalar raporlama dönemiyle sınırlı olmayıp, şirketin çalıştığı tüm yerel ve yabancı tedarikçileri içermektedir.
	Yerel Tedarikçi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı yerel tedarikçi sayısının, toplam aktif tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal gaz (m³)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve metreküp (m³) olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğal gaz (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğal gaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğrudan Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda kullanılan motorin (yakıt, jeneratör, ısıtma vb. tüm tüketimler), benzin tüketimleri ve doğal gaz tüketimlerinin GJ cinsinden toplamını ifade eder.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (kWh)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve kWh olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen elektrik tüketimini GJ olarak ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının GJ olarak toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/ton olarak raporlanmaktadır.
	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi kaynaklı, proses kaynaklı (solvent tüketimi) ve sızıntı gazları kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon bazlı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Kapsam 3 diğer dolaylı emisyonlar sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-3 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (Ton CO ₂ e/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri emisyon miktarı anlamına gelmektedir. Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam üretim miktarına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynak Verimliliği	
	Toplam üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un üretim takip platformu ve TÜİK Raporlamaları ile takip edilen üretim miktarını ifade eder.
	Tüketilen ham madde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen ham madde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir.
	Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham maddelerin toplamı anlamına gelmektedir.
	Birincil olmayan alüminyum hammadde / toplam ham madde (%)	Raporlama döneminde, toplam tüketilen ham madde miktarının toplam girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum / geri kazanılmış ham madde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Kaynağına göre toplam su çekimi	
	Kuyu suyu (m³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade eder.
	Şebeke suyu (m³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Toplam tüketilen su miktarı (m³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade eder.
	Su yoğunluğu (m³/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Yakma (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade eder.
	Yönetim Yaklaşımı	
	Dikilen ağaç sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın çalışanların toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Çalışan Oranı (%) = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kadın yönetici oranının, toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırımlı, kadın/erkek kırımlı ve doğrudan istihdam&müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı *1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle)

Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Assan Alüminyum'un çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli & ücretsiz izinler, ücretli & ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli ve ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Ekonomik Performans Göstergeler

Tedarikçi Verileri

Assan Alüminyum'un Yerel Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevre Performans Göstergeler

Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Hanil Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/ton) = Su Tüketimi (m³) / Üretim Miktarı (ton)

İklim Değişikliği ile Mücadele

Doğal gaz

Doğal gaz tedarik birimi “m³” cinsinden faturalanmakta olup doğal gaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. “Yoğunluk” değerleri “kg/m³” cinsinden ve “Net Kalorifik Değer (NKD)” verileri “TJ/Gg” cinsinden, doğal gaz tedarigi sağlanan doğal gaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Motorin

Motorin tedarik birimi “ton” cinsinden faturalanmakta olup motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden motorin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde “motorin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre motorin=0,000845 ton motorin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi “litre” cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction” dan alınmıştır. “Litre” cinsinden benzin tüketiminin “ton” cinsine dönüşümünde benzin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan “1 litre benzin=0,000775 ton benzin” dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ekinde yer alan “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/ton) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Miktarı (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

• Assan Alüminyum için enerji tüketimi verileri kapsamında doğal gaz, motorin, benzin, birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.

• Motorin tüketimi; jeneratör, forklift, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.

• Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

[Yakıt Kaynaklı Emisyon (E_{yakıt})=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]

• Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion ve DEFRA 2023-2024” referans alınarak hesaplanmıştır.

• Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğal gaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

• Assan Alüminyum için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kısımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

• Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2022 Yılı

Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” ve ‘Electric Company Carbon Emissions and Electricity Mix Reporting Database’ referans alınarak hesaplanmıştır.

Kapsam-3 Emisyonları

Satın Alınan Mal ve Hizmetler

Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen ham madde satın alımları kaynaklı emisyonları ifade eder. Kategoriyeye ait hesaplamada kullanılan emisyon faktörlerini öncelikle tedarikçiden sağlayarak yoksa Ecoinvent databaseden kullanılmıştır.

Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler

Şirket tarafından raporlama döneminde satın alınan fuel oil, doğal gaz ve dizel satın alımlarının beşikten mezara (WTT) emisyonlarını ve satın alınan elektrik miktarının taşınım ve dağıtım emisyonlarını içermektedir. Kategoriyeye hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 tonCO₂e faktörleri kullanılmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen ham madde satın alımlarının kara ve deniz yolu ile Şirket'e taşınımı sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 kullanılmıştır.

İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2024 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 tonCO₂e/km kullanılmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 tonCO₂e/km kullanılmıştır.

Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından satılan ürünlerinin alıcıya kara ve deniz yolu ile taşınımı sırasında meydana gelen taşıma emisyonlarını ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 kullanılmıştır.

Atık Bertarafı

Raporlama döneminde Şirket operasyon faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların bertarafından meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2024 kullanılmıştır.

Su Çekimi ve Su Deşarjı

Raporlama döneminde Şirket operasyon faaliyetleri için gerekli su temini ve oluşan atık suyun deşarjından meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 kullanılmıştır.

Uzaktan Çalışma

Raporlama döneminde Şirket bünyesinde uzaktan çalışma prensibiyle çalışan personelin faaliyetleri sonucunda meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2023 kullanılmıştır.

Hizmet Kullanımı

Raporlama döneminde Şirket operasyonları için sağlanan dış hizmet alımına (yemek, temizlik, haşere ilaçlama, güvenlik) bağlı emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri GHG Protocol kullanılmıştır.

Elektrik İletim ve Dağıtım kaynaklı

Raporlama döneminde Şirket operasyonları için sağlanan elektriğin iletim ve dağıtımı esnasında meydana gelen kayıp ve kaçak emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu emisyon faktörü kullanılmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/ton) = Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e) / Üretim miktarı (ton)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Assan Alüminyum A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Assan Alüminyum A.Ş. ("Şirket" ya da "Assan Alüminyum") tarafından, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Şirket'in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)
- Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)
- Yenilenebilir Enerji Üretimi (kwh)
- Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kwh)
- Sera Gazı Salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton/CO2e)
- Dikilen Ağaç Sayısı (adet)
- Üretim Miktarı (ton)
- Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)
- Girdi olarak kullanılan Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Hammadde Miktarı (ton)
- Kaynağına Göre Toplam Su Tüketimi (m3)
- Bertaraf Yöntemine Göre Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Geri Dönüştürülen/Kazanılan Atık Miktarı (ton)
- Yabancı & Yerel Tedarikçi Adeti
- Kaza Sıklık Oranı
- Kaza Ağırlık Oranı
- Mesleki Hastalıklar Oranı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- Ölümlü Kaza Sayısı (Doğrudan İstihdam-Yüklenici Firma Çalışanı)
- Çalışan/ Yüklenici Şirket Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Sayısı
- İSG Komitesi / Komite Üyesi Sayısı / Komitelerde Çalışan Temsilci Sayısı
- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı
- Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayısı
- Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı
- Cinsiyete Göre Doğum İznine Çıkan ve Dönen Çalışan Sayısı
- Toplam/Gönüllü Çalışan Devir Oranı
- Cinsiyete Göre Eğitime Katılan Çalışan Sayısı ve Eğitim Saati
- Cinsiyete Göre Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı



Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Grup'un hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Şirket faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3000 *Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri* (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 *Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri* (ISAE 3410) 'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Uluslararası Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile birlikte Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,
- Seçilmiş Bilgiler'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,

- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Şirket'ten başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Şirket dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Grup haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal
Sorumlu Ortak
İstanbul, 1 Ağustos 2025

